

Arbeidsbeleid op het gebied van mensenrechten van PepsiCo

PepsiCo respecteert de waardigheid van haar medewerkers op de werkplek en garandeert het recht van haar medewerkers op persoonlijke veiligheid, op een veilige, schone en gezonde werkomgeving en op vrijheid van geweld of misbruik van welke aard dan ook.

We behandelen onze medewerkers eerlijk en objectief wat betreft salaris, secundaire arbeidsvoorwaarden en andere arbeidsomstandigheden en erkennen het recht op vrijheid van vereniging van onze medewerkers. We maken geen gebruik van dwang- of kinderarbeid.

Discriminatie wordt niet getolereerd en we garanderen dat alle medewerkers gelijke kansen hebben.

We houden ons overal waar we actief zijn aan alle toepasselijke arbeidswetten, -reglementen en -normen.

We moedigen onze partners, leveranciers, contractors en verkopers aan deze beleidsregels na te leven en werken voor zover mogelijk uitsluitend samen met andere bedrijven die dezelfde mensenrechten ondersteunen.

Arbeidsbeleid op het gebied van mensenrechten van PepsiCo: richtlijnen en definities

Richtlijnen

Bestek: dit beleid is van toepassing op alle medewerkers van PepsiCo.

Minimale vereisten: alle activiteiten van PepsiCo moeten aan de lokale wet- en regelgeving voldoen. Aan dit beleid moet worden voldaan in het geval dat er geen relevante lokale wet- en regelgeving van kracht is.

Laatste Wijziging: Februari 2009

Definities: Deze definities dienen te worden geïnterpreteerd in combinatie met onze normen en waarden, onze gedragscode en elk ander beleid van PepsiCo of afdelingen hiervan, onder andere op het gebied van diversiteit, milieu, gezondheid en veiligheid, arbeid en personeelsbeleid.

Mensenrechten heeft betrekking op drie aspecten:

1. **Respect:** persoonlijke veiligheid; vrijheid van geweld en misbruik; vrijheid van vereniging.
2. **Gelijkheid:** gelijke kansen voor iedereen, ongeacht leeftijd, geslacht, ras, huidskleur, godsdienst, sekse, seksuele identiteit, nationaliteit, seksuele geaardheid, handicap, status als veteraan, zwangerschap of andere door van toepassing zijnde plaatselijke, provinciale of nationale wetten beschermde statussen.
3. **Waardigheid op het werk:** menswaardige arbeidsomstandigheden; gezondheid en veiligheid van medewerkers; afschaffing van dwang- en kinderarbeid.

Vrijheid van vereniging betekent: dat medewerkers in overeenstemming met de wet en het beleid en de procedures van het bedrijf het recht hebben zich te verenigen, met inbegrip van het recht met anderen vakverenigingen op te richten en zich bij verenigingen van hun keuze aan te sluiten.

Afschaffing van dwangarbeid betekent: dat er geen gedwongen of slavenarbeid wordt gebruikt en dat er geen gebruik wordt gemaakt van lijfstraffen, dreiging met geweld of andere vormen van lichamelijke, psychologische of verbale mishandeling of seksueel misbruik als tuchtmiddel of disciplinaire maatregel.

Afschaffing van kinderarbeid betekent: dat er ongeacht het doel geen personen van jonger dan 15 jaar in dienst worden genomen voor fulltime- of parttimewerk, inclusief betaald en onbetaald werk.

Menswaardige arbeidsomstandigheden betekent: een veilige, gezonde en schone werkomgeving voorzien van een goed verlichte werkplek, drinkwater, adequate sanitaire voorzieningen, nooduitgangen en blusapparatuur, EHBO-dozen en toegang tot hulpdiensten, waaronder milieudiensten, brandweer en ambulance.