

PepsiCo 尊重職場上的每位員工，並戮力確保全體同仁之人身安全、建立一個安全、乾淨且健康，並遠離任何形式的騷擾與傷害之工作場所。

我們公平公正處理有關薪資、福利，以及其他僱用條件狀況，並尊重全體同仁之結社自由。我們不強迫勞動或使用童工。

不容許歧視，並戮力確保全體同仁皆享有平等之機會。

無論在何處營運或工作，我們皆恪遵所有相關法令、規範，與各種僱傭標準。

我們鼓勵我們的夥伴、供應商、承包商與經銷商支持以上政策，並高度重視與和我們一樣並肩承諾維護人權的夥伴合作。

### ***PepsiCo 人權職場政策：指導方針與定義***

#### ***指導方針***

**範圍：**本政策適用於 PepsiCo 全體同仁。

**最低限度：**所有 PepsiCo 活動必須遵循當地法令與規範。若未有相關當地法令與規範，各部門則必需遵循此政策。

**更新日期：**2009 年 2 月

**定義：**此定義必須與我們的價值聲明、行為守則，以及其他相關 PepsiCo 或部門政策，諸如多樣性、環境、健康與安全、勞動，以及人力資源政策結合實行。

人權包括三領域：

1. **尊重：**人身安全、免於騷擾或傷害的自由、結社自由。
2. **平等：**無論年齡、性、種族、膚色、宗教、性別、性身份、原始國籍、性取向、身心障礙、退役狀態、懷孕狀態或其他受適用國家、各州或當地法令保護之特徵，皆須予以尊重並賦予相同機會。
3. **工作尊嚴：**人性化的工作環境；勞工健康與安全；消弭強迫勞動與童工。

**結社自由意指：**符合法令、公司政策與程序下，同仁享有召集、溝通與加入任何自選團體的權利。

**禁止強迫勞動意指：**無強迫勞動或監獄勞役，亦不使用體罰、暴力威脅或其他形式的身體、性、心理或言語傷害，作為懲戒或控制手段。

**禁止童工意指：**無論如何皆不得雇用年齡在 15 歲以下之人員，無論為全職或計時人員、給薪與否。

**人性化的工作環境意指：**一個安全、健康與乾淨的工作環境並具有良好照明、可用的飲水、合宜的公用廁所、逃生門與不可或缺的安全逃生設備、急難救助袋，以及包含火災與醫療在內的緊急應變管道。