

## Ljudska prava u tvrtki PepsiCo

### Smjernice o radnom mjestu

Tvrtka PepsiCo poštuje dostojanstvo naših radnika na radnom mjestu i radimo na tome da osiguramo prava naših suradnika na osobnu sigurnost, sigurno, čisto i zdravo radno mjesto te slobodu od uznemiravanja ili zlostavljanja bilo koje vrste.

Prema našim suradnicima se ophodimo pravično i iskreno vezano za plaće, povlastice i druge uvjete zaposlenja, te priznajemo pravo na udruživanje naših suradnika. Ne koristimo prisilni rad ili rad djece.

Ne toleriramo diskriminaciju i radimo na tome da bismo osigurali jednake mogućnosti za sve suradnike.

Poštujemo sve primjenjive zakone, odredbe i druge standarde vezane za zapošljavanje, gdje god poslujemo.

Potičemo naše partnere, dobavljače, podizvođače i prodavače da podrže te smjernice i jako cijenimo rad s drugima koji dijele naše opredjeljenje za ljudska prava.

#### *Smjernice tvrtke PepsiCo o ljudskim pravima na radnom mjestu: smjernice i definicije*

#### *Smjernice*

**Predmet:** Smjernice se odnose na sve suradnike tvrtke PepsiCo.

**Minimalni standard:** Sve aktivnosti tvrtke PepsiCo moraju biti u skladu s lokalnim zakonima i odredbama. Ukoliko ne postoje lokalni zakoni i odredbe, pridržavanje ovih smjernica je obavezno.

**Izmijenjeno:** veljača 2009. god

**Definicije:** Ove definicije se trebaju interpretirati zajedno s našom Izjavom o vrijednostima, kodeksom ponašanja ili drugim bitnim smjernicama tvrtke PepsiCo ili radne jedinice kao što su smjernice o različitosti, okolišu, zdravlju i sigurnosti, radu i kadrovskoj politici.

**Ljudska prava** pokrivaju tri područja:

1. **Poštovanje:** osobna sigurnost; sloboda od uznemiravanja ili zlostavljanja; sloboda udruživanja.
2. **Jednakost:** jednake mogućnosti s obzirom na dob, spol, rasu, boju, religijsko opredjeljenje, rod, rodni identitet, nacionalno podrijetlo, seksualnu orijentaciju, invalidnost, braniteljski status, trudnoću ili druge značajke zaštićene važećim nacionalnim, državnim ili lokalnim zakonima.
3. **Dostojanstvo rada:** ljudski uvjeti rada; zdravlstvo i sigurnost radnika; ukidanje prisilnog rada ili rada djece.

**Sloboda udruživanja znači:** u skladu sa zakonom i smjernicama i uputama za postupanje tvrtke, suradnici imaju pravo na udruživanje, komuniciranje i pridruživanje u udruge po svom izboru.

**Ukidanje prisilnog rada znači:** bez prisilnog rada ili rada zatvorenika i bez uporabe tjelesnog kažnjavanja ili prijetnji nasiljem ili drugih oblika tjelesnog, seksualnog, psihološkog ili verbalnog zlostavljanja kao metode discipliniranja ili kontrole.

**Ukidanje rada djece znači:** nijedna osoba mlađa od 15 godina ne smije biti zaposlena u bilo koju svrhu, na puno ili nepuno radno vrijeme, uključujući plaćeni ili neplaćeni rad.

**Ljudski uvjeti rada znači:** sigurna, zdrava i čista radna okolina sa odgovarajuće osvijetljenim pogonima, pitkom vodom, odgovarajućim toaletima, požarnim izlazima i osnovnom požarnom opremom, opremom za hitnu pomoć i pristupom hitnim službama, uključujući sanitarnu službu, vatrogasce i hitnu medicinsku pomoć.