

PepsiCo, Inc. 全球供应商行为准则

自 2018 年 6 月起生效

2025 年 8 月修订

目的和范围

在 PepsiCo，我们相信遵循道德规范和恪尽职守不仅是正确的做事态度，而且是本公司正确的经营之道。这种信念已融入我们所做一切之事，其亦是我們实现“通过 pep+（百事正持计划）制胜，成为方便食品和饮料行业的全球领导者”这一愿景的基础。我们的全球供应商行为准则（“**供应商准则**”）体现了国际标准，阐明我们在商业诚信、道德和反腐败、人权和劳工实践、健康和安​​全以及环境管理方面对供应商的期望。

作为与 PepsiCo 及其联营公司开展业务的条件，所有与 PepsiCo 开展业务或代表 PepsiCo 开展业务的直接供应商、卖方、承包商、顾问、代理及其他第三方货物和服务提供商（“**供应商**”）均须遵守供应商准则和所有其他相关政策及标准¹。供应商还应在其供应链中应用供应商准则和相关政策的原则。此外，在 PepsiCo 地点提供现场服务或使用 PepsiCo 设备或财产的供应商，应遵守 PepsiCo 有关工作场所行为和正确使用设备和财产的所有要求。

商业行为原则

PepsiCo 期望供应商以诚信、诚实和透明的态度负责任地开展业务，并遵守以下原则：

1. 时刻留意并遵循其运营所在国家/地区的所有适用法律和法规。
2. 对所有 PepsiCo 及其合作伙伴信息保密。

PepsiCo 供应商必须采取所有合理且必要的预防措施，来保护其访问的 PepsiCo 及其合作伙伴信息，包括不将此类信息披露给 PepsiCo 内部或外部的任何人，除非获得适当授权、与明确定义的合法业务需求相关（即仅在须知基础上分享）且受书面保密协议约束。

3. 公平竞争 PepsiCo 业务利益，并以合法方式代表 PepsiCo 开展所有此类业务。

PepsiCo 致力于以合乎法律和道德的方式开展业务，严禁与客户、供应商、政府官员或其他第三方达成腐败协议。同样，PepsiCo 禁止其供应商参与任何形式的公共部门或商业贿赂。在任何情况下，如果付款是为了诱导接受者滥用职权以获得或保持不公平的商业优势或个人利益，则代表 PepsiCo 行事的供应商不得向政府官员或任何私人或商业领域的个人或实体承诺或直接或间接提供任何有价值物。根据这些原则，代表 PepsiCo 行事的供应商必须遵守美国《反海外腐败法》、任何适用的当地反腐败和反垄断法律，以及[《PepsiCo 全球反贿赂合规政策（“ABAC 政策”）](#)。

4. 提供一个无歧视、无骚扰或无任何其他形式虐待的工作场所。

PepsiCo 供应商应营造适当的工作环境，使员工和业务合作伙伴感到自己的贡献受到重视和尊重。禁止任何骚扰行为，包括不受欢迎的语言、视觉、肢体行为，或者任何造成胁迫性、侵犯性或敌对工作环境的其他行为。雇佣决定应基于资格、技能、绩效和经验。

5. 公平对待员工，包括在工资、工作时间和福利方面。

¹适用的标准和政策包括但不限于《国际人权法案》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、[《PepsiCo 全球反贿赂合规政策》](#)和[《PepsiCo 全球可持续棕榈油政策》](#)。这些文件及 PepsiCo 其他相关政策可在 www.pepsico.com 查阅。

PepsiCo 供应商必须遵守所有适用的工资、工作时间和福利相关法律和监管要求。供应商必须提供符合或超过法定最低标准的工资，且致力于提供足以维持体面生活水平的工资。所有工资应按时全额支付，禁止以克扣工资作为惩罚措施。供应商还应致力于达到工作时间和休息时段国际标准，包括：(i) 工作周内定期工作时间不超过 48 小时，自愿加班时间不超过 12 小时，(ii) 加班时间按额外费率补偿，(iii) 除非紧急情况或特殊情况，否则每 7 天为员工提供 1 天休息。如果供应商的做法不符合此类国际标准，应确定根本原因并努力改进。

6. 禁止所有形式的强迫或强制劳动。

PepsiCo 禁止使用任何形式的强迫劳动，包括非自愿监狱劳工、契约劳工、抵押劳工、军事劳动、奴役劳工以及任何形式的人口贩卖。PepsiCo 供应商应遵守这些标准并尊重基本人权，包括员工的行动自由。雇佣决定必须基于自由选择，不得有强迫或非自愿的狱中劳役，也不得将施行体罚或暴力威胁或其他形式的身体、性、心理或言语虐待作为惩戒或控制手段。雇佣文件（例如录用通知书等）必须明确表明雇佣条款，并使用员工能够理解的语言，必要时还需进行口头解释。供应商不得通过扣留身份证件、扣留押金或其他旨在阻止员工终止雇佣关系的行为来限制员工行动。根据《雇主支付原则》，不应要求任何员工支付招聘费用或其他类似费用来确保或留住与其之间的雇佣关系。招聘费用应由雇主承担。供应商和任何第三方招聘机构应遵守这些原则，并应制定合理的补救计划，以在发现问题时退还费用。

7. 禁止使用童工。

PepsiCo 禁止雇用任何未满 15 岁、未满当地法定最低工作年龄或义务教育年龄（以较高者为准）的个人。PepsiCo 供应商应遵守这些标准、所有适用法律和法规，以及所有相关的国际劳工组织 (ILO) 标准。根据国际劳工组织《指南》，供应商在任何情况下都不得允许年轻员工从事可能危害其健康或安全的工作。供应商应在招聘时核实所有员工的年龄和就业资格，并制定适当的制度体系，以负责任地纠正任何潜在的政策违规行为。美国境内的 PepsiCo 供应商应使用美国国土安全部的 E-Verify 程序来验证就业资格，并要求其美国境内的所有劳工机构、分包商和供应商必须使用 E-Verify。

8. 尊重员工的自由结社和劳资谈判权利。

根据适用法律，PepsiCo 供应商应尊重员工加入社团和员工组织的权利。禁止对工会会员、工会代表和任何寻求行使加入或不加入此类组织权利的员​​工实施任何形式的恐吓、骚扰、报复或暴力。如果自由结社权利受到当地法律限制，供应商应在遵守当地法律的前提下，努力支持采用其他参与方式。

9. 提供安全和健康的工作条件。

PepsiCo 供应商应积极管理健康和​​安全风险，提供有效防止职业伤害和疾病的零事故工作环境。供应商必须实施管理体系和控制措施，以识别危害、评估和控制与其特定行业相关的风险，并提供培训，以积极应对健康和​​安全风险，并专注于持续改善其健康和​​安全绩效。此外，供应商还应提供安全的饮用水、清洁和卫生保障，包括足够的公共洗手间和洗手设施、安全出口和基本消防设备、个人防护装备 (PPE) 和急救包；并启用环境、火灾和医疗等方面的应急响应服务。

10. 遵守所有适用的环境法律法规，并开展业务活动，以尽量减少对环境的影响。

PepsiCo 供应商应遵守适用法律，努力持续减少其业务运营对环境的影响。应尽可能考虑通过提高水和能源使用效率、减少废弃物、回收材料和加强污染控制来保护自然资源的机会。PepsiCo 鼓励其供应商实施行动计划，以提高用水效率，减少废弃物并消除送往垃圾填埋场的废弃物，并将生物多样性保护纳入采购和运营中。

11. 根据所有适用的法律和监管要求和公认的会计规范维护准确的财务账簿和业务记录，包括对于提交给 PepsiCo 进行付款或报销的所有发票。

12. 交付符合适用质量和食品安全标准的产品和服务。

PepsiCo 致力于在所有品牌项下生产高质量的安全产品。如果供应商参与产品开发、处理、生产、包装、运输或储存的任何环节，应符合我们的以下期望：

- 了解并遵守适用于您所在区域生产产品的产品质量标准、政策、规范和程序；
- 遵循良好的生产实践和测试方案；
- 遵守所有适用的联邦、州/省和地方食品安全法律法规；以及
- 立即向 PepsiCo 报告可能对 PepsiCo 产品质量或公众认知产生不利影响的问题。

13. 通过制定适当的管理流程和配合 PepsiCo 要求的合理评估流程来支持遵守供应商准则。

要与 PepsiCo 合作开展业务，供应商需签订合同并执行要求遵守供应商准则的采购订单。我们希望供应商采用适当的政策、程序和管理体系，以持续遵守供应商准则中概述的标准和期望。在事先通知的情况下，PepsiCo 可要求执行合理审计，包括人权审计和其他有针对性的评估，以验证供应商对供应商准则的遵守情况。PepsiCo 还可能要求供应商完成培训，以证明其遵守供应商准则。供应商应按照 [《联合国工商企业与人权指导原则》](#) 的规定自行开展人权尽职调查。此外，如 ABAC 政策进一步所述，部分供应商须不时完成我们的第三方尽职调查流程。

14. 与 PepsiCo 员工打交道时避免潜在利益冲突。

禁止 PepsiCo 供应商向 PepsiCo 员工提供或给予礼品，以期对 PepsiCo 业务决策造成不当影响或获得不当利益。供应商应遵守 PepsiCo 的商务礼品限制，该限制仅允许偶尔赠送价值较低的适当礼品（价值低于 100 美元），并禁止以下情况：(1) 在合同谈判或投标过程中赠送礼品以及 (2) 向担任采购职务的员工赠送礼品。在与 PepsiCo 员工打交道时，供应商应避免任何会引发利益冲突或貌似会引发利益冲突的其他活动。

15. 确保所有土地获取（包括租赁和利用）符合国际金融公司 (IFC) 绩效标准，包括自由、事先、知情同意。

16. 建立申诉管理流程并报告涉嫌违反供应商准则的行为。

供应商应建立申诉管理机制，以上报、管理和解决其运营部门内员工和第三方提出的申诉。该机制的结构和功能应符合《联合国工商企业与人权指导原则》中概述的有效性标准。供应商应明确禁止对善意提出疑虑的个人或组织实施报复。报复包括但不限于对任何提出善意疑虑的个人或组织采取任何法律行动、经济报复、故意损害名誉、威胁、恐吓和暴力行为。

供应商及其员工还可拨打美国的 PepsiCo “举报”热线 1-866-729-4888 或全球其他国家/地区的专用电话，来报告涉嫌违反本准则的行为。[此处](#)提供了国际热线电话号码列表。全球“举报”热线全天候开放。您还可以通过“举报”网址（参见[此处](#)）以电子方式进行报告。无论是通过举报电话还是网络热线，所有此类报告均视为保密，而且在法律允许的情况下可匿名举报。