

## PepsiCo politika ljudskih prava na radnom mestu

PepsiCo poštuje dostojanstvo naših radnika na radnom mestu; radimo da bismo osigurali našim saradnicima pravo na ličnu sigurnost, sigurno, čisto i zdravo radno mesto, bez ugnjetavanja ili zlostavljanja bilo koje vrste.

Pošteno i iskreno saradujemo sa našim saradnicima bez obzira na plate, pogodnosti i druge uslove zapošljavanja, te prepoznavamo pravo naših saradnika na slobodu udruživanja. Ne koristimo prisilan ili dečiji rad.

Ne tolerišemo diskriminaciju i radimo da bismo osigurali jednake mogućnosti za sve saradnike.

Ispunjavamo sve merodavne zakone, odredbe i ostale standarde zapošljavanja, ma gde da poslujemo ili radimo.

Ohrabrujemo naše partnere, dobavljače, ugovaratelje i prodavače da podupiru ovu politiku te položemo značajnu vrednost na saradnju sa drugima koji sa nama dele naše zalaganje za ljudska prava.

### *PepsiCo politika ljudskih prava na radnom mestu: Smernice i definicije*

#### *Smernice*

**Cilj:** Politika se primenjuje na sve PepsiCo saradnike.

**Minimalan standard:** Sve PepsiCo aktivnosti moraju da zadovolje lokalne zakone i odredbe. Ova politika mora da se poštuje i kada nema važećih lokalnih zakona i odredbi.

**Revizija:** Februar, 2009.

**Definicije:** Ove definicije treba tumačiti zajedno sa našom izjavom o vrednosti, pravilom ponašanja i drugom relevantnom PepsiCo ili politikom divizije poput raznolikosti, okruženja, zdravlja i sigurnosti, rada i politike ljudskih potencijala.

**Ljudski potencijali** pokrivaju ova područja:

1. **Poštovanje:** lična sigurnost; sloboda od ugnjetavanja ili zlostavljanja; sloboda udruživanja.
2. **Jednakost:** jednake mogućnosti u pogledu godišta, pola, rase, boje, veroispovesti, roda, identiteta roda, nacionalne pripadnosti, seksualnog opredeljenja, invaliditeta, statusa veterana, trudnoće ili druge karakteristike zaštićene nacionalnim, državnim ili lokalnim zakonima na snazi.
3. **Radno dostojanstvo:** radni uslovi; zdravlje i sigurnost radnika; abolicija ili prisilan rad ili dečiji rad.

**Sloboda udruživanja znači:** u skladu sa zakonom, politikom i procedurama firme, saradnici imaju pravo na izbor, komunikaciju i pridruživanje saradnika po svom izboru.

**Abolicija ili prisilan rad znači:** da nema prisilnog ili zatvorskog rada, fizičkog kažnjavanja ili pretnji nasiljem ili drugim oblicima fizičkog, seksualnog, psihološkog ili verbalnog zlostavljanja kao načina discipline ili kontrole.

**Abolicija dečijeg rada znači:** osobe mlade od 15 godina ne smeju da budu zaposlene, na puno ili određeno radno vreme uključujući plaćeni ili neplaćeni rad.

**Radni uslovi znače:** sigurno, zdravo i čisto radno okruženje sa odgovarajućom rasvetom terminala, prenosivom vodom za piće, odgovarajućim prostorijama za odmor, izlazima u slučaju požara i osnovnom opremom za gašenje požara, kompletom za hitnu pomoć i pristup hitnoj službi uključujući okolnu, vatrogasnu i lečničku.