

	PepsiCo, Inc.	Ημερομηνία έναρξης ισχύος: 15 Μαΐου 2014 Τελευταία αναθεώρηση: 1 Οκτωβρίου 2024
	Τίτλος: ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ	Σελίδα 1 από 2
Τμήμα/Συντάκτης: Νομικό Τμήμα / Τμήμα Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας		

Η PepsiCo δεσμεύεται να προστατεύει τα άτομα που ενεργούν καλόπιστα για τη διατήρηση της κουλτούρας δεοντολογίας και ακεραιότητας της PepsiCo χωρίς οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Αυτή η Παγκόσμια Πολιτική κατά των Αντιποίνων ισχύει για όλους τους Συνεργάτες της PepsiCo, που ορίζονται ως όλοι οι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων των ενοποιημένων θυγατρικών της PepsiCo, καθώς και των εργολάβων κατά την παροχή υπηρεσιών στην PepsiCo.

ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ

Η PepsiCo απαγορεύει αυστηρά στους Συνεργάτες να προβαίνουν σε αντίποινα, άμεσα ή έμμεσα, εναντίον ατόμων ή οργανισμών που υποστηρίζουν την κουλτούρα δεοντολογίας και ακεραιότητας της PepsiCo. Τα άτομα ή οι οργανισμοί υποστηρίζουν την κουλτούρα δεοντολογίας και ακεραιότητας της PepsiCo όταν, καλόπιστα:

- Αναφέρουν, εκφράζουν πρόθεση αναφοράς ή/και βοηθούν ένα άλλο άτομο ή οργανισμό να αναφέρει μια πραγματική ή εικαζόμενη παράβαση του Παγκόσμιου Κώδικα Δεοντολογίας («Κώδικας»), των πολιτικών της PepsiCo ή του νόμου είτε μέσω ενός από τους μηχανισμούς αναφοράς που περιγράφονται στον Κώδικά μας είτε στις κρατικές αρχές.
- Συνεργάζονται σε μια εσωτερική ή κρατική έρευνα ή συμμετάσχουν σε μια εσωτερική ή κρατική διαδικασία που αφορά μια πραγματική ή εικαζόμενη παράβαση ή
- Εγείρουν μια ερώτηση ή ανησυχία ή αναζητούν συμβουλές σχετικά με μια συγκεκριμένη επιχειρηματική πρακτική, απόφαση ή ενέργεια.

ΟΡΙΣΜΟΣ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ

Για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής, ως αντίποινα θεωρείται οποιαδήποτε συμπεριφορά που έχει σκοπό να αποθαρρύνει ή να τιμωρήσει ένα άτομο ή έναν οργανισμό επειδή υποστηρίζει την κουλτούρα δεοντολογίας και ακεραιότητας της PepsiCo. Αυτό περιλαμβάνει:

- οποιαδήποτε σκόπιμη ενέργεια που στερεί από ένα άτομο ευκαιρίες απασχόλησης ή επηρεάζει αρνητικά την τρέχουσα ή μελλοντική κατάσταση του ατόμου ως εργαζόμενος στην PepsiCo ή τους όρους ή τις προϋποθέσεις της απασχόλησης του στην PepsiCo.
- οποιαδήποτε εσκεμμένη ενέργεια που στερεί από έναν εργολάβο ή προμηθευτή την ευκαιρία να παρέχει υπηρεσίες ή αγαθά στην PepsiCo ή επηρεάζει αρνητικά με άλλο τρόπο τους όρους ή τις προϋποθέσεις της παροχής αυτών των υπηρεσιών ή αγαθών.
- οποιαδήποτε νομική αγωγή ή εκούσια επιχειρηματικά ή οικονομικά αντίποινα, βλάβη στη φήμη, απειλές, εκφοβισμό ή βία κατά οποιουδήποτε ατόμου ή οργανισμού που έχει εγείρει καλόπιστα μια ανησυχία στην PepsiCo ή σε μια κρατική υπηρεσία ή έχει συμμετάσχει σε μια έρευνα.

	PepsiCo, Inc.	Ημερομηνία έναρξης ισχύος: 15 Μαΐου 2014 Τελευταία αναθεώρηση: 1 Οκτωβρίου 2024
	Τίτλος: ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ	Σελίδα 2 από 2
Τμήμα/Συντάκτης: Νομικό Τμήμα / Τμήμα Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας		

Η παρούσα Πολιτική δεν περιορίζει τις τυπικές, νόμιμες και επιχειρηματικές πρακτικές της Εταιρείας, όπως ενέργειες που βασίζονται στην απόδοση εργασίας ενός εργαζομένου στην PepsiCo.

ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ

Υποχρεούστε να αναφέρετε πιθανές παραβάσεις της παρούσας Πολιτικής στον εκπρόσωπο του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή σε οποιοδήποτε μέλος του Νομικού Τμήματος ή του Τμήματος Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας. Εναλλακτικά, μπορείτε να αναφέρετε εικαζόμενες παραβάσεις μέσω της γραμμής υποστήριξης Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ Ή ΣΕ ΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Κανένα σημείο της παρούσας Πολιτικής ή άλλου εγγράφου δεν απαγορεύει στους Συνεργάτες να αναφέρουν ανησυχίες σχετικά με πιθανές παραβάσεις του Κώδικα ή του νόμου εντός της Εταιρείας ή σε κρατικούς φορείς, είτε κατά τη διάρκεια είτε μετά το πέρας της απασχόλησής τους ή των εργασιών εργολαβίας.

Επιπλέον, κανένα σημείο της παρούσας Πολιτικής ή οποιασδήποτε άλλης πολιτικής ή σύμβασης της PepsiCo δεν περιορίζει τη δυνατότητα των εργαζομένων, είτε κατά τη διάρκεια είτε μετά το πέρας της απασχόλησής τους, να επικοινωνούν με κρατικές υπηρεσίες για πιθανές παραβάσεις του Κώδικα ή της ισχύουσας νομοθεσίας, να παράσχουν πληροφορίες σε κρατικές υπηρεσίες, να υποβάλουν μια καταγγελία σε κρατικές υπηρεσίες ή να συμμετάσχουν σε έρευνα ή διαδικασία κρατικών υπηρεσιών.

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Όποιος εργαζόμενος της PepsiCo παραβεί την παρούσα πολιτική θα υπόκειται σε πειθαρχικές ενέργειες, οι οποίες ενδέχεται να περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης. Σε ορισμένες περιπτώσεις, τα απαγορευμένα αντίποινα μπορεί επίσης να είναι ενάντια στον νόμο και μπορεί να οδηγήσουν στην επιβολή αστικών ή ποινικών κυρώσεων εις βάρος του εργαζομένου.

Οποιοσδήποτε εργολάβος που εμπλέκεται σε απαγορευμένη συμπεριφορά μπορεί να υπόκειται σε άρση παροχής υπηρεσιών εργολάβου στην Εταιρεία.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη λειτουργία Speak Up, ανατρέξτε στην ενότητα [Speak Up Συχνές Ερωτήσεις](#). Μπορείτε να απευθύνετε οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την παρούσα Πολιτική στον Υπεύθυνου του Τομέα, της Περιφέρειας ή του Τμήματος Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας της Επιχειρηματικής Μονάδας σας. Εναλλακτικά, μπορείτε να στείλετε ένα email στο τμήμα Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας στο PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.