

பணியிட கொள்கை

பணியிடத்தில் எங்கள் பணியாளர்களின் கண்ணியத்தை மதிக்கிறோம். அவர்களின் தனிப்பட்ட பாதுகாப்புக்கு உரிமையளித்து, அவர்களுக்கு சுத்தமான, ஆரோக்கியமான பணிச் சூழலை உருவாக்கித் தருகிறோம். எந்த விதத்திலும் அவர்களுக்கு அச்சுறுத்தல்கள் அல்லது அத்துமீறல்கள் ஏற்படாவண்ணம் பெப்சிகோ நிறுவனம் செயல்படுகிறது.

ஊதியங்கள், சலுகைகள் மற்றும் பணியின் பிற நிபந்தனைகள் குறித்த விவகாரங்களில், வெளிப்படையாகவும் நேர்மையாகவும் பணிபுரிபவர்களை அணுகுகிறோம். பணிபுரிபவர்கள் சுதந்திரமாக கூட்டிணைவதற்கான உரிமையை அங்கீகரிக்கிறோம். கட்டாயமாக வேலை வாங்குதல் அல்லது குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்துதலை நாங்கள் மேற்கொள்வதில்லை.

பிரிவினையை நாங்கள் சகித்துக் கொள்ள மாட்டோம். பணிபுரியும் அனைவருக்கும் சமமான வாய்ப்பு கிடைக்கும் வகையில் செயல்படுவோம்.

நாங்கள் இயங்கும் அல்லது பணியாற்றும் இடங்களில் நடைமுறையிலிருக்கும் சட்டங்கள், ஒழுங்குமுறை விதிகள் மற்றும் பணி தரநிலைகளுடன் இணங்குகிறோம்.

இந்தக் கொள்கைகளுக்கு ஆதரவளிக்கும் பொருட்டு எங்கள் பங்குதாரர்கள், சப்ளையர்கள், ஒப்பந்ததாரர்கள் மற்றும் விற்பனையாளர்களை ஊக்குவிக்கிறோம், மனித உரிமைகளுக்கான எங்கள் நிலைப்பாட்டைப் பகிர்ந்து கொள்வோருடன் இணைந்து பணிபுரிவதற்கு தனி மதிப்பு அளிக்கிறோம்.

பெப்சிகோ மனித உரிமைகள் பணியிட கொள்கை:
வழிமுறைகள் மற்றும் வரைமுறைகள்:

வழிமுறைகள்

குறிக்கோள் : பெப்சிகோ உடன் பணிபுரியும் அனைவருக்கும் இந்த கொள்கை பொருந்தும்.

குறைந்தபட்ச தரநிலை: பெப்சிகோவின் அனைத்து நடவடிக்கைகளும் கண்டிப்பாக உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை விதிகளுடன் இணங்க வேண்டும். உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை விதிகள் பொருந்தாத நிலையில், அவற்றுடன் இணங்கும் குறைந்தபட்ச தரநிலையை, இந்த கொள்கை ஏற்படுத்தும். அவற்றின் கீழ் தரநிலைகள் இல்லாதவரை, பிரிவுகள் அவற்றை தனிப்பயனாக்கலாம் அல்லது மாற்றலாம்.

செயல்துவங்கும் நாள்: இந்த கொள்கை மார்ச் 20, 2006 முதல் செயலுக்கு வரும்.

வரைமுறைகள்:

இந்த வரைமுறைகளானது, எங்கள் மதிப்புகள் அறிக்கை, நடத்தை விதிமுறைகள் மற்றும் விரிவாக்கம், உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர், மனித உரிமை கொள்கைகள் போன்ற பெப்சிகோவின் பொருநதுகிற அல்லது பிரிவு கொள்கைகளுடனான இணைப்பிலிருந்து விலகிக் கொள்ளும்.

மனித உரிமைகள் மூன்று அம்சங்களைக் கொண்டுள்ளது:

1. **மதிப்பு:** தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு; அச்சுறுத்தல்கள் அல்லது அத்துமீறல்களில் இருந்து விடுதலை; கூட்டிணைவதில் சுதந்திரம்.
2. **சமஉரிமை:** மரபினம், நிறம், மதம், பாலினம், நாட்டின் சார்பு, பாலின நிலை அல்லது உடல் ஊனத்தின் படி சமமான வாய்ப்பு.
3. **பணியின் கண்ணியம்:** பணியாளர்கள் வேலைசெய்யும் நிலைகள்; பணியாளரின் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு; கட்டாய மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தல்.

சுதந்திரமாக கூட்டிணைதலின் பொருள்: சட்டம், நிறுவன கொள்கை மற்றும் நடைமுறைகளுடன் சார்ந்திருத்தல். பணி தொடர்பான காரணங்களுக்காக கூட்டங்கள் கூட்டுவதற்கும், தகவல் தொடர்பை ஏற்படுத்துவதற்கும், ஒழுங்கமைப்பதற்கும் பணிபுரிபவர்களுக்கு உரிமை அளிக்கப்படும்.

வலுக்கட்டாயமாக வேலை வாங்குதலை ஒழித்தலின் பொருள்:

பலவந்தப்படுத்தப்பட்ட அல்லது சிறைப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் கிடையாது, ஒழுக்கம் அல்லது கட்டுப்பாடு என்ற பெயரில் உடலை பாதிக்கும் தண்டனைகள் அளித்தல் அல்லது அச்சுறுத்துதல் அல்லது உடல் ரீதியான, பாலியல் தொடர்பான, உளவியல் தொடர்பான கொடுமைகளை கட்டவிழ்த்தல் அல்லது பிற அத்துமீறல்கள் மேற்கொள்ளப்படாது.

குழந்தை தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தலின் பொருள்:

15 வயதிற்குக் கீழே உள்ள எந்த நபரும், எந்த நோக்கத்திற்காகவும் பகுதி நேரமாகவோ அல்லது முழு நேரமாகவோ, சம்பளம் கொடுத்தோ அல்லது கொடுக்காமலோ நியமிக்கப்படுவதில்லை.

பணியாளர்களின் பணிச்சூழல் நிலையின் பொருள்:

பாதுகாப்பு, உடல்நலம் மற்றும் சுத்தமான பணிச்சூழலுடன் கூடிய தகுந்த பணியிடங்கள், சுத்தமான குடிநீர், போதுமான ஓய்வறைகள், அவசர வழிகள் அல்லது அவசியமான தீயணைப்பு பாதுகாப்பு கருவி, அவசர நேர மருத்துவ முதல்துவி சாதனங்கள் மற்றும் தீ விபத்துகள், மருத்துவ தேவைகள் ஏற்படும் போது உடனடி நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதல்.