

## Политика PepsiCo как работодателя по соблюдению прав человека

Компания PepsiCo с уважением относится к своим сотрудникам. Мы делаем все, чтобы соблюдать права сотрудников на личную безопасность, поддерживать рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда, а также гарантировать отсутствие каких-либо преследований и притеснений.

Мы заботимся о надлежащих рабочих условиях, о том, чтобы заработная плата и компенсационный пакет соответствовали рынку, признаем право сотрудников на объединение. Мы не используем принудительный и детский труд.

Мы не терпим дискриминации и делаем все для обеспечения равных возможностей для наших сотрудников.

В области трудовых отношений мы соблюдаем законодательство той страны, где осуществляем свою деятельность.

Мы предлагаем нашим партнерам, поставщикам, подрядным организациям следовать этим принципам, а также придаем большое значение сотрудничеству с другими лицами и организациями, разделяющими нашу приверженность соблюдению прав человека.

### *Политика PepsiCo как работодателя по соблюдению прав человека: основные принципы и определения*

**Область действия:** Настоящая политика распространяется на всех сотрудников компании PepsiCo.

**Основные принципы:** Любая деятельность PepsiCo должна соответствовать локальным законам и правилам. В отсутствие соответствующих правил и законов необходимо соблюдать настоящую политику.

**Отредактировано:** февраль 2009 г.

**Определения** Данные определения находят отражение в нашей Декларации Ценностей, Кодексе Поведения и других корпоративных политиках PepsiCo, освещающих вопросы использования индивидуальных различий сотрудников, охраны окружающей среды, защиты здоровья, техники безопасности, охраны труда.

**"Права человека"** включают в себя три понятия:

1. **"Уважение"**: личная безопасность, отсутствие преследований и притеснений, признание права на объединение.
2. **"Равноправие"**: равные возможности независимо от возраста, пола, расовой принадлежности, цвета кожи, религиозных убеждений, половой роли, половой самоидентификации, национального происхождения, сексуальной ориентации, физических возможностей, наличия статуса ветерана, наличия беременности или любых других признаков, охраняемых соответствующим федеральным или местным законодательством.
3. **"Уважение к труду"**: надлежащие рабочие условия, забота о здоровье и безопасности работников, неприменение принудительного и детского труда.

**"Признание права на объединение"** означает: в соответствии с законодательством, политиками и процедурами компании сотрудники имеют право собираться, общаться и вступать в объединения по своему выбору.

**"Неприменение принудительного труда"** означает: неиспользование труда по принуждению и труда заключенных, а также не применение физических наказаний, угроз и других форм физического, сексуального, психологического насилия или словесного оскорбления в качестве метода дисциплинарного воздействия или контроля.

**"Неиспользование детского труда"** означает: ни одно лицо моложе 15 лет не может быть принято на работу, ни на полный, ни на неполный рабочий день, включая оплачиваемый и неоплачиваемый труд.

**"Надлежащие рабочие условия"** означают: безопасное и чистое рабочее пространство, обеспеченное должным образом освещенными рабочими местами, питьевой водой, туалетами в надлежащем состоянии, пожарными выходами и необходимым противопожарным оборудованием, аптечкой для оказания первой медицинской помощи и возможностями связи с аварийными экологической, пожарной и медицинской службами.