

Munkahelyre vonatkozó irányelv

A PepsiCo tiszteletben tartja a munkások méltóságát a munkahelyen, és azért dolgozik, hogy biztosítsa számukra a személyes biztonságot, a tiszta és biztonságos, egészséges munkahelyet és elkerülje a munkahelyi zaklatás és visszaélések minden formáját.

Alkalmazottainkkal szemben tisztességesen és becsületesen járunk el a bérek, béren kívüli juttatások és egyéb munkafeltételekkel kapcsolatosan továbbá tiszteletben tartjuk a szabadsághoz való jogukat. Nem alkalmazunk rabszolga munkát és a gyerekmunkát.

Nem tűrjük a diszkriminációt, és azon dolgozunk, hogy minden alkalmazottnak egyenlő lehetőségeket biztosítsunk.

A működési országokban mindig betartjuk a hatályos törvényeket, előírásokat és az egyéb munkáltatói szabványokat.

Arra bátorítjuk partnereinket, beszállítóinkat, alvállalkozóinkat és forgalmazóinkat, hogy ők is támogassák ezeket az irányelveket, és előnyben részesítjük az olyan partnereket, akik oszttják az emberi jogok iránti elkötelezettségünket.

PepsiCo Emberi Jogok a Munkahelyen Irányelv: Útmutató és definíciók

Útmutató

Érvényesség: Az irányelv minden PepsiCo alkalmazottra vonatkozik.

Minimális elvárás: A PepsiCo által végzett minden tevékenységnek meg kell felelnie a helyi törvényeknek és jogszabályoknak. Az irányelvnek helyi törvények és jogszabályok hiányában is meg kell felelni.

Átírva: 2009. február

Definíciók: Ezeket a definíciókat az Értékekről szóló Nyilatkozattal, a Magatartás Kódexszel és egyéb releváns PepsiCo-s vagy divíziós irányelvvel együtt kell értelmezni, pl. diverzitási, környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági, munkavállalói és humán erőforrás irányelvek.

Az emberi jogok a következő három területre vonatkoznak:

1. **Tisztelet:** személyes biztonság; zaklatás vagy megalázás elkerülése; gyülekezési jog.

2. **Egyenlőség:** egyenlő lehetőségek a következő paraméterektől függetlenül: kor, nem, rassz, bőrszín, vallás, nemi identitás, nemzeti hovatartozás, szexuális orientáció, rokkantság, veterán státusz, terhességi állapot vagy egyéb, a hatályos nemzeti vagy helyi törvények által szabályozott tulajdonság.

3. **Méltóság:** emberséges munkakörülmények; munkás egészsége és biztonsága; a rabszolgamunka vagy gyerekmunka megszüntetése.

Gyülekezési jog: konzisztens a törvényekkel és a cég irányelveivel és eljárásaival, az alkalmazottnak joguk kell hogy legyen gyülekezni, kommunikálni vagy az általuk választott csoportokhoz csatlakozni.

A rabszolgamunka megszüntetése: nincs kényszer vagy börtönmunka, nincs semmiféle fizikai büntetés vagy egyéb fizikai, szexuális, lélektani vagy szóbeli bántalmazás.

A gyerekmunka megszüntetése: a 15 év alattiak semmiféle célból nem alkalmazhatók, sem rész sem teljes munkaidőben, beleértve mind a fizetett, mind az ingyenmunkát.

Emberséges munkakörülmények: biztonságos, egészséges és tiszta munkahely megfelelően megvilágított munkaadásokkal, ivásra alkalmas csapvízzel, kellő mennyiségű mellékhelységgel, vészkijáratokkal, alapvető tűzbiztonsági berendezésekkel és elsősegély készletekkel ellátva, valamint hozzáférés a különböző katasztrófahelyzetek esetén követendő eljárás útmutatójához.