

Polityka zakładowa praw człowieka firmy PepsiCo

Szanując godność swoich pracowników, firma PepsiCo dba o zapewnienie poszanowania ich praw do bezpieczeństwa osobistego, a także prawa do bezpiecznego i czystego miejsca pracy oraz ochrony przed wszystkimi formami prześladowania czy łamania praw człowieka.

Troszczymy się o to, aby nasi pracownicy otrzymywali sprawiedliwe i uczciwe wynagrodzenie, mogli korzystać z przywilejów pracowniczych i innych warunków zatrudnienia, a także uznajemy ich prawo do zrzeszania się. W naszej firmie obowiązuje zakaz pracy przymusowej i zatrudniania osób nieletnich.

Nie tolerujemy także dyskryminacji i dbamy o zapewnienie równych szans wszystkim naszym pracownikom.

We wszystkich placówkach przestrzegane są obowiązujące normy prawne, przepisy oraz prawa pracownicze.

Zachęcamy naszych partnerów biznesowych, dostawców, wykonawców oraz sprzedawców do stosowania powyższych standardów i kładziemy duży nacisk na współpracę z osobami podzielającymi nasze starania o przestrzeganie praw człowieka.

Polityka zakładowa praw człowieka firmy PepsiCo: Zalecenia i definicje

Zalecenia

Zakres: Polityka zakładowa dotyczy wszystkich pracowników firmy PepsiCo.

Standard minimalny: Wszystkie działania firmy PepsiCo muszą być zgodne z prawem i przepisami obowiązującymi lokalnie. W przypadku braku odpowiedniego prawa i przepisów obowiązujących lokalnie muszą być przestrzegane niniejsze zasady.

Ostatnia Zmiana: luty 2009 r.

Definicje: Poniższe definicje powinny być rozumiane w świetle dokumentacji obejmującej Kodeks wartości, Kodeks postępowania oraz inne przepisy firmy PepsiCo lub jej oddziałów, dotyczące różnorodności, środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, pracy oraz polityki personalnej.

Prawa człowieka dotyczą następujących zagadnień:

1. **Szacunek:** bezpieczeństwo osobiste, ochrona przed prześladowaniem czy łamaniem praw człowieka, prawo do zrzeszania się.
2. **Równość:** równość szans bez względu na wiek, płeć fizyczną, rasę, kolor skóry, przekonania religijne, płeć społeczno-kulturową, tożsamość płciową, pochodzenie, orientację seksualną, poziom sprawności fizycznej i umysłowej, status weterana, ciężę lub dowolne inne cechy chronione przez odpowiednie narodowe, stanowe lub lokalne prawo.
3. **Godne warunki pracy:** humanitarne warunki pracy, zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, zakaz pracy przymusowej i zatrudniania osób nieletnich.

Prawo do zrzeszania się oznacza: zgodnie z obowiązującym prawem oraz polityką i procedurami zakładowymi pracownicy mają prawo do zgromadzeń, wymiany poglądów i wstępowania do wybranych przez siebie stowarzyszeń.

Zakaz pracy przymusowej oznacza: brak pracy przymusowej czy więziennej, a także zakaz stosowania kar fizycznych, gróźb użycia przemocy czy jakichkolwiek innych form fizycznego, seksualnego, psychicznego i werbalnego znęcania się w celu utrzymania dyscypliny czy kontroli nad pracownikami.

Zakaz pracy osób nieletnich oznacza: zakaz zatrudniania osób w wieku poniżej 15 lat w jakimkolwiek celu, w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, do płatnej czy nieodpłatnej pracy na rzecz firmy.

Humanitarne warunki pracy oznaczają: bezpieczne, zdrowe i czyste środowisko pracy, zapewnienie odpowiedniego oświetlenia stanowisk pracy, dostęp do wody pitnej, odpowiednie warunki pomieszczeń sanitarnych, dostęp do wyjść pożarowych i niezbędnego sprzętu przeciwpożarowego, zapewnienie środków pierwszej pomocy oraz udzielenie pomocy przez służby przeciwpożarowe i medyczne w stanach zagrożenia bezpieczeństwa pracowników.