



Nhân Quyền của PepsiCo

Chính Sách Nơi Làm Việc

PepsiCo tôn trọng phẩm giá của công nhân tại nơi làm việc và chúng tôi cố gắng đảm bảo quyền có sự an toàn cá nhân, một nơi làm việc an toàn, sạch sẽ và lành mạnh đối với các nhân viên của chúng tôi, và đảm bảo họ không bị bất kỳ loại quấy rối hay lạm dụng nào.

Chúng tôi đối xử công bằng và trung thực đối với các nhân viên khi liên quan đến mức lương, phúc lợi và các điều kiện lao động khác, và công nhận quyền tự do tham gia vào hiệp hội của các nhân viên của chúng tôi. Chúng tôi không sử dụng lao động ép buộc hay lao động là trẻ em.

Chúng tôi không dung thứ sự phân biệt đối xử và đảm bảo cơ hội bình đẳng cho tất cả các nhân viên.

Chúng tôi tuân thủ tất cả các qui định, pháp luật hiện hành, và các tiêu chuẩn lao động khác, ở mọi nơi chúng tôi có hoạt động kinh doanh hoặc làm việc.

Chúng tôi khuyến khích các đối tác, nhà cung cấp, nhà thầu ủng hộ các chính sách này và đặt giá trị đáng kể lên sự hợp tác với những người có cùng cam kết như chúng tôi về nhân quyền.

Chính Sách Nơi Làm Việc Nhân Quyền của PepsiCo: Các Hướng Dẫn và Định Nghĩa

Hướng Dẫn

Phạm Vi: Chính sách này áp dụng đối với tất cả nhân viên của PepsiCo.

Tiêu Chuẩn Tối Thiểu: Tất cả các hoạt động của PepsiCo phải tuân thủ các qui định và pháp luật địa phương. Phải tuân thủ chính sách này khi không có các qui định và pháp luật thích hợp của địa phương.

Sửa đổi: Tháng 2 năm 2009.

Định Nghĩa: Các định nghĩa này được hiểu với sự kết hợp cùng Tuyên Bố về Các Giá Trị, Nguyên Tắc Đạo Đức, và các chính sách thích hợp khác của PepsiCo hoặc phòng ban, chẳng hạn như các chính sách về tính đa dạng, môi trường, sức khỏe và an toàn, lao động, nguồn nhân lực.

Nhân quyền bao gồm các lĩnh vực sau:

1. **Tôn trọng:** an toàn cá nhân; không bị quấy rối hoặc lạm dụng; tự do hiệp hội.
2. **Bình đẳng:** cơ hội công bằng đối với tuổi tác, giới tính, chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới, nhận dạng giới, nguồn gốc quốc gia, định hướng tình dục, tàn tật, tình trạng cựu chiến binh, tình trạng mang thai hoặc bất cứ đặc điểm nào khác được pháp luật địa phương, bang, quốc gia bảo vệ.
3. **Phẩm Chất Công Việc:** điều kiện làm việc nhân đạo; sức khỏe và an toàn của công nhân; bãi bỏ lao động cưỡng bức và lao động trẻ em.

Tự do hiệp hội có nghĩa là: tuân thủ với luật pháp và với chính sách và qui trình của công ty, các nhân viên có quyền tập hợp, giao tiếp và tham gia các hiệp hội theo lựa chọn của họ.

Bãi bỏ lao động cưỡng bức có nghĩa là: không có lao động ép buộc hoặc tù tội, và không sử dụng hình phạt thể xác hoặc đe dọa bạo lực hoặc các hình thức làm dụng về thể xác, tình dục tâm lý hoặc lời nói khác như một biện pháp kỷ luật hoặc kiểm soát.

Bãi bỏ lao động trẻ em có nghĩa là: không sử dụng lao động là người dưới 15 tuổi cho bất kỳ mục đích nào, bất kể toàn thời gian hay bán thời gian, bao gồm cả việc làm có trả tiền và không trả tiền.

Điều kiện làm việc nhân đạo có nghĩa là: môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và sạch sẽ với, các xưởng làm việc được chiếu sáng thích hợp, nước có thể uống an toàn, phòng nghỉ đầy đủ, cửa thoát hiểm khi có hỏa hoạn, thiết bị phòng cháy cần thiết, bộ sơ cứu và truy cập vào phản ứng khẩn cấp bao gồm hỏa hoạn môi trường và y tế.