

# 百事公司全球供应商行为准则

2023 年 4 月

## 目的和范围

百事公司相信按道德标准和负责任的方式开展业务不仅正确，而且符合我们的业务发展宗旨。我们的全球供应商行为准则（以下简称“**供应商准则**”）阐明了我们对供应商在商业诚信和反腐败，劳工实践、健康与安全以及环境管理等方面的期望。

1 作为与百事公司及其附属公司合作的条件，与百事公司或代表百事公司开展业务的供应商、承包商、顾问、代理商和商品或服务其他提供商（以下简称“**供应商**”），均应遵守《**供应商准则**》和所有其他相关政策。供应商还应通过合同义务在其整个供应链中传达和应用《**供应商准则**》和相关政策。

## 商业行为原则

百事公司期望供应商以诚信、诚实和透明的态度负责任地开展业务，并遵循以下原则：

### 1. 保持觉知并遵守运营所在国家的所有适用法律法规

### 2. 保持百事及其合作伙伴信息的机密性。

供应商必须采取一切合理和必要的预防措施，以保护其获得的百事公司及其合作伙伴信息，包括不得向百事公司内部或外部的任何人披露，除非针对明确定义的合法业务需要（例如，仅分享给有需要了解的人士）对披露进行适当授权，并受到书面协议保密的约束。

### 3. 通过公平竞争的方式与百事公司展开业务合作，并以合法方式代表百事公司开展所有此类业务。

百事公司致力于在自由企业体系的框架内合法合规地开展业务，并严格禁止与客户、供应商、政府官员或其他第三方之间的腐败行为。因此，百事公司禁止其供应商参与任何形式的公共部门贿赂或商业贿赂。在任何情况下，供应商不得为谋取不正当利益或不公平的商业优势或个人利益，代表百事公司向政府官员、私人或商业部门的任何个人或实体承诺或直接或间接提供任何有价之物。根据这些原则，代表百事公司行事的供应商必须遵守《美国反海外腐败法》、任何适用的地方反腐败法，也应当遵守百事公司《全球反贿赂合规政策》（以下简称“**ABAC 政策**”）。

### 4. 支持员工的多元化，并确保工作场所没有任何歧视、骚扰或任何其他形式的伤害

百事公司供应商应创造一种工作环境，让身处其中的员工和业务合作伙伴感受到付出的努力得到了重视和尊重。不容忍任何骚扰，包括不受欢迎的言语、视觉、身体或其他造成恐吓、冒犯或敌对工作环境的行为。雇佣决定必须基于资质、技能、表现和经验。

### 5. 公平公正地对待员工，包括在薪酬、工作时间和福利方面

百事公司供应商应遵守所有适用的工资、工作时间、福利法律和监管要求。供应商还应努力达到工作时间和休息时间的国际标准，其中包括：(i) 每周工作时间不超过 48 个定期安排的工作小时和 12 个自愿加班小时，(ii) 加班时间会得到额外的报酬，(iii) 工人每 7 天休息一天，紧急情况或不寻常的情况除

<sup>1</sup> 适用的政策/承诺包括百事公司的以下相关政策：(i) Environmental Health and Safety Policy（环境健康与安全政策），(ii) Sustainable Agriculture Policy（可持续农业政策），(iii) Land Use Policy（土地使用政策），(iv) Forestry Stewardship Policy（林业管理政策），(v) Sustainable Packaging Policy（可持续包装政策），(vi) Cage-Free Egg Policy（非笼养蛋政策），(vii) Human Rights Workplace Policy（人权工作场所政策），(viii) Palm Oil Commitments（棕榈油承诺），(ix) Cane Sugar Commitment（蔗糖承诺），and (x) Global Anti-Bribery Compliance (ABAC) Policy（全球反贿赂合规（ABAC）政策）。每份文件的副本可以在 [www.pepsico.com](http://www.pepsico.com) 获取。

外，以及 (iv) 在一直没有获得休息日的情况下不得连续工作 21 天以上。如果供应商的做法不符合此类国际标准，供应商应查明根本原因并努力改进做法。

**6. 禁止一切形式的强制性或强迫性劳动。**

百事公司供应商应维护和促进基本人权，包括工人的自由流动权利。雇佣决定必须基于自由选择，禁止强迫或监禁劳动，不得使用体罚或暴力威胁或其他形式的身体、性、心理或言语虐待作为纪律或控制的方法。雇佣合同必须明确规定雇佣条款，不得通过保留身份证件、存款或其他企图防止工人停工的行为来限制工人的流动。此外，不得要求工人支付招聘费或其他类似费用以获得或保留工作机会，供应商应确保任何第三方招聘机构遵守这些原则。

**7. 禁止使用童工。**

此外，百事公司禁止雇用年龄在 15 岁以下、当地法定最低工作年龄或义务教育年龄（以较高者为准）以下的个人。百事公司的供应商应遵守此类标准、所有适用法律法规以及国际劳工组织 (ILO) 的所有相关标准。根据 ILO 指南，在任何情况下，供应商绝不得允许未成年人从事可能危害其健康、安全或发展的工作或者可能妨碍其教育或职业培训的工作。百事公司在美国的供应商应使用美国国土安全部的电子验证系统来验证其员工的就业资格，并应要求其在美国的所有劳务派遣公司、分包商和供应商均使用该电子验证系统。

**8. 尊重员工的结社自由和集体谈判的权利。**

根据适用法律，百事公司供应商应尊重员工加入协会和工人组织的权利。

**9. 提供安全和健康的工作条件。**

百事公司供应商应积极管理健康和安全风险，以提供避免职业伤害和疾病的无事故环境。供应商必须实施识别危害的管理体系和控制措施，并评估和控制与其特定行业相关的风险。此外，供应商应提供安全饮用水、包括足够的卫生间和洗手设施的卫生设备；消防通道和必要的防火安全设备；紧急救援工具包；以及获得包括环境、消防和医疗在内的紧急响应服务的权限。

**10. 进行业务运营时，爱护环境并遵守所有适用的环境法律法规**

同时应考虑日常业务决策过程对环境的潜在影响，并考虑自然资源保护、资源减少、材料回收和污染控制的机会，以确保空气和水更清洁，并减少填埋废物。百事公司鼓励其供应商确定并制定目标，实施行动计划，以减少水、废水、能源、温室气体排放、废物和包装等领域的环境影响。

**11. 根据所有适用的法律和监管要求以及公认的会计惯例，保持准确的财务账簿和业务记录（包括提交给百事公司的支付或报销的所有发票）。**

**12. 提供的产品和服务符合适用的质量和食品安全要求**

百事公司致力于保证我们所有品牌都生产高品质和安全的食品。涉及我们产品的开发、搬运、制造、包装、运输或储存的任何方面的供应商应当：

- 了解并遵守适用于在您所在地出产产品的产品质量标准、政策、规范和程序
- 遵循并遵守良好的生产规范和测试协议
- 遵守所有适用的联邦、州和当地的食品安全法律和法规
- 出现对百事公司产品的质量或公众看法产生负面影响的问题，应立即向百事公司报告

**13. 建立相应的管理程序，并配合百事公司所要求的合理评估程序，以遵守供应商准则**

若要与百事公司开展业务，供应商必须签订合同并执行符合《供应商守则》的采购订单。我们

希望供应商采用适当的政策、程序和管理制度，以确保其自身持续遵守《供应商守则》中规定的标准和要求。经事先通知，百事公司可进行合理的审核（包括人权审核及其他有针对性的评估）以验证供应商是否遵守《供应商守则》。此外，如 ABAC 政策中的进一步概述，这些供应商时常需要完成我们的第三方尽职调查流程。

**14. 处理百事公司员工事务时，遵守百事公司关于礼品、娱乐及利益冲突方面的政策**

百事公司的供应商或代表百事公司可乐的任何人禁止向百事公司员工提供可能不适当地影响百事公司业务决策或获得不公平优势的礼品。

**15. 确保所有土地收购（包括租赁和利用）符合国际金融公司 (IFC) 的绩效标准，包括自由、优先和知情同意**

**16. 举报涉嫌违反本准则的行为。**

百事公司期望供应商有一套有效的申诉管理制度，根据《联合国指导原则》，对工人在其经营活动中提出的申诉或第三方提出的申诉，将潜在的违法行为提交到管理层。供应商的员工或承包商也可以向美国百事公司的畅言热线 1-866-729-4888 或全球其他国家的专用热线电话报告涉嫌违反本准则的行为。本供应商守则随附国际热线电话号码列表，也可查阅 <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> 获得不定期更新的相关信息

畅言热线为全球员工提供全天候（24/7）服务。也可通过电话畅言网址 <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> 进行沟通。所有此类信息，无论通过畅言热线还是网络报告，均被视为机密信息，在法律允许的情况下，您可以保持匿名。