

Kebijakan Tempat Kerja Hak Asasi Manusia PepsiCo

PepsiCo menghormati martabat para pekerja di tempat kerja dan kami berusaha menjamin hak rekan kami atas keamanan pribadi, tempat kerja yang aman, bersih dan sehat, serta bebas dari pelecehan atau penyalahgunaan apa pun.

Kami berurusan secara adil dan jujur dengan rekan kami dalam hal upah, manfaat dan kondisi ketenagakerjaan lainnya, serta mengakui hak rekan kami atas kebebasan berserikat. Kami tidak menggunakan tenaga kerja paksa atau anak-anak.

Kami tidak mentolerir diskriminasi dan berusaha menjamin kesempatan yang sama bagi semua rekan kami.

Kami mematuhi semua hukum, peraturan, dan standar ketenagakerjaan lain yang berlaku, di mana pun kami beroperasi atau bekerja.

Kami menghimbau para mitra kami, pemasok, kontraktor dan vendor untuk mendukung kebijakan ini dan kami sangat menghargai kerja sama dengan pihak lain yang sama-sama berkomitmen pada hak asasi manusia.

Kebijakan Tempat Kerja dan Hak Asasi Manusia PepsiCo: Panduan dan Definisi

Panduan

Lingkup: Kebijakan berlaku pada semua rekan kerja PepsiCo.

Standar Minimal: Semua aktivitas PepsiCo harus mematuhi hukum dan peraturan setempat. Kebijakan ini harus dipatuhi bila tidak ada hukum dan peraturan setempat yang relevan.

Direvisi: Februari 2009.

Definisi: Berbagai definisi ini akan ditafsirkan sesuai dengan Pernyataan Nilai-Nilai kami, Pedoman Perilaku, dan kebijakan lain dari PepsiCo atau divisinya, seperti keragaman, lingkungan, kesehatan dan keselamatan, tenaga kerja, dan kebijakan sumber daya manusia.

Hak asasi manusia mencakup tiga area:

1. **Hormat:** keamanan pribadi; bebas dari pelecehan atau penyalahgunaan; kebebasan berserikat.
2. **Persamaan:** kesempatan yang sama terkait dengan umur, jenis kelamin, ras, warna kulit, agama, gender, asal kebangsaan, orientasi seksual, kecacatan, status veteran, status kehamilan, atau ciri lainnya yang dilindungi oleh undang-undang nasional, provinsi, atau daerah setempat yang berlaku.
3. **Martabat Kerja:** kondisi kerja yang manusiawi; kesehatan dan keselamatan pekerja; penghapusan tenaga kerja paksa dan anak-anak.

Kebebasan berserikat berarti: sejalan dengan undang-undang serta kebijakan dan prosedur perusahaan, rekan kerja berhak untuk berkumpul, menyampaikan pendapat dan bergabung dengan asosiasi yang diinginkan.

Penghapusan tenaga kerja paksa berarti: tidak ada tenaga kerja paksa atau tahanan, dan tidak ada penggunaan hukuman fisik atau ancaman kekerasan atau bentuk lain dari penyalahgunaan fisik, seksual, psikologis atau verbal sebagai metode disiplin atau kontrol.

Penghapusan tenaga anak-anak berarti: tidak boleh ada orang berusia di bawah 15 tahun yang dipekerjakan untuk tujuan apa pun, baik secara penuh-waktu maupun paruh-waktu, termasuk pekerjaan yang dibayar atau pun yang tidak dibayar.

Kondisi kerja yang manusiawi berarti: lingkungan kerja yang aman, sehat dan bersih dengan, stasiun kerja yang berpenerangan sewajarnya, air minum, toilet yang memadai, pintu darurat kebakaran dan perlengkapan keselamatan kebakaran penting, kit pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K) dan akses terhadap tanggap darurat, termasuk lingkungan, kebakaran, dan medis.