



PEPSICO

PepsiCo, Inc. Küresel Tedarikçi Davranış Kuralları

Amaç ve Kapsam

PepsiCo olarak, etik ve sorumlu davranmanın sadece kendimiz adına değil, aynı zamanda işimiz için de yapılması gereken doğru şey olduğuna inanıyoruz. Küresel Tedarikçi Davranış Kurallarımız (“**Tedarikçi Kuralları**”) iş ahlakı, iş gücü uygulamaları, sağlık ve güvenlik ile çevre yönetimi konularında tedarikçilere yönelik beklentilerimizi belirler.

PepsiCo (“tedarikçiler”) ile veya PepsiCo adına çalışanlarla iş yapan tüm tedarikçilerin, satıcıların, danışmanların, temsilcilerin ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcılarının,¹ PepsiCo ve iştirakleri ile çalışmanın gereği olarak Tedarikçi Kurallarına ve ilgili diğer tüm politikalara uymaları beklenir. Ayrıca tedarikçilerin Tedarikçi Kurallarına ve tedarik zincirleri boyunca ilgili politikalara uymaları beklenir.

İş Yönetimi Prensipleri

PepsiCo tedarikçilerinin işlerini sorumluluk alarak, doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık içinde, aşağıdaki prensiplere uygun olarak yerine getirmelerini beklemektedir:

- 1. Farkındalık sürdürülmesi ve faaliyete buldukları ülkede yürürlükte bulunan tüm yasa ve mevzuatlara uyulması.**
- 2. PepsiCo'nun ve ortaklarının tüm gizli bilgilerini koruyun.**

Tedarikçiler, açıkça tanımlanmış yasal bir iş ile bağlantılı olarak, açıkça belirtilmediği sürece, PepsiCo'nun ve ortaklarının PepsiCo'nun içinde veya dışında herhangi birine açıklama yapılmaması dâhil olmak üzere sahip olduğu bilgileri korumak için gerekli tüm makul önlemleri almalıdırlar, (sadece gerekli durumlarda paylaşılır) ve yazılı bir gizlilik anlaşmasına tabidir.
- 3. PepsiCo işlerini adil bir şekilde rekabet ortamında yürütün ve PepsiCo adına tüm işleri yasal bir şekilde yapın.**

PepsiCo, yaptığı işleri serbest pazar ekonomisi çerçevesinde hukuka uygun ve etik bir şekilde yerine getirmek ve müşteriler, tedarikçiler, kamu yetkilileri ve diğer üçüncü şahıslar ile rüşvete yönelik anlaşmaların kesinlikle yapılmaması için kendisini adamıştır. Bu nedenle, PepsiCo tedarikçilerinin herhangi bir kamu sektörüne girmesini ya da veya ticari rüşvet alıp vermesini yasaklamaktadır. Hiçbir koşul ve şart altında PepsiCo adına hareket eden bir tedarikçi, rüşvet alanın pozisyonunu kötüye kullanması isteniyorsa, bir devlet memuruna veya özel veya ticari sektördeki herhangi bir kişi veya kuruluşa, haksız bir iş avantajı veya kişisel fayda elde etmek veya elde tutmak amacıyla, doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şeyi vaat edemez veya veremez. Bu ilkelerle uyumlu olarak, PepsiCo adına hareket eden tedarikçiler ABD Yurt dışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanununa, yürürlükteki yerel yolsuzlukla mücadele yasalarına ve PepsiCo'nun Küresel Rüşvetle Mücadele Politikasına (“ABAC Politikasına”) uymaları beklenir.
- 4. Farklı iş gücünü teşvik ediniz ve ayrımcılık, taciz ve rahatsızlık verici her şeyden uzak bir çalışma alanı sağlayınız.**

PepsiCo tedarikçileri çalışanlarının ve iş ortaklarının, yaptıkları katkı karşılığında kendilerine değer verildiğini ve saygı gösterildiğini gösterecek iş ortamları oluşturacaklardır. Çalışma ortamının, istenmeyen sözlerle, görsel, fiziksel veya

¹ PepsiCo'nun Yürürlükteki politikalar/taahhütler şunlardır: (i) Environmental Health and Safety Policy (Çevresel Sağlık ve Güvenlik Politikası), (ii) Sustainable Agriculture Policy (Sürdürülebilir Tarım Politikası), (iii) Land Use Policy (Toprak Kullanım Politikası), (iv) Forestry Stewardship Policy (Ormanlık Yönetimi Politikası), (v) Sustainable Packaging Policy (Sürdürülebilir Ambalaj Politikası), (vi) Cage-Free Egg Policy (Gezen Tavuk Yumurtası Politikası), (vii) Human Rights Workplace Policy (İnsan Hakları İş yeri Politikası), (viii) Palm Oil Commitments (Palmiye Yağı Taahhütleri), (ix) Cane Sugar Commitment (Şeker Kamışı Taahhütleri) ve (x) Global Anti-Bribery Compliance (ABAC) Policy (Global Rüşvetle Mücadele Uyum Politikası (ABAC)). Her belgenin kopyası www.pepsico.com adresinde bulunabilir.



diğer davranışlarla tehdit edici, saldırgan veya düşmanca bir ortama dönüştürülmesine tolerans gösterilmeyecektir. İstihdam ile ilgili konularda alınacak kararlar yeterlilik, beceriler, performans ve deneyim esas alınarak yapılacaktır.

- 5. Ücret, çalışma saatleri ve sağlanan ek yaralar konuları da dahil olmak üzere, personele adil şekilde davranın.**

PepsiCo tedarikçileri yürürlükteki tüm ücretler, çalışma saatleri ve yan haklar ve mevzuat gereklilikleri yerine getireceklerdir. Tedarikçiler ayrıca çalışma saatleri, dinlenme süreleri ve aşağıdakilerde dahil olmak üzere uluslararası standartları karşılamaya çalışmalıdırlar. (i) Haftalık çalışma saati 48 saatten fazla olmamalıdır ve gönüllü olmak şartıyla en fazla 12 saat mesai yazılmalıdır, (ii) fazla mesai saatlerinde prim ücreti ödenir, (iii) sıra dışı durumlar ve acil durumlar dışında, işçiler her 7 günde bir gün izin kullanır (iv) izin kullanmadan ardışık 21 gün çalışma yapılmaz. Bir tedarikçi, bu tür uluslararası standartları karşılayamıyorsa, sorunun temel nedenlerini tespit etmeli ve iyileştirmeler yapmaya çalışmalıdır.
- 6. Zorla veya zorunlu tutularak çalıştırmanın her şekli yasaklanacaktır.**

PepsiCo tedarikçileri çalışanların hareket özgürlüğü de dahil olmak üzere temel insan haklarını savunacak ve koruyacaktır. İstihdam kararları serbest seçim esasına dayalı olacaktır ve zorla veya işe mahkum ederek çalıştırma olmayacaktır, fiziksel ceza veya sertlik tehditleri veya diğer şekillerde fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözel taciz disiplini veya kontrol kurma amacıyla kullanılmayacaktır. İstihdam şartları işe alma sözleşmelerinde açıkça ifade edilmelidir ve işçinin işten ayrılmasını önlemek için nüfus cüzdanlarına el koyulmamalı, içeride paraları bırakılmamalı ve diğer benzer eylemlerden kaçınılmalıdır. Ayrıca, işçiler işe girmek ve işten çıkarılmamak ve benzeri durumlar için ücret ödememesi gerekmektedir ve tedarikçiler, herhangi bir üçüncü tarafın işe almasında bu ilkelere uymasını sağlayacaktır.
- 7. Çocukların istihdamı yasaklanacaktır.**

Tedarikçiler, ulusal yasa veya mevzuatlarla belirlenmiş minimum çalışma yaşı kısıtlamalarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uyacaklardır. PepsiCo, on beş (15) yaşından küçük olanların, yerel hukuki asgari çalışma yaşından veya zorunlu okula gitme yaşından (hangisi daha yüksekse) daha küçük olan bireylerin işe alınmasını yasaklar. Hiç bir şart altında, tedarikçiler çocukların fiziksel, ruhsal veya duygusal gelişimlerine gereksiz şekilde zarar verecek veya eğitim veya mesleki gereksinimlerini sekteye uğratabilecek şekilde çalışmalarına izin vermeyecektir.
- 8. Çalışanların dernekleşme ve toplu pazarlık haklarına saygı duymak**

Geçerli yasalarla uygun olmak kaydıyla, PepsiCo tedarikçileri çalışanlarının derneklere veya işçi örgütlerine katılma hakkına saygı gösterecektir.
- 9. Güvenli ve sağlığa uygun çalışma ortamları oluşturun.**

PepsiCo tedarikçileri etkin bir şekilde sağlık ve güvenlik risklerini yönetecek ve mesleki yaralanma ve hastalıkların önlenmesi için uygun bir çalışma ortamı oluşturacaklardır. Tedarikçiler, tehlikelerin belirlendiği ve değerlendirilip sektörleri ile ilgili risklerin kontrol altına alındığı yönetim sistemlerini uygulamaya koyacaklardır. Ayrıca, tedarikçiler yeterli tuvalet olanakları, lavabolar dâhil olmak üzere temiz içme suyu, sağlıklı ve temiz ortam sağlayacaklardır; yangın çıkışları ve gerekli yangın ekipmanları ile acil durum yardım setlerini hazır bulundurulacak, acil durumda çevre, yangın ve tıbbi yardım için erişim olanakları sunacaklardır.
- 10. Faaliyetleri çevreyi koruyacak şekilde gerçekleştirin ve tüm geçerli çevre yasa ve düzenlemelerine uyun.**

Günlük iş faaliyetleri karar verme sürecinde, alınan kararların çevreye potansiyel etkileri, doğal kaynakların korunması, kaynak kullanımının azaltılması, malzeme geri dönüşümü ve daha temiz hava için ve su ve çöp atıklarının azaltılması için kirlilik kontrolü göz önüne alınmalıdır. PepsiCo; su, atık su, enerji, sera gazı emisyonları, atık ve ambalaj alanlarında çevresel etkileri azaltmak için hedefler belirlemek ve eylem planları uygulamaları için tüm tedarikçileri teşvik eder.



PEPSICO

11. Ödeme veya para iadesi için PepsiCo'ya gönderilen tüm faturalar dahil olmak üzere, mali belgeleri ve işletme kayıtlarını geçerli olan yasal ve mevzuat gereksinimleri ve geçerli olan ve kabul edilen muhasebe uygulamaları dahilinde doğru şekilde tutun.

12. Ürün ve hizmetleri geçerli kalite ve gıda güvenlik standartlarına uygun şekilde teslim edin.

PepsiCo tüm ürün yelpazesinde yüksek kaliteye sahip güvenli ürünleri üretmek üzere kendisini adanmıştır. Ürünlerimizi geliştirme, işleme, üretim, paketleme, taşıma veya depolama aşamalarından birinde yer alan tedarikçilerden şunlar beklenmektedir:

- Tesislerinizde üretilen ürünler için, geçerli olan ürün kalite standartları, kuralları, spesifikasyonları ve prosedürlerini bilin ve bunlara uyun
- İyi üretim uygulamaları ve test protokollerini takip edin ve uygulayın
- Tüm geçerli federal, eyalet ve yerel gıda güvenlik yasalarına ve yönetmeliklerine
- PepsiCo ürünlerinin kalitesini olumsuz etkileyecek veya halkın PepsiCo algılamasını değiştirecek herhangi bir konuyu derhal PepsiCo'ya raporlayın.

13. Uygun yönetim süreçleri geliştirerek ve PepsiCo tarafından talep edilen değerlendirme süreçlerine katılarak Tedarikçi Kurallarına uyumu destekleyin.

PepsiCo ile ticari işbirliği yapabilmek için tedarikçilerin sözleşme imzalaması ve bu Tedarikçi Kurallarının uygulamasını şart koşan sipariş emirlerini yerine getirmesi gerekmektedir. Daha önceden bildirim yapmak koşuluyla, PepsiCo makul denetimleri yaparak Tedarikçinin Tedarikçi Kurallarına uyumunu denetleyebilir. Buna ek olarak, ABAC Politikalarında, ayrıntılı şekilde açıklandığı üzere, bazı tedarikçiler, Üçüncü Taraf Durum Tespiti işlemini zaman zaman tamamlamaları gerekmektedir.

14. PepsiCo çalışanları ile işbirliği esnasında, hediye, eğlence ve çıkar çatışması ile ilgili PepsiCo politikalarına uyun.

PepsiCo tedarikçilerinin, veya PepsiCo adına hareket eden herkesin, PepsiCo iş kararlarını uygun olmayan şekilde etkilemek veya adil olmayan bir avantaj sağlamak üzere PepsiCo çalışanlarına hediye vermeleri veya teklif etmeleri yasaklanmıştır.

15. Ücretsiz, önceden ve bilgilendirilmiş onay dahil olmak üzere; alınan tüm arazilerin (kiralama ve kullanım dahil) Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Standartlarına uygun olmasını sağlayın

16. Şüpheli Kural ihlallerini raporlayın.

PepsiCo, tedarikçilerin işlerinde veya üçüncü taraflarca, BM Yol Gösterici İlkeleri doğrultusunda yönetime karşı olası ihlalleri artıran işçilerin maruz kaldıkları şikayetler için etkili bir Şikayet Yönetimi sistemine sahip olmasını bekler. Tedarikçi çalışanları veya yüklenicileri bu kuralların ihlal edildiği konusunda şüphe ettikleri durumları Pepsi-Co "Speak Up" hattına ABD dahilinde 1-866-729-4888 numaralı telefondan, ABD dışındaki ülkelerde ise bununla ilgili özel hatları arayarak bildirebilirler. ABD dışındaki çağrı hatlarının telefon numaraları bu Tedarikçi Kurallarına ek olarak sunulmuştur ve zaman zaman yapılan değişikliklerle yeni bilgiler eklenir <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

"Speak Up" hattı dünya her yerinde 7/24 çalışmaktadır. Aynı zamanda haberleşme "Speak Up" web-hattından elektronik olarak yapılabilir. <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Speak Up telefon hattı veya web üzerinden yapılan tüm bildirimler gizli olarak değerlendirilecektir ve kanunların izin verdiği yerlerde kimliğinizi gizli kalacaktır.