

Πολιτική της PepsiCo για τα ανθρώπινα δικαιώματα στο χώρο εργασίας

Η PepsiCo σέβεται την αξιοπρέπεια των εργαζομένων μας στο χώρο εργασίας. Επιδίωξή μας είναι να εξασφαλίσουμε στους συνεργάτες μας ένα ασφαλές, προστατευμένο και υγιές περιβάλλον εργασίας, καθώς και το δικαίωμα εργασίας χωρίς καμιά μορφή εκμετάλλευση ή παρενόχληση.

Είμαστε δίκαιοι και ειλικρινείς στις συναλλαγές μας με τους συνεργάτες μας όσον αφορά τους μισθούς, τα επιδόματα και τους λοιπούς όρους εργασίας και αναγνωρίζουμε στους συνεργάτες μας το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι. Δεν κάνουμε χρήση παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.

Δεν γίνονται διακρίσεις και έτσι εξασφαλίζονται ίσες ευκαιρίες για όλους τους συνεργάτες μας.

Συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, τους κανονισμούς και τα λοιπά πρότυπα απασχόλησης σε οποιαδήποτε περιοχή του κόσμου λειτουργούμε και δραστηριοποιούμαστε.

Ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους, προμηθευτές, υπεργολάβους και συνεργάτες να στηρίζουν αυτές τις πολιτικές, γι' αυτό έχει μεγάλη σημασία για εμάς να συνεργαζόμαστε μόνο με όσους τηρούν την ίδια δέσμευση στα ανθρώπινα δικαιώματα .

Πολιτική της PepsiCo για τα ανθρώπινα δικαιώματα στο χώρο εργασίας: Οδηγίες και ορισμοί

Οδηγίες

Εφαρμογή: Η πολιτική ισχύει για όλους τους συνεργάτες της PepsiCo.

Ελάχιστες απαιτήσεις συμμόρφωσης: Όλες οι δραστηριότητες της PepsiCo πρέπει να συμμορφώνονται με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς. Η πολιτική αυτή καθορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις συμμόρφωσης στα πρότυπα πολιτικής που θέτει η PepsiCo, απουσία σχετικών τοπικών νόμων και κανονισμών. Τα διάφορα τμήματα δύνανται να προσαρμόζουν ή να τροποποιούν αυτά τα πρότυπα, υπό την προϋπόθεση ότι το αποτέλεσμα δεν θα υπολείπεται των ελάχιστων απαιτήσεων.

Ημερομηνία έναρξης ισχύος: Η πολιτική τίθεται σε ισχύ από τις 20 Μαρτίου 2006.

Ορισμοί:

Οι παρακάτω ορισμοί πρέπει να ερμηνεύονται σε συνδυασμό με τη Δήλωση για τις Αξίες μας, τον Κώδικα Συμπεριφοράς και άλλες σχετικές πολιτικές της PepsiCo ή επιμέρους τμημάτων της, όπως οι πολιτικές για τη διαφορετικότητα, το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια, την εργασία και τους ανθρώπινους πόρους.

Τα Ανθρώπινα δικαιώματα καλύπτουν τρεις πτυχές:

1. **Σεβασμό:** ατομική ασφάλεια, ελευθερία από οποιαδήποτε μορφή εκμετάλλευσης ή παρενόχλησης, ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι.
2. **Ισότητα:** παροχή ίσων ευκαιριών όσον αφορά τη φυλή, το χρώμα, το θρήσκευμα, το φύλο, την καταγωγή, το σεξουαλικό προσανατολισμό ή τις ειδικές ανάγκες.
3. **Εργασία με αξιοπρέπεια:** ανθρώπινες συνθήκες εργασίας, ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων, κατάργηση της καταναγκαστικής και της παιδικής εργασίας.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι σημαίνει: σε συμφωνία με το νόμο, καθώς και την πολιτική και τις διαδικασίες της εταιρείας, οι συνεργάτες έχουν το δικαίωμα να συναθροίζονται, να επικοινωνούν και να οργανώνονται για σκοπούς που σχετίζονται με την εργασία.

Κατάργηση της καταναγκαστικής εργασίας σημαίνει: δεν επιτρέπεται καταναγκαστική εργασία ή εργασία από τις φυλακές, ενώ απαγορεύεται η χρήση φυσικής τιμωρίας ή βίας ή άλλης μορφής φυσικού, σεξουαλικού, ψυχολογικού ή λεκτικού καταναγκασμού ως μέθοδος επιβολής πειθαρχίας ή ελέγχου.

Κατάργηση της παιδικής εργασίας σημαίνει: σε καμία περίπτωση δεν απασχολείται, πλήρως ή μερικώς, άτομο ηλικίας κάτω των 15 ετών, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας έναντι αμοιβής ή της εργασίας αμισθί.

Ανθρώπινες συνθήκες εργασίας σημαίνει: ασφαλές, υγιές και καθαρό περιβάλλον εργασίας, κατάλληλα φωτισμένοι σταθμοί εργασίας, διαθεσιμότητα πόσιμου νερού, επαρκείς χώροι υγιεινής, έξοδοι κινδύνου και εξοπλισμός προστασίας από πυρκαγιά, φαρμακείο για πρώτες βοήθειες και πρόσβαση σε υπηρεσίες έκτακτης ανάγκης, π.χ. πυροσβεστική υπηρεσία και υπηρεσία πρώτων βοηθειών.