



PepsiCo ਮਾਨਵ ਅਧਿਕਾਰ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਨੀਤੀ

PepsiCo ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਵਿਚ ਆਪਣੇ ਕਿਰਤੀਆਂ ਦੀ ਪਰਤਿਸ਼ਠਾ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਸਹਯੋਗੀਆਂ ਦੀ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਸਾਫ਼-ਸੁੱਥਰੇ ਅਤੇ ਸਿਹਤਮੰਦ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ, ਅਤੇ ਕਿਸੀ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਜਾਂ ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਤੋਂ ਛੁਟਕਾਰਾ ਦਿਵਾਉਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਾਂ

ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਸਹਿਯੋਗੀਆਂ ਦੇ ਮਿਹਨਤਾਨਾ, ਭੱਤੇ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੀਆਂ ਦੂਸਰੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਬਾਬਤ ਵਾਜਬ ਅਤੇ ਈਮਾਨਦਾਰੀ ਨਾਲ ਵਿਵਹਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਸਹਿਯੋਗੀਆਂ ਦੇ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਜਬਰੀ ਜਾਂ ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦਾ ਉਪਯੋਗ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ।

ਅਸੀਂ ਭੇਦ ਭਾਵ ਨੂੰ ਬਰਦਾਸ਼ਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਅਤੇ ਅਤੇ ਸਭ ਸਹਿਯੋਗੀਆਂ ਨੂੰ ਬਰਾਬਰ ਅਵਸਰ ਦਿਵਾਉਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਜਦੋਂ ਵੀ ਅਸੀਂ ਕੰਮਕਾਜ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਲਾਗੂ ਕਨੂੰਨਾਂ, ਨਿਯਮਾਂ, ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਦਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਸਹਿਯੋਗੀਆਂ, ਪੂਰਤੀਕਰਤਾਵਾਂ, ਠੇਕੇਦਾਰਾਂ ਅਤੇ ਵੈਂਡਰਸ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੀਤੀਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੂਸਰੇ ਲੋਕਾਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਮਾਨਵ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਡੀ ਪ੍ਰਤੀਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

PepsiCo ਦੀ ਮਾਨਵ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਕਾਰਜਸਥਾਨ ਨੀਤੀ: ਸੇਧਾਂ ਅਤੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ

ਸੇਧਾਂ

ਕਾਰਜਖੇਤਰ: ਇਹ ਨੀਤੀ ਸਭ PepsiCo ਸਹਿਯੋਗੀਆਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ

ਨਿਯੁਤਮ ਸਤਰ: ਸਾਰੇ PepsiCo ਕਾਰਜਾਂ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਕਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪਰਾਸੰਗਕ ਸਥਾਨਕ ਕਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿਚ ਇਸ ਨੀਤੀ ਦਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਾਲਣ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਸੇਧੀ ਗਈ: ਫ਼ਰਵਰੀ 2009

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ: ਇਹ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਸਾਡੇ ਮਹੱਤਵ ਕਥਨ, ਆਚਰਣ ਸੰਹਿਤਾ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਬੰਧਤ PepsiCo ਜਾਂ ਭਾਗ ਨੀਤੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿਭਿੰਨਤਾ, ਵਾਤਾਵਰਣ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਮਜ਼ਦੂਰੀ, ਅਤੇ ਮਾਨਬ ਸੰਸਾਧਨ ਨੀਤੀਆਂ ਨਾਲ ਅਨੁਵਾਦਿਤ ਹੋਈ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

ਮਾਨਵ ਅਧਿਕਾਰ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਖੇਤਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

1. **ਸਤਿਕਾਰ:** ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸੁਰੱਖਿਆ; ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਜਾਂ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਤੋਂ ਅਜ਼ਾਦੀ; ਅਤੇ ਸਹਿਯੋਗ ਦੀ ਅਜ਼ਾਦੀ।
2. **ਸਮਾਨਤਾ:** ਜਾਤ, ਰੰਗ, ਧਰਮ, ਲਿੰਗ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਉਤਪਤੀ, ਲਿੰਗ ਨਿਰਧਾਰਣ ਜਾਂ ਅਯੋਗਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸਮਾਨ ਅਵਸਰ ਹੋਣੇ ਚਾਹਿਦੇ ਹਨ।
3. **ਕਾਰਜ ਦੀ ਪਰਤਿਸ਼ਠਾ:** ਮਾਨਵ ਕਾਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ; ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ; ਜਬਰਦਸਤੀ ਕਰਵਾਈ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦਾ ਅੰਤ ਕਰਨਾ।

ਸਹਿਯੋਗ ਦੀ ਅਜ਼ਾਦੀ ਦਾ ਅਰਥ : ਜੇ ਕਿ ਕਨੂੰਨ ਦੇ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਨੀਤੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਵੇ, ਸਹਿਯੋਗੀਆਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਹੋਣ, ਸੰਚਾਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਪਸੰਦ ਦੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਜਬਰਦਸਤੀ ਕਰਵਾਈ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੇ ਅੰਤ ਦਾ ਅਰਥ: ਕਿਸੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਜਾਂ ਨਿਯੰਤਰਣ ਦੀ ਵਿਧੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਜਬਰਦਸਤੀ ਜਾਂ ਬੰਦੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਸ਼ਰੀਰਕ ਸਜ਼ਾ ਜਾਂ ਹਿੰਸਾ ਦੀ ਧਮਕੀ ਤੋਂ, ਲਿੰਗ ਸਬੰਧੀ, ਮਾਨਸਿਕ, ਜਾਂ ਮੌਖਿਕ ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਦਾ ਉਪਯੋਗ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਕੰਮ ਕਰਵਾਉਣਾ।

ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੇ ਅੰਤ ਦਾ ਅਰਥ: 15 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦਾ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਂ ਫੁਲ ਟਾਈਮ ਨਾਂ ਹੀ ਪਾਰਟ ਟਾਈਮ , ਵੇਤਨਕ ਜਾਂ ਅਵੇਤਨਕ ਕੰਮ ਨੂੰ ਵੀ ਸੰਮਿਲਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਦੇ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

ਮਾਨਵ ਕਾਰਜ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦਾ ਅਰਥ: ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਸਿਹਤਮੰਦ ਅਤੇ ਸਾਫ਼ ਕੰਮ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਾਤਾਵਰਣ, ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਤੇ ਠੀਕ ਰੋਸ਼ਨੀ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਪੀਣਯੋਗ ਪਾਣੀ, ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਅਰਾਮ ਕਮਰੇ, ਅਗਨ ਲਾਘਾ ਅਤੇ ਅੱਗ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਮਗਰੀ ਅਪਾਤਕਾਲ ਸਹਾਇਤਾ ਸਮਾਨ ਅੱਗ ਅਤੇ ਚਿਕਿਤਸਕੀ ਨੂੰ ਵੀ ਸੰਮਿਲਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਅਪਾਤਕਾਲ ਪ੍ਰਤਿਕਿਰਿਆ ਤੇ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।