

Ľudské práva spoločnosti PepsiCo

Politika na pracovisku

Spoločnosť PepsiCo rešpektuje dôstojnosť našich pracovníkov na pracovisku a snažíme sa zabezpečiť práva našich spoločníkov na osobnú bezpečnosť, bezpečné, čisté a zdravé pracovisko a zamedziť akémukoľvek obťažovaniu alebo zneužívaniu.

S našimi spoločníkmi jednáme férovo a čestne s ohľadom na mzdy, výhody a iné podmienky zamestnania a uznávame právo našich spoločníkov na slobodu združovania. Nepoužívame nútenú prácu alebo prácu detí.

Netolerujeme diskrimináciu a snažíme sa zabezpečiť rovnaké príležitosti pre všetkých našich spoločníkov.

Pri prevádzke alebo práci dodržiujeme všetky príslušné zákony, nariadenia a iné normy ohľadom zamestnania.

Podnecujeme našich partnerov, dodávateľov a predajcov, aby podporovali tieto politiky, a kladieme výraznú hodnotu práci s ostatnými, ktorí zdieľajú náš záväzok ohľadom ľudských práv.

Politika v oblasti ľudských práv na pracovisku PepsiCo: Smernice a definície

Smernice

Rozsah: Táto politika sa vzťahuje na všetkých spoločníkov PepsiCo.

Minimálna norma: Všetky činnosti PepsiCo musia byť v súlade s miestnymi zákonmi a nariadeniami. Táto politika sa musí dodržať za neprítomnosti príslušných miestnych zákonov a nariadení.

Revízia: Február 2009

Definície: Tieto definície sa budú interpretovať v spojení s našim Prehlásením o hodnotách, Kódexom správania a inými príslušnými politikami PepsiCo alebo niektorej jej divízie, ako je politika diverzity, životného prostredia, zdravia a bezpečnosti, práce a ľudských zdrojov.

Ľudské práva pokrývajú tri oblasti:

1. **Dodržiavanie:** osobnej bezpečnosti; zamedzenia obťažovaniu alebo zneužívaniu; sloboda združovania.
2. **Rovnosť:** rovnaké príležitosti s ohľadom na vek, pohlavie, rasu, farbu pleti, náboženstvo, rod, príslušnosť k rodu, národný pôvod, sexuálnu orientáciu, hendikepy, stav veterána, tehotenstvo alebo inú charakteristiku chránenú príslušnými národnými, štátnymi alebo inými miestnymi zákonmi.
3. **Dôstojnosť práce:** humánne pracovné podmienky; zdravie a bezpečnosť pracovníkov; zrušenie nútenej práce a práce detí.

Sloboda združovania znamená: na základe zákona a politiky a postupov spoločnosti budú mať spoločníci právo zhromažďovať sa, komunikovať a pripájať sa k vlastným združeniam.

Zrušenie vynútených pracovných prostriedkov: žiadna vynútená alebo väzenská práca a žiadne používanie fyzických trestov alebo hrozieb násilia alebo iných foriem fyzického, sexuálneho, psychologického alebo slovného zneužívania ako metóda disciplíny alebo kontroly.

Zrušenie práce detí znamená: žiadna osoba mladšia ako 15 rokov nebude zamestnaná za žiadnym účelom, či už na plný alebo čiastočný úväzok, vrátane platenej alebo neplatenej práce.

Humánne pracovné podmienky znamenajú: bezpečné, zdravé a čisté pracovné prostredie s vhodne osvetlenými pracovnými stanicami, pitnou vodou, vhodnými šatňami, požiarnymi únikovými cestami a základným protipožiarnym vybavením, sústavami prvej pomoci a s prístupom k pohotovosti, vrátane pomoci v oblasti životného prostredia, požiarov a lekárskej pomoci.