

Zásady společnosti PepsiCo o dodržování lidských práv na pracovišti

Společnost PepsiCo respektuje důstojnost svých zaměstnanců na pracovišti a proto zajišťujeme práva na osobní bezpečnost, bezpečné, čisté a zdravé pracoviště a svobodu bez obtěžování a zneužívání jakéhokoliv druhu.

Se všemi našimi spolupracovníky jednáme čestně a spravedlivě ohledně mezd, benefitů a dalších podmínek zaměstnání. Uznáváme také jejich právo na svobodné sdružování. Nevyužíváme nucené nebo dětské práce.

Netolerujeme diskriminaci a zajišťujeme rovné příležitosti pro všechny spolupracovníky.

Jednáme v souladu se všemi platnými zákony, nařízeními a ostatními pracovními standardy kdekoli, kde podnikáme.

Podporujeme naše partnery, dodavatele a prodejce v dodržování těchto zásad a klademe velký důraz na spolupráci s těmi, kteří sdílejí naše zásady o lidských právech.

Zásady společnosti Pepsi o dodržování lidských práv na pracovišti: Pokyny a definice

Pokyny

Rozsah: Tyto zásady platí pro všechny zaměstnance a spolupracovníky společnosti PepsiCo.

Minimální standardy: Všechny aktivity společnosti PepsiCo musí být v souladu s místními zákony a nařízeními. Tyto Zásady musí být dodržovány i při absenci odpovídajících místních zákonů a nařízení.

Revize: únor 2009

Definice: Následující definice musí být interpretovány v souladu s Prohlášením o hodnotách, Pravidly chování a ostatními zásadami společnosti PepsiCo a jejích divizí, jako jsou zásady ohledně diverzity, životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, práce a lidských zdrojů.

Lidská práva pokrývají tři oblasti:

1. **Úcta:** osobní bezpečnost, svoboda bez obtěžování a zneužívání, svoboda sdružování.
2. **Rovnost:** rovné příležitosti ve vztahu k věku, pohlaví, rase, barvě kůže, náboženství, genderu, genderové identity, národnosti, sexuální orientaci, postižení, stavu veterána, těhotenství nebo jiných charakteristik chráněných platnými národními, státními či místními zákony.
3. **Důstojná práce:** humánní pracovní podmínky, zdraví a bezpečnost pracovníků, zákaz nucené nebo dětské práce.

Svoboda sdružování znamená: v souladu se zákony a zásadami a postupy společnosti mají všichni pracovníci právo na sdružování, komunikaci a členství ve sdruženích dle jejich volby.

Zákaz nucené práce znamená: žádná vynucená nebo vězeňská práce, žádné fyzické tresty nebo výhrůžky násilím nebo jiné formy fyzického, sexuálního, psychologického či verbálního obtěžování jako způsobu pro řízení či trestání.

Zákaz dětské práce: žádná osoba ve věku pod 15 let nesmí být žádným způsobem zaměstnána, na plný či částečný úvazek, včetně placené i neplacené práce.

Humánní pracovní podmínky znamenají: bezpečné, zdravé a čisté pracovní prostředí s dostatečným osvětlením, pitnou vodou, adekvátními místnostmi pro odpočinek, požárními východy a základním vybavením pro případ požáru, sadami první pomoci a přístupem k pohotovostním službám včetně požárních, zdravotních a ekologických.