PEPSICO

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የ PepsiCo መንገድ

የ PEPSICO ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ

መግቢያ 3

ተልዕኳችን እና ራዕያችን 4

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ 5

የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው? 6
የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማነው? 6
የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው? 7
ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ እንዴት እንደሚቻል . . . 7
አርአያ በመሆን መምራት. 8
ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው? 9
ድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር 10
የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲሲፕሊን እርምጃ. 11
በቀል የተከለከለ ነው. 11

በሥራ ቦታችን ውስጥ 12

አካታችነት ለእድገት 13
ሰብዓዊ መብቶች 14
ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ትንኮሳ 15
አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት. 16
የአደንዛዥ ዕፅ አለአግባብ ተጠቃሚነት 17
ጸረ-ጥቃት 17

በገበያ ቦታችን ውስጥ 18

ሸማቾቻችን 19
የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት 19
ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት 20
ደንበኞቻችን 21
አቅራቢዎቻችን 21
ፍትሃዊ ውድድር 22
ፀረ-ጉቦ 23
የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ 24
የንግድ ሥራ ስጦታዎች 25
ጸረ-ከወንጀል የተገኝን ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግ 26
አለም አቀፍ ማዕቀቦች እና የንግድ ቁጥጥሮች 26

በንግድ ውስጥ 27

ትክክለኛ የንግድ መዝገቦችን መያዝ 28
መዝገቦችን ይዞ ማቆየት 28
የፋይናንስ ትክክለኛነት 29
የፋይናንስ መግለጫዎች እና ኦዲቶች 29
ግላዊነት 30
ሰው ሠራሽ አስተውሎት 31
የኩባንያ ሃብቶች አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ 32
የሚዳሰስ ንብረት እና የፋይናንስ ሀብቶች. 32
የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች. 33
አእምሯዊ ንብረት 34
የ PepsiCo መረጃን መጠበቅ. 35
ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው 36
የጥቅም ግጭቶች 37
ከህዝብ ጋር መገናኘት .38
በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የህዝብ ጥያቄዎች 38
የማህበራዊ ሚዲያ 39

በዓለማችን ውስጥ 40

pep+ (PepsiCo ፓዘቲቭ) 41
የ PepsiCo ፋውንዴሽን 41
ጥሩ ዜጋ ይሁኑ 42
ፖለቲካዊ እንቅስቃሴዎች .42

መርጃዎች 43

የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና የስነ-ምግባር መምሪያ . .43
የ PepsiCo የሕግ ክፍል. .43

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የ PEPSICO መንገድ

የ PepsiCo ን የዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ ሳቀርብላችሁ በደስታ ነዉ። ደንባችን ጠንካራ በሆነው ሥነ-ምግባራዊ ባህላችን ተደንግጎ ንግድ እንዴት በትክክለኛው መንገድ እንደምናደርግ ያብራራል፡- ይህንንም የ PepsiCo መንገድ ብለን እንጠራዋለን። ከ PepsiCo አሰራር መንገድ አበይት ባህርያት መካከል አንዱ በምንሰራው ነገር ሁሉ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ነው። ምክንያቱም PepsiCo እጅግ የላቀ ዋጋ ከሚሰጣቸው ሐብቶቹ መካከል አንዱ ታማኝነት ስለሆነ ነው። እኩል የሥራ ስምሪት ዕድሎችን ማረጋገጥ፣ ተወዳዳሪነታችንን በተሻለ ሁኔታ በማሻሻል፣ እና የረጅም ጊዜ እድገትን በማጎልበት ከባለድርሻ አካላት ጋር ያለንን መልካም ስም ዘላቂ እንዲሆን ማድረግ ወሳኝ ነው።

የታማኝነት እና ስነ-ምግባር ባህል ለመገንባት ዓመታት የሚፈጅ ቢሆንም ለመጥፋት ግን ምንም ጊዜ አይፈጅበትም። ስለዚህ፣ ይህ ባህል በቸልታ ሊወሰድ አይገባም። ወጥነት ባለው መልኩ፣ በየቀኑ እና በየዓመቱ ሀብት ልናፈስስበት ይገባል። በዚህም ምክንያት ነው እያንዳንዱ የ PepsiCo ሰራተኛ ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንባችንን ማክበር ያለበት። ይህን በማድረጋችን፣ ስነ-ምግባራዊ ባህላችንን እናጠናክራለን ብቻ ሳይሆን ከሰራተኞቻችን፣ ከደንበኞቻችን፣ ሸማቾቻችን፣ ኢንቨስተሮቻችንና ማህበረሰቦቻችን ጋር እምነትን በመገንባት በእያንዳንዱ በምናገለግለው ገበያ ውስጥ አሸናፊ እንድንሆን ያግዘናል።

ለዚህ ወሳኝ ጥረት ላሳዩት ቁርጠኝነት እናመሰግናለን - PepsiCo በዓለም ላይ እጅግ ከተከበሩ፣ በስነ-ምግባር ከታነፁና ስኬታማ ከሆኑ ኩባንያዎች አንዱ ሆኖ መቆየቱን ለማረጋገጥ የሚያግዝ ቁርጠኝነት ነው።

ከልባዊ ሰላምታ ጋር፣

Ramon Laguarta
ሊቀመንበር እና ዋና ስራ አስፈጻሚ

ተልዕኳችን እና ራዕያችን

በ PepsiCo ተልዕኳችን ቀላል ነው፦ *በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎችን መፍጠር። ከ pep+ (PepsiCo ፖዘቲቭ) ጋር በማሸነፍ ምቹ በሆኑ የምግቦች እና የመጠጦች አገልግሎቶች ረገድ አለም አቀፍ መሪ የመሆን ራዕያችንን ለማሳካት ጥረት ስናደርግ የምንወስደው እያንዳንዱ እርምጃ እና ውሳኔ ይህን ፍላጎት የሚያሟላ አገልግሎት መሆን አለበት ።*

ባህላችንን በሚያብራሩ ባህሪዎች ስብስብ አንድ በመሆን እንደ One PepsiCo አንድ ላይ በመስራት እዚያ እንደርሳለን።

ይህን ደግሞ *የ PEPSICO መንገድ* ብለን እንጠራዋለን።

የ PepsiCo መንገድ ሰራተኞቻችንን እና የንግድ ሥራችንን ወደ ተልዕኳችን እና ራዕያችን ለማሳደግ ፈጣን፣ ጠንካራ፣ እና የተሻሉ እንዲሆኑ ያደርጋቸዋል።

ፈጣን

በገበያ ቦታ ውስጥ በማሸነፍ፣ በሸማች ላይ ያተኮረ በመሆን እና ከፍተኛ ደረጃ እድገት ለመድረስ ኢንቨስትመንትን በማፋጠን።

ጠንካራ

እንደ One PepsiCo ሆነን በመንቀሳቀስ ቴክኖሎጂን በመጠቀም፣ በአካባቢው እና በዓለም አቀፍ ደረጃ በማሸነፍ ችሎታችንን፣ ዋጋችንን፣ እና ባህላችንን በማሸጋገር።

የተሻለ

የእቅዳችንን አጀንዳ ከንግድ ሥራ ስትራቴጂያችን ጋር በማጣጣም እና ለዓለም እና ለሰዎች የበለጠ ስራ መስራቱን በመቀጠል።

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የ PEPSICO መንገድ

በ PepsiCo ታማኝነት በተሞላበት መንገድ መንቀሳቀስ ትክክለኛው ነገር ብቻ ሳይሆን፣ የንግድ ሥራችን የተበለጠ መዳበር እንዲችል የሚደረግ ትክክለኛ አሰራር እንደሆነ እናምናለን።

የአለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንባችን ሥነ-ምግባራዊ የሆነ የላቀ ሥራ ለማቅረብ ለምናደርገው ቁርጠኝነት መሠረት ሲሆን፣ የንግድ ሥራችን እንዴት በትክክለኛውን መንገድ እንደምንመራ የሚገልጹ ፖሊሲዎችን እና መመሪያዎችን ያቀርባል – የ PepsiCo አሰራር መንገድ።

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው? 6
የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማነው? 6
የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው? 7
    ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ እንዴት እንደሚቻል . . . 7
    አርአያ በመሆን መምራት. 8
ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው? 9
ድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር 10
የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲሲፕሊን እርምጃ. 11
በቀል የተከለከለ ነው. 11

የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው?

የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ በዓለም ዙሪያ እንዴት የንግድ ሥራ እንደምናደርግ የሚወስኑ ፖሊሲዎች፣ መመዘኛዎች፣ እና ሂደቶች፣ የአሰራር ረቂቅ ንድፍ ይሰጣል። የአሰራር ደንቦቻችንን በመከተል እና ሁል ጊዜም ታማኝነት በተሞላ መንገድ በመንቀሳቀስ፣ የእኛን ሥነ-ምግባራዊ የልህቀት ባህልን በመደገፍ ረገድ ወሳኝ ሚና ይጫወታሉ።

የእኛ የአሰራር ደንብ ኩባንያችን በሁሉም የንግድ ሥራዎች ውስጥ ለሥነ-ምግባር ልምዶች ያለውን ቁርጠኝነት ይገልጻል፦

አክብሮት
በስራ ቦታ ላይ

እምነት
በገበያ ቦታ ላይ

ፍትሐዊነት
በንግድ ስራ ግንኙነቶቻችን ውስጥ

ሀቀኝነት
በንግድ ሥነ-ምግባር ውስጥ

ዓላማ
በዓለማችን ውስጥ

የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማነው?

በ PepsiCo ያለዎት የስራ ድርሻ ምንም ይሁን ምን፣ የአሰራር ደንብ መርሆዎቻችን እርስዎ በሚያደርጉት እያንዳንዱ የንግድ ሥራ ውሳኔ ዋና መሰረት መሆን አለባቸው። የእኛ የአሰራር ደንብ በኩባንያችን ውስጥ፣ በሁሉም ቦታ፣ ከቢሮዎቻችን፣ ከፋብሪካዎቻችን፣ ከመጋዘኖቻችን እስከ ቦርዱ ክፍል ድረስ፣ የሚከተሉትን ጨምሮ ለሁሉም ሰው ይሠራል፦

- የ PepsiCo የተጠናከሩ ቅርንጫፎችን ጨምሮ ሁሉም የ PepsiCo ሰራተኞች።
- የ PepsiCo የዳይሬክተሮች ቦርድ አባላት በዳይሬክተርነት ሃላፊነታቸው በሚንቀሳቀሱበት ወቅት።

የኩባንያችን የዳይሬክተሮች ቦርድ የእኛን የስራ ደንብ ተግባራዊ የማድረግ ኃላፊነት አለበት። የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የሕግ ማስከበር እና የስነ-ምግባር መምሪያ ደንቡን የማዳበር፣ የመከታተል፣ እና የማስፈጸም ኃላፊነት አለበት።

በደንባችን ላይ የሚኖር የመሻር ሁኔታ ከዓለም አቀፍ ዋና የሕግ ተገዥነት እና የስነ-ምግባር መኮንን የቅድሚያ የጽሑፍ ፈቃድ፣ ወይም በአንዳንድ ሁኔታዎች ደግሞ የዳይሬክተሮች ቦርድን ወይም የኮሚቴን የቅድሚያ የጽሑፍ ፈቃድ ማግኘት አለበት። የደንብ መሻሪያዎች አግባብነት ያለው ሕግ በሚጠይቀው መሰረት ወዲያውኑ ይገለጻሉ።

ይህ የስነ-ምግባር ደንብ ለማንኛውም ጊዜ የሥራ ቅጥር ውል ወይም ዋስትና አይሰጥም፣ ወይም ደግሞ ማንኛውንም የተወሰነ የሥራ ቅጥር መብት አይፈጥርም።

የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው?

ታማኝነት በተሞላ መንገድ ይንቀሳቀሱ እና ደንባችንን ይከተሉ

ስነ-ምግባርና ኃላፊነት በተሞላው መልኩ የመንቀሳቀስ እውቅናችን የተመሰረተው በእያንዳንዳችን፣ በየቀኑ፣ በአንዴ በሚወሰን ውሳኔ ነው። ደንባችን ከኩባንያችን ፖሊሲዎች ጋር በጋራ ሆነው ስነ-ምግባር በተሞላው መንገድ ስራዎን ለማከናወን የሚያስችልዎን አስፈላጊውን መረጃ ይሰጥዎታል። እርስዎ በሚሰሩት ስራና በሚወስኑት ውሳኔ ላይ ልክ እንደ ባለቤት ሆነው የመስራት እና ተፈጻሚነት ያላቸውን ፖሊሲዎች የመረዳት እና የመፈጸም ኃላፊነት አለብዎት።

ዓለም አቀፋዊ የንግድ ተቋም እንደመሆኑ መጠን፣ PepsiCo የሚንቀሳቀስባቸው ሀገራትን ሕጎች ለማክበር ቁርጠኛ ነው። ዓለም አቀፍ ሕጎችና ደንቦች ውስብስብ ናቸው፤ ደንባችንን እና ፖሊሲዎቻችንን መከተሉ ተፈጻሚነት ያላቸውን የአካባቢ ሕጎች ማክበርዎን ለማረጋገጥ ያግዛል።

በደንባችን ውስጥ የተጠቀሱትን ሁሉንም ፖሊሲዎች ለማግኘት፣ የሚከተሉት ላይ ያለውን የፖሊሲዎች ገጽ እባክዎ ይጎብኙ mypepsico.com።

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ እንዴት እንደሚቻል

የ PEPSICOን የስነ-ምግባር ደንብ ያክብሩና ይከተሉ

ሁልጊዜ ትክክል የሆነውን ነገር ያድርጉ

ሌሎችን አርአያ በመሆን ይምሩ እና ሌሎችም ውጤታማ ይሆኑ ዘንድ ያበረታቱ

ግልጽ እና እውነተኛ የሆነ ባህሪ ይኑርዎት

ለድርጊቶችዎ ሃላፊነት ይውሰዱ

ሥነ-ምግባርን ለሚጥሱ ድርጊቶች ሰለባ አይሁኑ።

በ PepsiCo፣ ትኩረት በማድረግ እና ነገሮችን በፍጥነት በማከናወን ችሎታችን እንኮራለን፤ ነገር ግን ከፍተኛ ፍላጎት ያላቸው የንግድ ግቦችን ማሳደድ የውሳኔ አሰጣጥ ሥነ-ምግባር ገጽታዎችን ማየትዎን እንዲያግድ በጭራሽ መፍቀድ የለብዎትም። ታማኝነት በተሞላ መንገድ የመንቀሳቀስ በከፊሉ ሲታይ፣ ማንም ሰው በማያይዎት ጊዜ እንኳን ቢሆን ትክክለኛውን ነገር ማድረግ ማለት ነው። ሌሎች በቀላሉ ሊያስተውሉት የማይችሉትን ትናንሽ ሥነ-ምግባርን በሚጥሱ ድርጊቶችን መፈተን ቀላል ነው። ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ማለት ህጎችን መከተል ብቻ ማለት አይደለም፤ በራስዎ የስነ-ልቦና መርሆዎች መመራት ማለትም ነው።

አርአያ ይሁኑ

ሰራተኞች በሙሉ ሁል ጊዜ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ያለባቸው ቢሆንም፣ እያንዳንዱ የ PepsiCo ሥራ አስኪያጅ እና መሪ በሁሉም የሥራ ኃይል ደረጃ ላይ ያሉንን የሕጎች መሠረታዊ ሥርዓቶች በማጎልበት ሌሎች ሰዎች ውጤት እንዲያመጡ በማብቃት እና በማበረታታት በአርአያነት የመምራት ሀላፊነት አላቸው።

እርስዎ መሪ ወይም ስራ አስኪያጅ ከሆኑ፣ የሚከተሉትን ተግባራት በመፈጸም አዎንታዊ አርአያ እንዲሆኑና ሌሎችም ደንባችንን እንዲያከብሩ ማነሳሳት ይጠበቅብዎታል፦

- ለታማኝነት እውቅና መስጠት።
- ስነ-ምግባራዊ ውሳኔ አሰጣጥን ማበረታታት።
- የቡድን አባላትያለ ፍርሃት በነጻነት ሀሳቦች የሚያነሱበት ግልጽ የሥራ አካባቢን መፍጠር።
- ድምጻቸውን በሚያሰሙ አካላት ላይ የብቀላ እርምጃ እንዳይወሰድ መከላከል።
- ችግሮች ሲፈጠሩ መፍትሔ ለመሻትና ለበላይ አካል ለማስተላለፍ እገዛ መጠየቅ።

ደንባችንን ወይም ሕግን ይጥሳል ብዬ የማምነውን ተግባር እንዳከናውን አለቃዬ ቢጠይቀኝ ምን ማድረግ አለብኝ?

ያሳሰበዎትን ጉዳይ ለአለቃዎ በግልጽነትና በታማኝነት ያሳውቁ። ከአለቃዎ በተሰጠዎት ምላሽ ካልተደሰቱ ወይም ከአለቃዎ ጋር መነጋገሩ ምቾት የሚነሳዎት ከሆነ፣ “ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው?” በሚለው ስር በተዘረዘሩት ሌሎች ማናቸውም መንገዶች አማካኝነት ጉዳይዎትን ያሳውቁ አለቃዎት እንዲያደርጉ ቢያዝዎትም፣ ወይም ምክር ባለመጠየቅዎት ምክንያት ሆነ ብለው እያወቁ ደንባችንን፣ ፖሊሲውን፣ ወይም ሕጉን በጭራሽ መጣስ የለብዎትም።

ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው?

የሕግ ተገዥነትን የተመለከቱ ችግሮች ሲፈጠሩ ጥያቄዎችን የመጠየቅ፣ አሳሳቢ ጉዳዮችን የማንሳት እና ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶችን የመስጠት ኃላፊነቱ የእርስዎ ነው። ደንባችን በዕለታዊ ስራዎ ላይ ሊያጋጥምዎት የሚችልን እያንዳንዱን ሁኔታ መግለጽ አይችልም። በደንባችን ውስጥ ምላሽ ማግኘት ካልቻሉ፣ ወይም ስለ ደንባችን አተረጓጎም ጥያቄዎች ካሉዎት፣ ምክር ይጠይቁ። በተመሳሳይም፣ ደንባችንን፣ ፖሊሲዎቻችንን ወይም ሕጉን የሚጥስ ነገር መኖሩን ካወቁ፣ ድምጽዎን በማሰማትና ሪፖርት በማድረግ መፍትሔ እንዲያገኝ ማድረግ አለብዎት። ምክር ለመጠየቅ ወይም ሪፖርት ለማድረግ በርካታ መንገዶች አሉዎት፡-

የቅርብ አለቃዎ፣ ቀጥሎ ያለው ስራ አስኪያጅ ወይም የሰው ሐብት ስራ አስኪያጅ፡- አብዛኛውን ጊዜ፣ የቅርብ አለቃዎ የመጀመሪያው የሚያነጋግሩት ሰው መሆን አለበት። እንደ የሥራ ቦታ ሁከት፣ የሰራተኛ ጤና እና ደህንነት፣ እንዲሁም የምግብ ጥራት ወይም የደህንነት ችግሮችን ያሉ አስቸኳይ ትኩረት የሚሹ ጉዳዮችን ሪፖርት ለማድረግ ወዲያውኑ ሃላፊዎን ማነጋገር አለብዎ።

ሃላፊዎ በርካታ ድርጅት እና ስራ ተኮር ፖሊሲዎችና ሒደቶች፣ የስራ ኃላፊነቶች፣ የስራ ባልደረባ ጉዳዮች፣ የዲስፕሊን ክርክሮች፣ ማካካሻ፣ የደረጃ ዕድገት እድሎችና ከስራ አካባቢ ጋር የተያያዙ ጉዳዮች ጋር በተያያዘ ለሚነሱ አሳሳቢ ጉዳዮች እጅግ ወሳኝ የሆኑ መረጃን የሚሰጥዎ የላቀ ምንጭ ነው።

ወደ PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com ኢሜይል በመላክ የዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነት እና ሥነ-ምግባር ክፍልን ማነጋገር ይችላሉ፤ ወይም ደግሞ በአከባቢዎ የሚገኘውን የPepsiCo የሕግ ክፍልን ማማከር ይችላሉ።

ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና ስነ-ምግባር ወይም የ PepsiCo የሕግ መምሪያ፡- ተጨባጭ ወይም ሊከሰቱ የሚችሉ የደንብ ወይም የሕግ ጥሰቶችን ለሚመለከቱ ጉዳዮች፣ ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነት እና ስነ-ምግባር ወይም የሕግ መምሪያውን ማነጋገር አለብዎት። ከእነዚህ ጉዳዮች አንዳንድ ምሳሌዎች የሚከተሉትን ያጠቃልላሉ፡-

- የፋይናንስ ሂሳብ አያያዝ ወይም የኦዲት ችግሮች ወይም የተሳሳቱ መግለጫዎች።
- ማጭበርበር፣ ስርቆት፣ ጉቦኝነት ወይም ሌሎች ሙስና ነክ የንግድ ሥራ ተግባራት።
- ገበያን በብቸኝነት መቆጣጠር ወይም ሚስጥራዊ መረጃን በመጠቀም የንግድ ግብይት መፈጸም ጥሰቶች።
- የPepsiCo ሰብዓዊ መብቶች ፖሊሲ ጥሰቶች።
- ሕገ-ወጥ አድልዎ ወይም ትንኮሳ።
- የቁስ የጥቅም ግጭቶች።
- ሚስጥራዊ መረጃን፣ የ IT ስርዓቶችን ወይም ሌሎች የኩባንያ ሀብቶችን አላግባብ መጠቀም።
- የወንጀል ወይም ሌላ ህገ-ወጥ ተግባር።

ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ የሚጨምሩ ሁኔታዎችን የመቆጣጠር ፖሊሲያችንን ይመልከቱ።

ከእነዚህ ጥያቄዎች መካከል በየትኛውም ቢሆን ስለመልሶቹ እርግጠኛ ያልሆኑበት ካለ ትክክለኛ ውሳኔ ላይ ለመድረስ እርዳታ መጠየቅ ይኖርብዎታል።

ምክር መቼ መጠየቅ እንዳለብኝ የማውቀው እንዴት ነው?

አንድ ነገር ትክክል አለመሆኑ ከተሰማዎት፣ ይህን ማድረጉም ትክክል ላይሆን ይችላል። ራስዎን ይጠይቁ፡-

ይህ እርምጃ ሕጋዊ ስለመሆኑ እርግጠኛ ነኝ? ከደንባችንና ፖሊሲዎቻችን ጋር የሚጣጣም ነው?

የ PepsiCo ጥሩ ዝና ይጎዳል ወይም ኩባንያችን ታማኝነትን እንዲያጣ ያደርጋል?

ሌሎች ሰዎችን አደጋ ላይ እጥላለሁ?

እውነት እና ሀቀኛ በሆነ አካሄድ፣ ታማኝነት በተሞላ መንገድ እየተራመድኩ ነው?

የድርጊቱ ውጤት በእኔም ሆነ በ PepsiCo ላይ ጥሩ ባልሆነ ሁኔታ የማያንፀባርቅ መሆኑን ለማረጋገጥ እንደ ባለቤት ሆኜ እየሰራሁ ነው? የአንድ ጋዜጣ የፊት ለፊት ገጽ ላይ ሪፖርት ቢደረግ ምን ይሰማኝ ይሆን?

የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር፦ ከላይ ከቀረቡት የመረጃ ምንጮች በተጨማሪ የ PepsiCo የስነ-ምግባር ቀጥታ የስልክ መስመር የሆነውን የድምጽዎን ያሰሙ መስመር በመጠቀም ጥያቄዎችን መጠየቅ፣ አሳሳቢ ጉዳዮችን ማንሳት ወይም የደንብ ጥሰት ተፈጥሯል ብለዉ ከጠረጠሩ ሪፖርት ማድረግ ይችላሉ። የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር ለ24 ሰዓት አገልግሎት የሚሰጥና ከክፍያ ነጻ የሆነ የስልክ መስመር ሲሆን፣ ለሁሉም የ PepsiCo ሰራተኞች፣ ሸማቾች፣ አቅራቢዎች፣ እና ሌሎች ሶስተኛ ወገኖች በደንባችን ላይ እንደተፈጸመ የጠረጠሯቸውን ጥሰቶች ሪፖርት የሚያደርጉበት አማራጭ ነው።

የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር በዓለም ላይ በየትኛውም ቦታ ይገኛል

በድሕረ-ገጽ www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com።

በሚደውሉበት ሃገር መሰረት ልዩ ከክፍያ ነጻ የስልክ ቁጥርን በመጠቀም በሚደረግ የስልክ ጥሪ። ዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ በስልክ ቁጥር 1-866-729-4888 ይደውሉ። የዓለም አቀፍ ሀገራትን የስልክ ቁጥሮች ዝርዝር ለማየት፣ የድምጽዎን ያሰሙ ክፍላችንን በሚከተለው ይመልከቱ mypepsico.com።

ለተንቀሳቃሽ ስልክ የተሻለ ተሞክሮ QR ኮድን ስካን በማድረግ።

ሙሉ በሙሉ፣ ፍትሃዊ ምርመራ ለማካሄድ ወይም እንደአስፈላጊነቱ በሕግ ካልተጠየቀ በስተቀር ለ PepsiCo የሰጡትን ሪፖርት ለመመርመር የሚረዳ ማንኛውም መረጃ በምስጢር የሚጠበቅ ይሆናል። ማንነትዎ እንዳይገለፅ መምረጥ ይችላሉ፣ ሆኖም ግን ማንነትዎን መግለፅ የስጋቶችዎ ምርመራ ላይ ያግዛል።

የእኛን የዓለም አቀፍ የድምጽዎን ያሰሙ ፖሊሲን ይመልከቱ።

የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር ስደውል ምን ይከሰታል?

የድምጽዎን ያሰሙ ጥሪዎች ምላሽ የሚያገኙት ቀጥተኛ የስልክ ጥሪዎችን በማስተናገድ መስክ ከፍተኛ ልምድ ባለው ገለልተኛ ሶስተኛ ወገን ነው። የቃለ-መጠይቅ ልዩ ባለሙያ ጥያቄዎችን ይጠይቅዎትና ለሚስጥራዊ ግምገማ ወደ ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና ስነ-ምግባር መምሪያ ሪፖርት ይልካል። ሪፖርቱ አፋጣኝ ምርመራ የሚደረግበት ሲሆን፣ ከተረጋገጠ ደግሞ የማስተካከያ እርምጃ ይወሰድበታል።

የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲሲፕሊን እርምጃ

ሪፖርት የተደረጉ የተከሰሱ የሕግ ጥሰቶች የተከሰቱባቸው ሁኔታዎች ሁሉ በዓለም አቀፍ ስምምነት እና ሥነ-ምግባር በተሰየሙ አግባብነት ያላቸው ባለሙያዎች ይገመገማሉ። መርማሪ(ዎቹ)ም፦

በቃለ መጠይቆች ወይም በሰነዶች ግምገማ አማካኝነት እውነታዎችን ለመወሰን ምክንያታዊ በሆነ መንገድ ይሰራሉ።

ተፈጸመ ስለተባለው ክስተት(ቶች) ሊያውቁ የሚችሉ ሰራተኞችን ያነጋግራሉ።

እንዳግባብነቱ የእርምት እርምጃዎች እና/ወይም የዲስፕሊን እርምጃዎች እንዲወሰዱ ሃሳብ ይሰጣሉ።

እርስዎም ማንኛውም ጥያቄ ሲቀርብልዎት ለምርመራ ወይም ለማጣራት ስራው ሙሉ ትብብር ማድረግ አለብዎት።

የ PepsiCo ሰራተኛ እንደመሆንዎ፣ ኩባንያውን በመወከል ንግድ በሚያካሂዱበት ጊዜ የእኛን ሕግ መከተል እና ፖሊሲዎቻችንን እና ሕጉን ማክበር አለብዎት። ደንባችንን፣ ፖሊሲዎቻችንን ወይም ሕጉን ከጣሱ፣ የሚከተሉትን ያስከትላል፦

የዲስፕሊን እርምጃ፣ ተጨማሪ ሥልጠናን እና ክትትልን እንዲሁም የሥራ ቅጣትን ጨምሮ የሥራ ቅጥርን እስከማቋረጥ ሊያጠቃልል ይችላል።

በመንግስት ኤጄንሲ ወይም በፍርድ ቤት የሚጣሉ የፍትሐ ብሔር እና/ወይም የወንጀል ቅጣቶች።

በቀል የተከለከለ ነው

PepsiCo በደንባችን ውስጥ ከተገለጹት የሪፖርት ማድረጊያ መንገዶች አንዱን በመጠቀም ወይም ለመንግስት ባለስልጣናት ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶች የሚሰጡ ወይም ችግሮችን ሪፖርት የሚያደርጉ ግለሰቦችን ወይም ድርጅቶችን መብቶች ለመጠበቅ ቁርጠኛ ነው። ኩባንያችን በቅን ልቡና የሚከተሉትን ተግባራት የፈጸመ ሰው ወይም ድርጅት ላይ የብቀላ እርምጃ አይወስድም ወይም እንዲወሰድበት አይፈቅድም፦

- የደንባችንን፣ የፖሊሲያችንን ወይም የሕጉን የተፈጸመ ወይም የተጠረጠረ ጥሰት ሪፖርት የሚያደረግ እና/ወይም ሌላ ሰው ወይም ድርጅት ሪፖርት እንዲያደርግ የሚያግዝ።
- ስለ የንግድ ስራ አሰራር፣ ውሳኔ ወይም እርምጃ ጥያቄ የሚያነሳ ወይም ምክር የሚጠይቅ።
- በውስጥ ወይም በመንግስት የሚደረግ የተፈጸመ ወይም የተጠረጠረ ጥሰት ምርመራ ላይ ትብብር የሚያደርግ ወይም የሚሳተፍ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የፀረ-ብቀላ ፖሊሲ ይመልከቱ።

የ PepsiCo እኩል የሥራ ስምሪት ዕድልን ለማረጋገጥ፣ የስራ ቦታን የአካታችነት ባህል ለማስቀጠል እና የሁሉንም ሰዎች ክብር እና ሰብአዊ መብትን ለማክበር የገባውን ቃል መደገፍ ይጠበቅብዎታል።

እያንዳንዱ ሰው ላበረከተው አስተዋጽኦ ዋጋና ክብር የሚያገኝበትና ከማስፈራሪያ እና ትንኮሳ ነጻ የሆነ የስራ አካባቢ ለመፍጠር የበኩልዎትን ማድረግ አለብዎት።

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

በሥራ ቦታችን ውስጥ

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ በሥራ ቦታችን ውስጥ

አካታችነት ለእድገት 13
ሰብዓዊ መብቶች 14
ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ትንኮሳ 15
አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት. 16
የአደንዛዥ ዕፅ አለአግባብ ተጠቃሚነት 17
ጸረ-ጥቃት 17

አካታችነት ለእድገት

በ PepsiCo፣ የእኛ አለም አቀፍ የስራ ሃይል ሁል ጊዜ ከሌላው የሚልቅ ነው። ቡድኖቻችን ፈጠራን የሚያነሳሱ፣ የተሻሉ እና ይበልጥ ተዛማጅነት ያላቸውን ምርቶች ማቅረብ የሚያስችሉን እና በእያንዳንዱ ገበያ የተለያዩ የተጠቃሚ ፍላጎቶች እና የሚያስፈልጉ ነገሮችን እንድንረዳ የሚያግዙን የተለያዩ ተሞክሮዎችን፣ ሃሳቦችን እና አስተያየቶችን ያመጣሉ።

የእኛ አካታችነት ለእድገት ስልት በሶስት ምሰሶዎች የተዋቀረ ነው፡-
ሰዎች፣ ንግድ እና ማህበረሰብ።

የሰዎች ምሰሶ

ከፍተኛ ተሰጥኦን መሳብ እና ማቆየት፣ ተባባሪዎች ስኬታማ እንዲሆኑ እድሎች መስጠት መቀጠል እና ልህቀት እና አስተዋጽዖ ስኬትን የሚመሩበት የማካተት ባህል መኖሩን ማረጋገጥ።

የንግድ ምሰሶ

ለፈጠራ የተለያዩ አመለካከቶችን በመጠቀም፣ በአለም ዙሪያ ባሉ ገበያዎች ላይ የተጠቃሚን ጥልቅ ግዛቤዎችን በማግኘት እና በሁሉም ዘርፎች ልህቀትን በማቅረብ የመወዳደር አቅማችንን የሚያጠናክር አለም አቀፍ የስራ ሃይል እና የአቅራቢ ስነ ምህዳር መገንባት።

የማህበረሰብ ምሰሶ

የንግድ ስራ እድገትን እና እድልን የሚመሩ ትርጉም ያላቸው አጋርነቶች ላይ በማተኮር ተጽዕኖአችንን ማጠናከር፣ ከአቅራቢዎች፣ ደንበኞች፣ ሸማቾች እና የሃገር ውስጥ ድርጅቶች ጋር ያለውን ግንኙነቶች በማጠናከር የንግድ መለያ እምነትን እና የመሥሪያ ፈቃዳችንን ማጠናከር።

ኩባንያችን አካታች እና በአክብሮት የተሞላ የስራ ቦታ ባህል በመገንባት ጥልቅ ታሪክ አለው። PepsiCo ሁል ጊዜ ምርጥ የሆነውን ተሰጥኦ በማሰባሰብ፣ ሰዎች እንዲያድጉ በማስታጠቅ እና የተጠቃሚዎቻችንን ፍላጎቶች የሚያሟሉ የፈጠራ ምርቶችን በማቅረብ የሚያድግ ኩባንያ ነው። ይህ ታሪክ ዛሬ የምንሰራበትን መንገድ ያነሳሳል።

የእኛን አካታችነት ለእድገት ማጠቃለያ ይመልከቱ።

ሰብዓዊ መብቶች

በምንሰራቸው ስራዎችና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ መሰረታዊ የሆኑ ሰብዓዊ መብቶችን የመጠበቅና የማጎልበት ጠቀሜታን PepsiCo ይገነዘባል፣ እንዲሁም በንግድ ስራችን እና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ የሰራተኞችን መብቶች ለማክበር ቁርጠኞች ነን። ደንባችንና የንግድ ሥራ ፖሊሲዎቻችን በጣምራ ሆነው በዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች ሰነድ እና በዓለም የስራ ድርጅት የመሰረታዊ መርሆዎችና የስራ ላይ መብቶች መግለጫ ውስጥ የተካተቱትን መርሆዎች ይደግፋሉ።

እርስዎም የሚከተሉትን ዓይነት ፕሮግራሞች እና ፖሊሲዎችን ለማስፈጸም ያለንን ቁርጠኝነት ይደግፋሉ ተብሎ ይጠበቃል፦

- ከአድልዎና ከትንኮሳ ነጻ የሆነ የስራ ቦታን የሚያጎለብቱ።
- የሕጻናት ጉልበት ብዝበዛ፣ የግዳጅ ስራ እና ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን የሚከለክሉ።
- በሃገር ውስጥ ሕጎች መሰረት ፍትሐዊና ተመጣጣኝ ደሞዝ፣ ጥቅማ ጥቅምና ሌሎች የቅጥር ሁኔታዎችን የሚያቀርቡ።
- እንዳግባብነቱ ደህንነቱ የተጠበቀ የመኖሪያ ቤት ሁኔታዎችን ጨምሮ ሰብዓዊና ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ ሁኔታ የሚያቀርቡ።
- የሰራተኞችን በማህበር የመደራጀትና በሕብረት የመደራደር ነጻነት መብት የሚያከብሩ።

አቅራቢዎቻችንና የንግድ አጋሮቻችን እነዚህን መርሆች እንዲጠብቁ ለማድረግ እርስዎም እንደ ባለቤቶች በመሆን መስራት አለብዎት። እኛ የምንጠብቃቸውን ነገሮች ለማሳወቅና በስራዎቻችን እና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ የሰብዓዊ መብቶች ጥሰት ስጋቶችን ለመፍታት ከምንጠቀምባቸው መሳሪያዎች መካከል የእኛ ዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች ፖሊሲ፣ የዓለም አቀፍ አቅራቢዎች የስነ-ምግባር ደንብ እና የሰብዓዊ መብቶች ጥበቃ ፕሮግራም የተወሰኑት ናቸው።

በቀጥተኛ አሠራሮቻችን ወይም ከአቅራቢዎቻችን ጋር ባለን ግንኙነት የሰብዓዊ መብት ጥሰት እንዳለ ከተጠራጠሩ፣ ይናገሩ እንዲሁም ሪፖርት ያድርጉ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች ፖሊሲ እና
የዓለም አቀፍ አቅራቢዎች የስነ-ምግባር ደንብ ይመልከቱ።

ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ትንኮሳ

እያንዳንዳችን ሙሉ እምቅ አቅማችን ላይ ለመድረስና ለ PepsiCo ስኬት አስተዋጽኦ ለማድረግ ዕድል ሊኖረን ይገባል። በምልመላ፣ በቅጥር፣ በስልጠና፣ በደረጃ ዕድገት አሰጣጥ፣ በክፍያ ወይም በሌላ ማንኛውም የቅጥር ሁኔታ ውስጥ ሰራተኞች ወይም የስራ አመልካቾች ላይ በፍጹም አድልዎ ማድረግ ወይም ፍትሐዊ ባልሆነ መንገድ ማስተናገድ የለብዎትም።

በዘር፣ በቀለም፣ በዕድሜ፣ በጾታ፣ በጾታዊ ዝንባሌ፣ በጾታዊ ማንነት፣ በጾታዊ አገላለጽ፣ በጾታ የመቀየር ሁኔታ፣ በሀይማኖት፣ በእምነት፣ በመጡበት ሃገር፣ በብሄር፣ በዜግነት፣ በዘር፣ በአካል ጉዳተኝነት፣ በዘረመል መረጃ፣ በዉትድርና ሁኔታ ወይም ከዚህ ቀደም በዉትድርና ዉስጥ በመሳተፍ፣ በእርግዝና፣ በጋብቻ ወይም የቤተሰብ ሁኔታ ወይም በተተገበሩት ህጎች ስር ሌላ ማንኛዉም የተጠበቀ ምድብ ላይ መሰረት ሳያደርጉ ከሥራ ጋር በተያያዘ ሁኔታ ብቻ በመመርኮዝ የሠራተኞችንና አመልካቾችን በተመለከተ የሥራ ውሳኔዎችን እንዲወስኑ ይጠበቅብዎታል። ከእነዚህ ግለሰባዊ መገለጫ ባህርያት በአንዱ ላይ ተመስርቶ የቅጥር ውሳኔዎችን መወሰን ፖሊሲያችንን የሚቃረን ሲሆን በበርካታ ሃገራት ሕጎችም የተከለከለ ተግባር ነው።

የእኛ ደንብ በሥራ ቦታም ሆነ በማንኛውም ሌላ ቦታ አጸያፊ ወይም አክብሮት በጎደለው ድርጊት ውስጥ ማንኛውንም ዓይነት ትንኮሳ ይከለክላል። በተጨማሪም PepsiCo ትንኮሳን ወይም ጥቃትን የሚከለክሉ ሁሉንም የሀገር ውስጥና የአካባቢ ህጎችን ያከብራል። አላስፈላጊ በቃል፣ በምስል፣ በአካል ወይም በሌላ የትኛውም ዓይነት መልኩ የሚፈጸምና አስፈሪ፣ አስቀያሚ ወይም ምቹ ያልሆነ የስራ አካባቢ የሚፈጥር እንዲሁም ሌሎች ሰዎችን እንዳይመቻቸው ማድረግን ጨምሮ በስራ ቦታ ላይ በሚፈጸም ትንኮሳ ላይ መሳተፍ የለብዎትም።

ለትንኮሳ የሚሰጠው ሕጋዊ አተረጓጎም እንደየሃገሩ ሕግ የሚለያይ ቢሆንም፣ ከዚህ በታች ያሉት ዝርዝሮች ተቀባይነት የሌላቸውን ባህርያት ዝርዝር እንዳካተቱ እናምናለን፦

- ፆታዊ ትንኮሳ።
- አፀያፊ ቋንቋ፣ ቀልዶች፣ ወይም አዋራጅ ወይም የስድብ አስተያየቶች።
- ዘር፣ ብሔር፣ ፆታ ወይም ሃይማኖት ተኮር ዘለፋዎች።
- አስፈሪ ወይም ዛቻ አዘል ባህርይ።

ትንኮሳ ፆታዊ መሆን አለመሆኑ የሚወሰነው በእርስዎ እርምጃዎችና ዓላማዎ ምንም ቢሆን በሌሎች ላይ ባስከተሉት ውጤት መሰረት መሆኑን ያስታውሱ። እርስዎ ወይም ሌላ ሰው አድልዎ ወይም ትንኮሳ ከተፈጸመባችሁ፣ ድምጻችሁን አሰሙና ሪፖርት አድርጉት።

የእኛን ዓለም አቀፍ እኩል የሥራ ቅጥር ዕድል ፖሊሲ እና ዓለም አቀፍ የፀረ-ትንኮሳ ፖሊሲን ይመልከቱ።

ፆታዊ ትንኮሳ ምንድን ነው?

ፆታዊ ጥቃት ከሚባሉት መካከል በቃል፣ በምስል ወይም በአካል የሚፈጸም ፆታዊ ባህርይ ያለውና ተቀባይነት የሌለው እና አንድን ሰው ሊያስቆጣ የሚችል ተግባርን ያካትታል። የሚከተሉትን ዓይነት በርካታ መልኮች ሊኖሩት ይችላሉ፦

- ወሲባዊ እንቅስቃሴዎች፣ የወሲባዊ ውለታ ጥያቄዎች ወይም ተቀባይነት የሌለው የመቀጣጠር ጥያቄዎች።
- ወሲብ ነክ ቀልዶች፣ ምስሎች፣ የጽሑፍ ወይም የኢሜይል መልእክቶች።
- ገጽታን በተመለከተ የሚሰነዘር ግልጽ ወይም ክብረ-ነክ አስተያየቶች።
- ወሲባዊ መልእክት ያላቸው ምስሎች ወይም የወሲብ ቀስቃሽ ምስል ማሳየት።

አካባቢ፣ ጤና እና ደህንነት

PepsiCo ሰራተኞቻችን፣ ጎብኝዎች፣ ስራ ተቋራጮቻችን፣ ሸማቾቻችን፣ እና በምንሰራበት ቦታ ያሉ ማህበረሰቦችን አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት (EHS) ለመጠበቅ ቁርጠኛ ነው። በእኛ ተቋማት ውስጥ፣ በገበያው ቦታ ላይ ወይም በመንገድ ላይ ሲሆኑ ሁሉንም የ EHS ፖሊሲዎች፣ አሰራሮች እና ደንቦች የመከተል ኃላፊነት አለብዎት።

የሚከተሉት ሁኔታዎች ሲከሰቱ ምንጊዜም ያለፍርሃት ድምጽዎን ማሰማትና የሚያሳስብዎን ጉዳይ መግለጽ አለብዎት፡-

- **የአካባቢ ደህንነትን ያልጠበቀ ወይም ለአካባቢ ጎጂ ነው ብለው የሚያስቡት ሥራ ለእርስዎ ሲመደብ**
- **ተገቢውን ስልጠና ላልወሰዱበትና እርስዎን ወይም ሌሎችን ወይም አከባቢውን ይጎዳል ብለው የሚያስቡትን የስራ ዓይነት እንዲሰሩ ሲመደቡ**
- **አንድ ሰው የአካባቢን ደህንነት የማይጠብቅ ወይም ለአደጋ የሚያጋልጥ ነው ብለው ያመኑትን ሥራ ሲሠራ ወይም ደግሞ ግለሰቡ በደንብ ያልሠለጠነበትን ሥራ ሲሠራ**
- **አንድ ተሽከርካሪ ወይም መሳሪያ በአግባቡ እየሰራ ካልሆነ እና ደህንነቱ ያልተጠበቀ ከሆነ**
- **ለአደጋ የተጋለጠ ሁኔታ ወይም ለራስዎ፣ ለሌሎች፣ ወይም ለአከባቢው አደጋ ሊያደርስ የሚችል ሁኔታ ከተመለከቱ**
- **ለማናቸውም የህግ ተቆጣጣሪ ባለስልጣናት ትክክለኛ ያልሆነ ወይም የተሳሳተ መረጃ እየተሰጠ እንደሆነ ካወቁ**
- **ከዚህ ቀደም ሪፖርት የተደረጉ ደህንነታቸው ያልተጠበቀ ወይም አካባቢን የሚጎዱ ሁኔታዎች፣ ተግባራት ወይም ጉዳዮች በበቂ ሁኔታ ካልተፈቱ**

EHS የሁሉም ሰው ኃላፊነት ነው – እንደ ባለቤት መንቀሳቀስ ይጠበቅብዎታል እናም ምንም ዓይነት ሥራ ቢሰሩ፣ ስራው ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እና በአካባቢው ላይ ደግሞ አነስተኛ የሆነ ተፅእኖ ያለው መሆን አለበት ብለው ጠንካራ አቋም በመያዝ እራስዎን፣ የስራ ባልደረቦችዎን እና ማህበረሰቦቻችንን የመንከባከብ ድፍረት እንዲኖርዎ ይጠብቅብዎታል።

የእኛን የአካባቢ፣ የጤና እና ደህንነት ፖሊሲ ይመልከቱ።

የአደንዛዥ ዕፅ ተጠቃሚነት

አልኮል ወይም አደንዛዥ ዕፅ ተጠቅመው ወደ ስራ ከገቡ በራስዎና በሌሎች ላይ ተቀባይነት የሌለው የደህንነት ስጋትን ያስከትላሉ። አደንዛዥ እጽ ሕገ-ወጥ መድሃኒቶችን፣ ቁጥጥር የሚደረግባቸው ወይም የተወሰኑ ሕጋዊ ንጥረ ነገሮችን ወይም ያለአግባብ ጥቅም ላይ የሚውሉ በሐኪም ትእዛዝ የሚወሰዱ መድሃኒቶችን ያካትታል። የስራ ብቃትዎ ላይ ተፅእኖ ከሚያሳድር ማንኛውም ንጥረ-ነገር ነጻ ሆነው ተግባርዎን መወጣት ይጠበቅብዎታል።

የአደንዛዥ ዕፅ ወይም የአልኮል ተጠቃሚነት ችግር ካለብዎት፣ እገዛ እንዲጠይቁ ይበረታታሉ። እርስዎ ባሉበት ክልል ውስጥ ተፈጻሚነት ያላቸውን የእገዛ ፕሮግራሞች ለማወቅ ወይም የተወሰኑ ፖሊሲዎችን ለማግኘት የሰው ሐብት ስራ አስኪያጅዎን ያነጋግሩ።

በእኛ ደንብ መሠረት፣ ዕፅ መጠቀም ማለትና በሕግም የተከለከለው ምንድነው?

- በርቀት በቪዲዮ ስብሰባ መድረኮች (ለምሳሌ፦ Zoom ፣ Microsoft Teams) ጨምሮ በPepsiCo ግቢዎች ውስጥ ወይም ውጪ በአልኮል ወይም አደንዛዥ እጽ ተጽዕኖ ስር ሆኖ መስራት።
- በስራ ላይ እያሉ ወይም በቅጥር ክልሉ ውስጥ እያሉ አደንዛዥ ዕፆችን ወይም ቁጥጥር የሚደረግባቸውን ንጥረ-ነገሮች መያዝ፣ መሸጥ፣ መጠቀም፣ ማዘዋወር ወይም ማሰራጨት።
- ሕጋዊ በሆነ መድሃኒት፣ በሐኪም በታዘዘ መድሃኒት ወይም ያለ ሐኪም ትእዛዝ በሚወሰድ መድሃኒት ተዳክሞ ስራ መስራት።

ጥቃት መፈጸም የተከለከለ መሆኑ

PepsiCo በሥራ ቦታ የሚፈጸም የጥቃት ድርጊትን ፈጽሞ አይታገስም። ሌላ ግለሰብ ፍርሃት ወይም የደህንነት ማጣት ስሜት እንዲሰማው በሚያደርግ ማንኛውም ተግባር ውስጥ መሳተፍ ክልክል ነው። በዚህም ውስጥ የሚካተቱት የቃል ዘለፋዎች፣ ዛቻዎች ወይም ማንኛውም ዓይነት የጠላትነት፣ የዛቻ፣ ሞገደኝነት ወይም የማንጓጠጥ ተግባራት ናቸው።

ኩባንያችን በስራ ቦታ ላይ የጦር መሳሪያ መያዝን ይከለክላል። ይህ ክልከላ የኩባንያውን የመኪና ማቆሚያ ቦታዎች እና መገልገያዎቻችንን የሚሸፍን ሲሆን የአካባቢው ሕግ እስከሚፈቅደው ድረስ ይዘልቃል።

ለሥራ ቦታ አመጽ ትዕግስት አልባነት ፖሊሲያችን በሁሉም ሰራተኞቻችን እና በሶስተኛ ወገኖች ላይ ጎብኝዎችን ጨምሮ በኩባንያው ግቢ ውስጥ እንዲሁም በሠራተኞቻችን፣ በደንበኞች፣ በሻጮች፣ ከኩባንያችን ጊቢ ውጪ በማንኛውም የዓለም ክፍል ውስጥ ባሉ አቅራቢዎች እና በ PepsiCo ሥራ ውስጥ የተሰማሩ ጊዜያዊ ሰራተኞች ባህሪን ይመለከታል። በሥራ ቦታ የሚደርስ ጥቃት በ PepsiCo ሥር የንግድ ስራ በሚያከናውን የ PepsiCo ሰራተኛ ላይ በሦስተኛ ወገን የሚደረግ ማንኛውንም የኃይል እርምጃም ያካትታል።

ያልተለመደ ወይም የሚያሰጋ ባህሪን፣ ዛቻዎችን፣ ወይም አደጋን ሊያመጣ የሚችል ሁኔታን ወዲያውኑ ወደ የአካባቢ አስተዳደር ሪፖርት የማድረግ እና የመናገር ግዴታ አለብዎት።

የእኛን ዓለም አቀፍ የስራ ቦታ ጥቃት ፖሊሲ ይመልከቱ።

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

በገበያ ቦታችን ውስጥ

ከአጋሮቻችን ጋር መተማመንን ማጎልበት PepsiCoን ፈጣን፣ ጠንካራ፣ እና የተሻለ ኩባንያ ለማድረግ ወሳኝ ነው። በዚህም ውስጥ የሚካተቱት ምርቶቻችንን የሚገዙ ሸማቾች፣ ምርቶቻችንን የሚሸጡ ደንበኞቻችን፣ ተፎካካሪዎቻችን፣ እና አቅራቢዎቻችን ናቸው።

የንግድ ልውውጥ በምናደርግበት ማንኛውም ጊዜ ተግባራዊ የሆኑትን ሕጎች በማክበር አጋሮቻችንን በፍትሃዊነት፣ በሐቀኝነት፣ እና በአክብሮት መያዝ አለብን።

በገበያ ቦታችን ላይ ታማኝነት በተሞላበት መንገድ መንቀሳቀስ

ሸማቾቻችን 19
    የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት 19
    ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት 20
ደንበኞቻችን 21
አቅራቢዎቻችን 21
ፍትሃዊ ውድድር 22
ፀረ-ጉቦ 23
    የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ 24
የንግድ ሥራ ስጦታዎች 25
ጸረ-ከወንጀል የተገኘን ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግ 26
አለም አቀፍ ማዕቀቦች እና የንግድ ቁጥጥሮች 26

የእኛ ሸማቾች

በዓለም ዙሪያ በሚገኙ ከ 200 በላይ አገራት እና ግዛቶች ውስጥ የ PepsiCo ምርቶች በቀን ከአንድ ቢሊዮን ጊዜ በላይ ሸማቾች ይደሰቱባቸዋል። ሸማቾቻችን በኩባንያችን እና በእኛ ምርቶች ላይ ያላቸው እምነት ራዕያችንን ለማሳካት ቁልፍ ነው *ይህም ከ pep+ (PepsiCo ፖዘቲቭ) ጋር በማሸነፍ ምቹ በሆኑ የምግቦች እና የመጠጦች አገልግሎቶች ረገድ ዓለም አቀፍ መሪ ለመሆን ነው።*

የትኛውንም ሥራ ቢሰሩ እያንዳንዱ ሰራተኛ በተለየ መንገድ ሸማቹን ይነካል። ከፍተኛ የምርት ጥራት ደረጃን ለማቅረብ እና ምርቶቻችንን ሃላፊነት በተሞላበት ሁኔታ ለመሸጥ ሸማች ተኮር መሆን እንዲሁም በታማኝነት መስራት አለብዎት።

የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት

በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎችን በመፍጠር የ PepsiCo ተልእኮ ውስጥ ቁልፍ ነገር በሁሉም የምርት ስሪታችን ላይ ጥራት ያላቸውን ምርቶች ለማምረት የገባነው ቃል ነው። ሸማቾቻችን ምርቶቻችንን እንደ የህይወታቸው ክፍል አድርገው ለእነሱ ቅርብ ከሆኑት ሰዎች ጋር ለማካፈል ሙሉ እምነት አላቸው።

እኛ በእውነተኛ ሥነ-ምግባራዊ ሁኔታ የምንኮራባቸውን ምርቶች በማጥናት፣ በማዳበር እና በማምረት የሸማቾች እምነትን እንጠብቃለን። ከጥሬ ዕቃ ግዢ ጀምሮ ተመርቶ የተጠናቀቀው ምርት ለሸማቾቻችን እስከሚደርስ ድረስ፣ በሁሉ የአቅርቦቱ አሰራር ሰንሰለት ውስጥ የዕቃዎችን ጥራት እናረጋግጣለን።

ምርቶቻችንን በመገንባት፣ በማምረት፣ በመንከባከብ፣ ወይም በማከማቸት ተግባር ውስጥ በማንኛውም መልኩ ተሳታፊ ከሆኑ፣ የሚከተሉትን ማድረግ ይጠበቅብዎታል፡-

እርስዎ ባሉበት ቦታ የሚመረቱ ምርቶችን የሚመለከቱ የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት ደረጃዎች፣ ፖሊሲዎች፣ እንዲሁም አሰራሮችን ማወቅ

መልካም የአመራረት አሰራሮችንና የፍተሻ ፕሮቶኮሎችን መከተል

አግባብነት ያላቸውን የምግብ ደህንነት ሕጎችና ደንቦችን በሙሉ መከተል

የምርት ደህንነት ወይም ጥራትን የሚሸር ወይም አደጋ ሊያመጣ የሚችል ማንኛውንም ነገር ካዩ ወይም ከተጠራጠሩ ይናገሩ እንዲሁም ወዲያውኑ ሪፖርት ያድርጉት።

የእኛን ዓለም አቀፍ የምግብ ደህንነት ፖሊሲያችንን ይመልከቱ።

ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት

የታመነ የዓለም አቀፍ ምግቦች እና መጠጦች ኩባንያ እንደመሆናችን መጠን፣ ምርቶቻችንን በትክክል እና በግልፅ ለሁሉም ሸማቾች ገበያ የማቅረብ አስፈላጊ ሀላፊነት አለብን። ሁልጊዜ ምርቶቻችንን እውነት በሆነ፣ ሀላፊነት በተሞላ፣ እና በምንሠራባቸው ሀገራት ያሉ ሁሉንም አግባብነት ያላቸውን ህጎች እና ደንቦችን ባከበረ መልኩ ምርቶቻቸንን እንዲወክሉ ይጠበቃል።

ሥራዎ ግብይት የሚያካትት ከሆነ ቀጥሎ የተገለጹትን ነገሮች በጭራሽ ማድረግ የለብዎትም፦

የምርቶቻችንን ወይም የአስተሻሸጋችንን ጥራት ማጋነን ወይም ትክክለኛ ባልሆነ መንገድ ማቅረብ

በማስታወቂያ ወይም መለያ ጽሑፎች ላይ አሳሳች ወይም ሐሰተኛ መግለጫዎችን መጠቀም

በቂ ማስረጃ እና ተገቢ የሕግ ፈቃድ ሳይኖርዎት ስለ ጤና ላይ ተጽኖዎች፣ ስለ ዘላቂነት፣ ስለ ምርቶቻችን ወይም ስለ የምርታችን ግብዓቶች የመሳሰሉ ነገሮችን ናቸው ብሎ ማቅረብ

በቀጥታ ለተገልጋይ የሚቀርብ ይዘትን በተመለከተ ሁሉንም የአካባቢ ግምገማ እና የማፅደቅ ሂደቶች መከተልዎን ያረጋግጡ። ከ 13 ዓመት በታች ለሆኑ ሕፃናት መልዕክቶችን የሚያስተላልፉ ማስታወቂያዎችን ለማዘጋጀት እና ፕሮግራሞችን ለመገምገም ልዩ ጥንቃቄ ማድረግ አለብዎት።

ኃላፊነት በተሞላው መልኩ ለልጆች የማስተዋወቅ ፖሊሲያችንን ይመልከቱ።

ደንበኞቻችን

ምርቶቻችንን በተገልጋዮቹ እጅ እንዲገባ ለማድረግ ከደንበኞቻችን ጋር ያለን ትብብር በጣም አስፈላጊ ነው። በዚህ መሠረት፣ ደንበኞቻችንን ጥራታቸው በላቀ ምርቶች፣ በደንበኞች አገልግሎት እና በተወዳዳሪ ዋጋዎች መሠረት የንግድ ስራዎቻቸውን በሥነ-ምግባር፣ በፍትሃዊነት መያዝ እና ንግድዎን ማግኘት እንጂ ፍትሐዊ ያልሆነ ወይም አታላይ በሆነ የንግድ ልምምድ ውስጥ ፈጽሞ አይሳተፉ።

ከደንበኞች ጋር ያሉን ውሎች ምንጊዜም ለእነርሱ ደንበኝነት የምንሰጠውን አስፈላጊነትና ዋጋ ማንጸባረቅ አለባቸው። የሽያጭና የንግድ ወጪ አወጣጥ ስምምነቶች በሙሉ በጽሑፍ ተደርገው በፖሊሲዎቻችን እና በአካባቢው ሕግ ላይ የተመሰረቱ መሆን አለባቸው። የበለጠ መረጃ ለማግኘት ገጽ 29ን ይመልከቱ፡- የፋይናንስ ትክክለኛነት።

“ኪክ ባክ” ምንድን ነው?

ኪክ ባክ ማለት ሁለት ተሳታፊ ወገኖች ስምምነቱን ለመፈጸም በተለዋጭነት የሽያጭ ወይም የትርፍ ድርሻን አግባቡን ባልተከተለ መንገድ እንዲሰጥ፣ በገንዘብ ተመላሽ እንዲደረግ ወይም ለአንደኛው ወገን (ወይም በአንዱ ወገን የተወሰነ ሌላ ግለሰብ) እንዲመለስ የሚስማሙበት የሙስና አይነት ነው።

አቅራቢዎቻችን

አቅራቢዎቻችን እኛ ለራሳችን የምንጠብቃቸውን የታማኝነት ደረጃዎች እንዲያከብሩ እንጠብቅባቸዋለን። ስለዚህ፣ ሁሉም አቅራቢዎች ከእኛ ጋር የንግድ ስራ ለመስራት የዓለም አቀፍ የአቅራቢ የስነ-ምግባር ደንባችንን ማክበር ይጠበቅባቸዋል። አቅራቢዎቻችን ማንኛውም ሶስተኛ ወገን ሻጭ፣ አማካሪ፣ ስራ ተቋራጭ፣ የአገልግሎት አቅራቢ ወይም የጥሬ ዕቃዎች፣ የግብዓቶች ወይም የማሸጊያ ዕቃዎች አቅራቢ ናቸው።

አቅራቢ የመምረጥ ኃላፊነት ካለብዎት፣ እንደ ባለቤት ሆነው መስራት ይኖርብዎታል፤ እንዲሁም ውሳኔዎ መመስረት ያለበት በስራ ብቃት፣ በአገልግሎት ጥራትና በመልካም ዝና ላይ መሆን አለበት። አቅራቢዎችን ሲመርጡ እና ሲይዙ፣ የፖሊሲ መመሪያዎችን እና ሥነ-ምግባራዊ የንግድ አሰራሮችን ማክበር አለብዎት።

ማድረግ ያለብዎ፡-

- ተፈጻሚነት ያላቸውን የጨረታ፣ የድርድር እና ውል የመግባት ሒደቶቻችንን መከተል።
- ተፈጻሚ ከሆነ በ PepsiCo የሶስተኛ ወገን የጥልቅ ምርመራ መርሃግብር (TPDD) መሠረት ተገቢነት ባለው መንገድ ምርመራን ያከናውኑ። ገጽ 24 ን ይመልከቱ።
- አቅራቢው ዓለም አቀፍ የአቅራቢ የስነ-ምግባር ደንባችንን መከተሉን እንዲያረጋግጥ ማገዝ።
- ከአቅራቢዎች ጋር ሊሆኑ የሚችሉ ወይም የጥቅም ግጭቶችን ያስወግዱ እና እንደ “የማካካሻ ክፍያ (ኪክ ባክ)” የመሳሰሉት ሕገ-ወጥ ማበረታቻዎችን በጭራሽ አይስጡ።

የእኛን አለም አቀፍ የአቅራቢ የስነ-ምግባር ደንብ እና የእኛን ዓለም አቀፍ የጥቅም ግጭቶች ፖሊሲ ይመልከቱ።

ፍትሃዊ ውድድር

PepsiCo በፍትሐዊነት ይወዳደራል። ተፎካካሪዎቻችንን በሕጋዊና በሥነ-ምግባራዊ መንገድ ለማሸነፍ ቆርጠናል። በተፎካካሪዎች ምርቶች ወይም አገልግሎቶች ላይ ትክክለኛ እና እውነተኛ በሆነ መንገድ ብቻ አስተያየት መስጠት አለብዎት፤ እንዲሁም የተፎካካሪ መረጃን ለማግኘት ህጋዊ መንገዶችን ብቻ መጠቀም እና ሁል ጊዜም ጠቅላይነትን የሚከለክሉና የውድድር ህጎችን ማክበር አለብዎት።

ከሚከተሉት አርእስት ጋር በሚዛመዱ በ PepsiCo እና በተወዳዳሪዎቹ (በመደበኛም ሆነ ባልተለመደ መንገድ፣ በጽሑፍ ወይም በቃል) መካከል ምንም ዓይነት ስምምነቶች ማድረግ ወይም ዝግጅቶች መግባት ፈጽሞ የለብዎትም፦

- **ዋጋዎችን ወይም ሌሎች የሽያጭ ደንቦችን መወሰን**
- **ጨረታዎችን ማስተባበር ወይም ደንበኞችን፣ የሽያጭ ግዛቶችን፣ ወይም የምርት መስመሮችን መመደብ**
- **ተግባራዊ የሚሆነውን ሕግ በሚጥስ በማንኛውም የእንቅስቃሴ መንገድ ውስጥ መሳተፍ**

እንደዚህ ዓይነት አርእስትን በተመለከተም በንግድ ትርኢት ወይም በደንበኞች መሰባሰቢያ ዝግጅት በመሳሰሉ ኢ-መደበኛ ሁኔታዎች ላይ ከተፎካካሪ ኣካል ጋር በጭራሽ መወያየት የለብዎትም።

ገበያን በብቸኝነት መቆጣጠር ወይም የውድድር ህጎችን የሚጥሱ ከሚመስሉ ድርጊቶች መራቅ አለብዎት። ለምሳሌ፣ የንግድ ሥራችን እና ተፎካካሪዎቻችንን የሚመለከቱ ሁሉም የጽሑፍ ግንኙነቶች ድምጸታቸው ለንግድ ተስማሚ ሆነው ፀረ-ተወዳዳሪነት ባህርይን የሚያበረታታ ወይም ተሳታፊ የሆነ ሶስተኛ ወገኞችን ዝቅ ያደርጋል ተብሎ የሚቆጠርን ቋንቋ ከመጠቀም መታቀብ አለባቸው።

ገበያን በብቸኝነት መቆጣጠንር የሚከለክሉ ወይም የውድድር ሕጎችን መጣስ በኩባንያችን ላይ ከባድ ሕጋዊ ቅጣቶችን ሊያሰከትልና በግለሰቦቹም ላይ የወንጀል ተጠያቂነትን ሊያስከትል ይችላል። የውድድር ሕጎች ውስብስብና እንደየሃገሩ የሚለያዩ ናቸው። ምክር ለማግኘት በአከባቢዎ የሚገኘውን የሕግ ክፍልን ማማከር እና ወደ እርስዎ ዘርፍ፣ ክልል፣ ወይም ሀገር ፖሊሲዎችን መመልከት አለብዎት። ገበያን በብቸኝነት መቆጣጠርን የሚከለክለው ሕግ ተጥሷል ብለው ከተጠራጠሩ፣ ድምጽዎን ያሰሙና ሪፖርት ያድርጉት።

የእኛን ዓለም አቀፍ ገበያን በብቸኝነት የመቆጣጠር እና ፍትሃዊ ውድድር ፖሊሲ እንዲሁም የዓለም አቀፍ አቅራቢ የስነ-ምግባር ደንብ ይመልከቱ።

ሕጎቹን በደንብ ይወቁና ይጠቀሙበት

ከተፎካካሪዎች፣ ከአቅራቢዎች፣ ወይም ከደንበኞቻችን ጋር የንግድ ግንኙነት በሚያደርጉበት ጊዜ፣ የኩባንያችንን መጠን እና ደረጃ ቅንነት ያልተሞላበት ጥቅምን ለማግኘት በጭራሽ አይጠቀሙበት። በአጠቃላይ በገበያው ውስጥ ያለንን ደረጃ መጠቀሙ ተገቢ ቢሆንም፣ በንግድ አጋሮቻችን ላይ እንደ ዋጋ፣ ውሎች፣ እና ሁኔታዎች በተመለከቱ ጉዳዮች ላይ ምክንያታዊ ያልሆኑ ጥያቄዎችን ማድረጉ ሕገ-ወጥ ሊሆን ይችላል።

ፀረ-ጉቦኝነት

PepsiCo በንግድ ሥራችን ውስጥ ማንኛውንም ዓይነት ሙስና ይከለክላል። የንግድ ሥራን ኃላፊነት በተሞላበት መንገድ በመምራት፣ ታማኝነት በተሞላበት መንገድ በመንቀሳቀስ እና ፍትሃዊ የንግድ ግንኙነት በመፈፀም የገነባነውን መልካም ስማችንን ለማጎልበት ይረዳሉ። በእኛ ሕግ እና በአለም አቀፍ የፀረ-ጉቦኝነት ሕግ ተገዥነት ፖሊሲያችን ላይ በተዘረዘረው መሠረት ሁሉንም የሙስና ዓይነቶች እንዴት መለየት እና ማስወገድ እንደሚቻል የመረዳት ሀላፊነት የእርስዎ ነው።

ስራዎትን የሚሰሩት በየትኛውም የዓለም ክፍል ቢሆን፣ በእርስዎ ላይ ተፈጻሚ የሚሆን የፀረ-ጉቦ ሕግ አለ። ሰራተኞች ተገቢ ባልሆነ መንገድ ንግድን ለማግኘት ወይም ለማቆየት፣ የንግድ ውሳኔ ላይ ተጽእኖ ለማሳደር ወይም ፍትሃዊ ባልሆነ መንገድ የንግድ ጥቅማጥቅሞችን ለማግኘት በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ በሶስተኛ ወገን በኩል ማንኛውም ዋጋ ያለውን ነገር ማቅረብ ወይ መስጠት የለባቸውም።

ማንኛውም ዋጋ ያለው ነገር ገንዘብን ብቻ ሳይሆን ስጦታን፣ እንግዳ ተቀባይነትን (ጉዞ፣ ምግብ፣ እና መዝናኛ)፣ ልገሳዎችን፣ እና ስፖንሰርሺፖችን ወይም ለተቀባዩ ጠቃሚ ሊሆን የሚችል ማንኛውንም ነገር ያካትታል። እንዲሁም ለመንግስት ባለሥልጣናት የማቀላጠፊያ ክፍያዎችን መክፈል የለብዎትም።

በአለም አቀፍ የፀረ-ጉቦ ተገዢነት ፖሊሲ ውስጥ ለተገለፁ በርካታ በጠባቡ የተበጁ ነጻ ለሚያደርጉ ሁኔታዎች በመገዛት፣ ከመንግሥት ባለሥልጣናት ጋር ተያያዥ የሆኑ ማናቸውንም ወጪዎች (ስጦታዎች፣ ጉዞ፣ መዝናኛ፣ እንግዳ ተቀባይነት፣ ወዘተ) ከማቅረብዎ በፊት ቅድመ-ፈቃድ ማግኘት አለብዎት። የቅድመ-ፈቃድ ሲያገኙ፣ ለመንግስት ባለስልጣናት በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ በሶስተኛ አካል በኩል የሚፈጸሙ ሁሉም ክፍያዎች እና ሌሎች ዋጋ ያላቸው ነገሮች በሂሳብ ደብተሮቻችን እና መዝገቦቻችን ላይ በትክክል እና በግልጽነት መመዝገብ አለባቸው።

ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም ተገቢውን የአሰራር አካሄድ በተመለከተ እርግጠኛ ካልሆኑ በአካባቢዎ የሚገኘውን የተገዥነት እና ሥነ-ምግባር ባላሥልጣን ወይም በአካባቢዎ የሚገኘውን የሕግ ክፍል ማነጋገር አለብዎት። ማንኛውንም እንደ ጉቦኝነት የሚጠረጠር፣ የጉቦ ጥያቄ፣ ወይም በግዳጅ የተፈጸመ የጉቦ ክፍያን ወዲያውኑ በቀጥታ ለአከባቢው የሕግ መምሪያ ወይም ለዓለም አቀፍ የተገዥነት ስነ-ምግባር ባለስልጣን ወይም በድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር በኩል ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።

የእኛን አለም አቀፍ የጸረ-ጉቦ ተገዢነት ፖሊሲ (ABAC ፖሊሲ) ይመልከቱ እንዲሁም ለመንግስት ስጦታዎች፣ ምግቦች፣ T&E፣ ነጻ እድሎች እና ልገሳዎች የ ABAC ፖሊሲ ቅድመ-ፈቃድ ቅጽን እዚህ ላይ ያግኙ።

“ማቀላጠፊያ ክፍያ” ምንድን ነው?

ማቀላጠፊያ ክፍያ ማለት ለመንግስት የስራ ሃላፊ የሚከፈል ሆኖ ይህም የፖሊስ ጥበቃ ወይም የመልእክት አገልግሎት ማቅረብ፣ ቪዛ፣ ፈቃድ ወይም የፈቃድ ማመልከቻዎችን ማመቻቸት ወይም የስልክ፣ የውሃና የመብራት አገልግሎቶችን ማቅረብ የመሳሰሉትን በአንድ ግለሰብ ውሳኔ የማይፈጸሙ አገልግሎቶችን ለማቀላጠፍ የሚከፈል ነው። በአካባቢያዊ ሕግ ውስጥ የሚፈቀዱ ቢሆን እንኳን እነዚህ ክፍያዎች በ PepsiCo ውስጥ የተከለከሉ ናቸው።

የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ

የመንግሥት ባለሥልጣናት የሚከተሉትን የሚወክል ማንኛውንም ኦፊሰር፣ ሰራተኛ፣ ወይም ሰውን ያጠቃልላል፦

አንድን መንግሥት ወይም ከመምሪያዎቹ ወይም ከኤጀንሲዎቹ አንዱ፤ ለምሳሌ፦

- የመንግስት ሚኒስትሮች እና ሰራተኞቻቸው።
- ፖሊሶችን፣ የጉምሩክ ባለሥልጣናትንና፣ የቢሮ ኃላፊዎችን ጨምሮ የመንግሥት ሠራተኞች።
- የሕንፃ እና ሌሎች የደህንነት ተቆጣጣሪዎች።
- የጦር ሃይል አባላት።
- የቁጥጥር ኤጀንሲ ሰራተኞች አካባቢያዊ፣ ግብር፣ እና ፈቃድ አሰጣጥን ጨምሮ።

ሕዝባዊ ዓለም አቀፍ ድርጅት፤ ለምሳሌ፦

- የአለም ጤና ድርጅት።
- የዓለም ባንክ።
- የዓለም ጉምሩክ ድርጅት።
- ዓለም አቀፍ የሰራተኛ ድርጅት።
- እንደ UNICEF የመሳሰሉት ዓለም አቀፍ የበጎ አድራጎት ድርጅቶች።

በመንግስት ቁጥጥር የሚደረግበት ወይም በመንግስት የተያዘ አካል፤ ለምሳሌ፦

- በመንግስት የሚመራ ዩኒቨርሲቲ፣ ላብራቶሪ፣ ወይም ሆስፒታል።
- በመንግስት የሚተዳደር የቴሌቪዥን ጣቢያ።
- በመንግሥት ቁጥጥር ስር ያሉ የንግድ ድርጅቶች እንደ አየር መንገድ፣ የመከላከያ ተቋራጮች።
- የህዝብ አገልግሎት ሰጪ ተቋማት (ኤሌክትሪክ፣ ዘይት፣ ነዳጅ)።

የፖለቲካ ፓርቲ ባለሥልጣን ወይም የፖለቲካ እጩ፤ ለምሳሌ፦

- በየትኛውም የመንግስት ደረጃ የተመረጡ ባለሥልጣኖች (ብሄራዊ፣ ግዛት፣ አካባቢያዊ)።
- ከንቲባዎች፣ ኮሚሽነሮች፣ የማዘጋጃ ቤት ቦርድ አባላት።
- ለፖለቲካ ጽሕፈት ቤት በጭራሽ ተመርጠው ወይም ተሹመው የማያውቁ እጩዎች እንኳን ሳይቀሩ።

የንጉሳውያን ቤተሰቦች አባላት

ከላይ የተዘረዘሩት አካላት የትዳር ጓደኞች ወይም የቅርብ የቤተሰብ አባላት

የሶስተኛ ወገን ጥልቅ ምርመራ

PepsiCo ስጋት ተኮር፣ የሶስተኛ ወገን የፀረ-ሙስና የጥልቅ ምርመራ ፕሮግራም ያለው ሲሆን፣ ይህም የስጋት ስራ አመራር የTPDD ፕሮግራም በመባል ይታወቃል። TPDD የተወሰኑ የሶስተኛ ወገን ግንኙነቶች እና በ Latin America Foods በሁሉም ሃገራት እና በ EMEA፣ በሌሎች አለም አቀፍ ምግቦች እና አለም አቀፍ መጠጦች የሽያጭ ፈቃድ ባሉ አብዛኞቹ ሃገራት ውስጥ አገልግሎትን በሚሰጡ፣ የሚገኙ ወይም ዋና መሥሪያ ቤታቸው የሚገኝ PepsiCo ን በመወከል ከመንግስት ባለስልጣናት ጋር የሚገናኙ ሶስተኛ ወገኖች ላይ ይተገበራል።

ሶስተኛ ወገን በ TPDD ወሰን ውስጥ ከሆነ፣ የአገልግሎት አቅራቢን ወይም የደንበኛን መረጃ በሚያደራጁበት ወቅት TPDD በተሳካ ሁኔታ ስለ መጠናቀቁ የሚያሳይ ደጋፊ የሰነድ ማስረጃዎችን እንዲያቀርቡ ይጠየቃሉ።

በTPDD ስር ያሉብዎትን ግዴታዎች ለመረዳት፣ በአለም አቀፍ ተገዢነት እና ሥነ-ምግባር ፖርታል ላይ የሚገኘውን የ TPDD ሂደት አጠቃላይ እይታን እና የ TPDD ኢን-ስኮፕ ማትሪክስን ይመልከቱ።

የ TPDD መገለጫ ቅጽን በመሙላት የ TPDD ሂደትን መጀመር ይችላሉ።

የንግድ ሥራ ስጦታዎች

የንግድ ሥራ ሥጦታዎች መልካም ግንኙነትን ለመገንባት ወይም ለተደረገው ነገር በምላሹ ምንም ዓይነት ነገር እንዲሰጥ ሳይጠበቅ የንግድ ሥራ ግንኙነቱን ወደላቀ ደረጃ ለማሳደግ ሲባል፣ ኩባንያን በመወከል የሚሰጡ ወይም ከአንድ የኩባንያው የንግድ አጋር ከሆነ ኩባንያ ለሰራተኛ የተሰጡ ማናቸውም ዓይነት ዋጋ ያላቸው ነገሮች ናቸው። የንግድ ሥራ ስጦታዎችን ከደንበኞች ወይም ከአቅራቢዎች ጋር መለዋወጥ የንግድ ሥራ ውሳኔዎች ላይ አግባብ ያልሆነ ተጽዕኖ እንዲያሳድር ወይም ተገቢ ያልሆነ ጥቅም እንደሚሰጥ ሆኖ እንዳይታይ ወይም ይህ እንዳይፈጠር ለማድረግ ከእርስዎ እና ከአስተዳዳሪዎ ጥንቃቄ የተሞላበት ሃሳብ ይጠይቃል።

የማንኛውም ስጦታ ልውውጥ ከመደረጉ በፊት የተለየ የንግድ ውሳኔ ላይ ተጽዕኖ ለማሳደር የታሰበ አለመሆኑን፣ ምንም አደጋ ወይም ስምን የማጥፋት ስጋት የማያስከትል፣ እንዲሁም በእኛ ፖሊሲዎች እና በሰጪው/በተቀባዩ ፖሊሲዎች ስር የተፈቀደ መሆኑን ማረጋገጥ አለብዎት። በተጨማሪም፣ የሚከተሉትን መስፈርቶች ማክበር አለብዎት፦

- የግዥ ተግባር ላይ ወይም በማንኛውም ሌላ የንግድ ስጦታዎችን በሚከለክል ሥራ ወይም ንግድ ውስጥ የሚሰሩ ከሆነ ስጦታ መስጠት ወይም መቀበል አይችሉም።
- ስጦታን መስጠት ወይም መቀበል የሚችሉት በሙያው አግባብነት ያለው (ጥሬ ገንዘብ ወይም የስጦታ ካርድ ያልሆነ) እና ብዙ ግዜ ተደጋግሞ የማይደረግ ድርጊት ከሆነ ብቻ ነው።
- ተገቢ ያልሆነ መልእክት ላለመስጠት ወይም የሚያስከትለውን ተጽዕኖ ለማስወገድ፣ በውሎች ጊዜ፣ በጨረታ ወይም ስምምነት በሚታደስበት ጊዜ ወይም በሚጠጋበት ጊዜ የትኛውም ዓይነት ዋጋ ያለው ስጦታ ልውውጥ መደረግ የለበትም።
- እርስዎ **ስጦታ ከሰጡ**፣ የ PepsiCo ሀብቶች ጥሩ አጠቃቀም ያለበት እና በአስተዳዳሪዎ የጸደቀ መሆን አለበት።
- ይህንን ፖሊሲ የሚጥስ ስጦታ **ከተቀበሉ**፣ ተግባራዊ ሊደረግ የማይችል ወይም ክብረ ነክ ካልሆነ በቀር ስጦታዉን **መመለስ** ይገባዎታል። ስጦታ የሰጠውንም አካል ስለ PepsiCo የንግድ ስጦታ ክልከላዎች ሊያሳውቁ ይገባል።

ስጦታ ሰጪው ወይም ተቀባዩ አቅራቢ፣ ወይም አቅራቢ የመሆን ዕድል ያለው አካል፣ ደንበኛ፣ በጠርሙስ የሚያሽግ ወይም ሌላ የንግድ አጋር በመሆኑ ላይ መሰረት በማድረግ ተጨማሪ ገደቦች ተፈጻሚ ይሆናሉ። ልዩ የሆኑ መስፈርቶችን ለማግኘት የእኛን አለም አቀፍ የንግድ ስጦታዎች ፖሊሲዎችን ይመልከቱ።

ለመንግስት ባለሥልጣናት የሚሰጡ ስጦታዎች።

አነስተኛ የተባለ ቢሆንም እንኳን ስጦታ ወይም የምግብ ግበዣ ለመንግስት ባለስልጣን መስጠት ወይም ለመስጠት መጠየቅ ሕገ-ወጥ ሊሆን እንደሚችል ማወቅ አለብዎት። ከላይ እንደተገለፀው፣ ለመንግስት ባለስልጣን ማንኛውንም ስጦታ ከመስጠትዎ ወይም ከማቅረብዎ በፊት፣ ምንም እንኳን የመንግስት ባለስልጣኑ ለ PepsiCo ደንበኛ ወይም አቅራቢ ቢሰራም፣ እዚህ የሚገኘውን የቅድመ-ፈቃድ ቅፅን በመጠቀም ከአካባቢዎ የተገዢነት እና የሥነ-ምግባር መኮንን ወይም የአካባቢ የህግ መምሪያ የጽሁፍ ፍቃድ ማግኘት አለብዎት።

የእኛን ዓለም አቀፍ የንግድ ስጦታዎች ፖሊሲ እና ዓለም አቀፍ የፀረ-ጉቦ ተገዢነትያ ፖሊሲን ይመልከቱ።

ከወንጀል የተገኝን ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግን መከላከል

ሕገ-ወጥ ገንዘብን ሕጋዊ ለማስመሰል ዓላማ ሊውሉ ከሚችሉ ሕጋዊ ያልሆኑ የገንዘብ ልውውጥን ለመከላከል ከሕገ-ወጥ ደንበኛ ወይም አቅራቢ የፋይናንስ ግብይቶችን መጠበቅ አለብዎት። በወንጀል የተገኘን ገንዘብ ሕጋዊ አስመስሎ መጠቀም ማለት ሰዎች ወይም ቡድኖች ከሕገ-ወጥ ተግባራት ያፈሩትን ገንዘብ ለመደበቅ ወይም የሕገ-ወጥ ገንዘባቸውን ምንጭ ሕጋዊ ለማስመሰል የሚሞክሩበት ሒደት ነው። እንደ ባለቤት ሆነው ይስሩ እና በጥሬ ገንዘብ ወይም የንግድ ካልሆነ ሂሳብ ወይም በሌሎች ያልተለመዱ የክፍያ መንገዶች ክፍያ ለመክፈል ደንበኛ ሊሆን ከሚችል አካል ወይም ከአቅራቢ የሚቀርቡ ጥያቄዎችን የመሳሰሉ “ማስጠንቀቂያዎችን” በንቃት ማስተዋል አለብዎት።

አለም አቀፍ ማዕቀቦች እና የንግድ ቁጥጥሮች

እንደ ዓለም አቀፍ ኩባንያ PepsiCo ለበርካታ ዓለም አቀፍ የንግድ ሕጎች የተጋለጠ ነው። ኩባንያችንን ወይም ደንበኞቻችን ወክለው ዕቃዎችን ወይም አገልግሎቶችን በሀገራት ድንበር በኩል በማስተላለፍ ስራ ላይ ከተሰማሩ፣ ያሉበት ቦታ የትም ቢሆን የአለም አቀፍ የንግድ ገደቦችን በተመለከተ ተገቢ የሆኑ ሕጎችን እና የኩባንያውን ፖሊሲዎች ማክበር አለብዎት። የዩናይትድ ስቴትስ ሕግ ከአካባቢው የንግድ ሕግ ጋር የሚጋጭ ከሆነ፣ የዩናይትድ ስቴትስ ሕግ ተፈጻሚ ይሆናል። በዚህ ጉዳይ ላይ ተገቢውን ምክር ለማግኘት ምንጊዜም ከሕግ መምሪያው ጋር ይነጋገሩ።

የንግድ ስራ ግብይቶቻችን የተለያዩ አለም አቀፋዊ የንግድ ቁጥጥሮችና ማዕቀቦች ያሉባቸው ሲሆን፣ በዚህም ውስጥ የሚከተሉት ይገኙበታል፦

- በመንግስት የሚጣል የኤክስፖርት ቁጥጥር፣ የንግድ ገደቦች፣ የንግድ እገዳዎች፣ ሕጋዊ የኢኮኖሚ ማዕቀቦችና ምርትን ያለመጠቀም አድማዎች።
- ኩባንያዎች በዩናይትድ ስቴትስ ባልተፈቀደ ወይም ማዕቀብ ባልተጣለበት ዓለም አቀፍ ምርት ያለመጠቀም ዘመቻ ውስጥ እንዳይሳተፉ ወይም እንዳይተባበሩ የሚከለክሉ ፀረ-ምርትን ያለመጠቀም ሕጎች።
- ከተወሰኑ ሃገራት፣ ድርጅቶች ወይም ግለሰቦች ጋር የሚደረጉ እንቅስቃሴዎችን የሚገድብ በመላው ዓለም የሚገኙ የተለያዩ መንግስታት የሚጥሉት ማዕቀብ። PepsiCo በማንኛውም ጊዜ በአቅርቦት ሰንሰለቱ ውስጥ ያሉ ማዕቀብ የተጣለባቸው ድርጅቶች ጋር ያለውን ግንኙነት ለመግታት በሰፊ ዓለም አቀፋዊ የማጣሪያ ሂደት የማዕቀብ ስጋትን ይቀንሳል።

የእኛ የአሰራራችን ደንብ ወይም ሕግ ሁልጊዜ የኩባንያውን ፍላጎቶች በማስቀደም በሁሉም የንግድ ሥራዎች ውስጥ ሐቀኛ እንዲሆኑ ይጠይቃል። የኩባንያውን ንብረቶች ለመጠበቅ በፋይናንስ መዝገብ ውስጥ ተጠያቂ መሆን እና እንደ ባለቤት ሆነው መስራት አለብዎት።

ኩባንያችንን በመወከል እንዲናገሩ ስልጣን ከተሰጠዎት PepsiCo ን ወክለው ብቻ መናገር አለብዎት እንዲሁም ኩባንያችንን ሲወክሉ ሁልጊዜ ፖሊሲዎቻችንን ይከተሉ።

በንግድ ስራ ውስጥ ታማኝነት በተሞላበት መንገድ መንቀሳቀስ

ትክክለኛ የንግድ መዝገቦችን መያዝ 28
መዝገቦችን ይዞ ማቆየት .28
የፋይናንስ ትክክለኛነት .29
የፋይናንስ መግለጫዎች እና ኦዲቶች 29
ግላዊነት 30
ሰው ሠራሽ አስተውሎት 31
የኩባንያ ሃብቶች አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ 32
የሚዳሰስ ንብረት እና የፋይናንስ ሀብቶች. 32
የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች. 33
አእምሯዊ ንብረት 34
የ PepsiCo መረጃን መጠበቅ. 35
ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው 36
የጥቅም ግጭቶች 37
ከህዝብ ጋር መገናኘት 38
በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የህዝብ ጥያቄዎች 38
የማህበራዊ ሚዲያ 39

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ
በንግድ ውስጥ

ትክክለኛ የንግድ መዝገቦችን መያዝ

መዝገቦችን ይዞ ማቆየት

የ PepsiCo ዓይነት መጠን ያለው ኩባንያ በየቀኑ ከፍተኛ መጠን ያለው የንግድ መዝገብ ያመነጫል። በእርስዎ ስር ወይም በቁጥጥርዎ ውስጥ ያሉት መዛግብቶች ሁሉንም የሕግ እና የቁጥጥር መዝገብ አያያዝ መስፈርቶችን በማክበር እንዲጠበቁ፣ ተጠብቀው እንዲቆዩና እና እንዲጠፉ የማድረግ ኃላፊነት አለብዎት። የንግድ ሥራ መዝገቦችዎን በአግባቡ ለመያዝ፣ የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፡-

- የወረቀት፣ ወይም የኤሌክትሮኒክ ለሆኑ ለሁሉም የንግድ መዝገቦች፣ የመዝገቦች አያያዝ፣ ፖሊሲዎቻችንን እና የማቆያ መርሃ ግብሮችን ያክብሩ።
- ህጋዊ ለሆኑ የንግድ ሥራ ዓላማዎች ወይም በሕግ ከተጠየቀ ብቻ መዝገቦዎችን ይዘው ያቆዩ። ተፈጻሚነት ያለው ከሆነ በማቆያ መርሃ ግብር ውስጥ ያለውን ወይም ለዘርፍዎ፣ ለሀገርዎ ወይም ለተግባርዎ በህጉ በሚጠበቅብዎት መሰረት የማቆያ የጊዜ ሰሌዳ ይከተሉ።
- ሕጋዊ የመረጃ መያዣ ወይም የታክስ ኦዲት ማስታወቂያ ከተቀበሉ፣ የማቆያ መርሃ ግብሩ ወይም የሚመለከተው ሕግ ምንም ይሁን ምን በማስታወቂያው ላይ የተገለጹትን ሁሉንም የማቆያ መመሪያዎችን ይከተሉ።

ሆን ተብሎም ባይሆን በሕጋዊ የመረጃ መያዣ ወይም በታክስ ኦዲት ማሳወቂያ ስር ያሉ ሰነዶችን ማስወገድ ኩባንያችንን እና እርስዎን ለፍትሐ ብሔርና ለወንጀል ተጠያቂነት ሊዳርገን ይችላል። በሕጋዊ የመረጃ መያዣ ወይም የታክስ ኦዲት ማስታወቂያ ውስጥ ስለ ተጠቀሱ ሰነዶች የተወሰኑ ጥያቄዎች ካሉዎት የሕግ መምሪያን ማማከር አለብዎት።

የ PepsiCo መዝገቦች አያያዝ መስፈርቶች ሁሉንም አቅራቢዎች፣ ተቋራጮች ወይም ማንኛውንም ሶስተኛ ወገንን ጨምሮ ማንኛውም የንግድ ልውውጥ ግንኙነት ያለን ሰው ላይ ተፈጻሚ ይሆናሉ።

በእርስዎ ላይ ተግባራዊ የሚደረጉት የንግድ ስራ መዛግብት የትኞቹ ናቸው?

በዕለት ተዕለት ሥራዎ ውስጥ እርስዎ ለሚያደርጓቸው የንግድ መዝገቦች በሙሉ ኃላፊነት አለብዎት። የንግድ ስራ መዝገቦች ማለት በንግድ ስራ ሒደት ውስጥ ጥቅም ላይ የሚውል ማንኛውም የወረቀት ወይም ኤሌክትሮኒክ ሰነድ ወይም የመልእክት ልውውጥ እንደ ኢሜይል፣ የፕሮጀክቱ እቅድ፣ የግዥ ትዕዛዞች፣ ወይም ውሎችን የሚያጠቃልሉ ናቸው። እንደ የሰራተኛ ፋይሎች፣ የገበያ ጥናት፣ የግብር ሰነዶች፣ ወይም ከመንግስት ኤጀንሲዎች ጋር የተያያዙ መረጃዎችን የሚያስተዳድሩ ሰራተኞች የሁሉንም መዛግብት አያያዝ መስፈርቶችን በተመለከተ የመረዳት እና የማክበር ከፍ ያለ ግዴታ አለባቸው።

አግባብነት ካለው፣ የዩናይትድ ስቴትስ መዛግብት አስተዳደር ፖሊሲ እና የሰሜን አሜሪካ መዛግብት ማቆያ መርሃ ግብርን ይመልከቱ። ካለበለዚያ፣ የሌላ ዘርፍ፣ ሀገር፣ ወይም ተግባር ሕጎችን በተመለከተ የአካባቢዎን የሕግ ክፍል ያማክሩ።

የፋይናንስ ትክክለኛነት

PepsiCo በቅንነት የሚሠራ ኩባንያ እንደሆነ የታመነ ነው። ይህ በኩባንያችን መመርያ ጽሑፎች እና መዛግብቶች ውስጥ ትክክለኛ ሪፖርት ለማድረግ ባለን ቁርጠኝነት ተንፀባርቋል። እርስዎ እንደ ባለቤት ሆነው እንዲሰሩ ይጠበቅብዎታል፣ እናም በተለመደው የንግድ ሥራ ውስጥ ለሚያደርጓቸው የንግድ መዝገቦች፣ ውሎች፣ እና ስምምነቶች ትክክለኛነትና ሐቀኝነት ተጠያቂነት ይኖርብዎታል።

በምንም ሁኔታ ላይ ማጭበርበር፣ ማጓደል፣ የተሳሳተ መረጃ መስጠት፣ መረጃን መለወጥ ወይም መደበቅ ወይም አሊያም በኩባንያው መዝገብ ላይ ያሉትን እውነታዎች በተሳሳተ መንገድ መግለጽ ወይም ሌላ ሰው እንደዚህ እንዲያደርግ ማበረታታት ወይም መፍቀድ በጭራሽ የለብዎትም። የገንዘብ መጠኑ ምንም ቢሆን የሚካሄዱት ግብይቶች በሙሉ በአግባቡ መፈቀድ፣ መፈጸምና፣ መመዝገብ አለባቸው።

በኩባንያው መዝገብ ላይ የተፈጸመ ስህተት ወይም የውስጥ ቁጥጥር ሒደቶቻችንን ያለመከተል ችግር ካስተዋሉ፣ ወዲያውኑ ድምጽዎን ማሰማትና ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።

የእኛን አለም አቀፍ የጸረ-ንግድ ሽያጭ መጠንን ማጋነን ተገዢነት ፖሊሲን ይመለከቱ።

የሂሳብ መግለጫዎች እና ኦዲቶች

ኢንቨስተሮቻችን እና አጠቃላይ ሕዝቡ ታማኝነት በተሞላ መንገድ እንደሚንቀሳቀስ በኩባንያችን ላይ ይተማመናል፤ ሕጉም ስለ ንግዳችን፣ ስለ ገቢያችን፣ እና ስለ ፋይናንስ ሁኔታችን ትክክለኛ ሪፖርት እንድናቀርብ ያስገድደናል።

የእርስዎ የኃላፊነት አካል ከሆነ፣ በህዝባዊ ግንኙነታችን፣ በግልጽነት ግዴታዎቻችን እና ለዩናይትድ ስቴትስ ደህንነት እና ልውውጥ ኮሚሽን እና ለሌሎች የመንግስት ኤጄንሲዎች በሚቀርቡ ሪፖርቶች ውስጥ ሙሉ፣ ፍትሃዊ፣ ትክክለኛ፣ ወቅታዊ፣ እና በቀላሉ ለመረዳት የሚያስችሉ መግለጫዎችን ማድረግ አለብዎት። በተጨማሪም፣ ለእንደዚህ አይነት ግንኙነቶች፣ መግለጫዎች፣ ወይም ሪፖርቶች መረጃን የመስጠት የእርስዎ የኃላፊነት ክፍል ከሆነ፣ እርስዎ የሰጡት መረጃ ትክክለኛ እና የተሟላ መሆኑን ማረጋገጥ አለብዎት።

ከማንኛውም የኮርፖሬት ወይም የውጭ ኦዲት ወይም ከኩባንያው መጽሐፍት እና መዛግብቶች ጋር በተያያዘ ከኦዲተሮች እና/ወይም መርማሪዎች ጋር ሙሉ በሙሉ መተባበር እና ለእነሱ መረጃን ግልፅ እና ይፋ ማድረግም የእርስዎ ኃላፊነት ነው።

የእኛን ዓለም አቀፍ መረጃ ይፋ የማድረጊያ ፖሊሲን ይመልከቱ።

የማጭበርበር ተግባር አይፈጽሙ

ትክክለኛ የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ ማለት የሚከተሉትን በጭራሽ ማድረግ የለብዎትም ማለት ነው፦

- በኩባንያችን መዝገቦችና መረጃዎች ላይ ያለውን የፋይናንስ መረጃ ማዛባት።
- ባጠቃላይ ተቀባይነት ያላቸውን የአካውንቲንግ መርሆዎች በሚቃረን ሁኔታ ወጪን ማፋጠን ወይም ወደፊት ማስተላለፍ።
- “የሽያጭ መጠንን ማጋነን”፣ “ተሰብሳቢ ሒሳብን ማብዛት” ወይም የሩብ ዓመት ወይም ዓመታዊ የሽያጭ መጠንን ለማብዛት ወይም ለማሳነስ ጭነቶችን ወደ ፊት ማፋጠን ወይም ማዘግየት ወይም ደንበኛው ከሚፈልገው መጠን በላይ መሸጥ።
- ያለ ሕግ ክፍል ቅድመ ግምገማ እና ማረጋገጫ በፊት ላይ የነበረን ነገር የደንበኛ ስምምነትን የሚያሻሽል ወይም የሚተረጎም ማንኛውንም የጎንዮሽ ጽሑፍ ወይም ማንኛውንም ሰነድ መፈረም።
- የምርታማነት ግቦችን ለማሳካት ሲባል የማምረቻ ቁጥሮችን መቀየር።
- የአካል ጉዳተኝነት ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ሲባል ሐሰተኛ የሕክምና መረጃ ማቅረብ።
- ተጨማሪ ክፍያ ለማግኘት ወይም ከስራ በማርፈድዎ ወይም በመቅረትዎ ምክንያት የዲሲፕሊን እርምጃ እንዳይወሰድብዎ ለማድረግ ሲባል ያልሰሩበትን የስራ ሰዓት በሐሰት ሪፖርት ማድረግ።

ግላዊነት

ስራዎን ሲያከናውኑ የግል መረጃ የሚያገኙ ከሆነ የ PepsiCoን አለም አቀፍ የግላዊነት ፖሊሲን ማክበር አለብዎት። ይህ መመሪያ የ PepsiCo የመረጃ ግላዊነት አቋምን በተመለከተ በአለም አቀፍ ደረጃ የሚተገበር መስፈርትን ያስቀምጣል። ፖሊሲው ጥሩ የመረጃ ግላዊነት ልምዶችን ለመፍጠር፣ የመረጃ ግላዊነት ህጎችን እና ደንቦችን ማክበርን ለማሳየት እና PepsiCo የሚሰበሰበውን፣ የሚያመነጨውን እና የሚይዘውን መረጃ ለመቆጣጠር እና ለመጠቀም የገባውን ቃል የሚዘረዝር አስር የግላዊነት መርሆችን ይዟል።

የግል መረጃን በሃላፊነት ማስተዳደር ከንግድ አጋሮቻችን፣ ደንበኞቻችን፣ ሸማቾች እና ሰራተኞቻችን ጋር ያለንን እምነት እንድንጠብቅ እና ህጋዊ ግዴታዎቻችንን እንድናከብር ያስችለናል።

አዳዲስ ምርቶችን እየነደፍን፣ አገልግሎቶችን እያሻሻልን ወይም ሶስተኛ ወገንን እያስተዳደርን፣ ሁላችንም ለግላዊነት ሃሳቦች ግንባር ቀደም ቦታ በመስጠት እንደ ባለቤት መስራት አለብን።

የባዮሜትሪክ መረጃ አጠቃቀምን የሚያካትቱ ስርዓቶችን በምንነድፍበት፣ በምንገነባበት፣ በምንዘረጋበት ወይም በምንጠቀምበት ጊዜ (ለምሳሌ፣ የጣት አሻራዎች፣ የፊት መለያ) አለም አቀፍ የባዮሜትሪክስ የግላዊነት ፖሊሲያችንን በማክበር ሊሆን ይገባል። ይህ ፖሊሲ እንዲህ ያለው የመረጃ አሰባሰብ እና አጠቃቀም በሚመለከታቸው ህጎች መሰረት መከናወኑን ያረጋግጣል።

PepsiCo ለእኛ በአደራ የተሰጠውን የግል መረጃ ግላዊነት እና ደህንነት ለመጠበቅ ግላዊነትን ማክበርን ከፍ ለማድረግ፣ ለማሻሻል እና ለመጠበቅ ቁርጠኛ መሆኑን ይቀጥላል።

PepsiCo የሚሰበስባቸው የግላዊ መረጃ ምሳሌዎች እነዚህ ያካትታሉ፦ ስሞች፣ መለያ ቁጥሮች፣ ኢሜይል አድራሻዎች፣ የግለሰብ ስልክ ቁጥሮች፣ ፎቶዎች፣ IP አድራሻዎች፣ የመሣሪያ መለያ፣ ወይም የቦታ መረጃ ናቸው።

PepsiCo የግል መረጃን እንዴት እንደሚጠቀም እና እንደሚጠብቅ ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት፣ እባክዎ የእኛን አለም አቀፍ የግላዊነት ፖርታል ይጎብኙ ወይም PepsiCoPrivacy@pepsico.com ያነጋግሩ።

ሰው ሠራሽ አስተውሎት

PepsiCo ምርቶችን የምናዘጋጅበትን፣ የስራዎችን ብቃት የምንጨምርበትን እና ከደንበኞቻችን፣ ተጠቃሚዎች እና ተባባሪዎች ጋር የምንሰራበትን መንገድ ለማሻሻል ሰው ሠራሽ አስተውሎትን (AI) እየተቀበለ ነው። AI የሰውን አቅም ለመጨመር እና ፈጠራን ለማራመድ አጓጊ እድሎችን ቢያቀርብም፣ እያንዳንዳችን በሃቀኛነት ለመስራት እና በ PepsiCo ውስጥ የ AI አጠቃቀም ከዋና ዋና እሴቶቻችን ጋር የተጣጣመ መሆኑን እና በ PepsiCo አለም አቀፍ በሃላፊነት የተሞላ የAI ፖሊሲ ላይ የተገለጹትን መርሆች ባከበረ መልኩ መሆኑን የማረጋገጥ ባህልን ለማዳበር የጋራ ሃላፊነት አለብን።

ማንኛውንም የ AI ቴክኖሎጂ ከመጠቀም በፊት እያንዳንዱ ተባባሪ ስለ አቅሞቹ እና ውስንነቶቹ ማወቅ ይጠበቅበታል። በወጡት መመሪያዎች መሰረት የሚተገበሩ፣ የጸደቁ፣ በጥንቃቄ የተመረመሩ የ AI መሳሪያዎች ብቻ ጥቅም ላይ ሊውሉ ይገባል።

ማንኛውንም በ AI የመነጩ ውጤቶችን ለብቻ ማረጋገጥ እና በራስ ሰር ውጤቶች ላይ ብቻ አለመደገፍ አስፈላጊ ነው። በዚህ መንገድ ጎጂ ወይም ፍትሃዊ ያልሆኑ ውጤቶችን ለመከላከል የራስዎን ሚና ይጫወታሉ፣ እንዲሁም በ AI የተደረጉ ውሳኔዎች ጤናማ ይሆናሉ።

ግልጽነት እና ተጠያቂነት ለእኛ ሃላፊነት ያለበት የ AI ተግባሮች መሰረታዊ ነገሮች ናቸው። ተባባሪዎች AIን ትክክል በሆነ እና ግልጽ በሆነ መንገድ መጠቀም አለባቸው፣ ይህም በውሳኔ አሰጣጥ ሂደቶች ውስጥ ያለው ሚና ግልጽ መሆኑን እንዲሁም ምርመራ እንደሚደረግበት ያረጋግጣል። ጥያቄዎች ካሉዎት፣ ስለ AI መሳሪያ አጠቃቀም እርግጠኛ ካልሆኑ ወይም ሊሆኑ የሚችሉ ችግሮች ካጋጠመዎት SPA-ResponsibleAI@pepsico.com ያነጋግሩ።

የእኛ ሃላፊነት የተሞላበት የAI ፖሊሲ የAI ችሎታዎች ፍትሃዊ፣ ተአማኒ፣ ደህንነቱ የተጠበቀ፣ አስተማማኝ እና ተገዢ በሆነ መንገድ መዘርጋታቸውን ለማረጋገጥ AI በሚጠቀሙበት ጊዜ ሊከተሏቸው የሚገቡ መርሆችን እና መመሪያዎችን የበለጠ ይዘረዝራል።

የእኛ ፖሊሲ ሲጣስ ካዩ ወይም ከተጠራጠሩ ይናገሩ እና ወዲያውኑ ሪፖርት ያድርጉ። ስጋቶችን ሪፖርት ማድረግ ለአደጋዎች በንቃት መፍትሄ እንድንሰጥ እና የቴክኖሎጂ አተገባበሮቻችንን ሃቀኝነት እንድንጠብቅ ይረዳናል።

ሃላፊነት የተሞላበት AIን በተመለከተ የበለጠ መረጃ ለማግኘት እባክዎ ሃላፊነት የተሞላበት AI ፖርታልን ይጎብኙ።

የኩባንያ የመረጃ ምንጮች አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ

PepsiCo እርስዎ እንደ ባለቤት እንደሚሰሩ እና ደንበኞቻችንን በተሻለ ለማገልገል፣ ትርፋማነት በሚያስገኝ ሁኔታ ለመሥራት፣ እና ለአክሲዮን ባለቤቶቻችን እና ለሌሎች ባለድርሻዎች እሴት ለመፍጠር የኩባንያ ሀብቶችን በሀቀኝነት እና በብቃት እንደሚጠቀሙ ይተማመንብዎታል። የኩባንያው ሀብቶች ሊነኳቸው ከሚችሏቸው ተጨባጭ ከሆኑት ሀብቶች ጀምሮ- አካላዊ ንብረት፣ የገንዘብ ሀብቶች፣ እና የኤሌክትሮኒክ ሀብቶች - የረጅም ጊዜ ስኬቶችን ለማሳካት ወሳኝ እስከሆኑት የማይጨበጡ ወይም የማይዳሰሱ ሐብቶች - የአእምሮ ንብረት እና ሚስጥራዊ መረጃ ድረስ ብዙ ሀብቶችን ያጠቃልላል።

አካላዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሐብቶች

ከመሳሪያዎች እና መገልገያዎች እስከ የኩባንያ ገንዘብ ድረስ ሥራዎን እንዲያከናውኑ የቀረበልዎትን የ PepsiCo ንብረት እና ሀብቶች በአግባቡ ጥቅም ላይ የማዋል ሀላፊነት አለብዎት። ምርቶችን ወይም አቅርቦቶችን ለግል ጥቅም መውሰድ፣ በኩባንያው ክሬዲት ካርዶች የግል ወጭ መክፈል፣ ላልተፈቀደላቸው የግል የትራንስፖርት ፍላጎቶች የኩባንያ ተሽከርካሪዎችን መጠቀም፣ ወይም ያለፍቃድ ቁርጥራጭ ወይም ሌላ የኩባንያ ንብረት መጠቀም ወይም መልሶ መሸጥን ጨምሮ በሁሉም ረገድ የኩባንያ ሀብቶችን አላግባብ ከመጠቀም መቆጠብ አለብዎት። ከላይ እንደተገለፀው በንብረት ማጭበርበር ወንጀል ወይም በማጭበርበር በጭራሽ ንብረቶችን መለወጥ የለብዎትም።

እንደ ባለቤት የመንቀሳቀስ እና የኩባንያውን ገንዘብ የመጠበቅ ግዴታ በተለየ ሁኔታ አስፈላጊ የሚሆነው በተለይ ወጪ የማውጣት ስልጣን ካለዎት፣ የጉዞ እና መዝናኛ ወጪዎችን የሚፈቅዱ ከሆነ ወይም በጀትና ሒሳቦችን የሚያስተዳድሩ ከሆኑ ነው። የኩባንያውን ገንዘብ ከመጠቀምዎ በፊት ሁል ጊዜ የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፦

- ገንዘቡ ለታለመለት ዓላማ በአግባቡ ጥቅም ላይ መዋሉን ማረጋገጥ።
- ወጪ ከማውጣትዎ በፊት አስፈላጊውን ፈቃድ ማግኘት።
- ሁሉንም የወጡ ወጪዎች በትክክል መመዝገብ።
- ተመላሽ እንዲደረጉ የቀረቡ ወጪዎች ከንግድ ስራ ጋር የተያያዙ መሆናቸውን፣ በአግባቡ መሰነዳቸውንና ፖሊሲዎቻችንን የሚያከብሩ መሆናቸውን ማረጋገጥ።

አለም አቀፍ የስፔንድዋይዝ ፖሊሲዎቻችንን ይመልከቱ።

የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች

የመረጃ ቴክኖሎጂ ስርዓቶቻችን ለንግድ ስራችን እንቅስቃሴዎች ወሳኝ ክፍሎች ሲሆኑ የሚሰጡትም ለተፈቀዱ የንግድ ሥራ ዓላማዎች ነው።

የእነዚህ ስርዓቶች አጠቃቀምዎ የእኛን የመረጃ ደህንነት ፖሊሲ እና ተቀባይነት ያለው አጠቃቀም ፖሊሲን ማክበር አለበት። ስልክ፣ ኢሜይል እና ኢንተርኔትን ጨምሮ የ PepsiCo መሳሪያዎችን እና ስርዓቶችን በልዩ መልኩ መጠቀም ይፈቀዳል፤ ነገር ግን አጠቃቀሙ እንደሚከተለው መሆን የለበትም፦

- ምክንያታዊ ከሆነው እና ከአንዳንድ ጊዜ በላይ መሄድ።
- በእርስዎ ወይም በሌሎች የስራ አፈጻጸም ላይ ጣልቃ የሚገባ መሆን።
- ሕገ-ወጥ፣ ወሲብ ቀስቃሽ፣ ፖለቲካዊ፣ አድሎአዊ ወይም አግባብነት የጎደለው ነገርን የሚይዝ መሆን።
- ከውጫዊ የንግድ ሥራ ጥቅሞች ጋር ግንኙነት ያለው።
- በውጫዊ መሣሪያዎች ወይም ያልተፈቀደለት ይዘትን በማውረድ ወደ PepsiCo የመረጃ ሥርዓቶች ጎጂ የሆኑ ሶፍትዌሮችን ማስገባት።
- ደንባችንን ወይም ማንኛውንም የኩባንያውን ፖሊሲ የሚጥስ መሆን።

የ PepsiCo መረጃ ሀብቶችን አጠቃቀምን በተመለከተ ምንም ዓይነት ግላዊነት እንዳለዎት ሊያስቡ አይገባም። በኩባንያው ስርዓቶች ላይ የሚፈጥሩት፣ የሚያጋሩት፣ ወይም የሚያወርዱት ማንኛውም መረጃ የኩባንያው ንብረት ነው። PepsiCo በቅድሚያ ማሳወቅ ሳያስፈልገውና በአካባቢው ሕግ በሚፈቀድለት መጠን የአንድ ሰራተኛ የኩባንያውን ኢሜይል፣ ስልክ፣ የድምፅ መልእክት መቀበያ፣ ኢንተርኔት እና ሌሎች ስርዓቶችን በመጠቀም የሚያደርገው እንቅስቃሴን ባህርይና ይዘት የመከታተል፣ የመመዝገብ፣ ይፋ የማድረግ፣ የመቆጣጠርና የመሰረዝ መብቱ የተጠበቀ ነው።

ማንኛውንም የ PepsiCo መረጃ፣ ስርዓት፣ ወይም ሌላ የመረጃ አገልግሎቶች ማግኘት የሚችሉ ከእርስዎ ጋር በስራ የሚሳተፉ እና የሚሰሩ ሁሉም ሶስተኛ ወገኖች የ PepsiCo መረጃ ደህንነት ፖሊሲን በጥብቅ እንደሚከተሉ እና የሚመለከታቸው የ PepsiCo ደህንነት መስፈርቶችን የማክበር ሀላፊነታቸውን እንደተገነዘቡ ማረጋገጥ አለብዎት።

ከደህንነት ጋር የተያያዘ ችግር ከተጠራጠሩ ወይም የላፕቶፕ ወይም በእጅ የሚያዝ መሳሪያ መጥፋትን ወይም የማልዌር ኢንፌክሽንን ጨምሮ ነገር ግን በዚህ ብቻ ሳይወሰን መረጃ ለአደጋ የመጋለጡን ማንኛውንም ሁኔታ ካወቁ ሁኔታውን ለመረጃ ደህንነት በአካባቢዎ የአገልግሎት ዴስክ በኩል ሪፖርት ያድርጉ ወይም በ PepsiCoSecurity@pepsico.com ኢሜይል ይላኩ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የመረጃ ደህንነት ፖሊሲ እና አለም አቀፍ ተቀባይነት ያለው አጠቃቀም ፖሊሲን ይመልከቱ።

የመረጃ ደህንነትን ተግባራዊ ማድረግ

የመረጃ ስርዓቶቻችንን ደህንነት ለመጠበቅ፣ ለእርስዎ የተሰጠዎትን ማንኛውንም ንብረት በጥንቃቄ ይንከባከቡ፣ እንዲሁም የሚከተሉትን በጭራሽ እንዳያደርጉ፦

- ሌሎች ሰዎች የእርስዎን የኤሌክትሮኒክ መሣሪያዎችን ወይም የተጠቃሚ መለያ መረጃዎችን እንዲያገኙ መፍቀድ።
- ማህበራዊ ሚዲያ መለያዎችን ጨምሮ ደህንነቱ ያልተጠበቀ የበይነ መረብ የመስመር ላይ መለያዎችን መጠቀም። ይልቁንም፣ የይለፍ ቃል ደህንነት ከፍ ማድረግዎን እና ተግባራዊ በሚሆንበት ጊዜ ባለ ሁለት-ደረጃ ማረጋገጫ ማዋቀርዎን እርግጠኛ ይሁኑ።
- በጉዞ ላይ እያሉ ላፕቶፖችን ወይም ሌሎች ተንቀሳቃሽ መሳሪያዎችን ያለጠባቂ መተዉ ወይም ሊሰረቁ በሚችሉበት ተጋላጭ ቦታ ማስቀመጥ።
- በ PepsiCo መሳሪያዎች ላይ ያልተፈቀዱ ወይም ፈቃድ የሌላቸውን ሶፍትዌሮች ወይም መተግበሪያዎችን ማውረድ።
- ማናቸውንም የደህንነት መቆጣጠሪያዎችን ሥራ ማስቆም፣ ማዳከም፣ ወይም በዘዴ ማለፍ።

አእምሯዊ ንብረት

የ PepsiCo የአእምሯዊ ንብረት ለብዙ ዓመታት በትጋት ሥራ የተገነባ ጠቃሚ እሴት ነው እናም በማንኛውም ጊዜ ጥበቃ ሊደረግለት ይገባል። አእምሯዊ ንብረት ከሚያካትታቸው መካከል የንግድ ምልክቶች፣ ብራንዶች፣ የዶሜይን ስሞች፣ የማህበራዊ ሚዲያ መለያዎች፣ የማሸጊያ ንድፎች፣ አርማዎች፣ የቅጂ መብቶች፣ ፈጠራዎች፣ ፓተንቶች እና የንግድ ሚስጥሮች ይገኙበታል።

ሶስተኛ ወገን ወይም ሌሎች ተገቢው ፈቃድ ሳይኖራቸውና በሕግ መምሪያው የጸደቀ የፈቃድ ስምምነት ሳይኖራቸው የንግድ ምልክቶቻችንን ወይም ሌሎች አእምሯዊ ንብረቶቻችንን እንዲጠቀሙ በጭራሽ መፍቀድ የለብዎትም። የንግድ ምልክቶቻችን ክብረ ነክ፣ ስም በሚያጎድፍ ወይም በሌላ መለኩ አስቀያሚ በሆነ መንገድ ጥቅም ላይ መዋል የለባቸውም።

አእምሯዊ ንብረታችን የሰራተኞችን የስራ ውጤትም ያካትታል። የኩባንያው ሰራተኛ በመሆንዎ፣ ከመደበኛ ስራዎት ጋር በተያያዘ እና/ወይም የኩባንያውን ጊዜ፣ ሐብት ወይም መረጃ ተጠቅመው የሚፈጥሩት ማንኛውም ስራ በሙሉም ሆነ በከፊል የ PepsiCo ንብረት ነው። ለምሳሌ፣ ፈጠራዎች፣ ሀሳቦች፣ ግኝቶች፣ ማሻሻያዎች፣ የጥበብ ስራ፣ ሒደቶች፣ ንድፎች፣ ሶፍትዌር ወይም ሌላ ማንኛውም ለመፍጠር ወይም ለመጻፍ እርስዎ ድጋፍ ያደረጉበት ቁሳቁስ ንብረትነቱ በሕግ እስከተፈቀደ ድረስ የ PepsiCo ነው።

የ PepsiCo የንግድ ምልክቶችን ወይም ሌሎች የአዕምሯዊ ንብረትዎችን ያካተቱ የዶሜይን ስሞች እና የማህበራዊ ሚዲያ መለያዎች ሁል ጊዜ በተፈቀደላቸው የአይ.ቲ. አድራሻዎች አማካኝነት በተገቢው የ PepsiCo አካል መመዝገብ አለባቸው እንዲሁም በጭራሽ በአንድ ሰራተኛ ስም ወይም ዉጪ ባለ አማካሪ ወይም ኤጀንሲ መመዝገብ የለባቸውም። ከንግድ ስራችን ጋር የተያያዘ ማንኛውንም አዲስ የፈጠራ ውጤት ወይም የፈጠራ ስራ በፍጥነት ማሳወቅ ያለብዎት ሲሆን ይህን ማድረግዎም ከኩባንያችን ሌሎች አእምሯዊ ንብረቶቸ ጋር ተመሳሳይ የሆነ ጥበቃ እንዲደረግለት ለማስቻል ነው።

የ PEPSICO መረጃን መጠበቅ

እርስዎ እንደ ባለቤት ሆነው በመስራት የሚሰሩበትን መረጃ እና ተጓዳኝ ምደባውን መረዳት አለብዎት። PepsiCo መረጃውን በአራት ምድብ ይመድባል፦ የ PEPSICO የተገደበ፣ የ PEPSICO በሚስጥር የሚያዝ፣ የ PEPSICO ውስጣዊ፣ እና የ PEPSICO የሕዝብ። ምደባዎች መረጃዎቹ በስህተት ከተገለጡ ወይም ከተቀየሩ PepsiCo ላይ በሚያስከትሉት የሚስጢር መጣስ እና የስጋት ደረጃ ላይ የተመሰረቱ ናቸው። እያንዳንዱ ምድብ እንደ ተጠቃሚ ማረጋገጫ እና መረጃን ምስጢራዊ ማድረግ ያሉ የመረጃዎች ጥበቃን ለማረጋገጥ የሚያስችሉ የቁጥጥር ስብስብ አለው።

ከPepsiCo፣ ከደንበኞቹ፣ ከአቅራቢዎቹ፣ ከንግድ አጋሮቹ፣ እና ከሌሎች ሶስተኛ ወገኖች ጋር ተያያዥ የሆነ ሚስጥራዊ፣ ለተወዳዳሪዎች መታወቅ የሌለበት እና/ወይም የባለቤትነት መብት ያለበትን መረጃ ለመጠበቅ ሁል ጊዜ ምክንያታዊ እና አስፈላጊ ጥንቃቄዎችን መውሰድ አለብዎት። PepsiCo መረጃውን በይፋ እንደለቀቀ እና/ወይም መረጃው የተመደበው PEPSICO የሕዝብ ተብሎ ስለመሆኑ ግልጽ የሆነ ማሳያ ካላገኙ በስተቀር የኩባንያው መረጃ መጠበቅ አለበት ብለው ማሰብ አለብዎት።

መረጃውን መግለጹ ቀጥሎ እንደተገለጸው ካልሆነ በስተቀር ማንኛውንም የ PEPSICO የተገደበ፣ የ PEPSICO ምስጢራዊ ወይም የ PEPSICO ውስጣዊ መረጃ የቤተሰብዎ አባላትንም ጨምሮ ለማንኛውም ከ PepsiCo ውጭ ለሆነ ሰው ማሳየት ወይም መግለጽ የለብዎትም፦

- ተገቢው ፈቃድ የተሰጠው።
- በግልጽ ከተቀመጠ፣ ከሕጋዊ የንግድ ሥራ ፍላጎት ጋር የተያያዘ ከሆነ።
- በሕግ መምሪያው በተፈቀደ የጽሑፍ ስምምነት መሰረት ከሆነ።

በኩባንያችን ውስጥ እና የስራ ባልደረባዎችዎ ውስጥ እንኳን ቢሆን፣ በመረጃ ምደባ መመሪያው እና ማወቅ ያስፈልጋል በሚል መሠረት ብቻ ነው መረጃን ማጋራት ያለብዎት። ከPepsiCo ሲስተም ውጭ ሆነው የ PepsiCo ያልሆኑ ላፕቶፖች፣ የሞባይል መሳሪያዎች እና/ወይም የርቀት ኔትወርክ ግንኙነትን ሲጠቀሙ ጨምሮ በእርስዎ ይዞታ የሚገኘውን ኤሌክትሮኒክ መረጃ የመጠበቅ ሀላፊነትም አለብዎት።

እንደ ሰራተኛ ያሉዎት መብቶች

እባክዎ ያስታውሱ ይህ የሚስጥራዊነት ግዴታ በኩባንያው ውስጥ ወይም በመንግስት ኤጀንሲ ውስጥ፣ በኩባንያው ውስጥ በሚሰሩበት ወቅት ወይም ከስራዎ በኋላ ሊኖሩ ስለሚችሉ የህግ ጥሰቶች ስጋትን ከመግለጽ እንደማይከለክልዎት ልብ ይበሉ። በተለይም የመንግሥት ኤጀንሲን በተመለከተ አቤቱታ ከማስገባት፣ ከመገናኘት፣ መረጃ ከመስጠት፣ ወይም በምርመራ ከመሳተፍ ወይም ከመንግሥት ኤጀንሲ ፊት ከመቅረብ አልተከለከሉም።

የእኛን ዓለም አቀፍ የንግድ ስራ ምስጢር ፖሊሲ እና የመረጃ ምደባ ደረጃን ይመልከቱ።

የ PEPSICO የተገደበ እና የ PEPSICO በሚስጥር የሚያዝ መረጃ ምሳሌዎች ምንድን ናቸው?

የ PEPSICO የተገደበ መረጃ ምሳሌዎች ቀመሮችን፣ የውህደት እና የግዢ መረጃ፣ የድርጅት የንግድ እቅዶች እና ስትራቴጂዎች፣ የፋይናንስ አፈፃፀም መረጃዎች፣ ትንበያዎች፣ ጉልህ የሆኑ መልሶ የማዋቀር ሥራዎች ወይም የአስተዳደር ለውጦች፣ እና የግል የጤና መረጃን ያጠቃልላል፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ አይስወሰንም።

የ PEPSICO በሚስጥር የሚያዝ መረጃ ምሳሌዎች ከደመወዝ፣ ከአቅራቢ ውሎች፣ የዋጋ አወጣጥ እና ሌሎች የደንበኞች ስምምነቶች ደንቦች፣ ሸያጮች፣ የማምረቻ ሂደቶች፣ ምርምር፣ ቀድሞ ይፋ የሚሆን ምርት ወይም ከግብይት ጋር ተያያዥ የሆነ መረጃ እና ሊፈጠሩ የሚችሉ የህግ ጥሰቶች ሪፖርቶችን ያጠቃልላል፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ አይስወሰንም።

ለበለጠ ዝርዝር የእኛን የመረጃ ምደባ ደረጃ ይመልከቱ።

ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው

ስራዎትን በሚያከናውኑበት ወቅት፣ ስለ PepsiCo፣ ከደንበኞቹ ስለአንዱ፣ ስለ አቅራቢዎቹ ወይም የንግድ አጋሮቹ ወይም ሌላ ሶስተኛ ወገን "ወሳኝና ይፋ ያልወጣ መረጃ" ተብሎ የሚቆጠር ሚስጥራዊ መረጃን ሊያገኙ ይችላሉ።

መረጃ "ወሳኝ እና ይፋ ያልወጣ መረጃ" የሚባለው ወደ ህዝብ በስፋት ካልተሰራጨ እና ይህም ምክንያታዊ የሆነ ኢንቨስተር ለመግዛት፣ ለመሸጥ ወይም ወይም የተወሰነ ድርሻ ሊይዝበት የሚችልበት እንደ ገቢዎች፣ ትንበያዎች፣ የንግድ ዕቅዶች እና ስትራቴጂዎች፣ ጉልህ የሆነ መልሶ ማዋቀር፣ ሊከሰቱ የሚችሉ ጉልህ ውህደቶች፣ ግዢዎች፣ ሽያጮች፣ የፍራንቻይዝ ሽያጮች ወይም የጋራ ቬንቸሮች፣ የሽያጭ መረጃዎች፣ ምርምር፣ ጉልህ የሆነ የአዲስ ምርት ልማት፣ ጉልህ የሆነ ውል መዋዋል ወይም ማጣት፣ ጉልህ የሆኑ የአስተዳደር ለውጦች፣ የኦዲተር ለውጥ ወይም የኦዲተር ሪፖርቶች ወጪ መደረግ፣ ጉልህ የሆነ የሳይበር ደህንነት አጋጣሚዎች እና ከ PepsiCo ደህንነቶች ጋር የተያያዙ አጋጣሚዎች ያሉ መረጃዎች ናቸው።

ወሳኝ እና ይፋ ያልሆነ መረጃ ስለ PepsiCo ወይም ሌላ ከ PepsiCo ጋር ተሳታፊ የሆነ ኩባንያ እስካልዎት ድረስ፣ በ PepsiCo ባለቤትነቶች (እንደ የጋራ አክስዮኖች፣ የዕዳ ዋስትናዎች፣ የአክሲዮን አማራጮች ወይም የተገደቡ የአክሲዮን አሀዶች) መገበያየት ወይም ሌላ ሰው ያንን እንዲያደርግ ምክር መስጠት የለብዎትም። ይህም በ PepsiCo ባለቤትነቶች (ሴኩሪቲ) ውስጥ በሚደረጉ ሁሉም ግብይቶችን ያካትታል፦ የ PepsiCo ባለቤትነቶችን መግዛት፣ መሸጥ፣ ስጦታ የመስጠት ወይም መለገስ፣ አማራጮችን መተግበር፣ የተገደቡ የአክሲዮን ክፍሎችን መሸጥና በ PepsiCo ባለቤትነቶች ውስጥ ያለዎትን ኢንቨስትመንት በ 401(k) በኩል መጨመርና መቀነስን።

ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ላይ የተጣለው ይህ ክልከላ በቤተሰብዎ አባላት ወይም በቤተሰብዎ ውስጥ በሚኖር ማንኛውም ሰው እና በ PepsiCo ባለቤትነቶች የሚደረግ ግብይቶች ላይ እርስዎ ተጽእኖ በሚያደርጉባቸው ወይም በሚቆጣጠሯቸው ማናቸውም አካላት ላይም ይሠራል። ወሳኝ እና ይፋዊ ባልሆኑ መረጃዎች ላይ ተመሥርቶ የሚገበያይ ወይም እንደዚህ ያለ መረጃ ለሌላው የሚሰጥ ማንኛውም ሰው ለከባድ ቅጣት ሊዳረግ ይችላል፤ ይህም ከባድ መቀጫ እና በሕጉ መሰረት እስራትን ሊያስከትል ይችላል።

በተጨማሪም የሚከተሉትን ማድረግ አይፈቀድልዎትም፦

የ PepsiCo ባለቤትነቶችን (ሴኩሪቲዎችን) በ ማርጅን መለያ ውስጥ መያዝ።

የ PepsiCo አክሲዮን ወይም የአክሲዮን አማራጮችን እንደ ብድር ወይም ሌላ መያዣ አድርጎ መጠቀም።

በ PepsiCo አክሲዮን የገበያ ዋጋ ላይ የሚታይ ማንኛውንም ቅናሽን ለማቻቻል የታሰቡ ተግባራት ውስጥ መሳተፍ (የቅድመ ክፍያ ተለዋዋጭ ውሎች፣ ኮላሮች፣ የኤክስቼንጅ ገንዘብ ወይም የድርሻ ልውውጥ የመሳሰሉ የፋይናንስ ሰነዶችን መግዛት፣ ወይም በአጫጭር ሽያጮች ላይ መሳተፍን ጨምሮ)።

የጥቅም ግጭቶች

በግል ጥቅሞችዎና በኩባንያው ፍላጎት መካከል ግጭት ወይም ግጭትን የሚመስል ነገር እንዳይፈጠር ማድረግ አለብዎት። ጠቅላላ የንግድ ሥራ ውሳኔዎችን በሚያደርጉበት ወቅት በተለይ በግል ግንኙነቶች፣ ከስራ ውጭ እና በኢንቨስትመንት በሚሳተፉበት ጊዜ ባልዎት ምክንያታዊ ውሳኔ የመስጠት አቅም ላይ ጣልቃ ሊገቡ የሚችሉ የፍላጎት ግጭቶችን ለይቶ ለማወቅ እና ለማስወገድ እንዲችሉ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ አለብዎት። የጥቅም ግጭቶች ሊከሰቱ የሚችሉት፣ እርስዎ፡-

- የኩባንያችን ጥቅሞች ጋር የሚፎካከር ወይም ተፎካካሪ የሚመስሉ ተግባራት ውስጥ ከተሳተፉ።
- የሥራ ውሳኔዎችዎ በግል ወይም በቤተሰብ ጥቅሞች፣ የፍቅር ግንኙነቶች ወይም ወዳጅነቶች ምክንያት ተጽእኖ ከደረሰባቸው ወይም የደረሰባቸው ከመሰሉ።
- የኩባንያውን የንግድ ስራ ዕድል፣ ንብረት፣ መረጃ ወይም ሐብቶችን ለግል ጥቅም ወይም ሌሎችን ለመጥቀም ካዋሉ።
- የቤተሰብዎን አባል፣ የፍቅር ጓደኛዎን ወይም የቅርብ ጓደኛዎን ለስራ ከቀጠሩ፣ ከተቆጣጣሩ ወይም በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ የቅርብ አለቃዎ ከሆኑ ወይም የዚህ ሰው የስራ ቅጥር ዕድሎች ወይም ክፍያ ላይ ተጽእኖ ለማሳደር የሚያስችል ችሎታ ካለዎት።
- የስራ አፈጻጸምዎ ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድር ወይም በ PepsiCo ሀላፊነቶችዎ ላይ ጣልቃ የሚገቡ ውጫዊ እንቅስቃሴዎች ወይም የሥራ ቅጥር ካሉዎት።
- አሁን ባለው ወይም ለወደፊት ሊሰራ የሚችል አቅራቢ፣ ደንበኛ ወይም ተፎካካሪ ላይ የባለቤትነት ፍላጎት ካልዎት ወይም ፍላጎት ያለው የቤተሰብ አባል ካለዎት። በአጠቃላይ፣ እርስዎ ወይም የቤተሰብ አባል የአክሲዮን ስም ባለቤትነት (በአጠቃላይ፣ ዋጋው ከ 1% በታች የሆነ) የያዛችሁ ከሆነ የፍላጎት ግጭት አይፈጥርም።
- ለአሁን ወይም ወደፊት አብሮ ሊሰራ ለሚችል አቅራቢ፣ ደንበኛ ወይም ተፎካካሪ የሚሰሩ ከሆነ፣ አገልግሎት የሚያቀርቡ ከሆነ፣ ወይም ማንኛውንም አይነት ሌላ የግል ጥቅም የሚያገኙ ከሆነ ወይም ይህን የሚያደርግ የቤተሰብ አባል ካለዎት።

የጥቅም ግጭት መፈጠሩ በተለይ የደንብ ጥሰት ባይሆንም፣ አለማሳወቅ ግን የደንብ ጥሰት ነው።

ሲቀጠሩ፣ በእርስዎ የቅጥር ወቅት የጥቅም ግጭት በሚነሳበት ጊዜ፣ እና በአመታዊ የስነ-ምግባር ደንብ ስልጠና ወቅት ትክክለኛውን የተከሰተ ወይም ሊከሰት የሚችል የጥቅም ግጭት በፍጥነት በ www.disclose.ethicspoint.com ማሳወቅ አለብዎት።

የእኛን የአለም አቀፍ የጥቅም ግጭቶች ፖሊሲ ይመልከቱ።

ሊገለጽ የሚገባው የፍላጎት ግጭት እንዳለብዎት ለማወቅ ሁኔታዎ በተለይ የተገለጸ መሆኑን ለማየት የዓለም አቀፍ የፍላጎት ግጭት ፖሊሲን ይመልከቱ።

ካልተሸፈነ ደግሞ፣ የሚከተሉትን ጥያቄዎች ለራስዎ ያቅርቡ፡-

በውጭ ያሉኝ ጥቅሞች ትክክለኛ የሥራ ውሳኔ የመስጠት ችሎታዬ ላይ ተጽእኖ ያሳድራሉ፣ ወይም የሚያሳድሩ ይመስላሉ?

በዚህ ሁኔታ ውስጥ ካለኝ ተሳትፎ በግል ተጠቃሚ እሆናለሁ ወይም ተጠቃሚ የምሆን እመስላለሁ? የእኔ ጓደኛ ወይም ዘመድ ተጠቃሚ ይሆናል ወይም ተጠቃሚ የሚሆን ይመስላል?

በዚህ ተግባር ውስጥ ያለኝ ተሳትፎ ስራዬን በመስራት ችሎታዬ ላይ ጣልቃ ሊገባ ይችላል ወይም ጣልቃ የሚገባ ሊመስል ይችላል?

ሁኔታው የግል ጥቅሜን ከ PepsiCo ጥቅሞች እንዳስቀድም እያደረገኝ ነው? ይህን የሚያደርግስ ይመስላል?

ሁኔታው ይፋ ከወጣ አፍርበታለሁ? ኩባንያውን ያሳፍራል?

ለየትኛውም ጥያቄ የሰጡት መልስ አዎ የሚል ከሆነ፣ ይፋ መደረግ ያለበት ሊኖር የሚችል የጥቅም ግጭት ሁኔታ ውስጥ ነዎት።

ከህዝብ ጋር መገናኘት

በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የፕሬስ ጥያቄዎች

PepsiCo ትክክለኛ፣ ግልፅ፣ የተሟላ፣ እና ወጥነት ያለው መረጃ ለህዝብ ለማቅረብ ቁርጠኛ ነው። አስቀድመው ፍቃድ ካላገኙ በስተቀር፣ ኩባንያችንን ወክለው መናገር አይችሉም።

ማንኛውም የ PepsiCo ሰራተኛ በሥራ ምክንያት፣ ወይም በግል ስለ ኩባንያችን ውይይት በሚደረግበት ወይም ኩባንያችን በሚጠቀስበት ቃለ መጠይቅ ወይም በውጫዊ የንግግር ተሳትፎ ላይ ለመሳተፍ መስማማት አይችልም፤ ወይም ከ PepsiCo የግንኙነት ቡድን አባል ድጋፍ እና ማረጋገጫ ሳይኖር ከ PepsiCo ጋር የተያያዘ ማንኛውንም የቪድዮ ወይም የጽሑፍ ይዘት ለማሳተም አይፈቀድለትም። በተጨማሪም፣ ግልጽ በሆነ የንግድ ስራ ምክንያት ከቅርብ አለቃዎ እና/ወይም በቡድንዎ ውስጥ ካለ በጣም ከፍተኛ ደረጃ ያለ ሰው ፈቃድ ሊኖርዎት ይገባል።

የኩባንያውን ንግድ በተመለከተ ከጋዜጠኞች፣ ከኢንቨስተሮች ወይም ከገበያ ተንታኞች ጋር እንዲነጋገሩ ከተጠየቁ፣ ምንም ዓይነት መረጃ እንዳይሰጡ። ከዚህ ይልቅ፣ እነርሱን ወደ PepsicoMediaRelations@pepsico.com መላክ አለብዎት።

ለተጨማሪ መመሪያ፣ የእኛን አለም አቀፍ የሚዲያ፣ የህዝብ ንግግር እና የህትመት ፖሊሲ እንዲሁም ዓለም አቀፍ ይፋ የማድረጊያ ፖሊሲ ይመልከቱ።

ማህበራዊ ሚዲያ

የ PepsiCo ሰራተኞች ከ PepsiCo ጋር ባላቸው ግንኙነት እንዲኮሩ እና በዓለም ዙሪያ ካሉ ቤተሰቦች፣ ጓደኞች፣ ባልደረቦች፣ እና ሸማቾች ጋር በማህበራዊ ሚዲያ አማካኝነት እንዲገናኙ እናበረታታለን። ይህን በሚያደርጉበት ጊዜ በማህበራዊ ሚዲያ ጣቢያዎች ላይ መለጠፍ በእርስዎም ሆነ በ PepsiCo ላይ ተጽዕኖ ሊያሳድሩ የሚችሉ ያልተጠበቁ ውጤቶችን ሊያስከትል እንደሚችል ልብ ይበሉ።

ለንግድ ሲባል በማህበራዊ መድረኮች ላይ በሚሰሩበት ጊዜ ወይም የማህበራዊ መድረኮችን ለግል እንቅስቃሴዎ በሚጠቀሙበት ወቅት ራስዎን የ PepsiCo ሰራተኛ እንደሆኑ ካሳወቁ እና/ወይም የኩባንያ መሳሪያዎችን ወይም ስርዓቶችን የሚጠቀሙ ከሆነ የእኛን ዓለም አቀፍ የማህበራዊ ሚዲያ ፖሊሲዎች እንዲያውቁ እና እንዲከተሉ ይጠበቃል።

በማህበራዊ ሚዲያ ላይ ከመሳተፍዎ በፊት በፖሊሲያችን መሰረት የእርስዎ ኃላፊነት ምን እንደሆነ ይወቁ፣ ይህም የሚያጠቃልለው፦

እራስዎን ወይም ኩባንያውን በትክክል ባልሆነ መንገድ አይግለጹ ወይም ኩባንያውን ወክለው አይናገሩ።

ስለ ሰራተኞች፣ ሸማቾች፣ ጎብኝዎች ወይም የበይነ መረብ የመስመር ላይ ተከታዮች የግል መረጃ ወይም የ PepsiCo ወይም የንግድ ሥራ አጋሮች የግል ወይም ምስጢራዊ መረጃ በጭራሽ አያሳውቁ።

የማጎሳቆል፣ ስም የማጥፋት፣ ወይም አፀያፊነትን የያዘ የንግግር ይዘቶችን ከመለጠፍ ይቆጠቡ እና ለአለም አቀፍ ባህሎች ጠንቃቃ ይሁኑ። የበይነመረብ ይዘት ሁል ጊዜ እንደሚኖር እና የበይነ መረብ የመስመር ላይ ባህሪዎ የእኛን እሴቶች እንደሚያንጸባርቁ ያስታውሱ።

ፖሊሲዎቻችንን የሚጥሱ በህይወት ላይ የሚያጋጥሙ የማህበራዊ ሚድያ አጠቃቀም ምሳሌዎች መካከል አንዳንዶቹ ምንድን ናቸው?

ያልተጠበቁ ውጤቶች

ባለማወቅ በባለቤትነት የተያዘ መረጃን የሚገልጹ ወይም የ PepsiCo ስራ ባልደረቦችን ግላዊነት የሚጥሱ የ PepsiCo ፋሲሊቲዎችን ፎቶዎች መለጠፍ።

የአስራ አምስት ደቂቃ ዝና

በግል ታዋቂ የሆነ ሰው ወይም የንግድ ስራ አስኪያጅ PepsiCoን ሲጎበኝ የሚያሳይ ምስል መለጠፍ።

PEPSICO ፍቅር ከሚገባ በላይ ማጋራት

የPepsiCo ምርት ወይም ዘመቻ መረጃ በይፋ ከመውጣቱ በፊት መረጃ መለጠፍ።

ራስዎን ወክለው ይናገሩ

በማኅበራዊ ሚዲያ ጣቢያዎች ላይ በ PepsiCo ስም ያልተፈቀደ ንግግር ማድረግ።

ልዩ በሆኑ የዩናይትድ ስቴትስ ህጎች ምክንያት፣ በዩናይትድ ስቴትስ ያሉ የሰአት እና ቁጥጥር የማይደረግባቸው ሰራተኞች ለተለየ ፖሊሲ ተገዢ ናቸው፣ ይህም በፖሊሲዎች ገጽ mypepsico.com ላይ ይገኛል ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም ይዘቱን ለመለጠፍ ተገቢ መሆን አለመሆኑን እርግጠኛ ካልሆኑ የእርስዎን የአካባቢ ህግ መምሪያ ወይም ግንኙነቶች ቡድን ሊያማክሩ ይገባል። ስለ ማህበራዊ ሚዲያ ፖሊሲዎች ጥያቄ ካለዎት GlobalSocialMedia@pepsico.com ላይ ይጻፉልን።

ሙሉ መመሪያ ለማግኘት የእኛን ዓለም አቀፍ የማህበራዊ ሚዲያ ፖሊሲ ይመልከቱ።

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

በዓለማችን ውስጥ

በሁሉም የዓለም ማዕዘኖች ውስጥ የሚሰራ በመርህ የሚመራ ድርጅት እንደመሆኑ መጠን፣ በምንኖርበት እና በምንሠራባቸው ሰዎች እና ማህበረሰቦች ውስጥ መከባበር፣ ድጋፍ፣ እና ኢንቨስት ማድረግ የንግድ ሥራ ግዴታ ነው።

ይበልጥ ዘላቂ የሆነ የምግብ ስርዓት በመገንባት እና ሸማቾችን፣ አቅራቢዎቻችንን፣ ማህበረሰባችንን፣ እና ፕላኔታችንን በሚጠቅም መንገድ ምርቶቻችንን በመፍጠር የአለም አቀፍ ደረጃችንን ለመልካም ነገር ለመጠቀም እንተጋለን ይህም - ተልዕኮአችን የሆነው *በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎች ለመፍጠር* ክፍል ነው።

በዓለማችን ውስጥ ታማኝነት በተሞላበት መንገድ መንቀሳቀስ

pep+ (PepsiCo ፓዘቲቭ) 41
የ PepsiCo ፋውንዴሽን 41
ጥሩ ዜጋ ይሁኑ 42
ፖለቲካዊ እንቅስቃሴዎች .42

pep+ (PEPSICO ፖዘቲቭ)

በ PepsiCo፣ መላው ዓለም የእኛን ብራንዶች የሚያመርትበትን፣ የሚያሰራጭበትን፣ የሚሸምትበትን ወይም የሚያወስግድበትን መንገድ የመቀየር ዕድል አለን ብለን እናምናለን። በ pep+ (PepsiCo ፓዘቲቭ) በኩል፣ ዓላማችን ያንን ለማድረግ ነው።

pep+ ኩባንያው በፕላኔት ድንበሮች ውስጥ በመስራት እና ለፕላኔቷ እና ለሰዎች አዎንታዊ ለውጥ በማነሳሳት እድገትን እና ዋጋ በመፍጠር መንገድ ውስጥ ዘላቂነትን እና የሰው ሀብትን ማዕከል ያደረገ ስትራቴጂካዊ ሁሉን አቀፍ ሽግግር ነው።

ስለ pep+ ተጨማሪ መረጃን ያግኙ።

የ PEPSICO ፋውንዴሽን

PepsiCo ዘላቂ ለሆነ የምግብ ስርዓት አስተዋጽኦ በማድረግ በዓለም ዙሪያ ያሉ ማህበረሰቦችን አቅም ለማሳደግ ይጥራል። የድርጅቱ የበጎ አድራጎት ክንፍ የሆነዉ PepsiCo ፋውንዴሽን በተመጣጠነ ምግብ እና ደህንነቱ የተጠበቀ የውሃ አቅርቦት ተደራሽነት እና የእርሻ እና የስራ ሃይል እድገት ላይ መዋዕለ ንዋይ በማፍሰስ ወሳኝ ሚና ይጫወታል። በዋናነት፣ ፋውንዴሽኑ ለትርፍ ላልተቋቋሙ ድርጅቶች ስትራቴጂክ ድጋፍ በመስጠት፣ በአካባቢው ማህበረሰቦች ውስጥ የሠራተኞችን ተሳትፎ በመደገፍ እና የአደጋ ጊዜ እርዳታ በመስጠት ለህብረተሰቡ መልሶ ይሰጣል።

ከአስርት አመታት በላይ ከአካባቢው አጋሮች ጋር በሰራንባቸው ጊዜያት፣ የ PepsiCo ፋውንዴሽን በመላው ዓለም በምናገለግላቸው ማህበረሰቦች ውስጥ አካባቢያዊ እና ዘላቂ ተፅዕኖዎችን ፈጥሯል።

ጥሩ ዜጋ ይሁኑ

እኛ ስኬትን እናከብራለን፣ እንዲሁም እርስዎ በኩባንያው የመድረስ (አውትሪች) ጥረቶች፣ በበጎፈቃደኝነት፣ እና በሌሎች ለእርስዎ ትርጉም ባላቸው መንገዶች በመሳተፍ ለማህበረሰብዎ መልሰው እንዲሰጡ እናበረታታዎታለን። PepsiCo ለምግብ ዋስትና፣ ደህንነቱ ለተጠበቀ የውሃ አቅርቦት እና ለኢኮኖሚ ዕድል ያለንን ቁርጠኝነት ከሚጋሩ ለትርፍ ካልተቋቋሙ ድርጅቶች ጋር በአጋርነት መሥራቱ ያኮራዋል። ስለ አለም አቀፍ የበጎ ፈቃደኛነት መርሃግብራችን የበለጠ ማወቅ ከፈለጉ፣ One Smile at a Timeን ይጎብኙ።

ከ pep+ አጀንዳችን ጋር ተስማሚ በሆኑ መስኮች ላይ ለሠራተኞች በኩባንያ-ስፖንሰር የሚያደርግ የበጎ ፈቃደኝነት እድሎችን እናቀርባለን። በግል የበጎ አድራጎት እንቅስቃሴዎች ውስጥ በሚሳተፉበት ጊዜ ማንኛውንም የኩባንያ ገንዘብ ወይም ንብረት ከመመደብዎ በፊት በቅድሚያ ፈቃድ ማግኘትዎን ያረጋግጡ። ድጋፍ ለመስጠት የመረጧቸው ብቃት ያላቸው ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶች ከ PepsiCo ፋውንዴሽን የኮርፖሬት ተዛማጅ ስጦታ ለመቀበል ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። ተዛማጁን የስጦታ ፕሮግራም ውሎች እና ቅድመ ሁኔታዎችን ጨምሮ የበለጠ ለማወቅ ይጎብኙ pepsicogivesback.com ::

የእኛን አለም አቀፍ የልገሳዎች ፖሊሲ ይመልከቱ።

ፖለቲካዊ ተግባራት

ፖለቲካዊ አስተዋጽኦዎችን ጨምሮ የፖለቲካ እና የህዝባዊ ፖሊሲ ተሳትፎ (ፖለቲካዊ እንቅስቃሴ) በከፍተኛ ሁኔታ ቁጥጥር የሚደረግበት ሲሆን በአለም አቀፍ ደረጃ ክልከላዎች እና መስፈርቶች የተለያዩ ናቸው። እርስዎ የሚከተሉትን ነገሮች **አለማድረግዎ ወሳኝ ነገር ነዉ፦**

- ያለ PepsiCo ህዝባዊ ፖሊሲ እና የመንግስት ጉዳይ መምሪያ ተሳትፎ በ PepsiCo ስም በፖለቲካ እንቅስቃሴ ዉስጥ መሳተፍ (በቀጥታ ወይም እንደ አማካሪዎች ወይም የንግድ ማህበራት ባሉ ሶስተኛ ወገኖች በኩል)።
- የ PepsiCo ገንዘቦችን ወይም ሀብቶችን መጠቀም፣ የ PepsiCo ተመላሽ ገንዘብን መቀበል ወይም ለግልዎ የፖለቲካ እንቅስቃሴ የ PepsiCo ን ድጋፍ ለማግኘት ጥቆማ መስጠት።

የ PepsiCo የፖለቲካ ተሳትፎዎች ወይም በህዝባዊ ችግሮች ላይ ያሉ ጉዳዮች ላይ የሚኖሩት ግንኙነቶች እርስዎ የተሰወኑ ሃሳቦችን እንዲቀበሉ ወይም የተወሰኑ ዓላማዎችን እንዲደግፉ ተጽእኖ ለመፍጠር የታለሙ አይደሉም። የራስዎትን ጊዜ ወይም ገንዘብ ለየትኛውም የፖለቲካ እንቅስቃሴ ለማዋል የሚወስኑት ውሳኔ ሙሉ በሙሉ የግልዎና በገዛ ፈቃድዎ የሚወሰን ነው።

የእኛን አለም አቀፍ የፖለቲካ እና የህዝብ ፖሊሲ እንቅስቃሴዎች ፖሊሲ ይመልከቱ።

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የመረጃ ምንጮች

የ PEPSICO ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና የስነ-ምግባር መምሪያ

ለአጠቃላይ ጥያቄዎች፣ ወይም የእኛን የስነ-ምግባር ደንብ ጥሰትን ሪፖርት ለማድረግ፣ PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com ን ያነጋግሩ።

- የስልጠና ፕሮግራሞቻችንን ለተመለከቱ ጥያቄዎች፣ይህን አድራሻ ይጠቀሙ PepsiCoComplianceTraining@pepsico.com።
- የጥቅም ግጭቶችን ይፋ ማድረግን ለተመለከቱ ጥያቄዎች፣ ይህን አድራሻ ይጠቀሙ PepsiCoComplianceDisclosures@pepsico.com።

የ PEPSICO የሕግ መምሪያ

ሊከሰት የሚችል የሕግ ጥሰትን ሪፖርት ለማድረግ፣ ይህን አድራሻ ይጠቀሙ PepsicoLawDept@pepsico.com።

የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር

- በሚደውሉበት ሃገር መሰረት ልዩ ከክፍያ ነጻ የስልክ ቁጥርን በመጠቀም በሚደረግ የስልክ ጥሪ። በዩናይትድ ስቴትስ፣ አለም አቀፍ የአገር ስልክ ቁጥሮች ዝርዝር ለማግኘት በስልክ ቁጥር 1-866-729-4888 ይደውሉ፣ mypepsico.com ላይ የድምጽዎን ያሰሙ ክፍላችንን ይመልከቱ።
- በድሕረ-ገጽ www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com ላይ ይገኛል።
- ለተንቀሳቃሽ ስልክ የተሻለ ተሞክሮ QR ኮድን ስካን በማድረግ።

የ PepsiCo ፖሊሲዎችን ለማግኘት፣ ተከታዩን ይጎብኙ mypepsico.com።

PEPSICO

PepsiCo, Inc.
700 Anderson Hill Road
Purchase, NY 10577

www.pepsico.com

© 2025 PepsiCo, Inc.

ተፈጻሚ የሚሆንበት ቀን፦ ኦገስት 1፣ 2020
የመጨረሻ እትም፦ ጁን 15፣ 2025

የPepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ PepsiCo እና ቅርንጫፎች እና ተባባሪ ድርጅቶቹ የላቀ ጥራት ያላቸውን ምርቶቹንና አገልግሎቶቹን ለመለየት በባለቤትነት የያዟቸውን እና/ወይም የሚጠቀሙባቸውን በርካታ ውድ የሆኑ የንግድ ምልክቶች የያዘ ነው። እዚህ ውስጥ የተገለጹ የንግድ ምልክቶች በሙሉ የየራሳቸው ባለቤቶች ንብረቶች ናቸው።

በስነ-ምግባር ደንቦቻችን ውስጥ የተካተቱት ፎቶዎች እና/ወይም ምስሎች ወቅታዊ አርማዎች፣ ምልክቶች፣ ዩኒፎርሞች ወይም ሰራተኞችን ሊወክሉ ወይም ላይወክሉ የሚችሉ ሲሆን በሌላ ሚድያ ወይም ሕትመት ውጤት ውስጥም መባዛት የለባቸውም።