

انسانی حقوق جائے کار کی حکمت عملی

تعریفیں: ان تعریفوں کو ہمارے اصولوں کے بیان، ضابطہ اخلاق اور دیگر متعلقہ PepsiCo یا ڈیویژن کی حکمت عملیوں، جیسے کہ تنوع، ماحول، صحت اور سلامتی، مشقت اور انسانی حقوق کی پالیسیوں، کے ساتھ سمجھنا چاہئے

انسانی حقوق تین موضوعات پر محیط ہیں:

1. **احترام:** ذاتی تحفظ، ہراس یا زیادتی سے آزادی، اور شراکت کی آزادی
2. **مساوات:** نسل، رنگ، جنس، قومی اصلیت، جنسی رجحان یا معذوری کے حوالے سے مساوی مواقع
3. **تکریم محنت:** آرام دہ کام کرنے کا ماحول، ملازمین کی صحت اور سلامتی، زبردستی اور بچوں کی مشقت کی منسوخی

شراکت کی آزادی سے مراد ہے: قانون اور کمپنی کی حکمت عملی اور طریقہ کاروں کے مطابق، شرکاء کو اپنی اپنی اختیار کی شراکتوں میں شامل ہونے، جمع ہونے اور رابطہ کرنے کا حق دیا جائے گا

جبری مشقت کی منسوخی سے مراد ہے: کوئی بھی جبری یا قیدی مشقت کا استعمال نہیں کیا جائے گا اور نہ ہی نظم و ضبط یا قابو میں کرنے کے طریقے کے طور پر جسمانی سزا، یا تشدد کی دھمکیاں، یا کسی بھی دوسری شکل میں جسمانی، جنسی، ذہنی یا زبانی زیادتی کا استعمال کیا جائے گا

بچوں کی مشقت کی منسوخی سے مراد ہے: پندرہ سال سے کم عمر کے کسی بھی شخص کو کسی بھی مقصد کے لئے ملازمت پر نہیں رکھا جائے گا، خواہ وہ ہمہ وقتی یا جزوقتی ہو، یا چاہے وہ تنخواہ کے عوض یا بلامعاوضہ ہو

آرام دہ کام کرنے کے ماحول سے مراد ہے: ایک محفوظ، صحت مند اور صاف ستھرا کام کا ماحول، جس میں مناسب طور پر روشن ورک اسٹیشن، پینے کے قابل پانی، مناسب غسل خانے، آگ کے لئے اخراجات اور آگ سے تحفظ کے ضروری آلات، ایمرجنسی ایڈ کے کٹ، اور ہنگامی جوابی کارروائیوں تک رسائی، بشمول ماحولیاتی آگ اور طبی فراہم کئے گئے ہوں

PepsiCo جائے کار میں اپنے ملازمین کی تکریم کا احترام کرتی ہے اور ہم اپنے شرکاء کے ذاتی تحفظ، محفوظ، صاف ستھرے اور صحت بخش جائے کار، اور کسی بھی قسم کی زیادتی یا ہراس سے آزادی کے حقوق کی یقین دہانی کے لئے کام کرتے ہیں

ہم تنخواہوں، فوائد اور ملازمین کی دیگر شرائط کے معاملات میں اپنے شرکاء کے ساتھ منصفانہ اور ایمان دار سلوک کرتے ہیں اور ہم اپنے شرکاء کی شراکت کی آزادی کے حق کو تسلیم کرتے ہیں ہم جبری مشقت یا بچوں کی مشقت کا استعمال نہیں کرتے ہیں

ہم امتیازی سلوک برداشت نہیں کرتے ہیں اور ہم تمام شرکاء کے لئے مساوی مواقع کو یقینی بنانے کے لئے کام کرتے ہیں

ہم جہاں بھی کام کرتے ہیں، تمام قابل اطلاق قوانین، ضوابط اور ملازمت کے دوسرے معیاروں کی تعمیل کرتے ہیں

ہم ان حکمت عملیوں کی حمایت کے سلسلے میں اپنے تمام شرکاء، فراہم کنندگان، ٹھیکے داروں اور فروخت کاروں کی حوصلہ افزائی کرتے ہیں، اور ہم ایسے افراد کے ساتھ کام کرنے کو قابل قدر اہمیت دیتے ہیں جو ہماری طرح انسانی حقوق کا عزم رکھتے ہیں

PepsiCo انسانی حقوق جائے کار کی حکمت عملی: رہنما اصول اور تعریفیں

رہنما اصول

احاطہ کار: اس حکمت عملی کا اطلاق PepsiCo کے تمام شرکاء پر ہوتا ہے۔

اقل معیار: PepsiCo کی تمام کارروائیوں کو مقامی قوانین اور ضوابط کے مطابق ہونا ضروری ہے۔ مقامی قوانین اور ضوابط کی غیر موجودگی میں اس حکمت عملی کی تعمیل کرنا ضروری ہے۔

نافذ ہونے کی تاریخ: یہ حکمت عملی فروری 2009 سے نافذ ہو جائے گی۔