

# PepsiCo töökohal rakendatavate inimõiguste poliitika

PepsiCo austab oma töötajate väärikust töökohal ja me töötame selle heaks, et meie töötajatel oleks kindlustatud isiklik turvalisus, ohutu, puhas ja tervislik töökeskkond, mis on vaba mistahes ahistamisest või väärkohtlemisest.

Me käitume õiglaselt ja ausalt töötajate palkade, hüvitiste ja muude töötingimuste määramisel ning tunnistame töötajate õigust kuuluda ühendustesse. Me ei kasuta sunniviisilist ega lapstööjõudu.

Me ei talu diskrimineerimist ning pingutame tagamaks kõigile töötajatele võrdsed võimalused.

Kus me ka ei tegutseks või töötaks, täidame me kõiki kehtivaid seadusi, eeskirju ja tööhõivestandardeid.

Me julgustame oma partnereid, tarnijaid, lepingupartnereid ja edasimüüjaid neid põhimõtteid toetama ja väärtustama tööd nendega, kes jagavad me suhtumist inimõigustesse.

## *PepsiCo töökohal rakendatavate inimõiguste poliitika: suunised ja määratlused*

### *Suunised*

**Reguleerimisala:** põhimõtted rakenduvad kõikidele PepsiCo töötajatele.

**Miinumstandard:** PepsiCo kogu tegevus peab vastama kohalikele seadustele ja määrustele. Seda poliitikat tuleb järgida vastavate kohalike seaduste ja määruste puudumisel.

**Redigeeritud:** 2009.a. veebruaris.

**Määratlused:** Neid määratlusi tuleb tõlgendada vastavalt meie Väärtustele, Käitumiskoodeksile ja teistele PepsiCo või selle divisjonide poliitikatele nagu mitmekesisust, keskkonda, tervishoidu ja tööohutust, töö- ja personali puudutavad poliitikad.

**Inimõigused** hõlmavad kolme valdkonda:

1. **Lugupidamine:** isiklik turvalisus, ahistamise või väärkohtlemise puudumine, ühendustesse kuulumise vabadus.
2. **Võrdsus:** võrdsed võimalused vanusest, soost, rassist, nahavärvist, religioonist, soolisest identiteedist, rahvuslikust kuuluvusest, seksuaalsest sättumusest, puuetest, militaarstaatusest, rasedusest või mistahes muudest omadustest olenemata, mis on kaitstud riiklike või kohalike seadustega.
3. **Väärikas töö:** inimlikud töötingimused, töötajate tervishoid ja tööohutus, sunniviisilise ja lapstööjõu keelustamine.

### **Ühendustesse kuulumise vabadus tähendab:**

vastavalt seadusele ja ettevõtte poliitikatele ja reeglitele on töötajatel õigus koguneda, suhelda ja astuda ühingutesse omal vabal valikul.

### **Sunniviisilise töö keelustamine tähendab:**

ei kasutata sunniviisilist või vangide tööjõudu, ei rakendata füüsilisi karistusi, ei kasutata distsiplineeriva või kontrolliva meetodina vägivallega ähvardamist ega füüsilist, seksuaalset, psüühilist või sõnalist ahistamist.

### **Lapstööjõu keelustamine tähendab:**

ei tohi tööle võtta ühtki alla 15 aasta vanust isikut, ei osalise ega täistööajaga, ei tasustatud ega tasustamata töödele.

### **Inimlikud töötingimused tähendavad:**

ohutu, tervislik ja puhas töökeskkond, sobivalt valgustatud töökohad, joogikõlbulik joogivesi, nõuetekohased tualettruumid, varuväljapääsud ja põhiliste tuleohutusseadmetega varustatus, esmaabikomplektidega varustatus ja juurdepääs hädaabiteenustele, k.a keskkonnateenistus, tuletõrje ja kiirabi.