



PEPSICO



Політика компанії PepsiCo щодо прав людини на робочому місці

Компанія PepsiCo поважає гідність своїх працівників на робочому місці. Ми працюємо, щоб забезпечити нашим працівникам право на особисту безпеку, безпечне, чисте і корисне для здоров'я робоче місце, а також на свободу від принижень чи будь-яких образ.

Ми сумлінно й чесно виконуємо зобов'язання перед нашими працівниками стосовно зарплат, привілеїв та інших умов праці й визнаємо право наших працівників на свободу об'єднань. Ми не користуємося примусовою чи дитячою працею.

Ми не дозволяємо дискримінації й працюємо, щоб забезпечити однакові можливості для всіх працівників.

Ми виконуємо всі чинні закони, норми та інші стандарти праці, де б ми не працювали.

Ми заохочуємо наших партнерів, постачальників та підрядників підтримувати цю політику й високо цінуємо співпрацю з тими, хто поділяє нашу відданість правам людини.

Політика техніки безпеки робочого місця Служби прав людини компанії PepsiCo Рекомендації й визначення

Рекомендації

Сфера дії: Ця політика застосовується до всіх працівників компанії PepsiCo

Мінімальний стандарт: Усі види діяльності компанії PepsiCo мають відповідати місцевим законам і нормам. За відсутності належних місцевих законів і норм діяльність компанії має узгоджуватися з цією політикою.

Редакція: Лютий 2009 р.

Визначення: Ці визначення мають інтерпретуватись відповідно до нашої Декларації цінностей, Кодексу поведінки та інших відповідних політик компанії або її підрозділів стосовно врахування персональних особливостей, охорони навколишнього середовища, здоров'я і безпеки, праці і людських ресурсів.

Права людини поширюються на три сфери:

1. **Повага:** особиста безпека, свобода від принижень чи образ; свобода об'єднань.
2. **Рівність:** однакові можливості незалежно від віку, статі, расової приналежності, віросповідання, статевої ідентифікації, національного походження, сексуальної орієнтації, непрацеспроможності, статусу ветерана, вагітності, чи будь-яких інших характеристик, які захищені чинними національними, державними або місцевими законами.
3. **Гідність праці:** гуманні умови праці, здоров'я й безпека працівника, відмова від примусової або дитячої праці.

Свобода об'єднань означає: узгоджене із законодавством, політикою і процедурами компанії право працівників на утворення об'єднань, спілкування з об'єднаннями і приєднання до об'єднань за вибором працівників.

Відмова від примусової праці означає: ніяка праця під примусом, у в'язниці, ніяке фізичне покарання або загроза насильства, інші форми фізичного, сексуального, психологічного або словесного приниження не можуть використовуватися як дисциплінарні методи або методи контролю.

Відмова від дитячої праці означає: жодна особа віком до 15 років не може бути найнята для будь-якої праці, як на повний, так і на неповний робочий день, включаючи оплачувану й неоплачувану працю.

Гуманні умови праці означають: безпечні, нешкідливі для здоров'я та чисті умови праці з належним освітленням робочого місця, питною водою, належними кімнатами для відпочинку, пожежними виходами й основними засобами пожежної безпеки, аптечками першої допомоги й доступом до аварійних служб, включаючи пожежну, медичну й службу охорони навколишнього середовища.