

### Политика на работното място

PepsiCo уважава достойнството на работниците си на работното място и ние работим, за да гарантираме правата на нашите сътрудници на лична сигурност, безопасно, чисто и здравословно работно място, без дискриминация и тормоз от всякакъв вид.

Ние се отнасяме честно и почтено с нашите сътрудници по отношение на заплати, придобивки и други условия за наемане на работа и признаваме правото им на свободно сдружаване. Ние не използваме насилствен или детски труд.

Ние не толерираме дискриминацията и работим за осигуряването на равни възможности на всички сътрудници.

Ние се съобразяваме с действащото законодателство и други стандарти за заетост, независимо къде оперираме и работим.

Ние поощряваме нашите партньори, доставчици, изпълнители и подизпълнители да подкрепят тази политика и отдаваме голямо значение на работата с всички, които споделят нашия ангажимент към човешките права.

#### *Политика на PepsiCo за човешките права на работното място: Насоки и определения*

##### *Насоки*

**Обхват:** Тази политика се прилага по отношение на всички сътрудници на PepsiCo.

**Минимален стандарт:** Всички дейности на PepsiCo трябва да са съобразени с местното законодателство. Тази политика трябва да се съблюдава при липса на съответно местно законодателство.

**Поправка:** Февруари 2009

**Определения:** Тези определения трябва да бъдат тълкувани във връзка с Ценностната система, Етичния кодекс и други съответстващи политики по отдели на PepsiCo, като политиките за разнообразието, околната среда, здраве и безопасност, труд и човешки ресурси.

**Човешките права** обхващат следните области:

1. **Уважение:** лична сигурност, липса на дискриминация и тормоз; свобода на сдружаване.
2. **Равенство:** равна възможност, независимо от възраст, пол, раса, цвят на кожата, религия, пол, полова идентичност, национален произход, сексуална ориентация, нетрудоспособност, статус на ветеран, бременност или друга характерна особеност, под закрилата на действащото национално, държавно или местно законодателство.
3. **Достойна работа:** хуманни условия на труд; здраве и безопасност на работниците, премахване на насилствения и детския труд.

**Свобода на сдружаване означава:** сътрудниците имат право да се сдружават, общуват и присъединяват към асоциации по свой избор в съответствие със закона и политиките и процедурите на компанията.

##### **Премахване на насилствения труд**

**означава:** ненасилствен или затворнически труд, неприлагане на физическо наказание или заплахи с насилие или други форми на физически, сексуален, психологически или вербален тормоз като метод за дисциплиниране и контрол.

**Премахване на детския труд означава:** ненаемане на лица под 15 годишна възраст под каквато и да е причина, независимо дали на пълен или непълен работен ден, включително платена и неплатена работа.

**Хуманни условия на труд означава:** безопасна, здравословна и чиста работна среда, с подходящо осветени работни места, чиста питейна вода, подходящи санитарни възли, противопожарни изходи и основни средства за противопожарна защита, комплекти за оказване на първа помощ и достъп до спешна помощ, включително гражданска защита, пожарна и медицинска помощ.