

حقوق الإنسان في PepsiCo السياسة المتبعة في مكان العمل

التعريفات :

يمكن تفسير هذه التعريفات بالاشتراك مع بيان القيم وقواعد السلوك وغيرها من سياسات الأقسام أو PepsiCo ذات الصلة، مثل سياسات التنوع والبيئة والصحة والسلامة والعمل والموارد الإنسانية.

حقوق الإنسان تغطي النواحي الثلاث التالية:

1. الاحترام: السلامة الشخصية، وعدم التعرض للمضايقة أو إساءة المعاملة، وحرية التجمع.

2. المساواة: الفرص المتساوية بغض النظر عن العمر، أو العرق، أو اللون، أو الدين، أو النوع الاجتماعي، أو الهوية الاجتماعية، أو المنشأ الوطني، أو الميول الجنسية، أو الإعاقة، أو الحالة العسكرية، أو حالة الحمل أو أي خاصية أخرى تحميها القوانين الوطنية أو المحلية أو قوانين الولاية المرعية الإجراء.

3. الكرامة في العمل: شروط العمل الإنسانية وصحة العامل وسلامته والقضاء على العمالة القسرية و عمالة الأطفال.

تعريف حرية التجمع: بالتوافق مع القانون ومع سياسة الشركة وإجراءاتها، يتمتع العمال بحرية التجمع والتواصل والانضمام إلى جمعيات من اختيارهم.

تعريف القضاء على العمالة القسرية: عدم السماح بالعمالة الإجبارية أو التعسفية أو العقاب الجسدي أو التهديدات العنيفة أو أي أشكال أخرى من إساءة المعاملة الجسدية أو الجنسية أو النفسية أو اللفظية كأسلوب لفرض النظام أو للتحكم.

تعريف القضاء على عمالة الأطفال: لا يجوز توظيف أي شخص ما دون الخامسة عشرة من العمر لأي غرض من الأغراض أكان لِدوام كامل أو جزئي، للقيام بعمل يتقاضى مقابله أجراً أو مجاناً.

تعريف شروط العمل الإنسانية: تأمين بيئة عمل آمنة وصحية ونظيفة مع توفير إضاءة مناسبة ومياه شرب نظيفة ومراحيض ومخارج للحرارة وتجهيزات سلامة أساسية خاصة بالحرارة وبالإسعافات الأولية وإمكانية الوصول إلى أرقام هواتف الطوارئ الخاصة بالمستشفيات والدفاع المدني.

تحتزم شركة PepsiCo كرامة العمال في مكان العمل ونحن نعمل على توفير حقوق عمالنا في السلامة الشخصية وفي العمل في مكان آمن ونظيف وصحي وفي عدم التعرض للمضايقة أو إساءة المعاملة من أي نوع كانت.

نتعامل بصدق وعدالة مع عمالنا في ما يتعلق بالأجور والفوائد وغيرها من شروط العمل، كما نعتزف بحقهم في حرية التجمع. لا نلجأ إلى عمالة الأطفال أو العمالة القسرية.

لا ننتهج التمييز ونعمل من أجل توفير الفرص المتساوية لجميع العمال.

نمتثل لكافة القوانين والأنظمة وغيرها من معايير التوظيف المعمول بها أينما كنا.

نشجع الشركاء والمزودين والمتعهدين والباعة الذين نتعامل معهم على دعم هذه السياسات ونقدر بشكل جوهري العمل مع من يشاركوننا التزامنا بحقوق الإنسان.

نهج حقوق الإنسان المتبع في مكان العمل الخاصة بـ PepsiCo: مبادئ توجيهية وتعريفات

المبادئ التوجيهية

النطاق: تطبق السياسة على جميع العاملين في PepsiCo.

الحد الأدنى من المعايير: ينبغي أن تمتثل كافة نشاطات PepsiCo للقوانين والأنظمة المحلية. يتوجب الامتثال لهذه السياسة في غياب القوانين والأنظمة المحلية ذات الصلة.

تاريخ المراجعة: فبراير 2009