

Politica di PepsiCo relativa ai diritti umani Politica relativa al luogo di lavoro

PepsiCo rispetta la dignità dei lavoratori sul luogo di lavoro e si impegna per fare in modo che ai propri associati vengano garantiti i diritti alla sicurezza personale, a un luogo di lavoro sicuro, pulito e sano, nonché alla protezione da molestie o abusi di qualsiasi tipo.

PepsiCo si comporta con equità e correttezza nei confronti dei propri associati per quanto riguarda retribuzioni, benefit e altre condizioni di lavoro e riconosce loro il diritto di associarsi. PepsiCo non utilizza il lavoro forzato o minorile.

PepsiCo non tollera la discriminazione e si impegna per garantire pari opportunità a tutti gli associati.

PepsiCo rispetta tutte le leggi, i regolamenti e gli standard relativi al lavoro applicabili nell'area in cui opera o svolge le proprie attività.

PepsiCo incoraggia i propri partner, fornitori, appaltatori e vendor a supportare queste politiche e attribuisce un grande valore alla collaborazione con altri organismi che condividono l'impegno a favore dei diritti umani.

Politica di PepsiCo relativa ai diritti umani sul luogo di lavoro

Linee guida

Ambito di interesse: questa politica è valida per tutti gli associati PepsiCo.

Standard minimo: tutte le attività PepsiCo devono essere conformi alle leggi e alle normative locali. Questa politica deve essere osservata in caso di assenza di leggi o regolamenti locali pertinenti.

Ultima revisione: febbraio 2009

Definizione: Nell'interpretazione di tali definizioni è importante fare riferimento alla Dichiarazione sui valori, al Codice di condotta e ad altre politiche adottate da PepsiCo o dalle sue divisioni, riguardanti temi come la diversità, l'ambiente, la salute e la sicurezza, il lavoro e le risorse umane.

I diritti umani riguardano tre aree:

1. **Rispetto:** sicurezza personale; libertà da molestie o abusi; libertà di associazione.
2. **Uguaglianza:** pari opportunità senza discriminazioni di età, sesso, razza, colore della pelle, credo religioso, genere, identità sessuale, nazionalità, orientamento sessuale, disabilità, stato di milite in congedo, stato di gravidanza o qualsiasi altra categoria protetta dalle leggi nazionali o locali.
3. **Dignità del lavoro:** condizioni di lavoro umane; salute e sicurezza per i lavoratori; abolizione del lavoro forzato e minorile.

Libertà di associazione significa: nel pieno rispetto delle leggi vigenti e della politica e delle procedure aziendali, gli associati hanno il diritto di associarsi, comunicare e aderire a organizzazioni di loro preferenza.

Abolizione del lavoro forzato significa: nessun lavoro imposto o forzato, nessun uso di punizioni corporali, violenza o altre forme di abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale utilizzate come metodi di disciplina o controllo.

Abolizione del lavoro minorile significa: nessun individuo di età inferiore ai 15 anni può essere assunto per svolgere qualsivoglia tipo di lavoro, retribuito o meno, a tempo pieno o a tempo parziale.

Condizioni di lavoro umane significa: un ambiente di lavoro sicuro, sano e pulito, postazioni di lavoro adeguatamente illuminate, acqua potabile a disposizione dei dipendenti, servizi sanitari adeguati, uscite di sicurezza e attrezzature antincendio di base, kit di pronto soccorso e accesso a un servizio di emergenza ambientale, medica e antincendio.