

## **Drepturile PepsiCo ale omului**

### **Politica locului de muncă**

PepsiCo respectă demnitatea angajaților noștri la locul de muncă și depunem eforturi pentru a asigura drepturile asociaților noștri la siguranța personală, la un loc de muncă sigur, curat și sănătos și inexistența hărțuirilor sau abuzurilor de orice tip.

Tratăm corect și onest cu asociații noștri referitor la salarii, beneficii și alte condiții de angajare și recunoaștem dreptul angajaților noștri la libertatea de asociere. Nu utilizăm munca forțată sau infantilă.

Nu tolerăm discriminarea și depunem eforturi pentru a asigura oportunități egale pentru toți asociații.

Respectăm toate legile, reglementările și alte standardele de angajare în vigoare, oriunde activăm sau lucrăm.

Ne încurajăm partenerii, furnizorii, contractorii și vânzătorii să susțină aceste politici și apreciem deosebit de mult colaborarea cu cei care ne împărtășesc angajamentul față de drepturile omului.

#### ***Politica PepsiCo pentru drepturile omului: Principii și definiții***

##### ***Principii***

**Arie:** Politica se aplică tuturor asociaților PepsiCo.

**Standardul minim:** Toate activitățile PepsiCo trebuie să respecte legile și reglementările locale. Această politică trebuie respectată în absența unor legi și reglementări locale relevante.

**Revizuit: Februarie 2009.**

**Definiții:** Aceste definiții trebuie interpretate referitor la Declarația Valorilor, Codul de Conduită, și alte politici relevante ale PepsiCo sau ale diviziilor, cum ar fi politicile de diversitate, mediu înconjurător, sănătate și siguranță, muncă și resurse umane.

**Drepturile omului** acoperă trei domenii:

1. **Respect:** securitatea persoanei, inexistența hărțuirii sau a abuzului, libertatea de asociere.
2. **Egalitate:** oportunități egale referitoare la vârstă, sex, rasă, culoare, religie, sex, identitate sexuală, naționalitate, orientare sexuală, handicap, statut de veteran, statut de femeie însărcinată sau orice altă caracteristică protejată de legile naționale, federale sau locale în vigoare.
3. **Demnitatea muncii:** condiții umane de muncă; sănătatea și siguranța lucrătorilor; abolirea muncii forțate sau infantile.

**Libertatea de asociere înseamnă:** conform legii și politicii și procedurilor companiei, asociații au dreptul de a se întruni, de a comunica și de a se alătura organizațiilor alese de aceștia.

**Abolirea muncii forțate înseamnă:** inexistența muncii constrânse sau prin privarea de libertate și neutilizarea pedepselor fizice sau a amenințărilor cu violența sau a altor forme de abuz fizic, sexual, psihologic sau verbal ca metodă de disciplină sau control.

**Abolirea muncii infantile înseamnă:** nicio persoană sub vârsta de 15 ani nu va fi angajată pentru niciun scop, cu program întreg sau parțial, incluzând munca plătită și neplătită.

**Condițiile umane de muncă înseamnă:** un mediu de muncă sigur, sănătos și curat, cu stații de lucru iluminate corespunzător, apă potabilă, toalete adecvate, ieșiri de incendiu și echipament esențial de stingere a incendiilor, truse de prim ajutor și acces la serviciile de urgență, inclusiv pompieri pentru protecția mediului și salvare.