


|   |   |  |
|---|---|--|
|  | <b>PepsiCo, Inc.</b>  | <b>Data wejścia w życie:</b> 15 maja 2014 roku<br><b>Ostatni przegląd:</b><br>1 października 2024 r. |
|   | Tytuł:<br><b>GLOBALNA POLITYKA ZABRANIAJĄCA DZIAŁAŃ<br/> ODWETOWYCH</b> | <b>Strona 1 z 2</b>  |
| <b>Dział/autor:</b> Dział prawny / Dział ds. Zgodności i Etyki                    |   |  |

PepsiCo zobowiązuje się do ochrony osób, które działają w dobrej wierze w celu zachowania kultury etyki i uczciwości w działaniu PepsiCo, przed wszelkimi formami działań odwetowych.

## ZAKRES

Niniejsza Globalna polityka zabraniająca działań odwetowych dotyczy wszystkich pracowników PepsiCo, definiowanych jako wszyscy pracownicy, w tym pracownicy skonsolidowanych spółek zależnych PepsiCo, a także kontrahentów świadczących usługi na rzecz PepsiCo.

## DZIAŁANIA ODWETOWE SĄ ZABRONIONE


PepsiCo surowo zabrania pracownikom podejmowania działań odwetowych, bezpośrednio lub pośrednio, wobec osób lub organizacji, które wspierają kulturę etyki i uczciwości w działaniu PepsiCo. Osoby lub organizacje wspierają kulturę etyki i uczciwości w działaniu PepsiCo, gdy w dobrej wierze:

- zgłaszają, wyrażają zamiar zgłaszania i/lub pomagają innej osobie lub organizacji w zgłaszaniu faktycznego lub przypuszczalnego naruszenia globalnego Kodeksu postępowania PepsiCo („Kodeks”) albo polityk PepsiCo lub prawa za pomocą jednego z mechanizmów zgłaszania opisanych w naszym Kodeksie lub organom władz kraju;
- współpracują w wewnętrznym lub rządowym postępowaniu wyjaśniającym lub uczestniczą w wewnętrznym lub rządowym postępowaniu dotyczącym faktycznego lub przypuszczalnego naruszenia; lub
- zgłaszają pytania lub obawy, bądź zwracają się o poradę związaną z konkretną praktyką biznesową, decyzją albo działaniem.

## DEFINICJA DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Na potrzeby niniejszej Polityki działania odwetowe oznaczają wszelkie działania mające na celu zniechęcenie lub ukaranie osoby lub organizacji za wspieranie kultury etyki i uczciwości w działaniu PepsiCo. Obejmuje to następujące kwestie:

- wszelkie działania, które pozbawiają osoby możliwości zatrudnienia lub w inny sposób negatywnie wpływają na jej obecny lub przyszły status jako pracownika PepsiCo lub jej warunki zatrudnienia w PepsiCo.
- wszelkie umyślne działania, które pozbawiają kontrahenta lub dostawcę możliwości świadczenia usług lub dostarczania towarów firmie PepsiCo lub w inny sposób negatywnie wpływają na warunki świadczenia tych usług lub dostarczania towarów.
- wszelkie działania prawne lub celowe działania odwetowe o charakterze biznesowym lub ekonomicznym, szkody dla reputacji, groźby, zastraszanie lub przemoc wobec jakiegokolwiek osoby lub organizacji, która zgłosiła wątpliwości w dobrej wierze do PepsiCo lub agencji rządowej lub uczestniczyła w postępowaniu wyjaśniającym.

|   |   |  |
|---|---|--|
|  | <b>PepsiCo, Inc.</b>  | <b>Data wejścia w życie:</b> 15 maja 2014 roku<br><b>Ostatni przegląd:</b><br>1 października 2024 r. |
|   | Tytuł:<br><b>GLOBALNA POLITYKA ZABRANIAJĄCA DZIAŁAŃ<br/>         ODWETOWYCH</b> | <b>Strona 2 z 2</b>  |
| <b>Dział/autor:</b> Dział prawny / Dział ds. Zgodności i Etyki                    |   |  |

Niniejsza Polityka nie ogranicza normalnych, zgodnych z prawem praktyk biznesowych Firmy, takich jak działania podejmowane w oparciu o wyniki pracy pracownika PepsiCo.

## ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Pracownicy mają obowiązek zgłaszania przypuszczalnych naruszeń niniejszej Polityki do przedstawiciela Działu Personalnego lub dowolnego członka Działu Prawnego lub Działu ds. Zgodności i Etyki.

Podejrzenia naruszeń można również zgłaszać za pośrednictwem infolinii Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

## BRAK OGRANICZEŃ DOTYCZĄCYCH ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI WEWNĄTRZ FIRMY LUB WŁADZOM KRAJU

Żadne z postanowień niniejszej Polityki ani innych postanowień nie zabrania pracownikom zgłaszania wątpliwości dotyczących potencjalnych naruszeń Kodeksu lub przepisów prawa w firmie lub agencjom rządowym w trakcie lub po zakończeniu zatrudnienia lub okresu świadczenia usług przez kontrahenta.

Co więcej, żadne z postanowień niniejszej Polityki ani jakiegokolwiek innej polityki PepsiCo bądź umowy dotyczącej użytkowania produktów nie ogranicza możliwości pracowników, zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu zatrudnienia, w zakresie komunikowania się z agencjami rządowymi w sprawie możliwych naruszeń Kodeksu lub obowiązującego prawa, przekazywania informacji agencjom rządowym, składania skarg do agencji rządowych lub udziału w dochodzeniu lub postępowaniu prowadzonym przez agencje rządowe.

## KONSEKWENCJE NARUSZEŃ POLITYKI

Każdy pracownik firmy PepsiCo, który naruszy niniejszą Politykę, może podlegać sankcjom dyscyplinarnym, z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie. W niektórych przypadkach zabronione działania odwetowe mogą być również niezgodne z prawem i narazić pracownika na sankcje karne lub cywilne.

Każdy kontrahent, który dopuści się zabronionego zachowania, może zostać wykluczony ze świadczenia usług na rzecz Firmy.

## PYTANIA

Dodatkowe informacje dotyczące zgłaszania problemów można znaleźć w sekcji [Często zadawanych pytań](#). Wszelkie pytania dotyczące niniejszej Polityki można kierować do specjalisty ds. zgodności z przepisami i etyki w swoim sektorze, regionie lub jednostce biznesowej. Można też wysłać e-mail do Działu ds. Zgodności i Etyki na adres [PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com).