



## 百事公司工作场所人权政策

百事公司尊重员工在工作场所中的个人尊严，公司努力保障职员的人身安全，为大家创造一个安全、干净、健康的工作环境，并确保大家不会受到任何形式的骚扰或虐待。

公司秉着公平公正的原则处理涉及职员工资、津贴以及其它雇佣条款的相关事宜，公司承认职员享有结社自由权。公司不使用强制性劳动力和童工。

公司不容许歧视现象的存在，并努力保证为所有职员提供平等机遇。

无论是在何处经营企业或开展工作，公司均遵循所有适用法律、法规及其它各种雇佣规范的规定行事。

公司鼓励广大合作伙伴、供应商、承包商与经销商支持这些政策，我们极为重视与持有相同人权认知的商家进行合作。

### 百事公司工作场所人权政策：指导方针与定义

#### 指导方针：

**适用范围：**该政策适用于百事公司全体职员。

**最低标准：**百事公司的所有活动都必须符合当地法律法规的要求。如果当地相关法律法规不完善，则公司职员必须依照该政策行事。

**修订时间：**2009年2月

**定义：**大家需要结合公司的“价值声明”、行为守则”和其它涉及多样性、环境、健康与安全、劳动力以及人力资源政策等各方面内容的相关百事公司政策或部门政策来理解这些定义的涵义。

人权包含三个方面：

1. **尊重：**人身安全；不受骚扰或虐待的自由权利；结社自由权。
2. **平等：**不受年龄、性别、种族、肤色、宗教信仰、性向、性向认定、国籍、性取向、残疾状况、退伍情况、怀孕情况，或国家、省市以及当地法律所规定的任何其他受保护特征的限制，机会面前，人人平等。
3. **劳动尊严：**人性化工作环境；员工健康与安全；禁用强制性劳动力和童工。

**结社自由是指：**按照法律和公司政策与程序的规定，职员应当享有自主集会、交流和加入社团的权利。

**禁用强制性劳动力是指：**不得强迫或因禁员工，不得使用体罚或暴力威胁或以其它肢体、性、思想虐待或口头辱骂方式作为管束或控制员工的手段。

**禁用童工是指：**无论出于何种目的，公司都不得雇用年龄低于15岁以下的人员从事全职或兼职工作（含有偿或无偿劳动）。

**人性化工作环境是指：**工作环境安全、健康、干净，配有照明适度的工作台、适于饮用的饮用水、条件合格的洗手间、消防出口和基本消防救生装备、急救设备以及应急响应措施（包括环境、消防和医疗）。