

PepsiCo cilvēktiesību ievērošanas politika darba vietā

PepsiCo respektē savu darbinieku tiesības uz cieņu darba vietā, un mēs strādājam tā, lai ievērotu darbinieku tiesības uz personisko drošību, drošu, tīru un veselībai nekaitīgu darbavietu, kā arī tiesības uz visa veida personas neaizskaramību.

Mēs ievērojam godīgumu un godprātību attiecībā uz mūsu darbinieku algām, pabalstiem un citiem darba nosacījumiem un atzīstam savu darbinieku tiesības apvienoties apvienībās. Mēs neizmantojam piespiedu vai bērnu darbu.

Lai visiem darbiniekiem nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas, mēs esam neiecietīgi pret diskrimināciju.

Mēs ievērojam visus piemērojamos likumus, noteikumus un citus nodarbinātības standartus visās mūsu darba vietās.

Mēs aicinām savus partnerus, piegādātājus, darbuuzņēmējus un pārdevējus atbalstīt šo politiku, ko uzskatām par ļoti nozīmīgu, tāpat kā arī sadarbību ar partneriem, kuri, tāpat kā mēs, ievēro cilvēktiesības.

PepsiCo cilvēktiesību darba vietā ievērošanas politikas vadlīnijas un definīcijas

Vadlīnijas

Piemērošanas joma: šī politika attiecas uz visiem *PepsiCo* darbiniekiem un partneriem.

Minimālie standarti: visām *PepsiCo* darbībām ir jāatbilst vietējiem likumiem un noteikumiem. Šī politika ir jāievēro gadījumos, ja nepastāv atbilstoši vietējie likumi un noteikumi.

Pārskatīts: 2009. gada februāri

Definīcijas: šīs definīcijas ir jāinterpretē kopā ar mūsu Vērtībām, Uzvedības kodeksu un citām atbilstošām *PepsiCo* korporatīvajām politikām par darbiniekiem un to ietveršanu, veselību un drošību, apkārtējās vides drošību, darba drošību.

Jēdziens „Cilvēktiesības” ietver sevī:

1. **Cieņu:** personiskā drošība, tiesības uz personas neaizskaramību, tiesības apvienoties apvienībās.
2. **Vienlīdzība:** vienlīdzīgas iespējas neatkarīgi no vecuma, dzimuma, rases, ādas krāsas, reliģiskās pārliecības, dzimuma identitātes, tautības, seksuālās orientācijas, fiziskajām iespējām, veterāna statusa, grūtniecības vai citām ar valstis vai vietējiem likumiem aizsargātām iezīmēm.
3. **Cieņu darbā:** cilvēciski darba apstākļi, darbinieku veselība un drošība, piespiedu un bērnu darba aizliegšana.

„Tiesības uz apvienošanās apvienībās” atzīšana nozīmē: saskaņā ar likumdošanu, uzņēmuma politiku un procedūrām darbiniekiem ir tiesības pulcēties, savstarpēji komunicēt un iestāties sev vēlamās apvienībās.

„Piespiedu darba aizliegums” nozīmē: ka netiek izmantots piespiedu vai ieslodzīto darbs, kā disciplīnas vai vadības metode netiek izmantots fizisks sods, vardarbīgi draudi vai cita veida fiziska, seksuāla, psiholoģiska vai mutiska aizskaršana.

„Bērnu darba aizliegums” nozīmē: aizliegts jebkādiem pilna vai nepilna darba laika, tostarp apmaksāta vai neapmaksāta darba, mērķiem nodarbināt personas, kas ir jaunākas par 15 gadiem.

„Cilvēciski darba apstākļi” nozīmē: drošu, veselībai nekaitīgu un tīru darba vidi, kurā nodrošināts nepieciešamais, normām atbilstošs apgaismojums darba vietās, dzeramais ūdens, piemērotas labierīcību telpas, evakuācijas izejas, nepieciešamais ugunsdzēsības aprīkojums un neatliekamās palīdzības komplekti, kā arī iespēja sazināties ar avārijas, tostarp vides aizsardzības, ugunsdzēsības un medicīniskajiem dienestiem.