

PepsiCo İnsan Hakları İşyeri Politikası

PepsiCo çalışanlarının itibarına saygı gösterir ve onların kişisel güvenlik; temiz, sağlıklı ve emniyetli bir işyeri ve her türlü taciz ve istismardan korunma haklarını teminat altına almaya çalışır.

Çalışanlarımıza maaş, ek ödemeler ve diğer çalışma koşulları konusunda adil ve dürüst davranıyoruz ve çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü haklarını kabul ediyoruz. Zorla işçi çalıştırmayız ve çocuk işçi çalıştırmayız.

Ayrımcılığa hoşgörü göstermeyiz ve tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlamak için çalışırız.

Faaliyet yürüttüğümüz veya iş yaptığımız her yerde yürürlükte olan yasalara, yönetmeliklere ve diğer çalışma standartlarına uyarız.

Ortak, tedarikçi, yüklenici ve bayilerimizi bu politikaları desteklemeleri için teşvik eder ve insan haklarına bağlılığımızı paylaşanlarla çalışmaya büyük önem veririz.

PepsiCo İnsan Hakları İşyeri Politikası: Kurallar ve Tanımlar

Kurallar

Kapsam: Bu politika tüm PepsiCo çalışanları için geçerlidir.

Minimum Standart: Tüm PepsiCo faaliyetleri yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. İlgili yerel yasa ve yönetmeliklerin olmaması durumunda, bu politikaya uyulmalıdır.

Gözden Geçirilme Tarihi: Şubat 2009

Tanımlar: Bu tanımlar, Değerler Bildirimiz, Davranış Kurallarımız ve çeşitlilik, çevre, sağlık ve güvenlik, emek ve insan kaynakları politikaları gibi ilgili diğer PepsiCo veya bölüm politikalarıyla birlikte yorumlanmalıdır.

İnsan hakları üç alanı kapsar:

1. **Saygı:** insan güvenliği; taciz ve istismardan korunma; örgütlenme özgürlüğü.
2. **Eşitlik:** yaş, ırk, renk, din, cinsiyet, cinsel kimlik, ulusal köken, cinsel yönelim, engellilik, gazilik veya hamilelik durumu ya da geçerli ulusal veya yerel yasalarca korunan diğer kişisel nitelikler temelinde ayırım yapılmaksızın fırsat eşitliği.
3. **İş Saygısı:** insani çalışma şartları; işçi sağlığı ve güvenliği; zorla işçi çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmanın ortadan kaldırılması.

Örgütlenme özgürlüğü: çalışanlar, yasalar ve şirket politikası ve prosedürlerine uygun olarak toplantı, görüşme ve tercih ettikleri örgüte katılma hakkına sahip olacaktır.

Zorla işçi çalıştırmanın ortadan kaldırılması: zorla işçi çalıştırılmaması ve mahkumların çalıştırılmaması; şiddet uygulama tehdidi ve diğer fiziksel, cinsel, psikolojik ve sözlü istismarın bir disiplin ve kontrol yöntemi olarak kullanılmaması.

Çocuk işçi çalıştırmanın ortadan kaldırılması: 15 yaşın altındaki hiç kimse, ücretli veya ücretsiz olsun, yarı zamanlı veya tam zamanlı olarak hiç bir amaçla çalıştırılmayacaktır.

İnsani çalışma şartları: yeterli aydınlatılmış çalışma yerlerine, içme suyuna, yeterli tualete, yangın çıkışlarına, gerekli yangın güvenliği teçhizatına ve acil yardım çantalarına sahip olan ve acil durumlarda itfaiyeye, çevresel ve tıbbi yardıma ulaşılabilen emniyetli, sağlıklı ve temiz bir çalışma ortamı.