



PepsiCo politika ljudskih prava na radnom mjestu

PepsiCo poštuje dostojanstvo naših radnika na radnom mjestu; radimo kako bismo osigurali našim suradnicima pravo na osobnu sigurnost, sigurno, čisto i zdravo radno mjesto, bez ugnjetavanja ili zlostavljanja bilo koje vrste.

Pošteno i iskreno surađujemo sa našim suradnicima bez obzira na plaće, pogodnosti i druge uvjete zapošljavanja, te prepoznajemo pravo naših suradnika na slobodu udruživanja. Ne koristimo prisilni ili dječji rad.

Ne toleriramo diskriminaciju te radimo kako bismo osigurali jednake mogućnosti za sve suradnike.

Ispunjavamo sve mjerodavne zakone, odredbe i ostale standarde zapošljavanja, ma gdje da poslujemo ili radimo.

Ohrabrujemo naše partnere, dobavljače, ugovaratelje i prodavatelje da podupru ovu politiku te polažemo značajnu vrijednost na suradnju s drugima koji s nama dijele naše zalaganje za ljudska prava.

PepsiCo politika ljudskih prava na radnom mjestu: Smjernice i definicije

Smjernice

Cilj: Politika se primjenjuje na sve PepsiCo suradnike.

Minimalni standard: Sve PepsiCo aktivnosti moraju zadovoljiti lokalne zakone i odredbe. Ova politika mora se poštovati i kada nema važećih lokalnih zakona i odredbi.

Revizija: Veljača, 2009.

Definicije: Ove definicije treba tumačiti zajedno s našom izjavom vrijednosti, pravilom ponašanja i drugom relevantnom PepsiCo ili politikom divizije poput raznolikosti, okruženja, zdravlja i sigurnosti, rada i politike ljudskih potencijala.

Ljudski potencijali pokrivaju ova područja:

1. **Poštovanje:** osobna sigurnost; sloboda od ugnjetavanja ili zlostavljanja; sloboda udruživanja.
2. **Jednakost:** jednake mogućnosti u pogledu dobi, spola, rase, boje, vjere, roda, identiteta roda, nacionalne pripadnosti, seksualne oprijedijeljenosti, invaliditeta, statusa veterana, trudnoće ili druge karakteristike zaštićene nacionalnim, državnim ili lokalnim zakonima na snazi.
3. **Radno dostojanstvo:** radni uvjeti; zdravlje i sigurnost radnika; abolicija ili prisilan rad ili dječji rad.

Sloboda udruživanja znači: u skladu sa zakonom, politikom i procedurama tvrtke, suradnici imaju pravo na odabir, komunikaciju i pridruživanje suradnika po svom izboru.

Abolicija ili prisilni rad znači: da nema prisilnog ili zatvorskog rada, fizičkog kažnjavanja ili prijetnji nasiljem ili drugih oblika fizičkog, seksualnog, psihološkog ili verbalnog zlostavljanja kao načina discipline ili kontrole.

Abolicija dječijeg rada znači: osobe mlađe od 15 godina ne smiju biti zaposlene, na puno ili određeno radno vrijeme uključujući plaćeni ili neplaćeni rad.

Radni uvjeti znače: sigurno, zdravo i čisto radno okruženje sa odgovarajućom rasvjetom terminala, prenosive vode za piće, prikladnih prostorija za odmor, izlazima u slučaju požara i osnovne opreme za gašenje požara, kompleta za hitnu pomoć i pristup hitnoj službi uključujući okolišnu, vatrogasnu i liječničku.