

የPEPSICO ዓለም አቀፍ የሥነ-ምግባር ደንብ



መግቢያ

3

የእኛ ተልዕኮ እና ራዕይ

4



በሐቀኝነት መሥራት

5

የሥነ-ምግባር ደንብ ለምን ያስፈልገናል?

6

ለሥነ-ምግባር ደንባችን ኃላፊነቱን የሚወስደው ማን ነው?

6

የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው?

7

• በሐቀኝነት እንዴት መሥራት ይቻላል

• በአርአያነት መምራት

78

መመሪያ እንዴት ማግኘት እና ጥሰቶችን ማሳወቅ እችላለሁ?

9

የSpeak Up የስልክ መስመር

10

የሥነ-ምግባር ጉድለትን መመርመር እና የዲስፕሊን እርምጃ

11

የበቀል እርምጃ መውሰድ የተከለከለ ነው

11

በሥራ ቦታችን ላይ

12

አካታችነት ለዕድገት

13

ሰብአዊ መብቶች

14

ፀረ-መድልዎ/ፀረ-ትንኮሳ

15

አካባቢ፣ ጤና እና ደኅንነት

16

አደንዛኙ ዕቃዎች አላግባብ መጠቀም

17

ዓመጽን መቃወም

17



በገበያ ቦታችን ላይ

18

የእኛ ሽማግሌ

19

• የምግብ ደኅንነት እና የምርት ጥራት

• ኃላፊነት የተሞላበት ገበያ ማስተዋወቅ

1920

ደንበኞቻችን

21

አቅራቢዎቻችን

21

ፍትሐዊ ውድድር

22

ፀረ-ጉቦ

23

• የመንግሥት ባለሥልጣናትን መለየት

24

የንግድ ስጦታዎች

25

ሕገ-ወጥ ገንዘብን ሕጋዊ ማስመሰልን መቃወም

26

ዓለም አቀፍ ማዕቀቦች እና የንግድ ቁጥጥሮች

26

በንግድ ሥራ ላይ

27

ትክክለኛ የንግድ መዝገቦችን መያዝ

28

• መዝገቦችን ይዞ ማቆየት

• የፋይናንስ ትክክለኛነት

• የፋይናንስ መግለጫዎች እና ኦዲቶች

282929

ግላዊነት

30

የሰው ሠራሽ አስተውሎት (አርቲፊሻል ኢንተለጀንስ)

31

የኩባንያውን ሀብቶች በአግባቡ መጠቀም እና መጠበቅ

32

• ቁሳዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሀብቶች

• ኤሌክትሮኒክ ሀብቶች

• አዕምሯዊ ንብረት

• የPepsiCoን መረጃ መጠበቅ

• የውስጥ መረጃን ተጠቅሞ መነገድ የተከለከለ ነው

3233343536

የጥቅም ግጭቶች

37

ከሕዝብ ጋር መገናኘት

38

• ሕዝባዊ ንግግሮች እና የፕሬስ ጥያቄዎች

• ማህበራዊ ሚዲያ

3839



በዓለማችን ውስጥ

40

የPepsiCo በጎ ተፅዕኖ (pep+)

41

የPepsiCo ፋውንዴሽን

41

ጥሩ ዜጋ መሆን

42

የፖለቲካ እንቅስቃሴዎች

42



ምንጮች

43

የPepsiCo ዓለም አቀፍ የተገኙነት እና ሥነ-ምግባር መምሪያ

43

የPepsiCo የሕግ መምሪያ

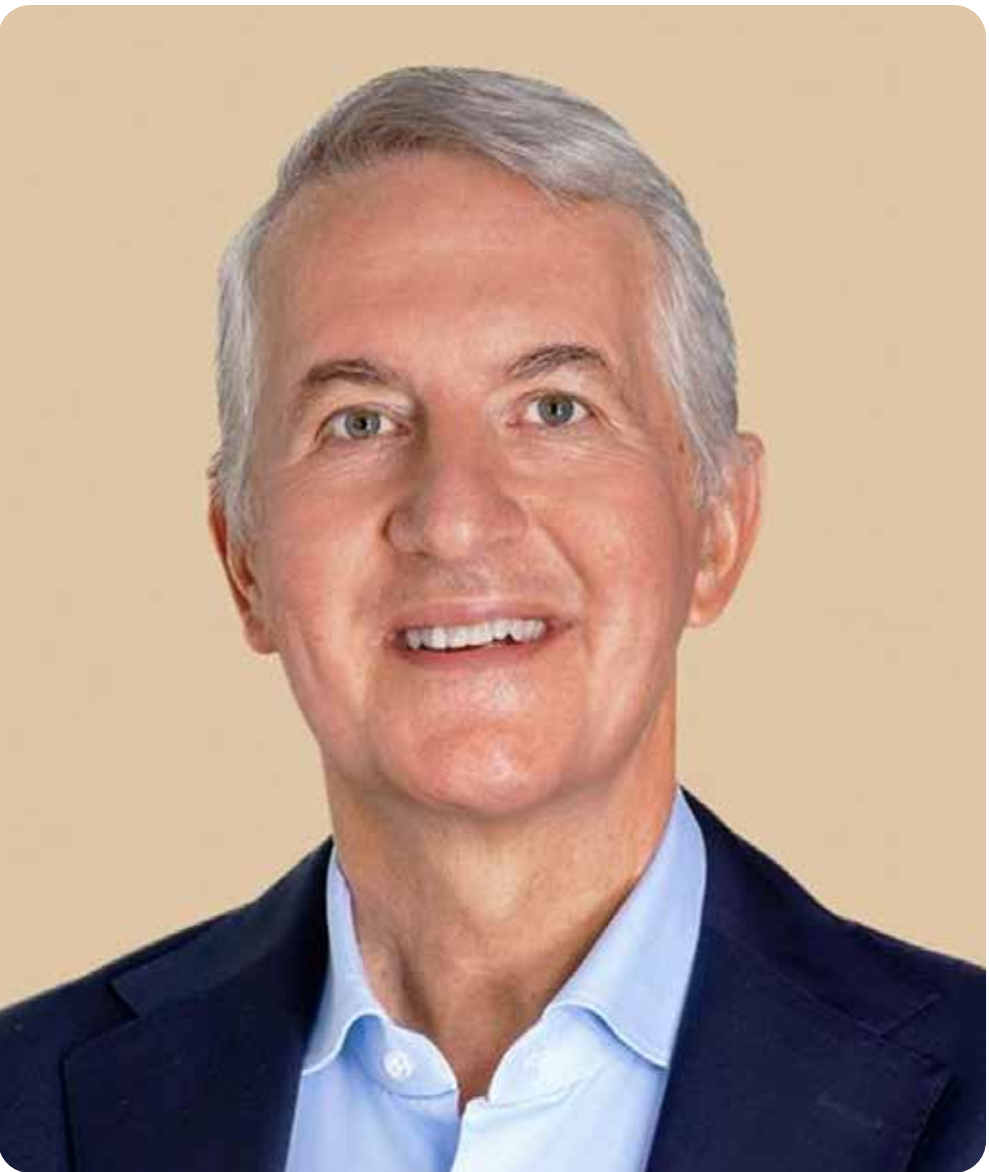
43

ONE PEPSICO WAY

የPepsiCoን ዓለም አቀፍ የሥነ-ምግባር ደንብ በማቅረቢያ ደስተኛ ነኝ። የሥነ-ምግባር ደንባችን One PepsiCo Way ብለን በምንጠራው ጠንካራ የሥነ-ምግባር ባህላችን ላይ ተመሥርተን ንግዳችንን በምን መንገድ በትክክል እንደምናከናውን ይገልጻል። የOne PepsiCo Way ከሆኑት ዋና ዋና ባህሪያት አንዱ በምናከናውነው ማንኛውም ነገር ላይ በሐቀኝነት መሥራት ነው። ምክንያቱም ሐቀኝነት ከPepsiCo በጣም እሴት ያላቸው ንብረቶች አንዱ በመሆኑ ነው። ከባለድርሻ አካላቶቻችን ጋር ያለንን ስም ጠብቆ ለማቆየት፣ ለሁሉም እኩል የሥራ ዕድል ለመስጠት፣ የውድድር ብልጫችንን ለማሳደግ እና የረጅም ጊዜ ዕድገትን ለመምራት ወሳኝ ነው።

የሐቀኝነት እና የሥነ-ምግባር ባህል ለመገንባት ዓመታትን የሚወስድ ቢሆንም፣ ለማጣት ግን ቅጽበት ብቻ ይበቃል። ስለዚህ ያ ባህል እንዲሁ በቀላሉ የሚታለፍ አይደለም። በየቀኑ እና በየዓመቱ ያለማቋረጥ ኢንቨስት ልናደርግበት ይገባል። እያንዳንዱ የPepsiCo ሠራተኛ የዓለም አቀፍ የሥነ-ምግባር ደንባችንን መከተል ያለበት ለዚህ ነው። ይህንን በማድረግ የሥነ-ምግባር ባህላችንን ከማጠናከራችንም በላይ ከሥራ ባልደረቦች፣ ከደንበኞች፣ ከተጠቃሚዎች፣ ከኢንቨስተሮች እና ከማህበረሰቡ ጋር እምነትን እንገነባለን፤ ይህም በምናገለግልበት እያንዳንዱ ገበያ እንድናሸንፍ ይረዳናል።

ለዚህ ወሳኝ ጥረት ላደረጉት ቁርጠኝነት አመሰግናለሁ — ይህ ቁርጠኝነት PepsiCo በዓለም ላይ ካሉ በጣም የሚደነቁ፣ ሥነ-ምግባራዊ እና ስኬታማ ኩባንያዎች አንዱ ሆኖ እንዲቀጥል ይረዳዋል።



ከሰላምታ ጋር፣

ራምን ላጉዋርታ
ሊቀመንበር እና ዋና ሥራ አስፈጻሚ

የእኛ ተልዕኮ እና ራዕይ

በPepsiCo ተልዕኮችን ቀላል ነው ፡- በእያንዳንዱ መጠጥ እና ጉርሻ ተጨማሪ ፈገግታዎችን መፍጠር፣ ብዙ ተጠቃሚዎችን፣ ብዙ አጋጣሚዎችን እና ብዙ የመገናኛ ነጥቦችን ማገልገል ነው። የምንወስደው እያንዳንዱ እርምጃ እና የምንሰጠው ውሳኔ በምግብና መጠጥ ዘርፍ የተሻልንና ተመራጭ ዓለም አቀፍ ኩባንያ ለመሆን ያለንን ዓላማ ያሳድጋል።

ወደዚያ ደረጃ መድረስ የምንችለው ባህላችንን በሚገልጹ ጠንካራ እሴቶች ዙሪያ እንደ አንድ PepsiCo በአንድነት እና በትብብር በመሥራት ነው።

ይህንን One PepsiCo Way ብለን እንጠራዋለን።

ሸማቾችን ማዕከል ማድረግ

የችሎታ ደረጃን ማሳደግ

እንደ ባለቤቶች መሥራት

እያንዳንዱን ድምጽ ማካተት

ትኩረት ማድረግ እና ነገሮችን በፍጥነት ማጠናቀቅ

በሐቀኝነት መሥራት

ስኬትን ማክበር

One PepsiCo Way በጣም አስፈላጊ በሆኑ ጉዳዮች ላይ ትኩረት በማድረግ አፈጻጸማችንን ለማፋጠን፣ በአንድነት የበለጠ ፈጣን፣ ጠንካራ እና የተሻልን እንድንሆን የሚያስችለን ንድፋችን ነው።

- ለሸማቾች ትኩረት በመስጠት እና ፈጠራ ላይ በማተኮር፣ በዋና ዋና ምርቶቻችን ውስጥ አዎንታዊ ምርጫዎችን በማካተት እና አዳዲስ የእድገት አጋጣሚዎችን በመጠቀም የበለጠ ፈጣን እየሆንን እንገኛለን።
- በቴክኖሎጂ የተደገፈ ትራንስፎርሜሽን ለማፋጠን ሲባል በኩባንያው ውስጥ ያሉ ሥርዓቶችን፣ ውሂብን እና መሰረተ ልማቶችን በማጣመር እንደ አንድ PepsiCo በመንቀሳቀስ የበለጠ ጠንካራ እየሆንን እንገኛለን።
- በpep+ ግቦቻችን ላይ ያለማቋረጥ በማተኮር፣ ግብዓቶቻችንን የምናመርትበትን፣ ምርቶቻችንን የምንሠራበትን፣ የምናጓጉዝበትን፣ የምንሸጥበትንና የምንጭንበትን፣ እንዲሁም የሠራተኞቻችንን ዓቅም የምንገነባበትን መንገድ በመለወጥ ይበልጥ የተሻለ ዕድገት እያስመዘገብን እንገኛለን።



በሐቀኝነት መሥራት

የሥነ-ምግባር ደንብ ለምን ያስፈልገናል?
ለሥነ-ምግባር ደንባችን ኃላፊነቱን የሚወስደው ማን ነው?
የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው?
• በሐቀኝነት እንዴት መሥራት ይቻላል
• በአርአያነት መምራት
መመሪያ እንዴት ማግኘት እና ጥሰቶችን ማሳወቅ እችላለሁ?
የSpeak Up የስልክ መስመር
የሥነ-ምግባር ጉድለትን መመርመር እና የዲስፕሊን እርምጃ
የበቀል እርምጃ መውሰድ የተከለከለ ነው

- 6
- 6
- 7
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 11

በPepsiCo በሐቀኝነት መሥራት ትክክለኛ ነገር ብቻ ሳይሆን፣ ንግዳችንን የበለጠ ጠንካራ ለማድረግም ትክክለኛው መንገድ እንደሆነ እናምናለን።

ዓለም አቀፍ የሥነ-ምግባር ደንባችን ለሥነ ምግባር ልቀት ያለንን ቁርጠኝነት መሠረት ሲሆን ንግድን በትክክለኛው መንገድ — በOne PepsiCo Way — እንዴት እንደምናከናውን የሚገልጹ መመሪያዎችን እና መሪ መመሪያዎችን ያቀርባል።



የሥነ-ምግባር ደንብ ለምን ያስፈልገናል?

የPepsiCo ዓለም አቀፍ የሥነ-ምግባር ደንብ በዓለም ዙሪያ ንግዳችንን እንዴት እንደምናከናውን የሚመሩ መመሪያዎችን፣ ደረጃዎችን እና አሠራሮችን የሚያሳይ መንገድ ይሰጣል። ደንባችንን በመከተል እና ሁልጊዜም በሐቀኝነት በመሥራት፣ እርስዎ የሥነ-ምግባር የበላይነት ባህላችንን ለመደገፍ ከፍተኛ አስተዋጽኦ ያደርጋሉ።

ደንባችን በሁሉም የንግድ እንቅስቃሴዎቻችን ውስጥ ለሥነ-ምግባራዊ አሠራሮች ኩባንያው ያለውን ቁርጠኝነት ያብራራል፡-



በሥራ ቦታ ላይ አክብሮት



በገበያ ቦታ ላይ እምነት



በንግድ ግንኙነቶቻችን ውስጥ ፍትሐዊነት



በንግድ አሠራር ውስጥ ታማኝነት



በዓለማችን ውስጥ ዓላማ

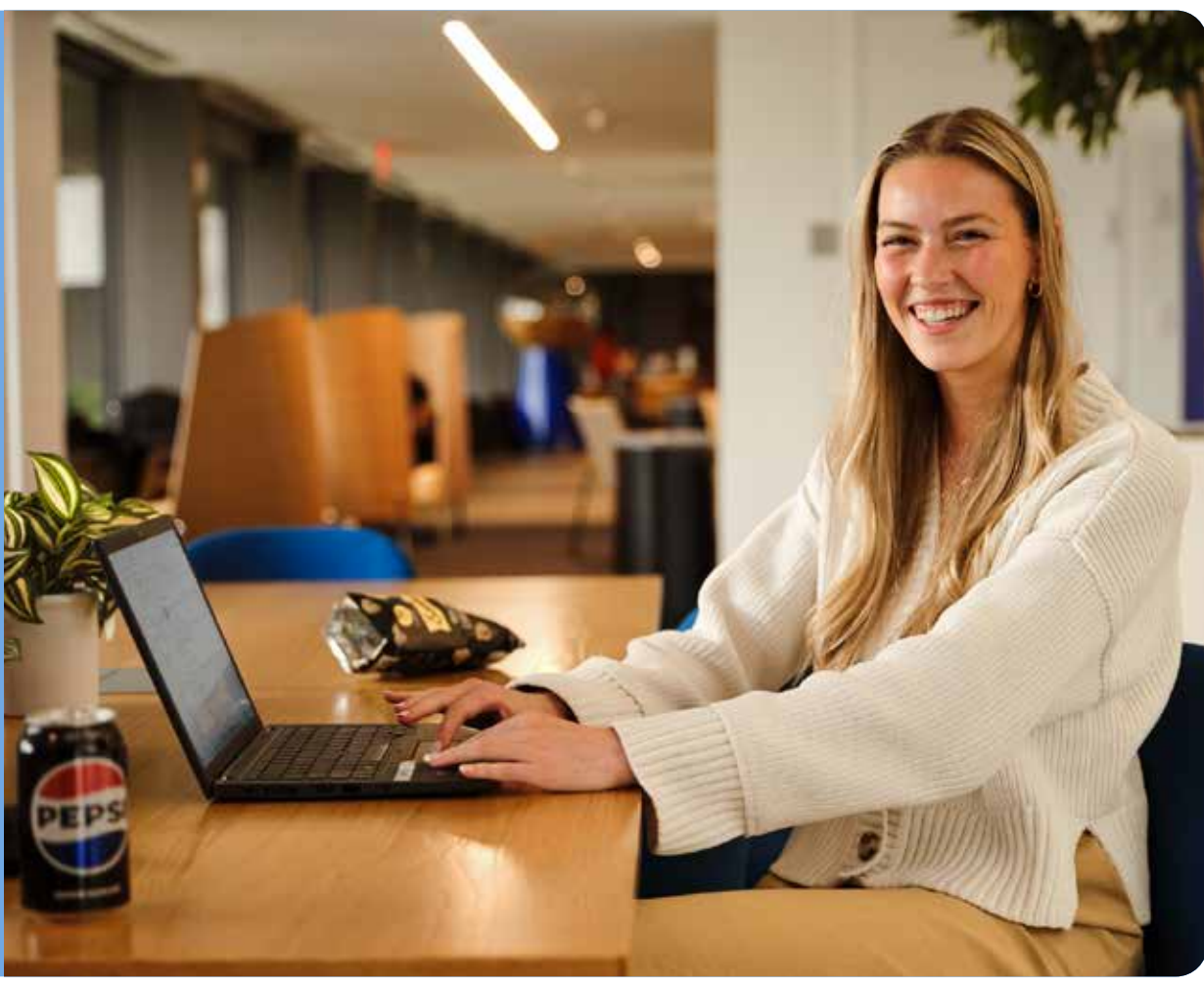
ለሥነ-ምግባር ደንባችን ኃላፊነቱን የሚወስደው ማን ነው?

በPepsiCo ውስጥ የእርስዎ ሚና ምንም ይሁን ምን፣ የደንባችን መርሆች እርስዎ በሚያደርጉት እያንዳንዱ የንግድ ውሳኔ ማዕከል ላይ መሆን አለባቸው። ደንባችን ከቢሮዎቻችን፣ ከአምራች ፋብሪካዎቻችን እና ከመጋዘኖቻችን እስከ ቦርድ ክፍል ድረስ በማንኛውም ቦታ በሚገኙ በኩባንያችን ውስጥ ባሉ ሁሉም አካላት ላይ ተፈጻሚ ይሆናል፣ እነዚህንም ያካትታል፡-

- የPepsiCo የተዋሃዱ ንዑስ ድርጅቶች ሠራተኞችን ጨምሮ ሁሉም የPepsiCo ሠራተኞች።
- የPepsiCo የዳይሬክተሮች ቦርድ አባላት በዳይሬክተርነት ኃላፊነታቸው በሚንቀሳቀሱበት ጊዜ።

የኩባንያችን የዳይሬክተሮች ቦርድ ደንባችንን የማጽደቅ ኃላፊነት አለበት። የPepsiCo ዓለም አቀፍ የተገኙነት እና ሥነ-ምግባር መምሪያ ደንቡን የማስተዋወቅ፣ የመከታተል እና የመተግበር ኃላፊነት አለበት።

ከደንባችን ማንኛውም ዓይነት ነጻ መብት መስጠት የዓለም አቀፍ ዋና የተገኙነት እና ሥነ-ምግባር ኃላፊ ወይም በእንዳንድ ሁኔታዎች የዳይሬክተሮች ቦርድ ወይም የቦርዱ ኮሚቴ የጽሑፍ ፈቃድ ያስፈልገዋል። የተሰጡት ነጻ መብቶች በሚመለከተው ሕግ መሠረት ወዲያውኑ ይፋ ይደረጋሉ።



ይህ የሥነ-ምግባር ደንብ ለማንኛውም የጊዜ ገደብ የቅጥር ውል ወይም የሥራ ዋስትና አይሆንም፣ ወይም ምንም ዓይነት የተወሰነ የሥራ መብቶችን አይፈጥርም።

የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው?

በሐቀኝነት መሥራት እና ደንባችንን መከተል

በሥነ-ምግባር እና በኃላፊነት በመንቀሳቀስ ረገድ ያለን መልካም ስም በየቀኑ በእያንዳንዳችን በሚሰጥ እያንዳንዱ ውሳኔ የሚገነባ ነው። ደንባችን ከኩባንያችን መመሪያዎች ጋር በመሆን፣ ሥራዎን በሥነ-ምግባር ለማከናወን የሚያስፈልጉዎትን መረጃዎች ይሰጥዎታል። እንደ ባለቤት መሥራት እንዲሁም በሚያከናውኑት ሥራ እና በሚሰጡት ውሳኔዎች ላይ ተፈጻሚ የሚሆኑ መመሪያዎችን መረዳት እና ማክበር የእርስዎ ኃላፊነት ነው።

እንደ ዓለም አቀፍ ንግድ፣ PepsiCo በምንቀሳቀስባቸው አገሮች ሕጎች ተገዢ ለመሆን ቁርጠኛ ነው። ዓለም አቀፍ ሕጎች እና ደንቦች ውስብስብ ናቸው፤ ደንባችንን እና መመሪያዎቻችንን መከተል በሚመለከታቸው የአካባቢ ሕጎች ላይ ያለዎትን ተገዥነት ለማረጋገጥ ይረዳል።

በሐቀኝነት እንዴት መሥራት ይቻላል

- የPepsiCoን የሥነ-ምግባር ደንብ ማክበር እና መከተል።
- ሁልጊዜም ትክክለኛውን ነገር ማድረግ።
- በአርእስት መምራት እና ሌሎች ውጤት እንዲያስመዘግቡ ማብቃት።
- ግልጽ እና እውነተኛ በሆነ መንገድ መሥራት።
- ለድርጊቶችዎ ኃላፊነትን መውሰድ።

ሥነ-ምግባር የጎደላቸው አቋራጭ መንገዶች ስለባ አለመሆን

በPepsiCo በትኩረት የመሥራት እና ነገሮችን በፍጥነት የማጠናቀቅ አቅማችን እንኮራለን፤ ነገር ግን ከፍተኛ የንግድ ግቦችን ማሳደድ በውሳኔ አሰጣጥ ሂደት ውስጥ ያሉትን የሥነ-ምግባር አይታዎች እንድትዘነጉ ሊያደርግዎት በፍፁም አይገባም። በሐቀኝነት መሥራት ማለት ማንም በማያይበት ጊዜ እንኳ ትክክለኛውን ነገር ማድረግ ማለት ነው። ሌሎች የማያስተውሏቸው የሚመስሉ አነስተኛ ሥነ-ምግባር በጎደላቸው አቋራጭ መንገዶች መፈተን ቀላል ናቸው። በሐቀኝነት መሥራት ሕጎችን መከተል ብቻ አይደለም፤ በራስዎ የሥነ-ምግባር መርሆች መመራትም ጭምር ነው።



በአርአያነት መምራት

ሠራተኞች ሁልጊዜ በሐቀኝነት መሥራት የሚጠበቅባቸው ቢሆንም፣ እያንዳንዱ የPepsiCo ሥራ አስኪያጅ እና መሪ በሁሉም የሠራተኛ እርከኖች ውስጥ የደንባችንን መርሆች በማጠናከር በአርአያነት የመምራት እና ሌሎች ውጤት እንዲያስመዘግቡ የማብቃት የኅላ ኃላፊነት አለበት።



መሪ ወይም ሥራ አስኪያጅ ከሆኑ፣ በሚከተሉት መንገዶች እንደ አዎንታዊ አርአያ በመሆን ሌሎች ደንባችንን እንዲቀበሉ የማነሳሳት ኃላፊነት ይጠበቅብዎታል፡-

- ሐቀኝነትን ማበረታታት እና መሸለም።
- ሥነ ምግባራዊ ውሳኔ አሰጣጥን ማበረታታት።
- ሁሉንም ድምፅ የሚያካትት ክፍት የሥራ አካባቢን መፍጠር።
- ጥቆማ በሚሰጡ አካላት ላይ የሚደርስ የበቀል እርምጃን መከላከል።
- ችግሮች በሚከሰቱበት ጊዜ ለመፍታት እና ለበላይ አካል ለማሳወቅ እርዳታ መጠየቅ።

ሥራ አስኪያጁ ደንባችንን ወይም ሕግን ሊጥስ ይችላል ብዬ የማምንበትን ሥራ እንድሠራ ቢጠይቀኝ ምን ማድረግ አለብኝ?

ስጋቶችዎን ለሥራ አስኪያጅዎ በግልጽ እና በሐቀኝነት ያቅርቡ። በሥራ አስኪያጅዎ መልስ ካልረኩ ወይም ከሥራ አስኪያጅዎ ጋር ለመነጋገር ምቹነት ካልተሰማዎት፣ «መመሪያ እንዴት ማግኘት እና ጥሰቶችን ማሳወቅ እችላለሁ?» በሚለው ክፍል ስር ከተዘረዘሩት ሌሎች አማራጮች በአንዱ ያሳውቁ። ሥራ አስኪያጅ ቢያዝዎትም ወይም መመሪያ ባለመጠየቅዎ ምክንያት ቢሆን እንኳ ደንባችንን፣ መመሪያን ወይም ሕግን በማወቅ መጣስ የለብዎትም።



መመሪያ እንዴት ማግኘት እና ጥሰቶችን ማሳወቅ አቶላለሁ?

የተገዥነት ጉዳዮች በሚያጋጥሙበት ጊዜ ጥያቄዎችን መጠየቅ እና ስጋቶችን ማቅረብ የእርስዎ ኃላፊነት ነው። ደንባችን በዕለታዊ ሥራዎ ውስጥ ሊያጋጥምዎ የሚችልን እያንዳንዱን ሊፈጠር የሚችል ሁኔታ ማብራራት አይችልም። በደንባችን ውስጥ መልስ ካላገኙ፣ ወይም ደንባችንን እንዴት መተርጎም እንዳለብዎት ጥያቄዎች ካሉዎት መመሪያ ይጠይቁ። በተመሳሳይ፣ የደንባችን፣ የመመሪያዎቻችን ወይም የሕግ ጥሰት ሊሆን የሚችል ነገር ካወቁ፣ መፍትሄ ማግኘት እንዲችል ድምፅዎን ማሰማት እና ማሳወቅ አለብዎት። መመሪያ ለማግኘት ወይም ጥቆማ ለማቅረብ በርካታ መንገዶች አሉዎት፡-

የቀጥታ ሥራ አስኪያጅዎ፣ የሁለተኛ ደረጃ ሥራ አስኪያጅዎ ወይም የሰው ሀብት ሥራ አስኪያጅዎ፡-

በአብዛኛዎቹ አጋጣሚዎች፣ የቀጥታ ሥራ አስኪያጅዎ የመጀመሪያው የመገናኛ ቦታዎ መሆን አለበት። በሥራ ቦታ ላይ የሚፈጸሙ ጥቃቶችን፣ የሠራተኞች ጤና እና ደህንነትን፣ እንዲሁም የምግብ ጥራት ወይም ደህንነት ጉዳዮችን የመሳሰሉ አስቸኳይ ትኩረት የሚሹ ጉዳዮችን ለማሳወቅ ወዲያውኑ ሥራ አስኪያጅዎን ማነጋገር አለብዎት።

ከበርካታ የኩባንያው እና ከሥራው ጋር በተያያዙ መመሪያዎች እና ሂደቶች፣ የሥራ ኃላፊነቶች፣ ከሥራ ባልደረቦች ጋር ያሉ ጉዳዮች፣ የዲስፕሊን ክርክሮች፣ የካሳ ክፍያ፣ የእድገት እድሎች እና ከሥራ አካባቢ ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን በተመለከተ መመሪያ ወይም ስጋቶችን ለማቅረብ ሥራ አስኪያጅዎ የተሻለ ምንጭ ነው።

ዓለም አቀፍ የተገዥነት እና ሥነ-ምግባር ወይም የPepsiCo የሕግ መምሪያ፡-

ከእውነተኛ ወይም ሊፈጠሩ የሚችሉ የደንብ ወይም የሕግ ጥሰቶች ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን በተመለከተ፣ ከዓለም አቀፍ የተገዥነት እና ሥነ-ምግባር ወይም ከሕግ መምሪያ ጋር መገናኘት አለብዎት። የእነዚህ ጉዳዮች አንዳንድ ምሳሌዎች የሚከተሉትን ያካትታሉ፡-

- የፋይናንስ፣ የሂሳብ አያያዝ ወይም የኦዲትመደበኛ ያልሆኑ አሠራሮች ወይም የተሳሳቱ መግለጫዎች።
- ማጭበርበር፣ ስርቆት፣ ጉቦ ወይም ሌሎች የሙስና የንግድ ልምዶች።
- የውድድር ሕግ (አንቲትረስት) ወይም የውስጥ መረጃን በመጠቀም የሚደረግ የንግድ ጥሰቶች።
- የPepsiCo የሰብዓዊ መብቶች መመሪያ ጥሰቶች።
- ሕገወጥ አድልዎ ወይም ትንኮሳ።
- ቁሳዊ የጥቅም ግጭቶች።
- ምስጢራዊ መረጃዎችን፣ የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ (IT) ሥርዓቶችን ወይም ሌሎች የኩባንያውን ንብረቶች አላግባብ መጠቀም።
- የወንጀል ወይም ሌላ ሕገ-ወጥ ተግባር።

መመሪያ መቼ መፈለግ እንዳለብኝ እንዴት አውቃለሁ?

አንድ ነገር ትክክል እንደሆነ ካልተሰማዎት፣ ሊደረግ የሚገባው ትክክለኛ ነገር ላይሆን ይችላል። ራስዎን እንዲህ ብለው ይጠይቁ፡-

- ይህ የድርጊት አቅጣጫ ሕጋዊ መሆኑን እርግጠኛ ነኝ? ከደንባችን እና ከመመሪያዎቻችን ጋር ይስማማል?
- የPepsiCoን መልካም ስም ይጎዳል ወይስ ኩባንያችን ተዓማኒነትን እንዲያጣ ያደርገዋል?
- ሌሎች ሰዎችን ለአደጋ እያጋለጥኩ ነው?
- እውነተኛ እና ታማኝ በመሆን በሐቀኝነት እየሠራሁ ነው?
- ድርጊቱ ወይም ውጤቱ በእኔ ወይም በPepsiCo ላይ አሉታዊ ተጽዕኖ እንዳያሳድር እንደ ባለቤት እየሠራሁ ነው? በጋዜጣው የመጀመሪያ ገጽ ላይ ቢዘገብ ምን ይሰማኛል?

ከእነዚህ ጥያቄዎች ውስጥ ለአንዱ መልስ እርግጠኛ ካልሆኑ፣ ትክክለኛውን ውሳኔ ለማድረግ እርዳታ መጠየቅ አለብዎት።

ወደ PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com ኢሜይል በመላክ ዓለም አቀፍ የተገዥነት እና ሥነ-ምግባርን ማነጋገር ይችላሉ፣ ወይም ከአካባቢዎ የPepsiCo ሕግ መምሪያ ጋር መማከር ይችላሉ።

የዓለም አቀፍ የሥነ-ምግባር ደንባችንን ለበላይ አካል የማሳሰብ መመሪያን ይመልከቱ።



የSPEAK UP የስልክ መስመር፡-

ከላይ ከተዘረዘሩት ምንጮች በተጨማሪ፣ የPepsiCo የሥነ-ምግባር የስልክ መስመር የሆነውን «Speak Up»ን በማነጋገር ጥያቄዎችን መጠየቅ፣ ስጋቶችን ማቅረብ ወይም የተጠረጠሩ የተገዥነት ጥሰቶችን ማሳወቅ ይችላሉ። Speak Up ሁሉም የPepsiCo ሠራተኞች፣ ሽማግሌዎች፣ አቅራቢዎች እና ሌሎች ሦስተኛ ወገኖች የተጠረጠሩ የደንባችንን ጥሰቶች እንዲያሳውቁ በቀን 24 ሰዓት ክፍት የሆነ ከክፍያ ነፃ የሥነ-ምግባር የስልክ መስመር ነው።

የSpeak Up የስልክ መስመር በየትኛውም የዓለም ክፍል ይገኛል፡-

- በድር www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com ላይ።
- በስልክ፡- በአሜሪካ እና ካናዳ 1-866-729-4888 ላይ ይደውሉ፤ ለሌሎች አገሮች ሁሉ ከክፍያ ነፃ የሆነውን የዓለም አቀፍ መደወያ መመሪያ pepsicospeakup.ethicspoint.com ላይ ያግኙ።
- ለሞባይል ምቹ የሆነ አገልግሎት ለማግኘት የQR ኮዱን ስኬት በማድረግ።



ጥቆማዎን በማጣራት ሂደት PepsiCoን ለማገዝ የሚያቀርቡት ማንኛውም መረጃ ምስጢራዊነቱ ይጠበቃል፤ ይህም ሙሉ እና ፍትሐዊ ምርመራ ለማካሄድ በሚያስፈልገው መጠን ወይም በሚመለከተው ሕግ መሠረት ካልሆነ በስተቀር ነው። ማንነትዎን ሳይገልጹ መቆየትን መምረጥ ይችላሉ፤ ሆኖም ማንነትዎን መግለጽዎ ያቀረቧቸውን ስጋቶች ለማጣራት ይረዳል።

የዓለም አቀፍ የSpeak Up መመሪያችንን ይመልከቱ።



የSpeak Up መስመርን ስንናኝ ምን ይከሰታል?

ለSpeak Up የሚደረጉ ጥሪዎች ምላሽ የሚሰጣቸው ከስልክ መስመር ጥሪ ጋር በተያያዘ ልምድ ባለው ገለልተኛ ሦስተኛ ወገን ነው። የቃለ-መጠይቅ ባለሙያው ጥያቄዎችን ይጠይቅዎታል፤ እንዲሁም ለምስጢራዊ ግምገማ ሪፖርቱን ወደ ዓለም አቀፍ የተገዥነት እና ሥነ-ምግባር ይልካል። ሪፖርቱ በፍጥነት ይጣራል፣ አስፈላጊ ከሆነም የማስተካከያ እርምጃ ይወሰዳል።

አግባብ ያልሆነ ባህሪን ማጣራት እና የዲስፕሊን እርምጃዎች

ጥሰት ተፈጽሞባቸዋል ተብለው የተጠቆሙ ሁሉም አጋጣሚዎች በዓለም አቀፍ የተገዥነት እና ሥነ-ምግባር በተመደቡ ተገቢ ባለሙያዎች ይገመገማሉ። መርማሪው(ዎቹ) የሚከተሉትን ያከናውናሉ፦

- በቃለ-መጠይቆች እና/ወይም በሰነዶች ግምገማ አማካይነት ተጨባጭ ነገሮችን በመለየት ረገድ በግልጽነት/በገለልተኝነት ይንቀሳቀሳሉ።
- ስለተባለው ድርጊት/አጋጣሚዎች መረጃ ሊኖራቸው የሚችሉ ሠራተኞችን ያግኙ።
- አስፈላጊ በሚሆንበት ጊዜ የማስተካከያ እርምጃዎችን እና/ወይም የዲስፕሊን እርምጃዎችን ይመክራሉ።

ጥያቄ የቀረበልዎ እንደሆነ፣ ከማንኛውም ጥያቄ ወይም ምርመራ ጋር ሙሉ በሙሉ መተባበር አለብዎት።

የPepsiCo ሠራተኛ እንደመሆንዎ መጠን፣ በኩባንያው ስም ንግድ በሚያካሂዱበት ጊዜ ደንባችንን መከተል፣ እንዲሁም ከመመሪያዎቻችን እና ከሕግ ጋር ተገዢ መሆን አለብዎት። ደንባችንን፣ መመሪያዎቻችንን ወይም ሕግን ከጣሱ፣ የሚከተሉትን ሊያስከትል ይችላል፦

- ከተጨማሪ ሥልጠና እና ስልጠና መስጠት ጀምሮ የሥራ ውል ማቋረጥን ጨምሮ እስከ በሥራ ላይ የሚከተሉ የቅጥር ውጤቶች ድረስ የሚደርስ የዲስፕሊን እርምጃ።
- የመንግሥት ኤጀንሲ ወይም ፍርድ ቤት የሚጥለው የፍትሐ ብሔር እና/ወይም የወንጀል ቅጣት።

የበቀል እርምጃ መውሰድ የተከለከለ ነው

PepsiCo በደንባችን ውስጥ ከተገለጹት የጥቆማ ማቅረቢያ መንገዶች በአንዱ ወይም ለመንግሥት አካላት ድምፃቸውን የሚያሰሙ እና ጉዳዮችን የሚያሳውቁ ግለሰቦችን ወይም ድርጅቶችን መብት ለመጠበቅ ቁርጠኛ ነው። ኩባንያችን በቅን ልቦና በሚንቀሳቀስ ማንኛውም ሰው ወይም ድርጅት ላይ የበቀል እርምጃ አይፈጽምም ወይም የበቀል እርምጃ እንዲፈጸም አይፈቅድም።

- የደንባችንን፣ የመመሪያዎቻችንን ወይም የሕግ እውነተኛ ወይም የተጠረጠረ ጥሰት ያሳውቃል እና/ወይም ሌላ ሰው ወይም ድርጅት እንዲያሳውቅ ያግዛል።
- ስለ አንድ የተወሰነ የንግድ አሠራር፣ ውሳኔ ወይም እርምጃ ጥያቄ ያስነሳል ወይም ምክር ይጠይቃል።
- በእውነተኛ ወይም በተጠረጠረ ጥሰት የውስጥ ወይም የመንግሥት ምርመራ ላይ ይተባበራል ወይም ይሳተፋል።



የዓለም አቀፍ የበቀል እርምጃ መከላከል መመሪያችንን ይመልከቱ።

በሐቀኝነት መሥራት

በሥራ ቦታችን ላይ

- አካታችነት ለዕድገት
- ሰብአዊ መብቶች
- ፀረ-መድልዎ/ፀረ-ትንኮሳ
- አካባቢ፣ ጤና እና ደኅንነት
- አደንዛኹ ዕቃዎች አላግባብ መጠቀም
- ዓመጽን መቃወም

- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 17

ለሁሉም እኩል የሥራ ዕድል የመስጠት፣ ሁሉንም አሳታፊ የሆነ የሥራ ባህል የመጠበቅ፣ እንዲሁም የሁሉንም ሰዎች ክብር እና ሰብዓዊ መብቶች የማክበር የPepsiCoን ቁርጠኝነት የመደገፍ ኃላፊነት አለብዎት።

ያንዳንዱ ሰው ለሚያበረክተው አስተዋፅዖ ዋጋ እንደተሰጠው እና እንደተከበረ የሚሰማበት፣ እንዲሁም ከማስፈራራት እና ከትንኮሳ ነፃ የሆነ የሥራ አካባቢን ለመፍጠር የእርስዎን ድርሻ መወጣት አለብዎት።



አካታችነት ለዕድገት

በPepsiCo፣ ዓለም አቀፍ የሠራተኛ ኃይላችን ሁልጊዜም ቢሆን ተወዳዳሪነታችንን የማሳደጊያ ጥንካሬያችን ነው። አጋሮቻችን ለፈጠራ መነቃቃትን የሚሰጡ፣ የተሻሉ እና ተገቢ የሆኑ ምርቶችን እንድናቀርብ የሚያስችሉ፣ እንዲሁም በእያንዳንዱ ገበያ ውስጥ ባሉ ማህበረሰቦች ዘንድ ያሉትን የተለያዩ የሽማቸችን ፍላጎቶች እንድናውቅ የሚረዱ የተለያዩ ልምዶችን፣ ሀሳቦችን እና እይታዎችን ይዘው ይመጣሉ።



የአሳታፊነት ለእድገት ስትራቴጂያችን በሦስት አምዶች ዙሪያ የተዋቀረ ነው፡- ሰዎች፣ ንግድ እና ማህበረሰብ።

የሰዎች አምድ፡-

ከፍተኛ ክህሎት ያላቸውን ባለሙያዎች መሳብ እና ማቆየት፣ ለሁሉም ባልደረቦች የስኬት እድሎችን መስጠት፣ እንዲሁም ልቀት እና አስተዋፅዖ ለስኬት መሠረት የሚሆኑበትን የአሳታፊነት ባህል ማረጋገጥ።

የንግድ አምድ፡-

ለፈጠራ ሥራዎች የተለያዩ እይታዎችን በመጠቀም፣ በዓለም ዙሪያ ባሉ ገበያዎች ጥልቅ የሽማቸች ግንዛቤ በማግኘት እና በሁሉም ዘርፎች የላቀ ውጤት በማስመዝገብ የመወዳደር አቅማችንን የሚያጠናክር ዓለም አቀፍ የሠራተኛ ኃይል እና የአቅራቢዎች ሥነ-ምህዳር መገንባት።

የማህበረሰብ አምድ፡-

የንግድ እድገትን እና እድልን የሚያፋጥኑ፣ የብራንድ እምነትን እና ከአቅራቢዎች፣ ደንበኞች፣ ሽማቸች እና የአካባቢ ድርጅቶች ጋር ያለንን የመሥራት ፈቃድ የሚያጠናክሩ ትርጉም ባላቸው አጋርነቶች ላይ በማተኮር ተጽዕኖአችንን ማሳደግ።

PepsiCo ሁልጊዜም ቢሆን ምርጥ ባለሙያዎችን በማሰባሰብ፣ ሠራተኞቻችን እንዲያድጉ በማብቃት፣ እንዲሁም የሽማቸቻችንን፣ የደንበኞቻችንን እና የማህበረሰቦችን ፍላጎቶች የሚያሟሉ የፈጠራ ምርቶችን እና አገልግሎቶችን በማቅረብ የሚበለጽግ ኩባንያ ነው፤ ወደፊትም እንዲሁ ሆኖ ይቀጥላል። ይህ ቅርስ ዛሬ ለምንሠራበት መንገድ መነቃቃትን ይሰጠናል።

የአሳታፊነት ለእድገት አጠቃላይ እይታችንን ይመልከቱ።

ሰብአዊ መብቶች

PepsiCo ለሰብአዊ መብቶች የሚሰጠውን አክብሮት የመጠበቅ እና የማስተዋወቅን አስፈላጊነት ይገነዘባል፤ እንዲሁም በንግድ አሠራራችን እና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ የሠራተኞችን መብት ለማክበር ቁርጠኞች ነን። ደንባችን እና የንግድ መመሪያዎቻችን በዓለም አቀፍ የሰብአዊ መብቶች ድንጋጌ እና በዓለም አቀፍ የሠራተኞች ድርጅት በሥራ ቦታ መሠረታዊ መርሆች እና መብቶች መግለጫ ውስጥ የተካተቱትን መርሆች ለመደገፍ ተቀናጅተው ይሠራሉ።

የሚከተሉትን የሚያከናውኑ ፕሮግራሞችን እና መመሪያዎችን የመተግበር ቁርጠኝነታችንን እንድትደግፉ ይጠበቅብዎታል፡-

ከአድልዎ እና ከትንተሳ
ነፃ የሆነ የሥራ ቦታን
የሚያስፋፉ።

የሕፃናት ጉልበት ብዝበዛን፣
አስገዳጅ የሥራ ስምሪትን
እና የሰዎች ዝውውርን
የሚከለክሉ።

በአካባቢው ሕጎች
መሠረት ተገቢ እና
ፍትሐዊ ደመወዝን፣
ጥቅማጥቅሞችን እና
ሌሎችን የሥራ ሁኔታዎችን
የሚያቀርቡ።

ሰብዓዊ እና ደኅንነቱ
የተጠበቀ የሥራ
ሁኔታዎችን፣ አግባብ
በሆነበት ቦታ ደግሞ
ደኅንነቱ የተጠበቀ
የመኖሪያ ቤት ሁኔታዎችን
የሚያቀርቡ።

የሠራተኞችን የመደራጀት
እና የጋራ ድርድር የማድረግ
መብትን የሚያከብሩ።

አቅራቢዎቻችንም እነዚህን መርሆች ማከበራቸውን ለማረጋገጥ እንደ ባለቤት መሥራት አለብዎት። የዓለም አቀፍ የሰብአዊ መብቶች መመሪያችን፣ የዓለም አቀፍ የአቅራቢዎች የሥነ-ምግባር ደንብ፣ እና የሰብአዊ መብቶች ተገቢው ጥንቃቄ ፕሮግራም የሚጠበቁብንን ነገሮች ለማሳወቅ እና በሥራዎቻችን እና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ ሊከሰቱ የሚችሉ የሰብአዊ መብቶች ሥጋቶችን ለመፍታት ከምንጠቀምባቸው መሣሪያዎች መካከል ጥቂቶቹ ናቸው። በቀጥታ የሥራ እንቅስቃሴዎቻችን ውስጥ ወይም ከአቅራቢዎቻችን ጋር የሰብአዊ መብት ጥሰት መፈጸሙን ከተጠራጠሩ፣ ድምፅዎን ያሰሙ እና ያሳውቁ።

ስለ የሰብአዊ መብቶች ተገቢው ጥንቃቄ ፕሮግራማችን የበለጠ ይወቁ፣ እንዲሁም [የዓለም አቀፍ የሰብአዊ መብቶች መመሪያችንን](#) እና [የዓለም አቀፍ የአቅራቢዎች የሥነ-ምግባር ደንባችንን](#) ያንብቡ።



ፀረ-መድልዎ/ፀረ-ትንኮሳ

እያንዳንዳችን ሙሉ አቅማችንን ለመጠቀም እና ለPepsiCo ስኬት አስተዋፅኦ ለማድረግ እድል ሊኖረን ይገባል። በቅጥር፣ በቅጥር ሁኔታዎች፣ በሥልጠና፣ በእድገት፣ በክፍያ፣ ወይም በሌላ በማንኛውም የሥራ ውል አፈፃፀም ወይም ሁኔታዎች ላይ በሠራተኞች ወይም በሥራ አመልካቾች ላይ በጭራሽ አድልዎ ማድረግ ወይም ፍትሃዊ ባልሆነ መንገድ ማስተናገድ የለብዎትም።

በሠራተኞች እና አመልካቾች ላይ የሥራ ውሳኔዎችን ከሥራው ጋር በተያያዙ ምክንያቶች ላይ ብቻ ተመስርተው መወሰን ይጠበቅብዎታል፤ ይህም የዘር፣ የቆዳ ቀለም፣ የዕድሜ፣ የጾታ ወይም ሥርዓተ-ጾታ፣ የጾታዊ ዝንባሌ፣ የሥርዓተ-ጾታ ማንነት፣ የሥርዓተ-ጾታ አገላለጽ፣ የትራንስጀንደር ሁኔታ፣ የሃይማኖት፣ የእምነት፣ የብሔራዊ አመጣጥ፣ የብሔር፣ የዜግነት፣ የትውልድ ሐረግ፣ የአካል ጉዳተኝነት፣ የዘር መረጃ፣ የውትድርና ወይም የቀድሞ ወታደርነት ሁኔታ፣ የእርግዝና፣ የጋብቻ ወይም የቤተሰብ ሁኔታ፣ ወይም በሚመለከተው ሕግ መሠረት ማንኛውም ሌላ ጥበቃ የተደረገለት ክፍልን ምት ውስጥ ሳያስገቡ መሆን አለበት። በእነዚህ ማንኛቸውም የግል ባህሪያት ላይ በመመሥረት የሥራ ውሳኔዎችን ማድረግ ከመመሪያዎቻችን ጋር የሚቃረን ሲሆን በብዙ አገሮች ሕጎች መሠረትም ሕገ-ወጥ ነው።

ደንባችን በሥራ ቦታ የሚፈጸም ማንኛውንም ዓይነት ትንኮሳ ወይም ሌላ አጸያፊ እና አክብሮት የጎደለው ባህሪን ይከለክላል። በተጨማሪም PepsiCo ትንኮሳን የሚከለክሉ ሁሉንም አገራዊ እና አካባቢያዊ ሕጎች ያከብራል። ለሌሎች ምች የሚነሳ ወይም የሚያስፈራራ፣ የሚያበሳጭ ወይም ጥላቻ የተሞላበት የሥራ አካባቢን የሚፈጥር ያልተፈለገ ቃላዊ፣ እይታዊ፣ አካላዊ ወይም ሌላ ማንኛውንም ዓይነት ድርጊት በሚያካትተው የሥራ ቦታ ትንኮሳ ላይ በጭራሽ መሳተፍ የለብዎትም።

የትንኮሳ ሕጋዊ ትርጉም በሕግ ሥልጣን ሊለያይ ቢችልም፣ የሚከተሉትን ሙሉ ያልሆኑ ዝርዝሮች ተቀባይነት የሌላቸው ባህሪያት አድርገን እንቆጥራቸዋለን፡-

- ጾታዊ ትንኮሳ።
- አጸያፊ ቋንቋ፣ ቀልዶች ወይም አዋራጅ አስተያየቶች።
- የዘር፣ የጎሳ፣ የሥርዓተ-ጾታ ወይም የሃይማኖት ስድቦች።
- የሚያስፈራ ወይም የሚያስፈራራ ባህሪ።



ትንኮሳ፣ ጾታዊም ይሁን ሌላ የሚወሰነው የእርስዎ ዓላማ ምንም ይሁን ምን በድርጊቶችዎ እና በሌሎች ላይ በሚያሳድሩት ተጽዕኖ መሆኑን ያስታውሱ። እርስዎ ወይም ሌላ ሰው የአድልዎ ወይም የትንኮሳ ሰለባ ከሆናችሁ፣ ድምፅዎን ያሰሙ እና ያሳውቁ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የአኩል የሥራ ዕድል መመሪያ እና ዓለም አቀፍ የፀረ-ትንኮሳ መመሪያ ይመልከቱ።

ጾታዊ ትንኮሳ ምንድን ነው?

ጾታዊ ትንኮሳ ያልተፈለገ እና ማንኛውም ምክንያታዊ ሰው አጸያፊ ሆኖ የሚያገኘው ጾታዊ ባህሪ ያለው የቃል፣ የእይታ ወይም የአካል ድርጊት ሊሆን ይችላል። የሚከተሉትን የመሰሉ በርካታ ቅርጾችን ሊይዝ ይችላል፡-

- ወሲባዊ መከራዎች፣ የጾታ ግንኙነት ጥያቄዎች ወይም ያልተፈለጉ የፍቅር ቀጠሮ ጥያቄዎች።
- ወሲባዊ ይዘት ያላቸው ቀልዶች፣ ፎቶዎች፣ የጽሑፍ ወይም የኢሜይል መልእክቶች።
- ስለ መልክ ወይም ቁመት የሚሰጡ ግልጽ ወይም አዋራጅ አስተያየቶች።
- የወሲብ ስሜት ቀስቃሽ ምስሎችን ወይም ፖርኖግራፊ ማሳየት።

አካባቢ፣ ጤና እና ደኅንነት

PepsiCo የሠራተኞቻችንን፣ የኅብኚዎቻችንን፣ የኮንትራክተሮቻችንን፣ የደንበኞቻችን እና የምንሠራባቸውን ማኅበረሰቦች ጤና እና ደኅንነት ለመጠበቅ ቁርጠኛ ነው። በተቋሞቻችን፣ በገበያ ቦታ ወይም በመንገድ ላይ ስንሠራ፣ እያንዳንዳችን የሚመለከታቸውን የአካባቢ፣ ጤና እና ደኅንነት (EHS) መመሪያዎችን፣ አሠራሮችን እና ደንቦችን የማከበር ኃላፊነት አለብን።

ደኅንነቱ የተጠበቀ እና ኃላፊነት የተሞላበት የሥራ አካባቢን ለመጠበቅ እያንዳንዳችን የመንከባከብ ድፍረት የተሞላበት አስተሳሰብ (Courage to Care) ሊኖረን ይገባል፤ ይህም ድምፅን ማሰማት፣ እርስ በእርስ መጠባበቅ እና የሆነ ነገር ትክክል እንዳልሆነ ሲሰማ እርምጃ መውሰድን ይጠይቃል። እርስዎ አደጋ ሊያስከትሉ የሚችሉ ሁኔታዎችን ሲረዱ የሚከተሉትን ጨምሮ አሳሳቢ ጉዳዮችን በፍጥነት እና በኃላፊነት ስሜት ያሳውቃሉ ተብሎ ይጠበቅብዎታል፡-

- ደኅንነቱ ያልተጠበቀ ወይም በሰዎች ወይም በአካባቢ ላይ ጉዳት ሊያደርስ ይችላል ብለው የሚያምኑትን ሥራ እንዲሠሩ ሲጠየቁ።
- ትክክለኛ ሥልጠና ያልወሰዱበት እና ጉዳት ወይም በአካባቢ ላይ ተጽዕኖ ሊያስከትል የሚችል ሥራ ሲሰጥዎት።
- አንድ ሰው ደኅንነቱ ባልተጠበቀ መንገድ ወይም ተገቢ ሥልጠና ሳይኖረው ሥራ ሲሠሩ ሲመለከቱ።
- ተሽከርካሪ፣ መሣሪያ ወይም የዕቃ አካል በትክክል የማያገለግል ከሆነ እና የደኅንነት አደጋ ሊያስከትል የሚችል ከሆነ።
- ደኅንነታቸው ያልተጠበቁ ሁኔታዎች ወይም በሰዎች ወይም በአካባቢ ላይ ሊደርሱ የሚችሉ አደጋዎች ትኩረትዎ ውስጥ ሲገቡ።
- ለሌሎች—በተለይም ለቁጥጥር ባለሥልጣናት—ትክክለኛ ያልሆነ ወይም አሳሳች መረጃ እየቀረበ መሆኑን ሲያውቁ።
- ቀደም ሲል ሪፖርት የተደረጉ የደኅንነት ወይም የአካባቢ ሥጋቶች በበቂ ሁኔታ መፍትሔ ሳያገኙ ሲቀሩ።



የአካባቢ፣ ጤና እና ደኅንነት (EHS) የሁሉም ሰው ኃላፊነት ነው። በመንከባከብ ድፍረት (Courage to Care) መንፈስ መሥራት ማለት የሥራ ሚና፣ ቦታ ወይም ሁኔታዎች ምንም ቢሆኑም ለአካባቢ፣ ጤና እና ደኅንነት (EHS) ግላዊ ተጠያቂነትን ማሳየት፣ እርስ በእርስ መጠባበቅ እና ሥራ በደኅንነት እና በአካባቢ ላይ አነስተኛ ተጽዕኖ በማሳደር መከናወኑን ማረጋገጥ ማለት ነው።

የአካባቢ፣ የጤና እና የደኅንነት መመሪያችንን ይመልከቱ።

አደንዛዥ ዕቃች አላግባብ መጠቀም

በአደንዛዥ በዕፅ ወይም በአልኮል ተፅዕኖ ሥር ሆነው የሚሠሩ ከሆነ፣ በራስዎ እና በሌሎች ላይ ተቀባይነት የሌለው የደህንነት አደጋ ያደርሳሉ። ዕቃች ሕገ-ወጥ ዕቃችን፣ ቁጥጥር የሚደረግባቸውን ወይም የተወሰኑ ሕጋዊ ንጥረ ነገሮችን ወይም ያለአግባብ ጥቅም ላይ የዋሉ በሐኪም ትዕዛዝ የሚሰጡ መድኃኒቶችን ሊጨምሩ ይችላሉ። የሥራ አፈጻጸምን ሊያስተጓጉል ከሚችል ከማንኛውም ነገር ተፅዕኖ ነፃ ሆነው የሥራ ኃላፊነትዎን ይወጣሉ ተብሎ ይጠበቃል።

በዕፅ ወይም በአልኮል ላይ ጥገኛ ከሆኑ ወይም የአደንዛዥ ዕፅ ሱስኝነት ችግር ካለብዎት፣ እርዳታ እንዲፈልጉ ይበረታታሉ። በአካባቢዎ ያሉ የሚመለከታቸውን የእርዳታ ፕሮግራሞች ለማወቅ ወይም የተወሰኑ መመሪያዎችን ለማግኘት የሰው ሀብት ሥራ አስኪያጅዎን ያነጋግሩ።

በእኛ የሥነ-ምግባር መመሪያ መሠረት የተከለከሉ ድርጊቶች የትኞቹ ናቸው?

- በPepsiCo ግቢ ውስጥም ሆነ ከግቢ ውጭ፣ የቪዲዮ ስብሰባ መድረኮችን (ለምሳሌ Microsoft Teams፣ Zoom) በመጠቀም በሩቅ በሚሠራበት ጊዜን ጨምሮ በአልኮል ወይም በእፅ ተፅዕኖ ሥር ሆኖ መሥራት።
- በሥራ ላይ እያሉ ወይም በግቢው ውስጥ ሕገ-ወጥ እቃችን ወይም ቁጥጥር የሚደረግባቸውን ነገሮች መያዝ፣ መሸጥ፣ መጠቀም፣ ማስተላለፍ ወይም ማሰራጨት።
- በሕጋዊ እፅ፣ በሐኪም ትዕዛዝ በሚሰጥ መድኃኒት ወይም ያለሐኪም ትዕዛዝ በሚወሰድ መድኃኒት ምክንያት የሥራ ብቃት ተጎድቶ መሥራት።



ዓመጽን መቃወም

PepsiCo በሥራ ቦታ በሚፈጸም ዓመጽ ላይ ምንም ዓይነት ትዕግሥት የማያሳይ (zero-tolerance) መመሪያ አለው። ሌላ ሰው ሥጋት እንዲሰማው ወይም ደህንነቱ እንደተጠበቀ እንዳይሰማው ሊያደርግ የሚችል ማንኛውንም ድርጊት ከመፈፀም ተከልክለዋል። ይህም የቃላት ጥቃትን፣ ዛቻዎችን ወይም ማንኛውንም የጠላትነት፣ የመሸበር፣ የጥቃት ወይም የማዋረድ አገላለጾችን ያካትታል።

ኩባንያችን በሥራ ቦታ ላይ መሣሪያዎችን መያዝን ይከለክላል። ይህ አገዳ በአካባቢው ሕግ እስከሚፈቅደው ድረስ በኩባንያው የመኪና ማቆሚያዎች እና በተቋሞቻችን ላይ ይሠራል።

በሥራ ቦታ በሚፈጸም ዓመጽ ላይ ያለው ምንም ዓይነት ትዕግሥት የማያሳይ መመሪያችን በኩባንያው ግቢ ውስጥ ባሉ ሁሉም ባልደረቦቻችን እንዲሁም ጎብኚዎችን ጨምሮ በሦስተኛ ወገኖች ላይ፣ እና በማንኛውም የዓለም ክፍል ከግቢያችን ውጭ በPepsiCo ንግድ ሥራ ላይ በተሰማሩ ባልደረቦቻችን፣ ደንበኞች፣ ሻጮች፣ አቅራቢዎች እና ጊዜያዊ ሠራተኞች ሥነ-ምግባር ላይ ይተገበራል። የሥራ ቦታ ዓመጽ በPepsiCo ስም የንግድ ሥራ በማካሄድ ላይ ባለ የPepsiCo ሠራተኛ ላይ በሦስተኛ ወገን የሚፈጸምን ማንኛውንም የዓመጽ ድርጊት ያካትታል።

ያልተለመዱ ወይም አሳሳቢ የሆኑ ባህሪዎችን፣ ዛቻዎችን ወይም ሊከሰቱ የሚችሉ ዓመጾችን ወዲያውኑ ለአካባቢው አስተዳደር የመናገር እና ሪፖርት የማድረግ ግዴታ አለብዎት።

የእኛን ዓለም አቀፍ የሥራ ቦታ ዓመጽ መመሪያን ይመልከቱ።

በሐቀኝነት መሥራት

በገበያ ቦታችን ላይ

- የእኛ ሽማግሌት
- የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት
 - ኃላፊነት የተሞላበት ገበያ ማስተዋወቅ
- ደንበኞቻችን
- አቅራቢዎቻችን
- ፍትሐዊ ውድድር
- ፀረ-ጉዞ
- የመንግሥት ባለሥልጣናትን መለየት
- የንግድ ስጦታዎች
- ሕገ-ወጥ ገንዘብን ሕጋዊ ማስመሰልን መቃወም
- ዓለም አቀፍ ማዕቀቦች እና የንግድ ቁጥጥሮች

- 19
- 19
- 20
- 21
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 26

ከአጋሮቻችን ጋር እምነትን መገንባት PepsiCoን የበለጠ ፈጣን፣ ጠንካራ እና የተሻለ ኩባንያ ለማድረግ ወሳኝ ነው። ይህም ምርቶቻችንን የሚገዙ ሽማግሌቶችን፣ ምርቶቻችንን የሚሸጡ ደንበኞቻችንን፣ ተፎካካሪዎቻችንን እና አቅራቢዎቻችንን ያካትታል።

ንግድ በምናካሂድበት በማንኛውም ቦታ የሚተገበሩ ሕጎችን ሁሉ በማክበር፣ ከአጋሮቻችን ጋር በፍትሐዊነት፣ በታማኝነት እና በእክብሮት መሥራት አለብዎት።



የእኛ ሽማቾች

የPepsiCo ምርቶች በዓለም ዙሪያ ከ200 በላይ በሚሆኑ አገሮች እና ግዛቶች ውስጥ በቀን ከአንድ ቢሊዮን ጊዜ በላይ ደንበኞች ይደሰቱባቸዋል። ደንበኞቻችን በኩባንያችን እና በምርቶቻችን ላይ ያላቸው እምነት የPepsiCo በጎ ተፅዕኖ (pep+) በማሸነፍ በምቹ ምግቦች እና መጠጦች ዓለም አቀፍ መሪ ለመሆን የያዝነውን ራዕይ ለማሳካት ቁልፍ ነው።

የሚያደርጉት ሥራ ምንም ይሁን ምን፣ እያንዳንዱ ሠራተኛ በሆነ መንገድ ደንበኛውን ይነካል። ከፍተኛውን የምርት ጥራት ደረጃ ለማቅረብ እና ምርቶቻችንን በኃላፊነት ስሜት ለማስተዋወቅ ደንበኛን ማዕከል ያደረጉ መሆን እና ሁልጊዜም በታማኝነት መሥራት አለብዎት።

የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት

በእያንዳንዱ መጠጥ እና በእያንዳንዱ ጉርሻ ተጨማሪ ፈገግታዎችን ለመፍጠር በያዝነው የPepsiCo ተልዕኮ ውስጥ ቁልፍ የሆነው በሁሉም የብራንድ ዓይነቶቻችን ላይ ከፍተኛ ጥራት ያላቸውን ምርቶች ለማምረት ያለን ቁርጠኝነት ነው። ሽማቾቻችን ምርቶቻችንን የህይወታቸው አካል በማድረግ፣ ለእነሱ በጣም ከሚቀርቧቸው ሰዎች ጋር ያጋራሉ።

በሥነ-ምግባር በታነፀ መንገድ እኛ በእውነት የምንኮራባቸውን ምርቶች በማጥናት፣ በማልማት እና በማምረት የሽማቾችን እምነት እንጠብቃለን። ከግብዓቶች ግዢ ጀምሮ የተጠናቀቀው ምርት ለሽማቾችን እስኪደርስ ድረስ በጠቅላላው የአቅርቦት ሰንሰለት ውስጥ ጥራትን እናረጋግጣለን።

በምርቶቻችን ልማት፣ ምርት፣ አያያዝ ወይም ማከማቸት በየትኛውም ገጽታ ላይ የሚሳተፉ ከሆነ፣ የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፡-

- በአካባቢዎ በሚመረቱ ምርቶች ላይ የሚተገበሩ የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት ደረጃዎችን፣ መመሪያዎችን እና ሂደቶችን ይወቁ።
- ጥሩ የማምረቻ ልምዶችን እና የሙከራ ፕሮቶኮሎችን ይከተሉ።
- ሁሉንም የሚመለከታቸውን የምግብ ደህንነት ሕጎችን እና ደንቦችን ያክብሩ።

የምርት ደህንነትን ወይም ጥራትን ሊጎዳ የሚችል ማንኛውንም ነገር ካዩ ወይም ከተጠራጠሩ፣ ወዲያውኑ ይናገሩ እና ሪፖርት ያድርጉ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የምግብ ደህንነት መመሪያ ይመልከቱ።



ኃላፊነት የተሞላበት ገበያ ማስተዋወቅ

የታመነ ዓለም አቀፍ የምግብ እና የመጠጥ ኩባንያ እንደመሆናችን መጠን፣ ምርቶቻችንን ለሁሉም ሽማግሌዎች በትክክል እና በግልጽ የመሸጥ አስፈላጊ ኃላፊነት አለብን። ንግድ በምናካሂድባቸው አገሮች ውስጥ ያሉትን ሁሉንም አግባብነት ያላቸውን ሕጎች እና ደንቦች በማክበር፣ ሁልጊዜ ምርቶቻችንን በእውነት እና በኃላፊነት ስሜት እንዲወክሉ ይጠበቅብዎታል።



በምርቶቻችን ልማት፣ ምርት፣ አያያዝ ወይም ማከማቸት በየትኛውም ገጽታ ላይ የሚሳተፉ ከሆነ፣ የሚከተሉትን ከቶ ማድረግ የለብዎትም፡-

- የምርቶቻችንን ወይም የማሸጊያዎቻችንን ጥራት ከአቅም በላይ አጋኖ ማቅረብ ወይም የተሳሳተ መረጃ መስጠት።
- በማስታወቂያ ወይም በመለያዎች ላይ አሳሳች ወይም እውነት ያልሆኑ መግለጫዎችን መጠቀም።
- ስለ ጤና ተፅዕኖዎች፣ ስለ ዘላቂነት፣ ስለ ምርቶቻችን ወይም ስለ ምርት ግብዓቶች ያሉ ጥያቄዎችን ጨምሮ፣ በቂ ማስረጃ እና ተገቢው የሕግ ፈቃድ ሳይኖር ማንኛውንም ጥያቄዎችን ማቅረብ።

ለሽማግሌዎች ለሚቀርቡ ይዘቶች ሁሉንም የአካባቢውን የግምገማ እና የማጽደቅ ሂደቶች መከተል ያረጋግጡ። ዕድሜያቸው ከ13 ዓመት በታች ለሆኑ ሕፃናት መልእክት የሚያስተላልፉ ማስታወቂያዎችን በማዘጋጀት እና ፕሮግራሞችን በመገምገም ረገድ ልዩ ጥንቃቄ ማድረግ አለብዎት።

ለሕፃናት በኃላፊነት ስሜት ማስታወቂያ ስለማስተዋወቅ የወጣውን መመሪያችንን ይመልከቱ።

ደንበኞቻችን

ምርቶቻችንን ለሽማቻቸውን ለማስረከብ ከደንበኞቻችን ጋር ያለን አጋርነት ወሳኝ ነው። በመሆኑም ደንበኞቻችንን በሥነ-ምግባር እና በፍትሐዊነት ማስተናገድ አለብዎት፤ እንዲሁም ንግዳቸውን ማግኘት ያለብዎት በምርት ጥራታችን፣ የደንበኞች አገልግሎታችን እና ተወዳዳሪ ዋጋዎቻችን ላይ በመመሥረት እንጂ በጭራሽ ኢ-ፍትሐዊ ወይም አሳሳች በሆኑ የንግድ ልማዶች ውስጥ መሳተፍ የለብዎትም።

ከደንበኞች ጋር የምናደርጋቸው ውሎች ሁልጊዜ ለንግድ ሥራቸው የምንሰጠውን አስፈላጊነት እና ዋጋ የሚያንፀባርቁ መሆን አለባቸው። የደንበኞች የሽያጭ እና የንግድ ወጪ ስምምነቶች በጽሑፍ መሆን እና ከመመሪያዎቻችን እንዲሁም ከአካባቢው ሕጎች ጋር መጣጣም አለባቸው። ለተጨማሪ መረጃ፣ [ገጽ 29፡- የፋይናንስ ትክክለኛነት ይመልከቱ።](#)

አቅራቢዎቻችን

እኛ እራሳችንን በምንመራበት የጽናት እና የታማኝነት ደረጃ አቅራቢዎቻችንንም እንመዝናቸዋለን። ስለሆነም፣ ከእኛ ጋር ንግድ የመሥራት መስፈርት ሆኖ ሁሉም አቅራቢዎች የእኛን ዓለም አቀፍ የአቅራቢዎች የሥነ-ምግባር መመሪያ ማከበር አለባቸው። አቅራቢዎቻችን ማንኛውንም ሦስተኛ ወገን ሻጭ፣ አማካሪ፣ ተቋራጭ፣ አገልግሎት አቅራቢ፣ ወይም የጥሬ ዕቃዎች፣ የግብዓቶች ወይም የማሽጊያ አካላት አቅራቢዎችን ያካትታሉ።

አቅራቢን የመምረጥ ኃላፊነት ካለብዎት፣ እንደ ባለቤት መሥራት እና ውሳኔዎን በብቃት፣ በአገልግሎት ጥራት እና በስም ላይ መሠረት ማድረግ አለብዎት። አቅራቢዎችን በሚመርጡበት እና በሚያቆዩበት ጊዜ፣ የመመሪያ መሪ መመሪያዎችን እና የሥነ-ምግባር ንግድ ልማዶችን ማክበር አለብዎት።

የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፡-

- የሚመለከታቸውን የጨረታ፣ የድርድር እና የውል ስምምነት ሂደቶቻችንን መከተል።
- መተግበር የሚችል ከሆነ በPepsiCo የሦስተኛ ወገን ተገቢው ምርመራ ፕሮግራም (TPDD) መሠረት ተገቢውን የቅድመ ጥንቃቄ ምርመራ ያድርጉ። [ገጽ 24ን ይመልከቱ።](#)
- አቅራቢው የእኛን ዓለም አቀፍ የአቅራቢዎች የሥነ-ምግባር መመሪያ ማከበሩን ለማረጋገጥ ያግዙ።
- ከአቅራቢዎች ጋር ሊፈጠሩ የሚችሉ ወይም እውነተኛ የጥቅም ግጭቶችን ማስወገድ፣ እና እንደ «ጉቦ» (kickbacks) ያሉ ሕገ-ወጥ ማበረታቻዎችን በጭራሽ አያቅርቡ።



“ጉቦ” (Kickback) ምንድን ነው?

ጉቦ (kickback) ማለት ሁለቱ ወገኖች ስምምነቱን በማድረጋቸው ምትክ ከሽያጩ ወይም ከትርፉ የተወሰነው ክፍል አግባብ ባልሆነ መንገድ ለአንዱ ወገን (ወይም በዚያ ወገን ለተሰየመ ሌላ ሰው) እንዲሰጥ፣ እንዲመለስ ወይም እንዲካካስ የሚሰማሙበት የሙስና ዓይነት ነው።

የእኛን ዓለም አቀፍ የአቅራቢዎች የሥነ-ምግባር መመሪያ እና ዓለም አቀፍ የጥቅም ግጭት መመሪያችንን ይመልከቱ።

ፍትሐዊ ውድድር

PepsiCo በፍትሐዊነት ይወዳደራል። ተፎካካሪዎቻችንን በሕጋዊ እና በሥነ-ምግባራዊ መንገድ ለመበለጥ ቁርጠኞች ነን። ስለ ተፎካካሪዎች ምርቶች ወይም አገልግሎቶች አስተያየት መስጠት ያለብዎት በትክክለኛ እና በእውነተኛ መንገድ ብቻ መሆን አለበት፤ እንዲሁም የተፎካካሪ መረጃዎችን ለማግኘት ህጋዊ መንገዶችን ብቻ መጠቀም እና ሁልጊዜም ከፀረ-እምነት እና ከውድድር ሕጎች ጋር መጣጣም አለብዎት።

ከሚከተሉት ርዕሰ ጉዳዮች ጋር በተያያዘ በPepsiCo እና በተፎካካሪዎች መካከል (መደበኛም ሆነ መደበኛ ያልሆነ፣ በጽሑፍም ሆነ በቃል) በማንኛውም ስምምነቶች ወይም ዝግጅቶች ውስጥ በጭራሽ መግባት የለብዎትም፡-

- ዋጋዎችን ወይም ሌሎች የሽያጭ ውሎችን መወሰን።
- ጨረታዎችን ማስተካከል ወይም ደንበኞችን፣ የሽያጭ ክልሎችን ወይም የምርት መስመሮችን መከፋፈል።
- ተገቢ የሆነውን ሕግ የሚጥስ በማንኛውም ሌላ እንቅስቃሴ ውስጥ መሳተፍ።

እንደ ንግድ ትርዒት ወይም የደንበኞች ዝግጅት ባሉ መደበኛ ባልሆኑ ቦታዎች እንኳን ሳይቀር ከተፎካካሪ ጋር ስለእነዚህ ርዕሶች በጭራሽ መወያየት የለብዎትም።

የፀረ-እምነት ወይም የውድድር ሕጎችን የሚጥሱ የሚመስሉ እንቅስቃሴዎችን እንኳን ማስወገድ አለብዎት። ለአብነት ያህል፣ ስለ ንግድ ሥራችን እና ስለ ተፎካካሪዎቻችን የሚገልጹ የጽሑፍ መላላኮች በሙሉ ተገቢ የሆነ ድምፁን ቃል ሊኖራቸው እና የፀረ-ውድድር ባህሪን እንደሚያበረታታ ወይም ሦስተኛ ወገኖችን እንደሚያንቋሽሽ ሊተረጎም የሚችል ቋንቋን ከማንኛውም ነገር ማቀብ አለባቸው።

የጸረ-እምነት ወይም የውድድር ሕጎችን መጣስ ለኩባንያችን ከባድ ሕጋዊ ቅጣቶችን እና ለተሳተፉት ግለሰቦች የወንጀል ክሶችን ያስከትላል። የውድድር ሕጎች ውስብስብ ናቸው፣ እንደ አገሩም ይለያያሉ። መመሪያ ለማግኘት፣ የአካባቢዎን የሕግ መምሪያ ማማከር እና የክልልዎን ወይም የአገርዎን መመሪያዎች መመልከት አለብዎት። የፀረ-እምነት ጥሰት እንዳለ ካጠራጠሩ፣ ይናገሩ እና ሪፖርት ያድርጉ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የፀረ-እምነት እና የፍትሐዊ ውድድር መመሪያ እና ዓለም አቀፍ የእቅራቢዎች የሥነ-ምግባር መመሪያን ይመልከቱ።

በደንቦቹ መሰረት ይጫወቱ

ከተፎካካሪዎች፣ ከእቅራቢዎች ወይም ከደንበኞች ጋር በሚያደርጉት ግንኙነት የኩባንያችንን መጠን እና ስፋት መሠረት በማድረግ ኢ-ፍትሐዊ ጥቅም በጭራሽ መውሰድ የለብዎትም። በአጠቃላይ በገበያው ውስጥ ያለንን ስፋት መጠቀም ተገቢ ቢሆንም፣ በንግድ አጋሮቻችን ላይ በዋጋ፣ በውሎች እና በሁኔታዎች ላይ ምክንያታዊ ያልሆኑ ጥያቄዎችን ማቅረብ ሕገ-ወጥ ሊሆን ይችላል።



ፀረ-ጉቦ

PepsiCo በንግድ ግንኙነቶቻችን ውስጥ ማንኛውንም ዓይነት የሙስና አሠራር በጥብቅ ይከለክላል። በኃላፊነት ስሜት ንግድ በማካሄድ፣ በታማኝነት የመሥራት እና የፍትሐዊ ግንኙነት መልካም ስማችንን ለማጠናከር ይረዳሉ። በእኛ የሥነ-ምግባር መመሪያ እና ዓለም አቀፍ የፀረ-ጉቦ ተገዢነት መመሪያ ውስጥ በተገለጸው መሠረት፣ ሁሉንም ዓይነት የሙስና ዓይነቶች እንዴት መለየት እና ማስወገድ እንደሚችሉ የመረዳት ኃላፊነት አለብዎት።

በዓለም ላይ በየትኛውም ቦታ ቢሠሩ፣ በእርስዎ ላይ ተግባራዊ የሚሆን የፀረ-ጉቦ ሕግ አለ። ንግድ አግባብ ባልሆነ መንገድ ለማግኘት ወይም ለማቆየት፣ በንግድ ውሳኔዎች ላይ ተፅዕኖ ለማሳደር ወይም ኢ-ፍትሐዊ የንግድ ብልጫ ለማረጋገጥ ማንኛውንም ዋጋ ያለው ነገር በቀጥታም ሆነ በሦስተኛ ወገን አማካይነት በጭራሽ ማቅረብ የለብዎትም።

ዋጋ ያለው ማንኛውም ነገር ገንዘብን ብቻ ሳይሆን ስጦታዎችን፣ የእንግዳ ተቀባይነት አገልግሎቶችን (ጉዞ፣ ምግብ እና መዝናኛ)፣ ልገሳዎችን እና ስፖንሰርሺፖችን፣ ወይም ለተቀባዩ ዋጋ ሊኖረው የሚችል ማንኛውንም ሌላ ነገር ያካትታል። እንዲሁም ለመንግሥት ባለሥልጣናት የማመቻቸት ክፍያዎችን ማድረግ አይችሉም።

የእኛን ዓለም አቀፍ የፀረ-ጉቦ ተገዢነት መመሪያ (የABAC መመሪያ) ይመልከቱ፣ እና ለመንግሥት ስጦታዎች፣ ምግቦች፣ የጉዞ እና የመዝናኛ ወጪዎች (T&E)፣ ስፖንሰርሺፖች እና ልገሳዎች የABAC መመሪያ የቅድመ-ማጽደቂያ ቅጽን [እዚህ](#) ያግኙ።

“የማመቻቸት ክፍያ” (Facilitating Payment) ምንድን ነው?

የማመቻቸት ክፍያ ማለት እንደ የፖሊስ ጥበቃ ወይም የፖስታ አገልግሎት መስጠት፣ የቪዛ፣ የፈቃድ ወይም የፍቃድ አሰጣጥ ማመልከቻዎችን ማካሄድ፣ ወይም እንደ ስልክ አገልግሎት፣ ውኃ እና ኤሌክትሪክ ያሉ መሠረታዊ አገልግሎቶችን ማቅረብ ያሉ ውሳኔ ሰጪነትን የማይጠይቁ (non-discretionary) ተግባራትን ወይም አገልግሎቶችን ለማፋጠን ለሕዝብ/ለመንግሥት ባለሥልጣን የሚደረግ ክፍያ ነው። እነዚህ ክፍያዎች በአካባቢው ሕግ የተፈቀዱ ቢሆኑም እንኳ በPepsiCo በጥብቅ የተከለከሉ ናቸው።

በዓለም አቀፍ የፀረ-ጉቦ ተገዢነት መመሪያ ላይ ከተጠቀሱት ጥቂት ጠበብ ያሉ ሆነው ከተበጁ ነፃ መብቶች በስተቀር፣ ከመንግሥት ባለሥልጣናት ጋር የተያያዙ ማንኛቸውንም ወጪዎችን (ስጦታዎች፣ ጉዞ፣ መዝናኛ፣ የእንግዳ ተቀባይነት አገልግሎቶች፣ ወዘተ) ከመስጠትም በፊት ቅድመ-ማጽደቂያ ማግኘት አለብዎት። ቅድመ-ማጽደቂያ ከተገኘ በኋላ፣ ለመንግሥት ባለሥልጣናት በቀጥታም ሆነ በሦስተኛ ወገን አማካይነት የሚደረጉ እንደነዚህ ያሉ ክፍያዎች እና ሌሎች ዋጋ ያላቸው ነገሮች በሙሉ በመጽሐፎቻችን እና በሰነዶቻችን ውስጥ በትክክል እና በግልጽ መመዝገብ አለባቸው።

ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም ተገቢውን እርምጃ ስለመውሰድ እርግጠኛ ካልሆኑ የአካባቢዎን የተገዢነት እና የሥነ-ምግባር ኃላፊ ወይም የአካባቢዎን የሕግ ክፍል ማማከር አለብዎት። ማንኛውንም የተጠረጠረ የጉቦ አሰራር፣ የጉቦ ጥያቄን፣ ወይም በግዴታ የተፈፀመን እውነተኛ የጉቦ ክፍያ በቀጥታ ለአካባቢዎ የሕግ ክፍል ወይም ለዓለም አቀፍ የተገዢነት እና ሥነ-ምግባር ኃላፊ፣ ወይም በSpeak Up መስመር አማካይነት በፍጥነት ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።



የመንግሥት ባለሥልጣናትን መለየት

የመንግሥት ባለሥልጣናት የሚከተሉትን የሚወክል ማንኛውንም ኃላፊ፣ ሠራተኛ ወይም ሰው ያካትታሉ፡-

መንግሥት ወይም ከአካላቱ ወይም ከኤጀንሲዎቹ አንዱ፤ ለአብነት ያህል፡-

- የመንግሥት ሚኒስትሮች እና ሠራተኞቻቸው።
- ፖሊስ፣ የጉምሩክ ባለሥልጣናትን እና የቢሮ ፀሐፊዎችን ጨምሮ የመንግሥት ሰራተኞች።
- የሕንፃ እና ሌሎች የደህንነት ተቆጣጣሪዎች።
- የመከላከያ ሠራዊት አባላት።
- የአካባቢ ጥበቃ፣ ግብር እና ፈቃድ አሰጣጥን ጨምሮ የቁጥጥር ኤጀንሲ ሰራተኞች።

ዓለም አቀፍ የሕዝብ ድርጅት፤ ለአብነት ያህል፡-

- የአለም ጤና ድርጅት።
- የዓለም ባንክ።
- የዓለም የጉምሩክ ድርጅት።
- ዓለም አቀፍ የሠራተኛ ድርጅት።
- እንደ UNICEF ያሉ ዓለም አቀፍ የበጎ አድራጎች ድርጅቶች።

በመንግሥት የሚተዳደር ወይም የመንግሥት ባለቤትነት ያለው አካል፤ ለአብነት ያህል፡-

- በመንግሥት የሚተዳደር የኒቨርሲቲ፣ ላቦራቶሪ ወይም ሆስፒታል፤
- በመንግሥት የሚተዳደር የቴሌቪዥን ጣቢያ፤
- እንደ አየር መንገድ፣ የመከላከያ ተቋራጮች ያሉ በመንግሥት ቁጥጥር ሥር ያሉ የንግድ ድርጅቶች፤
- የሕዝብ አገልግሎቶች (ኤሌክትሪክ፣ ዘይት፣ ጋዝ)።

የፖለቲካ ፓርቲ ባለሥልጣን ወይም የፖለቲካ ዕጩ፤ ለአብነት ያህል፡-

- በማንኛውም የመንግሥት እርከን (ብሔራዊ፣ ግዛት፣ አካባቢ) ያሉ ተመረጭ ባለሥልጣናት፤
- ከንቲባዎች፣ ኮሚሽነሮች፣ የከተማ አስተዳደር ምክር ቤት አባላት፤
- የፖለቲካ ሥልጣን ይዘው የማያውቁ ዕጩዎች እንኳ ሳይቀሩ።

ከላይ ከተጠቀሱት ውስጥ የማንኛውም ወገን የትዳር አጋሮች ወይም የቅርብ ቤተሰብ አባላት የንጉሣዊ ቤተሰብ አባላት



የሦስተኛ ወገን ተገቢ ጥንቃቄ

PepsiCo በስጋት ላይ የተመሠረተ የሦስተኛ ወገን ፀረ-ሙስና ተገቢ ጥንቃቄ ፕሮግራም ያለው ሲሆን፣ ይህም TPDD (የሦስተኛ ወገን ተገቢ ጥንቃቄ) ፕሮግራም በመባል ይታወቃል። TPDD የተወሰኑ ጉልህ ከሆኑ የሦስተኛ ወገን ግንኙነቶች እና በPepsiCo ስም ከመንግሥት ባለሥልጣናት ጋር በሚገናኙ ሦስተኛ ወገኖች ላይ ተግባራዊ ይሆናል፤ ይህም አገልግሎት የሚሰጡባቸውን፣ የሚገኙባቸውን ወይም ዋና መሥሪያ ቤታቸው የሚገኝባቸውን በላቲን አሜሪካ ምግቦች (Latin America Foods) ውስጥ ያሉ ሁሉንም አገሮች፣ እንዲሁም በአውሮፓ፣ መካከለኛው ምስራቅ እና አፍሪካ (EMEA)፣ በእስያ ፓሲፊክ ምግቦች (Asia Pacific Foods) እና በዓለም አቀፍ የመጠጥ ፍራንቻይዝ (International Beverages Franchise) ውስጥ ያሉ አብዛኛዎቹን አገሮች ያካትታል።

አንድ ሦስተኛ ወገን በTPDD መስፈርት ውስጥ የሚካተት ከሆነ፣ አቅራቢውን ወይም ደንበኛውን የመመዝገብ ሂደት ላይ TPDD በተሳካ ሁኔታ መጠናቀቁን የሚያረጋግጥ ደጋፊ ሰነድ እርስዎ እንዲያቀርቡ ይጠየቃሉ።

በTPDD ሥር ያሉብዎትን ግዴታዎች ለመረዳት፣ የTPDD ሂደት አጠቃላይ እይታን እና የTPDD የተገዢነት ወሰን ማትሪክስ (TPDD In-Scope Matrix) እዚህ ይመልከቱ።

የTPDD መገለጫ ቅጽን በመሙላት የTPDD ሂደቱን መጀመር ይችላሉ።

የንግድ ስጦታዎች

የንግድ ስጦታዎች መልካም ፈቃድን ለማሳደግ ወይም የንግድ ግንኙነቶችን ለማጠናከር በምላሹ ምንም ዓይነት ነገር ሳይጠየቅ በድርጅት ስም የሚሰጡ ወይም አንድ ሠራተኛ ከድርጅቱ የንግድ አጋር የሚቀበላቸውን ማንኛውንም እሴት ያላቸውን ነገሮች ያካትታሉ። ከደንበኞች ወይም ከአቅራቢዎች ጋር የንግድ ስጦታዎችን መለዋወጥ የንግድ ውሳኔዎችን አግባብ ባልሆነ መንገድ ጫና ለማሳደር ወይም ያልተገባ ጥቅም ለማግኘት የተደረገ እውነተኛ ወይም ግምታዊ መከራን ለማስቀረት በእርስዎ እና በሥራ አዛዥዎ በኩል ጥንቃቄ የተሞላበት እይታን ይጠይቃል።

ማንኛውም ስጦታ ከመለዋወጥዎ በፊት፣ ስጦታው የተወሰነ የንግድ ውሳኔ ላይ ተፅዕኖ ለማሳደር ታስቦ የተደረገ አለመሆኑን፣ የስም ማጥፋት ስጋት የማያመጣ መሆኑን፣ እንዲሁም በኛ መመሪያዎች እና በሰጪው/ተቀባዩ መመሪያዎች መሠረት የተፈቀደ መሆኑን ማረጋገጥ አለብዎት። በተጨማሪም፣ የሚከተሉትን መስፈርቶች ማክበር አለብዎት፡-

- በግዢ ሚና ውስጥ የሚሰሩ ከሆነ ወይም የንግድ ስጦታዎችን መለዋወጥ በሚከለክል ማንኛውም ሌላ የሥራ ክፍል ወይም የንግድ ዘርፍ ውስጥ የሚሰሩ ከሆነ ስጦታ መስጠትም ሆነ መቀበል አይችሉም።
- ስጦታ መስጠት ወይም መቀበል የሚችሉት ስጦታው በሙያዊ ሁኔታ ተገቢ ከሆነ (ጥሬ ገንዘብ ወይም የስጦታ ካርዶችን አይጨምርም) እና አልፎ አልፎ የሚሰጥ ከሆነ ብቻ ነው።
- የማይገባ ተፅዕኖ የማሳደር ግምት እንዳይፈጠር ለማድረግ፣ በውል ጨረታዎች ወይም በውል ማደስ ሂደቶች ወቅት ወይም ለእነዚህ ሂደቶች በሚቀረቡ ጊዜያት ማንኛውም እሴት ያለው ስጦታ መስጠትም ሆነ መቀበል የለበትም።
- ስጦታ የሚሰጡ ከሆነ፣ በሥራ አስኪያጅዎ ጽድቆ መቅረብ አለበት።
- ይህንን መመሪያ የሚጥስ ስጦታ ከተቀበሉ፣ ስጦታውን መመለስ ተግባራዊ የማይሆን ወይም ቅር የሚያሰኝ ካልሆነ በስተቀር መመለስ አለብዎት። እንዲሁም ለስጦታው ሰጪ የPepsiCoን የንግድ ስጦታ ገደቦች ማሳወቅ አለብዎት።

ስጦታ ሰጪው ወይም ተቀባዩ አቅራቢ፣ እጩ አቅራቢ፣ ደንበኛ፣ መጠጥ አሻጊ ወይም ሌላ የንግድ አጋር መሆኑን መሠረት በማድረግ ተጨማሪ ገደቦች ተፈጻሚ ይሆናሉ። አባክዎን ለተወሰኑ መስፈርቶች የእኛን ዓለም አቀፍ የንግድ ስጦታዎች መመሪያ ይመልከቱ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የንግድ ስጦታዎች መመሪያ እና ዓለም አቀፍ የፀረ-ጉዞ መከላከል ተገዢነት መመሪያ ይመልከቱ።



ለመንግሥት ባለሥልጣናት የሚሰጡ ስጦታዎች።

ለመንግሥት ባለሥልጣን ቀላል ስጦታ ወይም ምግብም እንኳን መስጠት ወይም ማቅረብ ሕገ-ወጥ ሊሆን እንደሚችል መገንዘብ አለብዎት። ከላይ እንደተገለጸው፣ የመንግሥት ባለሥልጣኑ የPepsiCo ደንበኛም ቢሆን ወይም አቅራቢ ለሆነ ድርጅት የሚሠራ ቢሆን እንኳን፣ ለመንግሥት ባለሥልጣኑ ማንኛውንም ስጦታ ከመስጠትዎ ወይም ለማቅረብ ከማሰብዎ በፊት እዚህ የሚገኘውን ቅድመ-ማጽደቂያ ቅጽ በመጠቀም ከአካባቢዎ የተገዢነት እና ሥነ-ምግባር ኃላፊ ወይም ከአካባቢዎ የሕግ መምሪያ አስቀድመው የጽሑፍ ፈቃድ ማግኘት አለብዎት።

ሕገ-ወጥ ገንዘብን ሕጋዊ ማስመሰልን መቃወም

ሕገ-ወጥ ገንዘብን ሕጋዊ ለማስመሰል በሚደረጉ ዓላማዎች የሚፈጸሙ ሕገ-ወጥ የደንበኛ ወይም የአቅራቢ የፋይናንስ ግብይቶችን መጠንቀቅ አለብዎት። ሕገ-ወጥ ገንዘብን ሕጋዊ ማስመሰል ማለት ግለሰቦች ወይም ቡድኖች ከሕገ-ወጥ እንቅስቃሴዎች የተገኙ ገቢዎችን ለመሸሸግ ወይም የሕገ-ወጥ ገንዘቦቻቸውን ምንጭ ሕጋዊ ለማስመሰል የሚሞክሩበት ሂደት ነው። እንደ ባለቤት ይሁኑ እና እንደ እጩ ደንበኛ ወይም አቅራቢ በጥሬ ገንዘብ ወይም የንግድ ካልሆነ መለያ ክፍያዎችን ለመፈጸም የሚቀረቡ ጥያቄዎች ወይም ሌሎች ያልተለመዱ የክፍያ ውሎች የመሳሰሉ «ማስጠንቀቂያዎች» ነቅተው ይጠብቁ።

ዓለም አቀፍ ማዕቀቦች እና የንግድ ቁጥጥሮች

እንደ ዓለም አቀፍ ኩባንያ፣ PepsiCo ለበርካታ የዓለም አቀፍ የንግድ ሕጎች ተገዢ ነው። በእኛ ኩባንያ ወይም ደንበኞቻችን ስም ዕቃዎችን ወይም አገልግሎቶችን በብሔራዊ ድንበር በኩል በማስተላለፍ ሂደት ላይ የሚሳተፉ ከሆኑ፣ የሚገኙበት ቦታ ምንም ይሁን ምን፣ የዓለም አቀፍ ንግድ ገደቦችን የሚመለከቱ ሁሉንም ተፈጻሚ ሕጎች እና የኩባንያ መመሪያዎች ማክበር አለብዎት። የአሜሪካ ሕግ ከአካባቢው የንግድ ሕግ ጋር የሚጋጭ ከሆነ የአሜሪካ ሕግ ተፈጻሚ ሊሆን ይችላል። ስለዚህ ጉዳይ ትክክለኛ መመሪያ ለማግኘት ሁልጊዜ ከሕግ መምሪያ ጋር ይማከሩ።



የእኛ የንግድ ግብይቶች በሚከተሉት የተለያዩ የዓለም አቀፍ ንግድ ቁጥጥሮች እና የማዕቀብ ገደቦች ተገዢ ናቸው፡-

- በመንግሥት የተጣሉ የኤክስፖርት ቁጥጥሮች፣ የንግድ ገደቦች፣ የንግድ አገዳዎች፣ ሕጋዊ የኢኮኖሚ ማዕቀቦች እና አገዳዎች።
- አሜሪካ ያለጸደቀቻቸውን ወይም ያላረጋገጠቻቸውን ዓለም አቀፍ አገዳዎች ኩባንያዎች በዛ ላይ ተሳታፊ እንዳይሆኑ ወይም እንዳይተባበሩ የሚከለክሉ የአገዳ መቃወሚያ ሕጎች።
- በተወሰኑ ሀገራት፣ ተቋማት ወይም ግለሰቦች ላይ የሚደረጉ እንቅስቃሴዎችን የሚገድቡ በዓለም ዙሪያ ባሉ የተለያዩ መንግሥታት የተጣሉ ማዕቀቦች። PepsiCo በአቅርቦት ሰንሰለቱ ውስጥ በማንኛውም ደረጃ ማዕቀብ ከተጣለባቸው አካላት ጋር PepsiCo የሚያደርገውን ግንኙነት ለመለየት ዓላማ ባደረገ ሁሉን አቀፍ የዓለም አቀፍ የማጣራት ሂደት አማካይነት የማዕቀብ ስጋቶችን ይቀንሳል።

በሐቀኝነት መሥራት

በንግድ ሥራ ላይ

- ትክክለኛ የንግድ መዝገቦችን መያዝ
- መዝገቦችን ይዞ ማቆየት
 - የፋይናንስ ትክክለኛነት
 - የፋይናንስ መግለጫዎች እና አዲቶች ግላዊነት
- የሰው ሠራሽ አስተውሎት (አርቲፊሻል ኢንተለጀንስ)
- የኩባንያውን ሀብቶች በአግባቡ መጠቀም እና መጠበቅ
- ቁሳዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሀብቶች
 - ኤሌክትሮኒክ ሀብቶች
 - አዕምሯዊ ንብረት
 - የPepsiCoን መረጃ መጠበቅ
 - የውስጥ መረጃን ተጠቅሞ መነገድ የተከለከለ ነው የጥቅም ግጭቶች
- ከሕዝብ ጋር መገናኘት
- ሕዝባዊ ንግግሮች እና የፕሬስ ጥያቄዎች
 - ማህበራዊ ሚዲያ

የእኛ መመሪያ በሁሉም የንግድ እንቅስቃሴዎች ታማኝ እንድትሆኑ እና ሁልጊዜ የኩባንያውን ጥቅም ማስቀደም እንድትችሉ ይጠይቃል። በፋይናንስ መዝገብ አያያዝ ረገድ ተጠያቂ መሆን እና የኩባንያውን ንብረቶች ለመጠበቅ እንደ ባለቤት መሥራት አለብዎት።

ለኩባንያችን ወክልና ለመስጠት የተፈቀደልዎት ከሆነ ብቻ ስለ PepsiCo መናገር የሚኖርብዎት ሲሆን፣ ኩባንያችንን በሚወክሉበት ጊዜም ሁልጊዜ መመሪያዎቻችንን ማክበር አለብዎት።

28

28

29

29

30

31

32

32

33

34

35

36

37

38

38

39





ትክክለኛ የንግድ መዝገቦችን መያዝ መዝገቦችን ይዞ ማቆየት

እንደ PepsiCo ያለ ትልቅ ኩባንያ በየቀኑ በርካታ የንግድ መዝገቦችን ያዘጋጃል። በእርስዎ ቁጥጥር ወይም እጅ ላይ ያሉ መዝገቦች ሁሉንም ሕጋዊ እና የቁጥጥር መዝገብ እያያዝ መስፈርቶችን ባከበረ መልኩ መያዛቸውን፣ መጠበቃቸውን እና መወገዳቸውን የማረጋገጥ ኃላፊነት አለብዎት። የንግድ መዝገቦችዎን በእግባቡ ለማስተዳደር የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፦

- በወረቀት ወይም በኤሌክትሮኒክስ ላሉ ሁሉም የንግድ መዝገቦች የመዝገቦች እያያዝ መመሪያዎቻችንን እና የማቆያ መርሐግብሮችን ማክበር።

- መዝገቦችን ለሕጋዊ የንግድ ዓላማ ለሚያስፈልጉት ያህል ወይም በሕግ እስከሚፈለግበት ጊዜ ድረስ ብቻ ማቆየት። የማቆያ መርሐግብሩ የሚተገበር ከሆነ፣ በማቆያ መርሐግብሩ ላይ የተቀመጡትን ወይም ለክልልዎ፣ ለሀገርዎ ወይም ለሥራ ክፍልዎ በሕግ የተደነገጉትን የማቆያ ጊዜያት መከተል።

- የሕግ እገዳ ወይም የግብር ኦዲት ማሳሰቢያ ከደረሰዎት፣ የማቆያ መርሐግብሩ ወይም ተፈጻሚው ሕግ ምንም ይሁን ምን፣ በማሳሰቢያው ላይ ያሉትን ሁሉንም የማቆያ መመሪያዎች ይከተሉ።

የሕግ እገዳ ወይም የግብር ኦዲት ማሳሰቢያ የወጣባቸውን ሰነዶች ማጥፋት፣ በስህተት እንኳን ቢሆን፣ ኩባንያችንን እና እርስዎን ለፍትሐብሔር እና ለወንጀል ተጠያቂነት ሊጋልጥ ይችላል። በሕግ እገዳ ወይም በግብር ኦዲት ማሳሰቢያ ውስጥ ስለተጠቀሱ ሰነዶች የተወሰኑ ጥያቄዎች ካሉዎት የሕግ መምሪያን ማማከር አለብዎት።

የPepsiCo የመዝገቦች እያያዝ መስፈርቶች በሁሉም ሠራተኞች፣ እንዲሁም አቅራቢዎችን፣ ተቋራጮችን ወይም ማንኛውንም ሦስተኛ ወገን ጨምሮ አብረው በሚሠሩ አካላት ሁሉ ላይ ተፈጻሚ ይሆናሉ።

የትኞቹ የንግድ መዝገቦች በእርስዎ ላይ ተፈጻሚ ይሆናሉ?

በዕለታዊ ሥራዎ ውስጥ ከሚያገኙቸው/ከሚጠቀሙባቸው ሁሉም የንግድ መዝገቦች ጋር በተያያዘ ኃላፊነት አለብዎት። የንግድ መዝገቦች በሥራ ሂደት ውስጥ የሚያዙ እንደ ኢሜይሎች፣ የፕሮጀክት ዕቅዶች፣ የዕቃ መግዣ ትዕዛዞች ወይም ውሎች ያሉ ማንኛውንም በወረቀት ወይም በኤሌክትሮኒክስ መልክ የሚገኙ ሰነዶችን ወይም መልዕክቶችን ያካትታሉ። እንደ የሠራተኛ ፋይሎች፣ የገበያ ጥናት፣ የግብር ሰነዶች ወይም ለመንግሥት ኤጀንሲዎች በሚቀርቡ ማመልከቻዎች ውስጥ ያሉ መረጃዎችን የመሳሰሉ በከፍተኛ ደረጃ በሕግ ቁጥጥር የሚሰረግባቸውን መዝገቦች የሚያስተዳድሩ ሠራተኞች ሁሉንም የመዝገቦች እያያዝ መስፈርቶች የመረዳት እና የማከበር ከፍተኛ ግዴታ አለባቸው።

ተፈጻሚ የሚሆን ከሆነ፣ የአሜሪካ የመዝገቦች እያያዝ መመሪያን እና የሰሜን አሜሪካ የመዝገቦች ይዞ ማቆየት መርሐግብርን ይመልከቱ። ካልሆነ ግን ለሌላ ክልል፣ ሀገር ወይም የሥራ ክፍል ደንቦች የአካባቢዎን የሕግ መምሪያ ያማክሩ።





የፋይናንስ ትክክለኛነት

PepsiCo በታማኝነት ንግድ የሚያካሂድ ኩባንያ እንደሆነ ይታመናል። ይህ በኩባንያችን መጽሐፍት እና መዝገቦች ውስጥ ትክክለኛ ሪፖርት ለማድረግ ባለን ቁርጠኝነት ይንጸባረቃል። በመደበኛ የንግድ እንቅስቃሴዎ ውስጥ በሚያዟቸው የንግድ መዝገቦች፣ ውሎች እና ስምምነቶች ትክክለኛነት እና ታማኝነት ተጠያቂ በመሆን እንደ ባለቤት ሆነው እንዲሠሩ ይጠበቅብዎታል።

በማንኛውም የኩባንያው መዝገብ ላይ ማንኛውንም መረጃ በጭራሽ ማጭበርበር፣ መተው፣ አሳስቶ ማቅረብ፣ መለወጥ ወይም መሸፈን፣ ወይም እውነታዎችን በሌላ መንገድ አዛብቶ ማቅረብ የለብዎትም፤ ወይም ሌላ ማንኛውም ሰው ይህንን እንዲያደርግ ማበረታታት ወይም መፍቀድ የለብዎትም። የዶላር መጠኑ ምንም ያህል ቢሆን፣ ሁሉም ግብይቶችዎ በአግባቡ ሊፈቀዱ፣ ሊፈጸሙ እና ሊመዘገቡ ይገባል።

በኩባንያው መዝገብ ውስጥ ስህተት ወይም የውስጥ ቁጥጥር ሂደቶቻችንን አለመከተል ካስተዋሉ፣ ወዲያውኑ ድምፅዎን ያሰሙ እና ሪፖርት ያድርጉ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የትርፍ ጭነት መከላከል ተገዢነት መመሪያችንን ይመልከቱ።

የፋይናንስ መግለጫዎች እና ኦዲቶች

ኢንቨስተሮቻችን እና አጠቃላይ ሕዝቡ ኩባንያችን በታማኝነት እንዲሠራ እምነት ይጥሉብናል፤ ሕጉም ስለ ንግዳችን፣ ስለ ገቢያችን እና ስለ ፋይናንስ ሁኔታችን ትክክለኛ ሪፖርት እንድናቀርብ ያስገድደናል።

የእርስዎ ኃላፊነት አካል ከሆነ፣ በሕዝባዊ ግንኙነቶቻችን፣ የቁጥጥር ይፋ ማድረጎች፣ እና ለአሜሪካ የዋስትና እና ልውውጥ ኮሚሽን እና ለሌሎች የመንግሥት ኤጀንሲዎች በሚቀርቡ ሪፖርቶች ውስጥ ሙሉ፣ ፍትሐዊ፣ ትክክለኛ፣ በወቅቱ የቀረበ እና ለመረዳት ቀላል የሆኑ ይፋ ማድረጎችን ማድረግ አለብዎት። በተጨማሪም፣ ለእነዚህ አይነት ግንኙነቶች፣ ይፋ ማድረጎች ወይም ሪፖርቶች መረጃ መስጠት የእርስዎ ኃላፊነት አካል ከሆነ፣ የሚያቀርቡት መረጃ ትክክለኛ እና ሙሉ መሆኑን ማረጋገጥ አለብዎት።

ከኩባንያው መጻሕፍት እና መዝገቦች ጋር በተያያዘ ከማንኛውም የድርጅት ወይም የውጭ አዲት ወይም ግምገማ ጋር በተያያዘ ለአዲተሮች እና/ወይም መርማሪዎች ክፍት እና ሙሉ ይፋ ማድረግ እንዲሁም ሙሉ በሙሉ መተባበር የእርስዎ ኃላፊነት ነው።

ዓለም አቀፍ የይፋ ማድረግ መመሪያችንን ይመልከቱ።



ማጭበርበር አይፈጽሙ

- ትክክለኛ የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ ማለት ከሚከተሉት ድርጊቶች መካከል ማንኛውንም በጭራሽ አለማድረግ ማለት ነው (ሙሉ ዝርዝር አይደለም)፦
- በኩባንያችን መጻሕፍት እና መዝገቦች ውስጥ የፋይናንስ መረጃዎችን አዛብቶ ማቅረብ።
 - በአጠቃላይ ተቀባይነት ያላቸውን የሂሳብ አያያዝ መርሆች በመጣስ ወጪዎችን ማፋጠን ወይም ማዘግየት።
 - ምርቶችን አስቀድሞ በመላክ ወይም በማዘግየት፣ ወይም ደንበኛው ከሚያስፈልገው በላይ በርካታ ምርቶችን ሆን ብሎ በመሸጥ የሩብ ዓመት ወይም የዓመት ሽያጮችን ሰው ሰራሽ በሆነ መንገድ ማሳደግ ወይም መቀነስ ("Trade load"፣ "channel stuff" ማድረግ ወይም በሌላ መንገድ ሽያጭን ማጋነን/ማነስ)።
 - ከሕግ መምሪያው ቅድመ ግምገማ እና ፈቃድ ሳይገኝ ነባር የደንበኛ ስምምነት የሚያሻሽል ወይም የሚተረጉም ማንኛውንም የጎን ደብዳቤ ወይም ሌላ ሰነድ መፈረም።
 - የምርታማነት ግቦችን ለማሳካት የምርት ቁጥሮችን መለወጥ።
 - የአካል ጉዳት ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት የሐሰት ሕክምና መረጃ ማቅረብ።
 - ተጨማሪ ክፍያ ለማግኘት ወይም ዘግይቶ በመድረስ ወይም ከሥራ በመቅረት የሚመጣን ቅጣት ለማስወገድ በሥራ ላይ የዋሉ ሰዓቶችን በሐሰት ሪፖርት ማድረግ።



ግላዊነት

ሥራዎን በሚያከናውኑበት ጊዜ የግል መረጃ የማግኘት እድል ካለዎት የPepsiCoን ዓለም አቀፍ የግል መረጃ ጥበቃ መመሪያ ማክበር አለብዎት። ይህ መመሪያ PepsiCo ለውሂብ ግላዊነት ለሚከተለው አቀራረብ በዓለም አቀፍ ደረጃ ተፈጻሚ የሚሆን ደረጃን ያዘጋጃል። ይህ መመሪያ ጥሩ የውሂብ ግላዊነት አሠራሮችን ለመመስረት፣ ከውሂብ ግላዊነት ሕጎች እና ደንቦች ጋር መጣጣምን ለማሳየት፣ እንዲሁም PepsiCo የሚሰበሰበውን፣ የሚያመነጩትን እና የሚይዘውን ውሂብ ለማስተናገድ እና ለመጠቀም ያለውን ቁርጠኝነት ለማብራራት የተነደፉ አሥር የግላዊነት መርሆዎችን ያካትታል።

የግል ውሂብን በኃላፊነት ስሜት ማስተዳደር ከንግድ አጋሮቻችን፣ ከደንበኞቻችን፣ ከሽማግሌቻችን እና ከሠራተኞቻችን ጋር ያለንን እምነት እንድንጠብቅ፣ እንዲሁም ሕጋዊ ግዴታዎቻችንን እንድናከብር ያስችለናል።

አዳዲስ ምርቶችን በምንቀርጽበት፣ አገልግሎቶችን በምናሻሽልበት፣ የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) መፍትሔዎችን በምናሰማራበት ወይም ከሦስተኛ ወገን ጋር በምንሠራበት ጊዜ ሁሉ፣ የግላዊነት፣ የደህንነት እና የሥነ-ምግባራዊ አጠቃቀም ጉዳዮችን ከፊት በማስቀደም እንደ ባለቤት መሥራት አለብን። የግል ውሂብን የሚያካትት ማንኛውም የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) አጠቃቀም የስጋት ግምገማ ሂደትን ማጠናቀቅን ጨምሮ የPepsiCoን ዓለም አቀፍ ኃላፊነት የተሞላበት የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) መመሪያ በተከተለ መልኩ መከናወን አለበት። ስለ ሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) ተገዢነት መስፈርቶች ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት፣ እባክዎን የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) ገጽን ይመልከቱ።

የባዮሜትሪክ ውሂብን (እንደ የጣት አሻራዎች ወይም የፊት ገጽታን ማወቅ ያሉ) የሚያካሂዱ ሥርዓቶችን በምንነድፍበት፣ በምንገነባበት፣ በምናሰማራበት ወይም በምንጠቀምበት ጊዜ ሁሉ፣ የዚያን መሰል ውሂብ አጠቃቀም ከሚመለከታቸው ሕጎች እና ተገቢ ከሆኑ የደህንነት ጥበቃዎች ጋር በተጣጣመ መልኩ መከናወኑን የሚያረጋግጠውን ዓለም አቀፍ የባዮሜትሪክ ግላዊነት መመሪያችንን ማክበር ይጠበቅብናል።

PepsiCo ለእኛ በአደራ የተሰጠውን የግል ውሂብ ግላዊነት እና ደህንነት ለመጠበቅ የግላዊነት ተገዢነትን ለማሻሻል፣ ለመለወጥ እና ለማስከበር ቁርጠኛ ሆኖ ይቀጥላል።

PepsiCo የግል ውሂብን እንዴት እንደሚጠቀም እና እንደሚጠብቅ ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት፣ እባክዎ ዓለም አቀፍ የግላዊነት ፖሊሲችንን ይጎብኙ ወይም globaldataprivacyoperations@pepsico.com ላይ ያግኙን።

PepsiCo መጠበቅ ያለበት ምን ዓይነት የግል ውሂብ ይሰበሰባል?

የግል ውሂብ ምሳሌዎች ስም፣ የመታወቂያ ቁጥሮች፣ የኢሜይል አድራሻዎች፣ የግለሰብ ስልክ ቁጥሮች፣ ፎቶዎች፣ የአይፒ አድራሻዎች፣ የመሣሪያ መታወቂያ ወይም የአካባቢ ውሂብ ያካተታሉ፤ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ አይወሰኑም። ዓለም አቀፍ የግላዊነት መመሪያችንን ይመልከቱ።

ስለ የግል ውሂብ ወይም ግላዊነት እንዴት መጠበቅ እንደሚቻል ጥያቄዎች ካሉዎት እባክዎን globaldataprivacyoperations@pepsico.com ያግኙ ወይም ከአካባቢዎ የሕግ መምሪያ ጋር ይማከሩ።





የሰው ሠራሽ አስተውሎት (አርቲፊሻል ኢንተለጀንስ)

PepsiCo ምርቶችን በምርዘጋጅበት፣ ሥራዎችን በምርቀላጥፍበት፣ እንዲሁም ከሥራ ባልደረቦቻችን፣ ከደንበኞቻችን፣ ከሽማቸቻችን እና ከማህበረሰባችን ጋር በምናደርገው ግንኙነት ላይ ለውጥ ለማምጣት የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) ቴክኖሎጂን በመጠቀም ላይ ይገኛል። ሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) የሰውን አቅም ለማሳደግ እና ፈጠራን ለማስፋፋት አስደሳች እድሎችን የሚያቀርብ ቢሆንም፣ እያንዳንዳችን በሐቀኝነት የመሥራት እና የቴክኖሎጂው አጠቃቀም መሠረታዊ እሴቶቻችንን የሚያንፀባርቅበትን ባህል የማዳበር የጋራ ኃላፊነት አለብን። የእኛ ዓለም አቀፍ ኃላፊነት የተሞላበት የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) መመሪያ ሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) ፍትሃዊ፣ አስተማማኝ፣ ደኅንነቱ የተጠበቀ፣ አደጋ የሌለው እና ተገዢ በሆነ መንገድ መዘረጋቱን ለማረጋገጥ መከተል ያለባቸውን መርሆች እና ፕሮቶኮሎች ያስቀምጣል። የግል መረጃን ለመሰብሰብ፣ ለመድረስ፣ ለማመንጨት ወይም በሌላ መንገድ ለማስኬድ ጥቅም ላይ ሲውል፣ ያ መረጃ በPepsiCo ዓለም አቀፍ የግላዊነት መመሪያ እና በህጋዊ እና ኃላፊነት በተሞላበት አጠቃቀሙ ላይ በሚተገበሩ ሁሉም መስፈርቶች መሠረት መስተናገድ አለበት።



ማንኛውንም የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) ቴክኖሎጂ ከመጠቀማቸው በፊት፣ ሁሉም ሠራተኞች እና እንደ ተቋራጮችና ሦስተኛ ወገኖች ያሉ ተባባሪዎች (በአንድነት “ተባባሪዎች”) ስለ ቴክኖሎጂው አቅምና ገደቦች ማወቅ ይጠበቅባቸዋል። በተዘጋጁት መመሪያዎች መሠረት ትግበራ ላይ የዋሉ እና ጸድቀው የተረጋገጡ የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) መሣሪያዎች ብቻ ጥቅም ላይ መዋል አለባቸው። በሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) የመነጨ ውጤቶችን በተናጠል ማረጋገጥ እና አውቶሜትሪ በሆኑ ውጤቶች ላይ ብቻ አለመመካት አስፈላጊ ነው። በዚህ መንገድ፣ ጎጂ ወይም ኢ-ፍትሃዊ የሆኑ ውጤቶችን በመከላከል እና በሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) የሚወሰኑ ውሳኔዎች ጠንካራ መሆናቸውን ለማረጋገጥ በማገዝ ረገድ ድርሻዎን ይወጣሉ።

ግልጽነት እና ተጠያቂነት ኃላፊነት ላለው የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) አሰራሮችን መሠረታዊ ናቸው። ሁሉም ተባባሪዎች የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) በውሳኔ አሰጣጥ ሂደቶች ውስጥ ያለው ሚና ግልጽ እና ሊመረመር የሚችል መሆኑን ባረጋገጠ፣ ግልጽ እና ክፍት በሆነ መንገድ መጠቀም አለባቸው። ጥያቄዎች ካሉዎት፣ ስለ ሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) መሣሪያ አጠቃቀም እርግጠኛ ካልሆኑ ወይም ሊከሰቱ የሚችሉ ችግሮች ካጋጠሙዎት ResponsibleAI@pepsico.com ያነጋግሩ።

ስለ ኃላፊነት የተሞላበት የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) የበለጠ መረጃ ለማግኘት፣ የእኛን ዓለም አቀፍ ኃላፊነት የተሞላበት የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) መመሪያ ይመልከቱ እና የኃላፊነት የተሞላበት የሰው ሰራሽ አስተውሎት (AI) ፖሊሲዎችን ይጎብኙ።



የኩባንያውን ሀብቶች በአግባቡ መጠቀም እና መጠበቅ

PepsiCo የደንበኞቻችንን ፍላጎት በተሻለ ሁኔታ ለማሟላት፣ ትርፋማ ሆኖ ለመስራት፣ እንዲሁም ለባለአክሲዮኖቻችን እና ለሌሎች ባለድርሻ አካላት እሴት ለመፍጠር የኩባንያውን ሀብቶች በታማኝነት እና በብቃት በባለቤትነት ስሜት በመጠቀም እንዲሠሩ በእርስዎ ላይ ይተማመናል። የኩባንያ ሀብቶች —እንደ ቁሳዊ ንብረት፣ የፋይናንስ ሀብቶች እና የኤሌክትሮኒክስ ንብረቶች ያሉ በእጅ የሚዳሰሱትን—እንዲሁም ለረጅም ጊዜ ስኬታችን ወሳኝ የሆኑትን የማይዳሰሱ ሀብቶች—እንደ አዕምራዊ ንብረት እና ምስጢራዊ መረጃ ያሉትን—በውስጣቸው ያካተቱ ሰፊ የንብረት ዓይነቶች ናቸው።

ቁሳዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሀብቶች

ለስራዎ የተሰጡዎትን የPepsiCo ንብረቶች እና ሀብቶች—ከመሣሪያዎች እና ቁሳቁሶች እስከ ኩባንያው ገንዘብ ድረስ—በአግባቡ የመጠቀም ኃላፊነት አለብዎት። የምርት ወይም የአቅርቦት ዕቃዎችን ለግል ጥቅም መውሰድ፣ የግል ወጪዎችን በኩባንያው ክሬዲት ካርድ መክፈል፣ የኩባንያውን ተሽከርካሪዎች ፈቃድ ሳያገኙ ለግል የትራንስፖርት ፍላጎቶች መጠቀም፣ ወይም የቆሻሻ/የተረፉ ዕቃዎችን እና የኩባንያውን ሌሎች ንብረቶች ያለፈቃድ መጠቀምን ወይም መልሶ መሸጥን ጨምሮ በማንኛውም መልኩ የኩባንያውን ሀብቶች አላግባብ ከመጠቀም መቆጠብ አለብዎት። ቀደም ሲል እንደተጠቀሰው፣ ምዝበራን ወይም ማጭበርበርን በመጠቀም ሀብቶችን በፍፁም አላግባብ ማዘዋወር የለብዎትም።

በተለይም ወጪ የማፅደቅ ስልጣን ካለዎት፣ የጉዞ እና የማስተናገጃ ወጪዎችን የሚያፀድቁ ከሆነ፣ ወይም የበጀት እና የሂሳብ ስራዎችን የሚያስተዳድሩ ከሆነ በባለቤትነት ስሜት የመስራት እና የኩባንያውን ገንዘብ የመጠበቅ ግዴታ የበለጠ አስፈላጊ ይሆናል። የኩባንያውን ገንዘብ ወጪ ከማድረግዎ በፊት ሁልጊዜ የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፦

- ገንዘቡ ለተወሰነለት ዓላማ በትክክል መዋሉን ማረጋገጥ።
- ወጪ ከማድረግዎ በፊት አስፈላጊውን ፈቃድ ማግኘት።
- ሁሉንም ወጪዎች በትክክል መመዝገብ።
- ለመልሶ ክፍያ የሚቀርቡ ወጪዎች ከሥራ ጋር የተያያዙ፣ በትክክል በሰነድ የተደገፉ እና ከመመሪያዎቻችን ጋር የሚጣጣሙ መሆናቸውን ማረጋገጥ።

የእኛን የዓለም አቀፍ SpenWise መመሪያዎች ይመልከቱ።





ኤሌክትሮኒክ ሀብቶች

የመረጃ ቴክኖሎጂ ሥርዓቶቻችን የንግድ ሥራዎቻችን ወሳኝ አካል ናቸው፤ የተሰጡትም ለተፈቀዱ የንግድ ዓላማዎች ብቻ ነው።

እነዚህን ሥርዓቶች የሚጠቀሙበት መንገድ ከእኛ የመረጃ ደህንነት መመሪያ እና ተቀባይነት ያለው አጠቃቀም መመሪያ ጋር የሚጣጣም መሆን አለበት። የስልክ፣ የኢሜይል እና የበይነመረብ አጠቃቀምን ጨምሮ የPepsiCo መሣሪያዎችን እና ሥርዓቶችን አልፎ አልፎ ለግል ጥቅም ማዋል የሚፈቀድ ሲሆን፣ ይህም የሚሆነው አጠቃቀሙ የሚከተሉትን የማያደርግ እስከሆነ ድረስ ነው፡-

- ምክንያታዊ እና አልፎ አልፎ ከሚሆነው በላይ ማራዘም።
- በእርስዎ ወይም በሌሎች የሥራ አፈፃፀም ላይ እንቅፋት መፍጠር።
- ሕገወጥ፣ ወሲባዊ ግልጽነት ያለው፣ ፖለቲካዊ፣ አድልዎ ወይም በሌላ መልኩ ተገቢ ያልሆነ ይዘትን ማካተት።
- ከውጭ የንግድ ፍላጎቶች ጋር መገናኘት።
- የውጭ መሣሪያዎችን በመጠቀም ወይም ያልተፈቀዱ ይዘቶችን በማውረድ ጎጂ ሶፍትዌሮችን ወደ PepsiCo የመረጃ ሀብቶች ማስገባት።
- የእኛን የሥነ-ምግባር ደንብ ወይም ማንኛውንም የኩባንያውን መመሪያ መጣስ።

የPepsiCo የመረጃ ሀብቶችን በመጠቀም ረገድ ግላዊነት ይኖራል ብለው ማሰብ የለብዎትም። በኩባንያው ሥርዓቶች ላይ የሚፈጥሩት፣ የሚያጋሩት ወይም የሚያወርዱት ማንኛውም መረጃ የኩባንያው ንብረት ነው። PepsiCo በአገር ውስጥ ሕግ እስከተፈቀደው ድረስ፣ የኩባንያችንን ኢሜይል፣ ስልክ፣ ድምፅ መልዕክት፣ በበይነመረብ እና ሌሎች ሥርዓቶችን በመጠቀም የሚደረጉ የሠራተኛ እንቅስቃሴዎችን ባህሪ እና ይዘት ያለቅድመ ማሳሰቢያ የመከታተል፣ የመመዝገብ፣ ይፋ የማውጣት፣ አዲት የማድረግ እና የማጥፋት መብቱ የተጠበቀ ነው።

ከማንኛውም የPepsiCo መረጃ፣ ሥርዓቶች ወይም ሌሎች የመረጃ አገልግሎቶች ጋር ግንኙነት ያላቸው እና አብረዋቸው የሚሠሩ ወይም የሚቀጥሯቸው ማንኛውም ሦስተኛ ወገኖች የPepsiCoን የመረጃ ደህንነት መመሪያን የሚያከብሩ እና የሚመለከታቸውን የPepsiCo ደህንነት መስፈርቶች የማክበር ኃላፊነታቸውን የሚቀበሉ መሆናቸውን ማረጋገጥ አለባቸው።

የደህንነት አደጋ አጋጥሟል ብለው ካሰቡ ወይም ላገኙ ወይም ተንቀሳቃሽ መሣሪያ መጥፋትን ወይም መሰረቅን ወይም በጎጂ ሶፍትዌሮች መጠቀምን ጨምሮ ማንኛውም ውሂብ አደጋ ላይ ሊወድቅ የሚችልበት ሁኔታ ካጋጠመዎት፣ ሁኔታውን በአካባቢዎ በሚገኘው የአገልግሎት መስጫ ማዕከል ወይም በኢሜይል አድራሻ PepsiCoSecurity@pepsico.com አማካይነት ወዲያውኑ ለመረጃ ደህንነት ክፍል ሪፖርት ያድርጉ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የመረጃ ደህንነት መመሪያ እና የዓለም አቀፍ ተቀባይነት ያለው አጠቃቀም መመሪያ ይመልከቱ።



የመረጃ ደህንነትን በተግባር ላይ ማዋል

የመረጃ ሥርዓቶቻችንን ለመጠበቅ፣ የተሰጠዎትን ማንኛውንም ንብረት በጥንቃቄ መያዝ አለብዎት፤ እንዲሁም የሚከተሉትን በፍፁም ማድረግ የለብዎትም፡-

- ሌሎች ሰዎች የእርስዎን የኤሌክትሮኒክስ መሣሪያዎች ወይም የተጠቃሚ መለያ መግቢያ ማስረጃዎችን እንዲጠቀሙ መፍቀድ።
- ማህበራዊ ሚዲያዎችን ጨምሮ ደህንነታቸው ያልተጠበቁ የመስመር ላይ መለያዎችን መጠቀም። በምትኩ፣ የይለፍ ቃል ደህንነትን ማጠናከር እና በሚገኙበት ቦታ ሁሉ ባለሁለት ደረጃ ማረጋገጫን ማዘጋጀት ያረጋግጡ።
- በሚጓዙበት ወቅት ወይም በቀላሉ ሊሰረቁ በሚችሉበት ክፍት ቦታ ላይ ላገኙትን ወይም ሌሎች ተንቀሳቃሽ መሣሪያዎችን ያለጠባቂ መተው።
- ያልተፈቀዱ ወይም ፈቃድ የሌላቸውን ሶፍትዌሮች ወይም መተግበሪያዎች በPepsiCo መሣሪያዎች ላይ መጫን።
- ማንኛውንም የደህንነት መቆጣጠሪያዎች ማሰናከል፣ ማበላሸት ወይም ማቋረጥ።

አዕምሯዊ ንብረት

አዕምሯዊ ንብረት የሚባለው እንደ የንግድ ምልክቶች፣ ዓርማዎች፣ ብራንዶች፣ የጎራ ስሞች፣ የማህበራዊ ሚዲያ መለያዎች፣ የጥቅል ዲዛይኖች፣ የቅጂ መብቶች፣ ፈጠራዎች፣ የባለቤትነት መብቶች፣ የንግድ ምሥጢሮች፣ እውቀትና ልምድ፣ ውሂብ፣ ግንዛቤዎች፣ የዋጋ አስጣጥ እና የንግድ ዕቅዶች ያሉ የማይጨበጡ ሀብቶች ናቸው። PepsiCo ለአዕምሯዊ ንብረቱ ከፍተኛ ዋጋ የሚሰጥ እና አጥብቆ የሚጠብቅ ሲሆን የሌሎችንም አዕምሯዊ ንብረት መብቶች ያከብራል። በዚሁ መሠረት፣ የPepsiCo ሠራተኞች የሚከተሉትን በፍፁም ማድረግ የለባቸውም፡- (i) ከዓለም አቀፍ የአዕምሯዊ ንብረት (IP) ሕግ ቡድን ቅድመ-ማጽደቂያ ሳይገኝ የPepsiCoን አዕምሯዊ ንብረት ለማንኛውም ሦስተኛ ወገን (የPepsiCo አጋሮችን እና ጥንድ አክሲዮኖችን ጨምሮ) ማጋራት፣ ማሰራጨት ወይም እንዲጠቀሙበት ፈቃድ መስጠት፤ (ii) የPepsiCoን አዕምሯዊ ንብረት ዝቅ በሚያደርግ፣ ስም በሚያጠፋ ወይም በሌላ መልኩ አሳዛኝ/ቅር የሚያሰኝ በሆነ መንገድ መጠቀም፤ እና (iii) ከአዕምሯዊ ንብረቱ ባለቤት ቅድመ የጽሑፍ ፈቃድ ሳይገኝ የሦስተኛ ወገን አዕምሯዊ ንብረትን መጠቀም።

የPepsiCo አዕምሯዊ ንብረት የሠራተኞችን የሥራ ውጤትም ያካትታል። እንደ ኩባንያው ሠራተኛ፣ ከሥራ ኃላፊነት ጋር በተያያዘ እና/ወይም የኩባንያውን ጊዜ፣ ሀብቶች ወይም መረጃዎችን በመጠቀም በሙሉ ወይም በከፊል የሚፈጥሩት ማንኛውም ሥራ የPepsiCo ንብረት ነው። ለአብነት ያህል ፈጠራዎች፣ ሀሳቦች፣ ግኝቶች፣ ማሻሻያዎች፣ የጥበብ ሥራዎች፣ ሂደቶች፣ ንድፎች፣ ሶፍትዌሮች፣ ሪፖርቶች፣ የስላይድ ስብስቦች፣ ገለፃዎች፣ የድምፅ ምስል ይዘቶች፣ ፎቶግራፎች፣ የማስታወቂያ ቅጂ፣ ወይም ለኩባንያችን ከሚያከናውኑት ሥራ ጋር በተያያዘ ለማዘጋጀት ወይም ለመፍጠር የሚያግዘባቸው ማንኛውም ሌሎች ቁሳቁሶች በሕግ እስከ ተፈቀደው መጠን ድረስ የPepsiCo ንብረት ናቸው።

የPepsiCoን የንግድ ምልክቶች ወይም ሌላ አዕምሯዊ ንብረት ያካተቱ የጎራ ስሞች እና የማህበራዊ ሚዲያ መለያዎች ሁልጊዜ ከተፈቀደላቸው የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ (IT) ተወካዮች ጋር በመሆን በሚመለከተው የPepsiCo ተቋም ስም መመዝገብ ያለባቸው ሲሆን፣ በፍፁም በግል ሠራተኛ ወይም በውጭ አማካሪ ወይም ኤጀንሲ ስም መመዝገብ የለባቸውም። ከኩባንያችን ሥራ ጋር የተያያዘ ማንኛውንም ፈጠራ ወይም የፈጠራ ሥራ፣ ልክ እንደ ሌሎች የኩባንያችን አዕምሯዊ ንብረቶች (IP) ሁሉ ተገቢውን ጥበቃ እንዲያገኝ ለዓለም አቀፍ የአዕምሯዊ ንብረት ሕግ ቡድን ወዲያውኑ ማሳወቅ አለብዎት።

ስለ አዕምሯዊ ንብረት የበለጠ መረጃ ለማግኘት፣ የዓለም አቀፍ የአዕምሯዊ ንብረት ሕግ ድር ጣቢያን ይጎብኙ።
እንዲሁም ወደ GlobalIP@pepsico.com ኢሜይል መላክ ወይም በዓለም አቀፍ የአዕምሯዊ ንብረት (IP) ሕግ ቡድን ውስጥ የሚገኙትን አካባቢያዊ ዕውቂያዎችን ማነጋገር ይችላሉ።



የPEPSICOን መረጃ መጠበቅ

እንደ ባለቤት መሆን እና የሚሠሩበትን መረጃ እንዲሁም ተያያዥ ምደባውን መረዳት አለብዎት። PepsiCo መረጃውን በአራት ምድቦች ይከፍላል፡- PEPSICO RESTRICTED (የPepsiCo የተከለከለ)፣ PEPSICO CONFIDENTIAL (የPepsiCo ምስጢራዊ)፣ PEPSICO INTERNAL (የPepsiCo የውስጥ) እና PEPSICO PUBLIC (የPepsiCo የህዝብ)። ምደባዎቹ የሚከናወኑት መረጃው አግባብ ባልሆነ መንገድ ይፋ ቢደረግ ወይም ቢለወጥ በPepsiCo ላይ በሚደርሰው የስሜታዊነት ወይም የጉዳት ሥጋት ደረጃ ላይ በመመስረት ነው። እያንዳንዱ ምድብ የመረጃውን ጥበቃ ለማረጋገጥ የሚያስፈልጉ እንደ የተጠቃሚ ማረጋገጫ እና የውሂብ ምስጢራ ያሉ የተወሰኑ የቁጥጥር ስብስቦች አሉት።

የPepsiCo፣ የደንበኞቹ፣ የአቅራቢዎቹ፣ የንግድ አጋሮቹ እና የሌሎች ሦስተኛ ወገኖች ምስጢራዊ፣ በውድድር ረገድ ስሜታዊ እና/ወይም የባለቤትነት መብት ያላቸውን መረጃዎች ለመጠበቅ ሁልጊዜም ምክንያታዊ እና አስፈላጊ የሆኑ ጥንቃቄዎችን ማድረግ አለብዎት። መረጃው በPepsiCo ለህዝብ ይፋ መደረጉን እና/ወይም መረጃው እንደ PEPSICO PUBLIC መመደቡን ግልጽ ማረጋገጫ እስካላገኙ ድረስ የኩባንያው መረጃ መጠበቅ እንዳለበት መገመት አለብዎት።

ለእርስዎ የቤተሰብ አባላት ቢሆን እንኳ፣ ማንኛውንም PEPSICO RESTRICTED፣ PEPSICO CONFIDENTIAL ወይም PEPSICO INTERNAL መረጃ ከPepsiCo ውጭ ላለ ማንኛውም ሰው አሳልፈው መስጠት የለብዎትም፤ ገለጻው የሚከተሉት ካልሆነ በስተቀር፡-

- በአግባቡ የተፈቀደ ከሆነ።
- ከግልጽ እና ሕጋዊ የንግድ ፍላጎት ጋር የተያያዘ ከሆነ።
- በሕግ መምሪያ የጸደቀ የጽሑፍ ምሥጢራዊነት ስምምነት የሚገዛው ከሆነ።

በኩባንያችን ውስጥ እና ከሥራ ባልደረቦችዎ ጋር ቢሆን እንኳ፣ መረጃ ማጋራት ያለብዎት በውሂብ ምደባ መመሪያው መሠረት እና መረጃው በሚያስፈልገው ልክ ብቻ መሆን አለበት። በPepsiCo ሥርዓት ውጭ በሚሆኑበት ጊዜ፣ የPepsiCo ያልሆኑ ላፕቶፖችን፣ ተንቀሳቃሽ መሣሪያዎችን እና/ወይም የርቀት አውታረ መረብ ግንኙነትን ሲጠቀሙ ጨምሮ፣ በእጅዎ የሚገኘውን የኤሌክትሮኒክስ መረጃ ደህንነት የመጠበቅ ኃላፊነት አለብዎት።

እንደ ሠራተኛ ያሉዎት መብቶች

ይህ የምሥጢራዊነት ግዴታ በሥራ ቅጥርዎ ወቅት ወይም ከሥራ ቅጥርዎ በኋላ በኩባንያው ውስጥ ወይም የመንግሥት ኤጀንሲ ጋር ሊኖሩ ስለሚችሉ የሥነ-ምግባር ደንብ ወይም የሕግ ጥሰቶች ሥጋቶችዎን ከማንሳት እንደማያግድዎ እባክዎን ያስተውሉ። በተወሰነ መልኩ፣ የመንግሥት ኤጀንሲ ጋር አቤቱታ ከማቅረብ፣ ከመገናኘት፣ መረጃ ከማቅረብ ወይም በምርመራ ወይም በሂደት ላይ ከመሳተፍ አይከለከሉም።

የእኛን ዓለም አቀፍ የንግድ ምሥጢር መመሪያ እና የውሂብ ምደባ መስፈርት ይመልከቱ።

የPepsiCo የተከለከለ እና የPepsiCo ምስጢራዊ መረጃዎች ምሳሌዎች ምንድናቸው?

የPepsiCo የተከለከለ መረጃዎች ምሳሌዎች ቀመሮችን፣ የማዋሃድ እና የግዢ መረጃዎችን፣ የኮርፖሬት ንግድ ዕቅዶችን እና ስትራቴጂዎችን፣ የፋይናንስ አፈጻጸም ውሂብን፣ ትንበያዎችን፣ ጉልህ የሆኑ መዋቅራዊ ለውጦችን ወይም የአስተዳደር ለውጦችን፣ እና የግል የጤና ውሂብን ያካትታሉ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ አይወሰኑም።

የPepsiCo ምስጢራዊ መረጃዎች ምሳሌዎች ከደመወዝ ክፍያ፣ ከአቅራቢዎች ውል፣ ከደንበኞች ስምምነት የዋጋ አሰጣጥ እና ሌሎች ውሎች፣ ከሽያጭ፣ የማምረቻ ሂደቶች፣ ምርምር፣ ገና ካልተለቀቁ የምርት ወይም የገበያ ማስተዋወቅ መረጃዎች፣ እና ሊኖሩ ከሚችሉ የሕግ ጥሰቶች ሪፖርቶች ጋር የተያያዙ መረጃዎችን ያካትታሉ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ አይወሰኑም። ለበለጠ ዝርዝር የእኛን የውሂብ ምደባ መስፈርት ይመልከቱ።





የውስጥ መረጃን ተጠቅሞ መነገድ የተከለከለ ነው

በሥራዎ አፈጻጸም ሂደት ላይ ስለ PepsiCo፣ ከደንበኞቹ፣ ከአቅራቢዎች፣ ከንግድ አጋሮች ከስለ አንዱ ወይም ስለ ሌላ ሦስተኛ ወገን "ቁሳዊ ይፋ ያልሆነ መረጃ" ተብሎ የሚመደብ የተወሰነ ምሥጢራዊ መረጃ ሊያውቁ ይችላሉ።

መረጃው ለሕዝብ በሰፊው ያልተሰራጨ ሲሆን እና አንድ ምክንያታዊ የሆነ ባለሀብት እንደ ገቢዎች፣ ትንበያዎች፣ የንግድ እቅዶች እና ስልቶች፣ ጉልህ የሆኑ የመዋቅር ለውጦች፣ ሊደረጉ የሚችሉ ጉልህ ውህደቶች፣ ግዢዎች፣ ሽያጮች፣ የፍራንቻይዝ መብት ማስተላለፎች ወይም የጋራ ስራዎች፣ የሽያጭ መረጃዎች፣ ምርምሮች፣ ጉልህ አዳዲስ የሽቀጥ ልማቶች፣ ጉልህ ውል ማግኘት ወይም ማጣት፣ ጉልህ የአመራር ለውጦች፣ የአዲተር ለውጥ ወይም የአዲተር ሪፖርቶች መቅረት፣ ጉልህ የሳይበር ደህንነት ክስተቶች እና የPepsiCo ዋስትናዎችን የሚመለከቱ ሁኔታዎችን የመሳሰሉ የአንድን የተወሰነ ዋስትና የመግዛት፣ የመሸጥ ወይም ይዞ የመቆየት ውሳኔ ሲያደርግ እንደ አስፈላጊ የሚቆጥረው ከሆነ "ቁሳዊ ይፋ ያልሆነ መረጃ" ተብሎ ይወሰዳል።

ስለ PepsiCo ወይም ስለዚያ ኩባንያ ቁሳዊ ይፋ ያልሆነ መረጃ በእጅግ እያለ በPepsiCo ዋስትናዎች (እንደ መደበኛ አክሲዮን፣ የዕዳ ዋስትናዎች፣ የአክሲዮን ግዢ አማራጮች ወይም የተገደቡ አክሲዮኖች) ወይም ከPepsiCo ጋር ግንኙነት ባለው ሌላ ኩባንያ ዋስትናዎች መነገድ ወይም ሌላ ማንኛውንም ሰው እንዲህ እንዲያደርግ መምከር የለብዎትም። ይህ የPepsiCo ዋስትናዎች ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ግብይቶች ያካትታል፡- የPepsiCo ዋስትናዎችን መግዛት፣ መሸጥ፣ በስጦታ ወይም በልገሳ መስጠት፣ አማራጮችን መጠቀም፣ የተገደቡ አክሲዮኖችን መሸጥ፣ እና በ401(k) በኩል በPepsiCo ዋስትናዎች ላይ ያለዎትን ኢንቨስትመንት መጨመር ወይም መቀነስ።

ይህ የውስጥ መረጃን ተጠቅሞ መነገድ ላይ የተጣለው ክልከለ በቤተሰብዎ አባላት ወይም በቤትዎ ውስጥ በሚኖሩ ሌሎች ሰዎች፣ እንዲሁም በእነሱ የPepsiCo ዋስትናዎች ግብይት ላይ ተፅዕኖ ወይም ቁጥጥር ባላቸው ማናቸውም አካላት ላይም ተፈፃሚ ይሆናል። ቁሳዊ ይፋ ያልሆነ መረጃን ተጠቅሞ የሚነግድ ወይም እንዲህ ዓይነቱን መረጃ ለሌላ ሰው አሳልፎ የሚሰጥ ማንኛውም ሰው መተግበር በሚችሉ ሕጎች መሠረት ከፍተኛ የገንዘብ መቀጮ እና እስራትን ሊያካትት የሚችል ከባድ ቅጣት ይጣለበታል።

በተጨማሪም፡ የሚከተሉትን ማድረግ አይፈቀድልዎትም፡-

- የPepsiCo ዋስትናዎችን በማርጅን አካውንት ውስጥ ይያዙ።
- ለPepsiCo አክሲዮን ወይም የአክሲዮን አማራጮችን እንደ ብድር ወይም ሌላ መያዣ አድርገው ቃል ይግቡ።
- የPepsiCo አክሲዮን የገበያ እሴት መቀነስን ለመቀነስ ወይም ለማካካስ የታቀዱ እንቅስቃሴዎች ላይ መሳተፍ (ቅድመ ክፍያ የተፈጸመባቸው ተለዋዋጭ የወደፊት ውሎች፣ ኮላሮች፣ የእርስ በእርስ ልውውጥ ፈንዶች ወይም የኢኪውቲ ስዋፖች ያሉ የፋይናንስ መሣሪያዎችን መግዛትን፣ ወይም አጭር ሽያጮችን ማድረግን ጨምሮ)።





የጥቅም ግጭቶች

በግል ፍላጎትዎ እና በኩባንያችን ፍላጎት መካከል ያለውን የጥቅም ግጭት ወይም ግጭት መስሎ ሊታይ የሚችልን ሁኔታ ማስወገድ አለብዎት። በተለይም የግል ግንኙነቶች፣ ከድርጅቱ ውጪ ያሉ የሥራ ቅጥሮች ወይም ኢንቨስትመንቶች በሚኖሩበት ጊዜ፣ ሁልጊዜም ትክክለኛ የንግድ ውሳኔዎችን የማድረግ ብቃትዎን ሃሚያስተጓጉሉ የጥቅም ግጭቶች ለይቶ ለማወቅ እና እነሱንም ለማስወገድ በሐቀኝነት መሥራት አለብዎት። የሚከተሉት ሲያደርጉ ንጥቅም ግጭቶች ሊፈጠሩ ይችላሉ፦

- ከኩባንያችን ፍላጎቶች ጋር የሚወዳደሩ መስለው የሚታዩ እንቅስቃሴዎች ላይ መሳተፍ።
- የንግድ ውሳኔዎችዎ በግል ወይም በቤተሰብ ፍላጎቶች፣ በፍቅር ግንኙነቶች ወይም በጓደኝነት ተፅዕኖ እንዲያድርገባቸው ማድረግ ወይም ተፅዕኖ ያደሩባቸው አስመስሎ ማቅረብ።
- የኩባንያን የንግድ እድል፣ ንብረት፣ መረጃ ወይም ግብዓት ለግል ጥቅም ወይም ለሌሎች ጥቅም ማዋል
- የቤተሰብ አባልን፣ የፍቅር አጋርን ወይም ቅርብ ወዳጅን መቅጠር፣ መቆጣጠር ወይም በቀጥታም ሆነ በቅደም ተከተል የስራ ሪፖርት የሚያቀርብልዎ ማድረግ፣ ወይም የዚያን ሰው የስራ እድሎች ወይም የካሳ ክፍያ የመወሰን ስልጣን መያዝ።
- በPepsiCo ውስጥ ባሉዎት ሃላፊነቶች ላይ እንቅፋት የሚፈጥሩ ወይም የስራ አፈፃፀምዎን በመጥፎ ሁኔታ የሚነኩ ከስራ ውጪ ያሉ እንቅስቃሴዎች ወይም ስራዎች እንዲኖሩዎት ማድረግ።
- አሁን ባሉ ወይም ሊሆኑ የሚችሉ አቅራቢዎች፣ ደንበኞች ወይም ተወዳዳሪዎች ላይ የግል ወይም የቤተሰብ አባል የባለቤትነት ድርሻ እንዲኖረው ማድረግ። በአጠቃላይ፣ እርስዎ ወይም የቤተሰብዎ አባል አነስተኛ የአክሲዮን ባለቤትነት ድርሻ (በአጠቃላይ ከ1% ያነሰ የካፒታል ድርሻ) ካላችሁ እንደ ጥቅም ግጭት አይቆጠርም።
- አሁን ካሉ ወይም ሊሆኑ ከሚችሉ አቅራቢዎች፣ ደንበኞች ወይም ተወዳዳሪዎች ስር መሥራት፣ አገልግሎት መስጠት ወይም ማንኛውንም ሌላ የግል ጥቅም ማግኘት ወይም የቤተሰብ አባል እንዲያገኝ ማድረግ።

የጥቅም ግጭት እንዲኖር ማድረግ የደንብ መጣስ ላይሆን ይችላል፤ ነገር ግን ይፋ ሳያደርጉ መቅረት ጥሰት ነው።

ሲቀጠሩ፣ በሥራ ዘመንዎ ውስጥ የጥቅም ግጭት ሲከሰት፣ እንዲሁም በየዓመቱ የሥነ-ምግባር ደንብ ሥልጠና በሚወሰድበት ወቅት www.disclose.ethicspoint.com ላይ በመግባት ማንኛውንም እውነተኛ ወይም ሊኖር የሚችል የጥቅም ግጭት ወዲያውኑ ይፋ ማድረግ አለብዎት።

በሥራዎ አጋጣሚ ያገኙትን የውስጥ ወይም ይፋ ያልሆነ መረጃ መሠረት በማድረግ ወይም መረጃውን በመጠቀም የትንበያ ገበያዎችን መጠቀም ወይም ተመሳሳይ የቁማር መድረኮች መወራረድ አይችሉም። ይህ ድርጊት ይፋ ቢያደርጉትም ባያደርጉትም የተከለከለ ነው።

የእኛን ዓለም አቀፍ የጥቅም ግጭት መመሪያ ይመልከቱ።

ይፋ መደረግ ያለበት የጥቅም ግጭት እንዳለዎት ለመወሰን፣ የእርስዎ ሁኔታ በተለየ ሁኔታ ተሸፍኖ እንደሆነ ለማየት የዓለም አቀፍ የጥቅም ግጭቶች መመሪያን ይገምግሙ። እንዲህ ካልሆነ፣ እራስዎን የሚከተሉትን ጥያቄዎች ይጠይቁ፦

- የእኔ ከውጭ ያሉ ፍላጎቶች፣ የተሻሉ የንግድ ውሳኔዎችን የማድረግ ብቃቴ ላይ ተፅዕኖ ያሳድራሉ ወይም ተፅዕኖ የሚያሳድሩ ይመስላሉ?
- እኔ ከዚህ ሁኔታ ጋር ባለኝ ቁርኝት ምክንያት በግሌ እጠቀማለሁ ወይም የምጠቀም ይመስላል? የእኔ ወዳጅ ወይም ዘመድ ይጠቀማል ወይም የሚጠቀም ይመስላል?
- በዚህ እንቅስቃሴ ውስጥ የእኔ ተሳትፎ ሥራዬን የማከናወን ብቃቴ ላይ እንቅፋት ይፈጥራል ወይም እንቅፋት የሚፈጥር ይመስላል?
- ይህ ሁኔታ የራሴን ፍላጎት ከPepsiCo ፍላጎት አስቀድሜ እንድሰጥ ያደርገኛል? እንደዚህ ይመስላል?
- ሁኔታው ይፋ ቢሆን ኖሮ እሳቀቅ ነበር? ኩባንያውን ያሳፍራል?

ለማንኛውም ጥያቄ መልስዎ "አዎ" ከሆነ፣ ይፋ መደረግ ያለበት ሊኖር የሚችል የጥቅም ግጭት አለብዎት።



ከሕዝብ ጋር መገናኘት

ሕዝባዊ ንግግሮች እና የፕሬስ ጥያቄዎች

PepsiCo ትክክለኛ ግልጽ መሆኑ እና ወጥ የሆነ መረጃ ለሕዝብ ለማቅረብ ቁርጠኛ ነው። ያለቅድመ ፈቃድ በኩባንያችን ስም መናገር አይችሉም።

ማንኛውም የPepsiCo ሠራተኛ ወይም ተቋራጭ የPepsiCo ኮሙኒኬሽን ቡድን አባል ድጋፍና ፈቃድ ሳይኖረው፣ ስለ ኩባንያችን የሚነሳበትን ወይም የሚጠቀስበትን ማንኛውንም የንግድ ወይም የግል ቃለ-መጠይቅ ወይም የውጭ ንግግር ተሳትፎን ለመቀበል፣ ወይም ከPepsiCo ጋር የተያያዘ ማንኛውንም ቪዲዮ ወይም የጽሑፍ ይዘት ለማተም አይፈቀድለትም። በተጨማሪም ከቀጥታ ሥራ አስኪያጅዎ እና/ወይም በቡድንዎ ውስጥ ካሉ ከፍተኛ ኃላፊ በግልጽ የንግድ ምክንያት ላይ የተመሠረተ ፈቃድ ሊኖርዎት ይገባል።

ከጋዜጠኞች፣ ከአክሲዮን ባለሀብቶች ወይም ከገበያ ተንታኞች ጥያቄ የቀረበልዎ እና ስለ ኩባንያዎ የንግድ እንቅስቃሴ እንዲያብራሩ የተጠየቁ እንደሆነ ምንም ዓይነት መረጃ መስጠት የለብዎትም። በምትኩ፣ ወደ PepsicoMediaRelations@pepsico.com ሊልኳቸው ይገባል።



ለተጨማሪ መመሪያ የእኛን ዓለም አቀፍ ሚዲያ፣ የሕዝባዊ ንግግር እና የህትመት መመሪያ እና የእኛን ዓለም አቀፍ ይፋ ማድረጊያ መመሪያ ይመልከቱ።

ማህበራዊ ሚዲያ

የPepsiCo ሠራተኞች እና ተቋራጮች ከPepsiCo ጋር ባላቸው ግንኙነት እንዲኮሩ እና በማህበራዊ ሚዲያ አማካኝነት በዓለም ዙሪያ ከሚገኙ ቤተሰቦቻቸው፣ ወዳጆቻቸው፣ የሥራ ባልደረቦቻቸው እና ሽማቻቸው ጋር እንዲገናኙ እናበረታታሉ። ይህን ሲያደርጉ፣ በማህበራዊ ሚዲያ ስርጦች ላይ መረጃዎችን መለጠፍ በእርስዎ እና በPepsiCo ላይ ተጽዕኖ ሊያሳድሩ የሚችሉ ያልተጠበቁ ውጤቶችን ሊያስከትል እንደሚችል ማስታወስ አለብዎት።

ለንግድ ሥራ በማህበራዊ ሚዲያ መድረኮች ላይ ሲሳተፉ፣ ወይም እራስዎን የPepsiCo ሠራተኛ አድርገው ካስተወወቁ እና/ወይም የኩባንያውን መሣሪያዎች ወይም ሥርዓቶች በመጠቀም ለማህበራዊ ሚዲያ ለግል እንቅስቃሴዎች ሲጠቀሙ የእኛን ዓለም አቀፍ የማህበራዊ ሚዲያ መመሪያ የመረዳት እና የማክበር ግዴታ አለብዎት።

በማህበራዊ ሚዲያ ላይ ከመሳተፍዎ በፊት፣ የመመሪያችን አካል የሆኑትን ኃላፊነቶችዎን ይወቁ፤ ይህም የሚከተሉትን ያካትታል፦

- **እራስዎን ወይም ኩባንያውን በተሳሳተ መንገድ አያቅርቡ ወይም በኩባንያው ስም አይናገሩ።**
- **ስለ ሠራተኞች፣ ሽማቻች፣ ጎብኚዎች ወይም የመስመር ላይ ተከታዮች የሚገልጽ ማንኛውንም የግል መረጃ፣ ወይም ስለ PepsiCo ወይም የንግድ አጋሮቹ የሚገልጽ ማንኛውንም ባለቤትነቱ የኩባንያው የሆነ ወይም ምስጢራዊ መረጃ አይግለጹ።**

የትንኮሳ፣ ስም አጥፊ ወይም አቅልሎ የሚያሳይ ይዘትን ያስወግዱ፣ እንዲሁም ለዓለም አቀፍ ባህሎች ስሜታዊ ይሁኑ። የበይነመረብ ይዘት ለዘላለም ሊኖር እንደሚችል እና የመስመር ላይ ባህሪዎ የእኛን እሴቶች የሚያንፀባርቅ መሆኑ አስፈላጊ መሆኑን ያስታውሱ።

በአሜሪካ ለየት ያሉ ሕጎች ምክንያት፣ በአሜሪካ የሚገኙ በሰዓት የሚከፈላቸው እና የቁጥጥር ሥልጣን የሌላቸው ሠራተኞች የተለየ መመሪያ ይተገበርባቸዋል። ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም ይዘቱ ለመለጠፍ ተገቢ መሆኑን ካልተረዱ የአካባቢዎን የሕግ ክፍል ወይም የኮሙኒኬሽን ቡድን ማማከር አለብዎት። ስለ ማህበራዊ ሚዲያ መመሪያዎች ጥያቄዎች ካሉዎት፣ GlobalSocialMedia@pepsico.com ያነጋግሩ።

ሙሉ መመሪያ ለማግኘት የእኛን ዓለም አቀፍ የማህበራዊ ሚዲያ መመሪያ ይመልከቱ።



የማህበራዊ ሚዲያ አጠቃቀም የመመሪያዎቻችን ጥሰት የሚሆኑባቸው ጥቂት የእውነተኛ ህይወት ምሳሌዎች ምንድን ናቸው?

ያልታሰቡ መዘዞች፦ ባለቤትነቱ የኩባንያው የሆነን መረጃ ድንገት ይፋ ሊያደርጉ ወይም የPepsiCo የሥራ ባልደረቦችን የግል ሚስጥር ሊጥሱ የሚችሉ ፎቶዎችን ከPepsiCo ተቋማት መለጠፍ።

የአስራ አምስት ደቂቃ ዝና፦ የፈጣን ታዋቂ ሰዎችን ወይም የንግድ ስራ መሪዎችን የPepsiCo የግል ጉብኝት የሚያሳይ ፎቶ መለጠፍ።

የPepsiCo ፍቅርን ከልክ በላይ ማጋራት፦ አዲስ የPepsiCo ምርት ወይም ዘመቻ በይፋ ከመለቀቁ በፊት ስለ ምርቱ ወይም ስለ ዘመቻው መረጃ መለጠፍ።

ለእራስዎ ብቻ መናገር፦ በማህበራዊ ሚዲያ ቻናሎች ላይ ያለፈቃድ በPepsiCo ስም መናገር።

በሐቀኝነት መሥራት

በዓለማችን ውስጥ

- የPepsiCo በጎ ተፅዕኖ (pep+)
- የPepsiCo ፋውንዴሽን
- ጥሩ ዜጋ መሆን
- የፖለቲካ እንቅስቃሴዎች

- 41
- 41
- 42
- 42

በእያንዳንዱ የዓለም ክፍል የምንሰራ መርህ መሪ ድርጅት እንደመሆናችን መጠን፣ የምንኖርባቸው እና የምንሰራባቸው ማህበረሰቦች እና ህዝቦችን ማክበር፣ መደገፍ እና በእነሱ ላይ ኢንቨስት ማድረግ የንግድ ሥራችን ግዴታ ነው።

ይበልጥ ዘላቂ የሆነ የምግብ ስርዓት በመገንባት እንዲሁም ምርቶቻችንን ለሽማቸቻችን፣ ለአቅራቢዎቻችን፣ ለህብረተሰባችን እና ለፕላኔታችን በሚጠቅም መልኩ በማዘጋጀት ዓለም አቀፋዊ አቅማችንን ለበጎ ነገር ለመጠቀም እንተጋለን - ይህም በእያንዳንዱ መጠጥ እና በእያንዳንዱ ጉርሻ የበለጠ ፈገግታን የመፍጠር ተልዕኳችን አካል ነው።



የPEPSICO በጎ ተፅዕኖ (PEP+)

በPepsiCo ውስጥ፣ ግብዓቶቻችንን የምናመርትበትን፣ ምርቶቻችንን የምንሰራበትን፣ የምናንቀሳቅስበትን፣ የምንሸጥበትን እና የምናሸግበትን፣ እንዲሁም በብራንዶቻችን ሰዎችን የምንቀሰቅስበትን መንገድ ለመለወጥ በጉዞ ላይ እንገኛለን።

pep+ ዘላቂነትን በንግድ ስትራቴጂያችን ላይ ማዕከል የሚያደርግ፣ ዕድገትን ለማስመዝገብ እንዲሁም ለPepsiCo እና እኛ በምንንቀሳቅስባቸው ማህበረሰቦች የበለጠ ጠንካራ እና አቅም ያለው መጪ ጊዜን ለመገንባት የሚያልም ስትራቴጂካዊ የሁለንተናዊ ለውጥ ጉዟችን ነው። በpep+ አማካኝነት አዎንታዊ ለውጥን ለማላቅ አብረው እንዲሰሩ አጋሮቻችንን፣ እኩዮቻችንን እና ሠራተኞቻችንን በመንገዳችን ላይ በማነሳሳት የንግድ ሥራ የምናከናውንበትን መንገድ መለወጣችንን ለመቀጠል እንፈልጋለን።

pep+ የበለጠ ጠንካራ እና አቅም ያለው የንግድ ሥራ ለመገንባት ኢንሸስት ለማድረግ ያለመ ሲሆን፣ ትኩረታችንም እርስ በእርስ በተሳሰሩ ሶስት ዋና ዋና አምዶች ላይ ነው፡-



አዎንታዊ ግብርና፡-

ሰብሎቻችንን እና ግብዓቶቻችንን መሬትን በሚታደጉ እና የግብርና ማህበረሰቦችን በሚያጠናክሩ መንገዶች ለማቅረብ እየሰራን እንገኛለን።



አዎንታዊ የእሴት ሰንሰለት፡-

የእሴት ሰንሰለታችን ማህበረሰቦችን እና ፕላኔታችንን የሚጠቅም፣ የበለጠ ዑደታዊ፣ አሳታፊ እና ፈጠራ የታከለበት እንዲሆን ለመለወጥ እየሠራን እንገኛለን።



አዎንታዊ ምርጫዎች፡-

በብራንዶቻችን አማካኝነት ሰዎች በጥንቃቄ ምርጫዎች እንዲያደርጉ፣ በህይወታቸው ውስጥ ፈገግታን እንዲያመጡ እና በዓለም ላይ አዎንታዊ ተፅዕኖ እንዲፈጥሩ እያበቃን እንገኛለን።

ስለ የPepsiCo በጎ ተፅዕኖ (pep+) የበለጠ ይወቁ



የPEPSICO ፋውንዴሽን

የPepsiCo ፋውንዴሽን ማህበረሰቦችን በመደገፍ እና አዎንታዊ እንዲሁም ዘላቂ ለውጥ ለማምጣት በማገዝ የPepsiCoን ዓለም አቀፋዊ ማህበራዊ ተፅዕኖ ለማሳደግ ያለማል። ከPepsiCo ሰፊ የማህበራዊ ተጽዕኖ ስትራቴጂ ጋር በመጣጣም፣ ፋውንዴሽኑ አልሚ ምግብ እና ንፁህ ውሃ፣ ግብርና እና የሠራተኛ ኃይል ግንባታን በፍትሃዊነት የማግኘት እድል ላይ ኢንሸስት በማድረግ የምግብ ሥርዓቶችን በማጠናከር እና እድሎችን በማስፋት ላይ ትኩረት ያደርጋል።

ፋውንዴሽኑ በዋነኝነት ተፅዕኖ የሚያመጣው በስትራቴጂካዊ የገንዘብ ድጋፎች፣ ታማኝ ከሆኑ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ጋር በሚደረጉ አጋርነቶች፣ በአካባቢው ማህበረሰቦች ውስጥ በሚደረጉ የሠራተኞች ተሳትፎዎች እና በጣም በሚያስፈልጉበት ጊዜ እና ቦታ በሚደረጉ የአደጋ ጊዜ እርዳታዎች አማካኝነት ነው።

ከአካባቢው አጋሮች ጋር ባደረገው የአስርት ዓመታት ትብብር፣ የPepsiCo ፋውንዴሽን በዓለም ዙሪያ በሚገኙ ማህበረሰቦች ውስጥ ዘላቂ ተፅዕኖ የሚያመጡ ትርጉም ያላቸው እና በማህበረሰቡ የሚመሩ መፍትሄዎችን ለመፍጠር አግዟል።



ጥሩ ዜጋ መሆን

ስኬትን እናከብራለን፤ እንዲሁም በኩባንያው የማህበረሰብ ተደራሽነት ጥረቶች፣ በበጎ ፈቃደኝነት አገልግሎት እና ለእርስዎ ትርጉም ባላቸው ሌሎች መንገዶች በመሳተፍ ለማህበረሰብዎ መልሰው እንዲሰጡ እናበረታታዎታለን። PepsiCo የምግብ ዋስትና፣ የንፁህ ውሃ አቅርቦትን እና የኢኮኖሚ እድልን በተመለከተ ያለንን ቁርጠኝነት ከሚጋሩ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ጋር በኩራት ይተባበራል። ስለ ዓለም አቀፍ የበጎ ፈቃደኝነት ፕሮግራማችን የበለጠ ለማወቅ [One Smile at a Timeን ይጎብኙ](#)።

ሰራተኞቻችን ከpep+ አጀንዳችን ጋር በተጣጣሙ ዘርፎች በኩባንያው የሚደገፉ የበጎ ፈቃደኝነት እድሎችን እናመቻቻለን። በግል ጊዜዎ ቢሆን እንኳ በበጎ ፈቃደኝነት አገልግሎት ሲሳተፉ ወይም የበጎ አድራጎት ድርጅትን ሲደግፉ ተሽከርካሪዎችን፣ መሣሪያዎችን፣ ማተሚያዎችን ወይም የኩባንያውን ሶፍትዌር ጨምሮ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ ሳይወሰን ማንኛውንም የPepsiCo ገንዘብ፣ ንብረት ወይም ግብአት ከመጠቀምዎ በፊት አስቀድመው ፈቃድ ማግኘት አለብዎት። ለመደገፍ የሚመርጧቸው መስፈርቱን የሚያሟሉ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ከPepsiCo ፋውንዴሽን የኮርፖሬት አቻ የገንዘብ ድጋፍ ለማግኘት ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። የተጣጣመ የገንዘብ ድጋፍ ፕሮግራሙን ውሎች እና ደንቦች ጨምሮ የበለጠ ለማወቅ [pepsicogivesback.com](#)ን ይጎብኙ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የልገሳ መመሪያ ይመልከቱ።



የፖለቲካ እንቅስቃሴዎች

ፖለቲካዊ እና የህዝብ መመሪያ ተሳትፎ (የፖለቲካ እንቅስቃሴ)፣ የፖለቲካ አስተዋጽኦዎችን ጨምሮ፣ በከፍተኛ ደረጃ በህግ የተደነገገ ሲሆን አገዳዎች እና መስፈርቶች በዓለም አቀፍ ደረጃ ይለያያሉ። የሚከተሉትን አለማድረግዎ ወሳኝ ነው፡-

- የPepsiCo የሕዝብ መመሪያ እና የመንግሥት ጉዳዮች ክፍል ቀጥተኛ ተሳትፎ ሳይኖረው በPepsiCo ስም (በቀጥታም ሆነ በሦስተኛ ወገኖች ለምሳሌ በአማካሪዎች ወይም በንግድ ማህበራት በኩል) በፖለቲካ እንቅስቃሴ ውስጥ መሳተፍ፤
- ለግል የፖለቲካ እንቅስቃሴዎ የPepsiCo ገንዘብን ወይም ግብአቶችን መጠቀም፣ ከPepsiCo የወጪ ማካካሻ መቀበል ወይም የPepsiCo ድጋፍ እንዳለዎት መጠቆም፤

የPepsiCo የፖለቲካ አስተዋጽኦዎች ወይም በሕዝብ ጉዳዮች ላይ የሚደረጉ ግንኙነቶች እርስዎ የተወሰኑ ሀሳቦችን እንዲቀበሉ ወይም የተወሰኑ አላማዎችን እንዲደግፉ ተፅዕኖ ለማሳደር የታሰቡ አይደሉም። ለማንኛውም የፖለቲካ እንቅስቃሴ የራስዎን ጊዜ ወይም ገንዘብ ለማበርከት የሚያደርጉት ውሳኔ ሙሉ በሙሉ የግል እና በራስ ፍላጎት ላይ የተመሰረተ ነው።

የእኛን ዓለም አቀፍ የፖለቲካ እና የሕዝብ መመሪያ እንቅስቃሴዎች መመሪያ ይመልከቱ።



በሐቀኝነት መሥራት ምንጮች

PepsiCo፣ Inc. 700 Anderson Hill Road Purchase፣ NY 10577

www.pepsico.com

© 2026 PepsiCo, Inc.

የመጨረሻው ማሻሻያ፡ September 15፣ 2026

የPepsiCo ዓለም አቀፍ የሥነ-ምግባር ደንብ PepsiCo እና ንዑስ ድርጅቶች እንዲሁም አጋሮች ምርቶቻቸውን እና አገልግሎቶቻቸውን በከፍተኛ ጥራት ለመለየት የሚጠቀሙባቸውን እና/ወይም በባለቤትነት የያዘቸውን በርካታ ዋጋ ያላቸው የንግድ ምልክቶችን ይዟል። እዚህ ላይ የተጠቀሱት ሁሉም የንግድ ምልክቶች የየራሳቸው ባለቤቶች ንብረት ናቸው።

በሥነ ምግባር ደንባችን ውስጥ የተካተቱት ፎቶዎች እና/ወይም ምስሎች የአሁኑን ዓርማዎች፣ ምልክቶች፣ ዩኒፎርሞች ወይም ሠራተኞችን ሊወክሉ ወይም ላይወክሉ ይችላሉ፤ እንዲሁም በማንኛውም ሌላ ሚዲያ ወይም ህትመት ላይ እንደገና መታተም ወይም መባዛት የለባቸውም።

የPepsiCo ዓለም አቀፍ የተገዥነት እና ሥነ-ምግባር መምሪያ

ለአጠቃላይ ጥያቄዎች ወይም የሥነ-ምግባር ደንባችን ሊጣስ እንደሚችል ለመጠቆም PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com ላይ ያግኙን።

- የስልጠና ፕሮግራሞቻችንን በተመለከተ ለሚነሱ ጥያቄዎች PepsiCoComplianceTraining@pepsico.com ላይ ያግኙን።
- የጥቅም ግጭት ይፋ ማድረግን በተመለከተ ለሚነሱ ጥያቄዎች PepsiCoComplianceDisclosures@pepsico.com ላይ ያግኙን።
- ከፀረ-ጉባዕ/ፀረ-ሙስና ጋር የተያያዙ ጥያቄዎች ካሉዎት SPA-ABAC@pepsico.com ላይ ያግኙን

የPepsiCo የሕግ መምሪያ

ሊከሰት የሚችል የሕግ ጥሰት ሪፖርት ለማድረግ፣ PepsicoLawDept@pepsico.com ላይ ያግኙን።

የSpeak Up የስልክ መስመር፡-

በስልክ፡- በአሜሪካ እና በካናዳ፣ 1-866-729-4888 ላይ ይደውሉ፤ ለሌሎች አገሮች፣ pepsicospeakup.ethicspoint.com ላይ የሚገኘውን ነፃ የመደወያ መስመር ዓለም አቀፍ የጥሪ መመሪያዎችን ያግኙ።

በድር www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com ላይ።

ለሞባይል ምቹ የሆነ አገልግሎት ለማግኘት የQR ኮዱን ስኳን በማድረግ።



ሁሉንም የPepsiCo ዓለም አቀፍ መመሪያዎች ለማግኘት www.mypepsico.comን ይጎብኙ።