

PepsiCo, Inc. Globális beszállítói magatartási kódex

2023. április

Cél és alkalmazási terület

A PepsiCo-nál hiszünk abban, hogy az etikus és felelősségteljes cselekvés nem pusztán a helyes magatartás, hanem a vállalatunk szempontjából érvényes helyes magatartás. Globális beszállítói magatartási kódexünk (**“Beszállítói kódex”**) részletesen leírja a beszállítóinkkal szembeni elvárásainkat az üzleti integritás és korrupcióellenesség, a munkaügyi gyakorlatok, az egészség és biztonság és a környezetgazdálkodás területén.

Minden olyan beszállítótól, forgalmazótól, szerződő féltől, szaktanácsadótól, megbízottól és más árukat és szolgáltatásokat nyújtó személytől és szervezettől, amely a PepsiCo-val vagy nevében üzleti tevékenységet folytat (“beszállító”) elvárjuk, hogy kövesse a Beszállítói kódexet és minden más vonatkozó irányelvet,¹ mint a PepsiCo-val és leányvállalataival történő üzleti tevékenység folytatásának feltételét. A beszállítóktól elvárjuk, hogy teljes beszállítói láncuk részére ismertessék és velük szerződéses kötelezettségek útján betartassák a Beszállítói kódexet és a vonatkozó alapelveket.

Üzleti magatartási alapelvek

A PepsiCo minden beszállítójától elvárja, hogy az üzleteket felelősségteljesen, integritással, őszintén és átlátható módon végezze, ezen felül a következő irányelvek betartása is kötelező számukra:

- 1. Minden esetben tartsák szem előtt és tartsák be az adott országban hatályban lévő törvényeket és jogszabályokat.**
- 2. Tartsák fenn a PepsiCo és partnerei adatainak titkos jellegét.**

A beszállítóknak minden ésszerű és szükséges óvintézkedést fenn kell tartaniuk a PepsiCo és partnereik általuk elérhető információinak titkos jellegét, ide értve, hogy nem fedhetik fel azokat senkinek sem a PepsiCo-ne belül, sem azon kívül, hacsak a felfedést megfelelően jóváhagyták valamilyen jól meghatározott jogos üzleti érdekből (pl. csak egy „muszáj tudnia” alapon megosztva), és írásos titoktartási megállapodás alapján.
- 3. Tisztességes módon versengjenek a PepsiCo üzlete érdekében, és minden ilyen üzleti tevékenységet a jogszabályoknak megfelelő módon végezzék a PepsiCo nevében.**

A PepsiCo elkötelezett aziránt, hogy üzleti tevékenységét jogszerűen és etikusan, a szabad vállalkozói rendszer keretei közt végezze, és szigorúan megtiltja a korrupció megállapodásokat ügyfelekkel, beszállítókkal, kormányzati tisztviselőkkel vagy más harmadik felekkel. Ilyen módon a PepsiCo megtiltja beszállítóinak a közéleti vagy kereskedelmi megvesztegetés bármilyen formájába való belekeveredést. A PepsiCo nevében eljáró beszállító nem ígérhet vagy nyújthat semmilyen értékkel bíró dolgot sem közvetlenül, sem közvetetten kormányhivataloknak vagy bármely más, a magánszektorban vagy a kereskedelmi szektorban tevékenykedő személynek vagy entitásnak, ha a kifizetés célja a megvesztegetett személy befolyásolása pozíciója tisztességtelen használatára tisztességtelen üzleti előny megszerzése vagy biztosítása céljából. Ezen alapelveknek megfelelően a PepsiCo nevében eljáró beszállítóknak meg kell felelniük az Egyesült Államok külföldi állami tisztviselők megvesztegetésének tilalmáról szóló törvényének (FCPA), bármely más vonatkozó helyi korrupcióellenes törvénynek, és a PepsiCo Globális Megvesztegetésellenes Megfelelőségi Szabályzatának (Anti-Bribery Compliance Policy, "ABAC Policy").
- 4. Támogassa a különféle alkalmazottak felvételét, ne alkalmazzon diszkriminációt, illetve biztosítson zaklatástól vagy egyéb durva bánásmódtól mentes munkakörnyezetet.**

A PepsiCo beszállítóinak olyan munkakörnyezetet kell teremteniük, ahol az alkalmazottak megbecsülve érzik magukat és tiszteletet kapnak a munkájukért. A zaklatás semmilyen formáját nem toleráljuk, ideértve a nem kívánt verbális, vizuális, fizikai közeledést, vagy az egyéb olyan viselkedést is, mely megfélemlítő vagy ellenséges munkakörnyezetet teremt. Az adott személy

¹ A betartandó alapelvek ill. kötelezettségvállalások közé tartozik a PepsiCo (i) Environmental Health and Safety Policy (Környezetvédelmi, egészség- és biztonságvédelmi alapelve), (ii) Sustainable Agriculture Policy (Fenntartható mezőgazdaság alapelve), (iii) Land Use Policy (Földhasználati alapelve), (iv) Forestry Stewardship Policy (Erdőgazdálkodási alapelve), (v) Sustainable Packaging Policy (Fenntartható csomagolás alapelve), (vi) Cage-Free Egg Policy (Ketrements tojás alapelve), (vii) Human Rights Workplace Policy (Emberi jogi munkahelyi alapelve), (viii) Palm Oil Commitments (Pálmaolaj kötelezettségvállalása), (ix) Cane Sugar Commitment (Cukornád-cukor kötelezettségvállalása), és (x) Global Anti-Bribery Compliance (ABAC) Policy (Globális korrupció-ellenességi megfelelési (ABAC) alapelve). Az egyes dokumentumok példányai a www.pepsico.com webhelyen megtalálhatók.

felvételére vonatkozó döntéseket minden esetben a képzettségek, a képességek, a teljesítmény és a tapasztalat alapján kell meghozni.

5. Az alkalmazottakat tisztességes módon kezelje, ideértve a béreket, a munkaórák számát és a juttatásokat.

A PepsiCo beszállítóinak meg kell felelniük minden, a munkabérekre, munkaidőre és jutalmazásra vonatkozó törvényi és jogszabályi előírásnak. A beszállítóknak törekedniük kell arra, hogy megfeleljenek a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó nemzetközi normáknak, köztük a következőknek: (i) a munkahét legfeljebb 48 rendszeresen betervezett munkaóra és 12 önkéntes túlóra lehet, (ii) a túlóra után bérpótlékkal kiegészített bér jár, (iii) a dolgozóknak 7 naponta egy szabadnapot kell biztosítani, kivéve szükséghelyzetekben vagy szokatlan helyzetekben, és (iv) 21 egymást követő napnál nem dolgozhatnak tovább pihenőnap nélkül. Ha egy beszállító gyakorlata nem felel meg ezeknek a nemzetközi normáknak, akkor a beszállító köteles e problémák alapvető okait azonosítani és gyakorlatát kijavítani.

6. Tiltsa a kényszermunkát és a kötelező munkavégzést.

A PepsiCo beszállítói fenntartják és elősegítik az alapvető emberi jogokat, köztük a dolgozók mozgásszabadságát. A munkavállalásra vonatkozó döntéseket minden esetben a szabad akarat alapján kell meghozni, ezen felül a kényszermunka vagy börtönmunka, a fizikai bántalmazás vagy az erőszak, továbbá a fizikai, szexuális, pszichológiai vagy verbális bántalmazás semmilyen körülmények nem engedélyezett. A munkavállalói szerződéseknél világosan meg kell határozni a munkavégzés feltételeit, és nem korlátozhatják a dolgozók mozgását azzal, hogy visszatartják személyi okmányaik, letétben tartják betétjüket, vagy bármely más eljárást alkalmaznak, amelynek célja a munkaviszony dolgozók által történő megszüntetése. Ezen kívül nem várható el a dolgozótól, hogy toborzási vagy hasonló díjakat fizessenek a munkaviszony megszerzése vagy megtartása érdekében, a beszállítóknak pedig biztosítaniuk kell azt, hogy minden külső munkaközvetítő ügynökség betartsa ezeket az alapelveket.

7. Tiltsa a gyermekmunkát.

A PepsiCo beszállítói kötelesek betartani ezeket a normákat, az összes alkalmazandó jogszabályt és szabályozást, továbbá az összes megfelelő Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) szabvány által támasztott követelményeket. Ezen kívül a PepsiCo tiltja kiskorúak (15 év alatti személyek), vagy a jog szerinti minimális munkaképes életkort, vagy a kötelező iskoláskort (amelyik a magasabb) el nem ért személyek munkára történő felvételét. Az ILO Iránymutatással összhangban a beszállító semmilyen esetben sem engedélyezheti fiatal munkavállalók számára az olyan munkavégzést, amely potenciálisan veszélyes az egészségükre, biztonságukra vagy fejlődésükre, illetve az olyan munkavégzést, amely akadályozhatja tanulmányaikat vagy szakképzésüket. Az Egyesült Államokban működő a PepsiCo beszállítói az Egyesült Államok Nemzetbiztonsági Minisztériumának E-Verify programját kötelesek használni a munkavállalási jogosultság ellenőrzésére, és az Egyesült Államokban található összes munkaügyi ügynökségük, alvállalkozójuk és beszállítójuk számára kötelezővé kell tenniük az E-Verify használatát.

8. Tartsa tiszteletben az alkalmazottak szabad társulási jogát és a kollektív alkuhoz való jogát.

A hatályos törvények értelmében a PepsiCo beszállítók kötelesek tiszteletben tartani az alkalmazottak különféle szervezetekhez és szakszervezetekhez történő csatlakozásához való jogát.

9. Biztosítson biztonságos és egészséges munkakörnyezetet.

A PepsiCo beszállítói proaktívan kötelesek kezelni az egészségre és biztonságra vonatkozó kockázatokat, hogy olyan balesetmentes környezetet teremtsenek, ahol a munkahelyi sérülések és megbetegedések elkerülhetők. A beszállítóknak olyan rendszereket és szabályozásokat kell bevezetniük, melyek képesek felismerni a veszélyeket, felmérni azok súlyosságát és szabályozni azok kockázatát. Ezen felül kötelesek hozzáférést biztosítani biztonságos ivóvízhez, szennyvízelvezető és higiéniai eszközökhöz, köztük megfelelő mellékhelyiségekhez és kézmosási felszereléshez; vészkijáratokhoz és alapvető tűzoltófelszerelésekhez; elsősegélydobozokhoz, továbbá biztosítani az olyan vész hívásokhoz történő hozzáférést, mint a környezetvédelmi hatóság, a tűzoltók és a mentők.

10. A műveleteket környezetbarát módon végezze el és tartsa be a környezetvédelemre vonatkozó, hatályos törvényeket és jogszabályokat.

A beszállítók a mindennapi döntéshozatali folyamatok potenciális környezetre gyakorolt hatásait, továbbá a természeti erőforrások megőrzésére, a beszerzés csökkentésére az anyagok újrahasznosítására, és a szennyezés csökkentésére vonatkozó lehetőségeket is kötelesek mérlegelni a tisztább levegő és víz, valamint a területfeltöltő hulladék mennyiségének biztosítására. A PepsiCo arra bátorítja beszállítóit, hogy a víz, szennyvíz, energia, üvegházhatású gáz kibocsátás, hulladék és csomagolás területén azonosítsanak lehetőségeket, tűzzenek ki célokat és valósítsanak meg akcióterveket a környezeti hatások csökkentésére.

11. Tartsák könyvelésüket és üzleti jelentéseiket minden vonatkozó jogi és szabályozási követelménynek és elfogadott könyvelési gyakorlatnak megfelelően, köztük a PepsiCo-nak kifizetésre vagy visszatérítésre benyújtott számlák tekintetében is.

12. Olyan termékeket és szolgáltatásokat biztosítsanak, melyek megfelelnek a hatályban lévő minőségi és élelmiszerbiztonsági szabványoknak.

A PepsiCo elkötelezetten törekszik arra, hogy minden terméke kiemelkedő minőségű és biztonságos legyen. A termékeink fejlesztésében, kezelésében, gyártásában, csomagolásában, szállításában vagy raktározásában résztvevő beszállítóktól elvárjuk, hogy:

- Ismerjék azokat a termékminőségi normákat, irányelveket és eljárásokat, melyek az Ön helyén előállított termékekre vonatkoznak
- Minden esetben tartsák be a jó gyártási gyakorlatokat és a tesztelési protokollokat
- Tartsák be a hatályban lévő szövetségi, állami és helyi élelmiszerbiztonsági törvényeket és előírásokat
- Minden olyan problémát azonnal jelentsen az PepsiCo-nak, melyek negatívan befolyásolhatják a PepsiCo termékek minőségét vagy az azokról kialakult képet

13. Megfelelő vezetőségi folyamatok bevezetésével és a PepsiCo által előírt értékelési folyamatok ésszerű támogatásával segítsék elő a Beszállítói Kódexnek való megfelelést.

A PepsiCo-val történő üzletelés érdekében a beszállítóknak olyan szerződést kell kötniük és olyan PO-kat kell kiállítaniuk, melyek megfelelnek a Beszállítói Kódexben leírt elvárásoknak. A beszállítóktól elvárjuk, hogy megfelelő szabályzatokat, eljárásokat és irányítási rendszereket fogadjanak el a Beszállítói kódexben körvonalazott normáknak és elvárásoknak való folyamatos megfelelés érdekében. Előzetes értesítést követően a PepsiCo ésszerű auditokat – többek között emberi jogi ellenőrzéseket és egyéb célzott értékeléseket - végezhet a beszállítónál annak ellenőrzése érdekében, hogy a beszállító megfelel-e a Beszállítói Kódexben lefektetett követelményeknek. Ezen felül, ahogyan az az ABAC Policy-ben tovább ki van fejtve, bizonyos beszállítóktól megkívánjuk, hogy időről időre keresztülmenjenek a Külső Fél átvilágítási folyamatunkon.

14. Tartsa szem előtt a PepsiCo ajándékokra és szórakoztatásra, továbbá az érdekelletékre vonatkozó irányelveit, amikor a PepsiCo alkalmazottjaival üzletel.

A PepsiCo beszállítói, ill. bárki olyanok számára, akik a PepsiCo nevében eljárnak, tilos, hogy olyan ajándékokat adjanak át vagy ajánljanak fel a PepsiCo alkalmazottaknak, amelyek helytelen módon befolyásolhatják a PepsiCo üzleti döntéseit, vagy amelyek segítségével tisztességtelen előnyre tehetnek szert.

15. Biztosítsák, hogy minden telekszerzés (beleértve a lízinget és földhasználatot is) a Nemzetközi Pénzügyi Társaság (IFC) teljesítményi normái szerint történjen, beleértve a szabad, előzetes és tájékozott hozzájárulást

16. Jelentse a Kódex megszegésének gyanúját is.

A PepsiCo elvárja, hogy a beszállítóknál hatékony panaszkezelési rendszer legyen érvényben a műveleteiken belül vagy külső feleknél dolgozók által felvetett panaszok kezelésére, amely a potenciális jogsértő eseteket az ENSZ Alapelveinek megfelelően a vezetőség szintjére emeli. A beszállítók alkalmazottai és alvállalkozói a Kódex feltételezett megszegését is kötelesek jelenteni a PepsiCo "Speak Up" forródrójtán. A forródrójt az Egyesült Államokban a 1-866-729-4888-as számon érhető el, míg a többi országban külön erre a célra kialakított vonalak várják a hívásokat. A forródrótok nemzetközi listáját a Beszállítói Kódexhez mellékelve találja, mely időről időre változhat, a frissített listát a következő weboldalon találja:

<http://www.pepsico.com/about/global-code-of-conduct>.

A "Speak Up" a világ minden részén a hét minden napjának 24 órájában elérhető. Közlendők elektronikus formában is küldhetők a "Speak Up" webcímére:

<http://www.pepsico.com/about/global-code-of-conduct>. Minden ilyen jelentést bizalmasan kezelünk, függetlenül attól, hogy a Speak Up telefonos vonalán vagy webhelyén keresztül érkezett, és a törvény által megengedett esetekben Ön névtelen maradhat.